

Vorlage der Verwaltung		Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 06.11.2019	Genehmigungsvermerk Datum: 11.11.2019
Tagesordnungspunkt 2.1		Bezeichnung der Vorlage: Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2020		Bürgermeister:
Vorlage-Nr: VO/0318/19				Gez. Stock
Zu beraten im:				
Ö/N	Datum	Gremium		
Ö	21.11.2019	Ausschuss für Personal und Personalentwicklung (PuP)		
Ö	17.12.2019	Rat der Stadt Wegberg		

Sachverhalt:

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2020 auf der Grundlage des § 8 KomHVO erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus folgenden Dokumenten:

- a) Veränderungsübersicht
- b) Stellenplan (Zahlenwerk unterteilt nach Beschäftigtengruppe)
- c) Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte
- d) Übersicht über die vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplanes auf die Produkte
- e) Übersicht über k.u.- (künftig umzuwandeln) bzw. k.w.- (künftig wegfallend) Vermerke
- f) Übersicht über die Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Im Rahmen der Stellenplanerstellung erfolgte eine umfassende Beteiligung des Verwaltungsvorstandes, der Fachbereichsleiter/innen sowie des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten.

Die Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten ist als Anlage beigefügt, der Personalrat verzichtet auf eine Stellungnahme.

Der Stellenplan weist eine Gesamtstellenzahl in Höhe von 210,63 Stellen aus. Im Vergleich mit dem Stellenplan 2019 (205,12 Stellen) entspricht dies einer **Steigerung in Höhe von 5,51 Stellen**. Diese Gesamtveränderung ergibt sich in Bezug auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen und setzt sich wie folgt zusammen:

Tariflich Beschäftigte:	+ 6,35 Stellen
Sozial- und Erziehungsdienst	+ 1,46 Stellen
<u>Beamte</u>	<u>- 2,30 Stellen</u>
Gesamt	+ 5,51 Stellen

Für den Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes muss darauf hingewiesen werden, dass der künftige Personalbedarf von den konkreten Belegungszahlen abhängt. Den Aufwendungen müssen die Zuschussgewährungen und Refinanzierungen bis zu einer Quote in Höhe von rund 79 % gegenübergestellt werden, die sich aus dem Kinderbildungsgesetz NRW ergeben.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Die Ziele des Gleichstellungsplanes wurden berücksichtigt.

Bezüglich der Stelle FB 201/B07a ist dieser Vorlage eine Erläuterung als nichtöffentliche Anlage beigelegt.

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung empfiehlt dem Rat, den Stellenplan 2020 in der vorliegenden Fassung zu beschließen.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Keine Vorschläge der Verwaltung

Anlagen:

- Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020
- Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Nichtöffentlich:

- Erläuterungen zur Stelle FB 201/B07a (Seite 39 des Stellenplanentwurfs 2020)

Unterschrift d. federführenden Fachbereichleiters/Dezernenten
Gez. Bertrams Stv. FBL ZVS

Gez. Müller- FBL ZVS
Deilmann

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten
Gez. Schulz FBL 201

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Der Bürgermeister

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

im Hause

Zimmer Nr.	Gleichstellungsbeauftragte
Telefonzentrale	Sonja Opwis
Durchwahl	701
Telefax	(0 24 34) 83 – 0
E-Mail	(0 24 34) 83 – 509
	(0 24 34) 83 – 888
	gleichstellung@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum

02.26.

17.10.2019

Stellenplan 2020

Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Stock,

gem. Artikel 3 Abs. 2 Grundgesetz haben Sie einen gesetzlich verankerten Auftrag zu erfüllen:

„Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“

Personalentwicklungskonzept

Das vom Rat der Stadt Wegberg geforderte und von einer Arbeitsgruppe erarbeitete Personalentwicklungskonzept enthält klar formulierte Personalentwicklungsziele, die im Hinblick auf die Herausforderung der Digitalisierung und des Demographischen Wandels unverzichtbar sind. Hier gilt es nun, mit geschultem Personal die entwickelten Maßnahmen und Verbesserungsvorschläge konsequent umzusetzen.

Frauen in Führungspositionen sind in der Stadtverwaltung noch immer unterrepräsentiert. Durch Führungskräfteentwicklungskonzepte und Beachtung der Gleichstellungsaspekte kann die Anzahl der Frauen in Führungspositionen erhöht werden.

Kurzübersicht Maßnahmen in 2019:

Beförderung (w):

- 1 Beamtin wurde von A 11 nach A12 befördert
- 1 Beamtin wurde von A 7 nach A 8 befördert

Höhergruppierung tariflich Beschäftigte (w) aufgrund interner Stellenbesetzungsverfahren:

- 1 tariflich Beschäftigte von EG 9a nach EG 9c
- 2 tariflich Beschäftigte von EG 7 nach EG 9a
- 1 tariflich Beschäftigte von EG 6 nach EG 7

Ausbildung (w)

- 1 Beamtenanwärterin des gehobenen Dienstes konnte nach erfolgreich abgelegter Prüfung übernommen werden (Eingruppierung in A 9)
- 1 Auszubildende (Verwaltungsfachangestellte) konnte nach erfolgreich abgelegter Prüfung übernommen werden (Eingruppierung in EG 8)
- 1 Auszubildende zur Verwaltungsfachangestellten für das Jahr 2020 konnte ein Ausbildungsvertrag angeboten werden

Fortbildung (w):

- 2 tariflich Beschäftigte haben erfolgreich den AL II abgeschlossen (beide wurden höhergruppiert nach EG 9c bzw. EG 10)
- 2 tariflich Beschäftigte sind bereits im 2. Jahr der Ausbildung für den AL II
- 2 tariflich Beschäftigte haben aktuell mit der Ausbildung für den AL II begonnen

Neueinstellungen (w):

- 1 tariflich Beschäftigte EG 3
- 1 tariflich Beschäftigte EG 5
- 4 tariflich Beschäftigte EG 7
- 1 tariflich Beschäftigte EG 8
- 1 tariflich Beschäftigte S 12

In den städtischen Kindergärten gab es ausnahmslos weibliche Neueinstellungen und im Bereich des Baubetriebshofes ausnahmslos männliche Neueinstellung.

Im Bereich Straßenbau und Abwasser waren für ein Stellenbesetzungsverfahren zwei Bewerberinnen (Ingenieurinnen) zu Vorstellungsgesprächen eingeladen, konnten aber die Auswahlkommission nicht überzeugen.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Männer und Frauen

Ein wesentliches Ziel des Gleichstellungsplans (III. Punkt 6) ist die bessere Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Familienaufgaben zu fördern. Nach wie vor zwingt die klassische Rollenverteilung Frauen im Verhältnis zu Männern dazu, den wesentlichen Anteil an der Sorgearbeit zu tragen. Die Stadt Wegberg begrüßt es, wenn von den Möglichkeiten der Elternzeit, Beurlaubung zur Unterstützung Pflegebedürftiger und Teilzeitarbeit Gebrauch gemacht wird.

Die entstehenden Arbeitszeitverkürzungen durch Inanspruchnahme dieser Möglichkeiten werden i.d.R. durch befristete Neueinstellungen in Teilzeit nachbesetzt. Auf diese Stellen bewerben sich

im Regelfall nur Frauen, die aufgrund ihrer eigenen familiären Situation ausschließlich einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen können und sich somit plötzlich in einem prekären Arbeitsverhältnis wiederfinden.

Diesen Kreislauf gilt es mit gezielter Personalpolitik zu durchbrechen. Die Verpflichtung der Verwaltung müsste sein, diesen Frauen Sicherheit und eine berufliche Perspektive bei der Stadt Wegberg zu bieten.

Alternierende Telearbeit in 2019 (w)

1 Beamtin und 1 tariflich Beschäftigte nehmen bisher das Angebot in Anspruch. Durch Ausweitung der Dienstvereinbarung könnten noch familien- und mitarbeiterfreundlichere Angebote entstehen. Zur Rekrutierung geeigneten Personals ist hier ein ausreichendes Angebot an flexibler Arbeitszeitgestaltung unerlässlich.

Umsetzung des Gleichstellungsplans

Der Rat der Stadt Wegberg hat am 17.10.2018 den Gleichstellungsplan für die Stadtverwaltung bis Ende 2022 beschlossen. Nach jeweils einem Jahr soll eine Überprüfung erfolgen. Aufgrund der angespannten Personalsituation wurden der Gleichstellungsbeauftragten keine aktuellen Kennzahlen durch den Personalservice zur Verfügung gestellt. Hier besteht zwingend Nachholbedarf.



Sonja Opwis
Gleichstellungsbeauftragte
Stadt Wegberg

Stellenplan 2020

Zahlenwerk

Produktzuordnungen

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Vergleich der Stellenplandaten 2019 und 2020

Beschäftigtengruppe	Stellen 2020	Stellen 2019	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	145,88 *	139,53	6,35	4,55%
Sozial- und Erziehungsdienst (S)	33,16	31,70	1,46	4,61%
insgesamt	179,04	171,23	7,81	4,56%
Beamte	31,59 *	33,89	-2,30	-6,79%
Gesamtzahl / Gesamtveränderung	210,63	205,12	5,51	2,69%

***Anmerkung zum Stellenplan:**

Die Zahl der Beamtenstellen kann sich erhöhen (bei entsprechender Verringerung bei den Stellen für tariflich Beschäftigte), da bei der Stelle FB I/09 die Ausweisung sowohl als Beamtenstellen als auch für tariflich Beschäftigte vorgenommen wurde und die Stellenbesetzung erst im Jahre 2020 erfolgt.

Veränderungsübersicht

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2020

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2020

A 13:

- 0,55 Stellenanteil

Die Stelle 301/B01 wird aufgrund eines Antrages um -0,05 Stellenanteil reduziert, dieser Anteil wurde bis 31.12.2019 durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen. Der Stellenanteil wird nun bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

Die Stelle FB 401/01 wird aufgrund eines Antrages mit einem Stellenanteil von - 0,50 Stellenanteil reduziert. Der Stellenanteil wird nun bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

A 11:

- 1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/A01 (-1,00 Stellenanteil) wurde aufgrund des Eintritts des bisherigen Stelleninhabers in den Ruhestand mit einer tariflich Beschäftigten nachbesetzt (siehe Erläuterung EG 10).

A 10:

- 0,62 Stellenanteil

Bei der Stelle FB 201/A04 ist die Stelleninhaberin (-0,73 Stellenanteil) zu einem anderen Dienstherrn gewechselt. Aufgrund der Organisationsuntersuchung des Fachbereiches 201 wurde die Stelle anders zugeschnitten und die Stellennachbesetzung mit zwei tariflich beschäftigten Mitarbeiterinnen vorgenommen (siehe Erläuterung EG 9 c). Die Stelleninhaberin der Stelle FB 201/A03 hat ihren reduzierten Stellenanteil um + 0,11 für Personalratstätigkeiten erhöht.

A 8 und A 7:

+ 0,87 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/B10 wurde aufgrund eines neu strukturierten Aufgabenzuschnitts höher bewertet. Aufgrund eines Antrages wird die Stelle um -0,13 Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt. Im Vorjahr wurde die Stelle in der Besoldungsgruppe A 7 mit einem Anteil von + 1,00 Stellenanteil ausgewiesen.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2020

EG 11:

+ 0,82 Stellenanteil

Bei der Stelle 301/B05 wird aufgrund eines Antrages -0,18 Stellenanteil reduziert. Dieser Anteil wurde bis 31.12.2019 durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen. Dieser Stellenanteil wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

Für den Stellenplanentwurf wurde eine Stelle für Digitalisierung/Prozessmanagement (I/02) mit einem Stellenumfang von 1,00 Stellenanteilen aufgenommen.

EG 10:

+ 0,56 Stellenanteil

Bei der Stelle 301/B06 wird aufgrund eines Antrages -0,08 Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil wurde bis zum 31.12.2019 durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen. Dieser Stellenanteil wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

Die Stelle FBI/09 wird im Stellenplanentwurf 2020 sowohl als Stelle für Tariflich Beschäftigte und als Beamtenstelle ausgewiesen.

Die Stelle FB 201/A01 wurde bisher bei den Beamtenstellen geführt. Bei den tariflich Beschäftigten ergibt sich nunmehr ein zusätzlicher Stellenbedarf von +0,64 Stellenanteilen (siehe hierzu auch Erläuterungen Beamte A 11).

EG 9 c:

+ 1,35 Stellenanteile

Die Stellen II/B02 (+0,50 Stellenanteile) und FB 201/A04 (+0,85 Stellenanteile) wurden aufgrund der Organisationsuntersuchung im FB 201 neu zugeschnitten (vgl. hierzu Erläuterungen Beamte A 10 und Tariflich Beschäftigte EG 9 a).

EG 9 a:

+ 3,05 Stellenanteil

Die Stelle 303/G08 wurde durch interne Stellennachbesetzungen mit einem Stellenanteil von +0,90 besetzt. Die bisherige Stelleninhaberin wurde mit ihrem Stellenanteil von -0,85 auf die Stelle FB 201/A04 (siehe Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 9 c) umgesetzt.

Die Stelle FB 401/12 (+1,00 Stellenanteil) wurde neu besetzt. Aufgrund der tariflichen Anforderungsmerkmale ist diese Stelle nach der neuen Entgeltordnung mit EG 9 a bewertet (vorher EG 8) worden. Die Stelle FB 301/B09 (+0,50 Stellenanteil) wurde neu in den Stellenplanentwurf aufgenommen, bisher wurden die Tätigkeiten zulasten von reduzierten Stellenanteilen befristet wahrgenommen.

Die Stelle I/04 (+1,00 Stellenanteil) wird aufgrund des Beschlusses des Aufsichtsrates SEWG neu in den Stellenplanentwurf 2020 aufgenommen.

Die Stelle FB 303/G10 wird neu in den Stellenplanentwurf 2020 mit einem Stellenanteil von + 0,50 aufgenommen.

EG 8:

- 2,86 Stellenanteil

Die Stelle 201/B09 (+1,00 Stellenanteil, vorher, -0,86 Stellenanteil) wurde aufgrund der Organisationsuntersuchung FB 201 neu strukturiert und nach altersbedingtem Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin nachbesetzt. Hieraus ergeben sich +0,14 Stellenanteile.

Die Stelle FB 201/D01 (-1,00 Stellenanteil) aus dem Stellenplan 2019 entfällt. Die Stelle III/02 (-1,00 Stellenanteil) wurde neu bewertet und besetzt, die Stellenbewertung ergab EG 7 (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 7).

Im Grenzlandringbad wurde eine Schwimmmeisterstelle nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (-1,00 Stellenanteil) mit einer niedrigeren Stellenwertigkeit (EG 6) neu besetzt (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte, EG 6 und EG 5).

Die Stelle FB 401/12 wurde neu besetzt (-1,00 Stellenanteil). Aufgrund der tariflichen Anforderungsmerkmale ist die Stelle nach der neuen Entgeltordnung mit EG 9 a bewertet (vorher EG 8) worden.

Die Stellenbewertung der Stelle FB 201/C07 (+1,00 Stellenanteil) wurde aufgrund eines Antrages überprüft und mit EG 8 (vorher EG 6) bewertet (siehe auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigter EG 6).

EG 7

+ 2,58 Stellenanteil

Aufgrund der Organisationsuntersuchung des Fachbereiches 201 wurden im Bürgerservice u.a. durch die Integration der Aufgaben Rentenangelegenheiten einige Stellen umstrukturiert und die Stellenbedarfe ermittelt. Aufgrund der neuen Entgeltordnung werden diese Tätigkeiten bei Neueinstellungen mit EG 7 bewertet. Durch unterschiedliche Stellennachbesetzungen ergaben sich insgesamt +0,77 Stellenanteile.

Für den Stellenplanentwurf ist es vorgesehen, dass die Stelle FB 201/B08 aufgrund von Aufgabenzuwächsen zusätzliche +0,17 Stellenanteile erhalten soll.

Die Stelle FB 202/A03 (+0,64 Stellenanteile) wurde besetzt und nach abschließender Stellenbewertung in die Entgeltgruppe 7 eingruppiert (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 6). Dieser Stellenanteil wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

Die Stelle FB 401/10 wurde aufgrund einer Stellennachbesetzung (+1,00 Stellenanteile) und den Regelungen der neuen Entgeltordnung nach EG 7 (vorher EG 6, siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 6) bewertet.

EG 6:

+ 1,85 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/B07a (+1,00 Stellenanteil) wird in der EG 6 ausgewiesen, da der dorthin umgesetzte Beschäftigte diese bereits innehatte. (siehe auch Erläuterungen EG 5). Die Stellenbewertung der Stelle FB 201/C07 (-1,00 Stellenanteil) wurde aufgrund eines Antrages überprüft und mit EG 8 (vorher EG 6) bewertet (siehe auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigter EG 6).

Die Stelle FB 303/G12 wurde nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (-1,00 Stellenanteil) mit einer niedrigeren Stellenwertigkeit (EG 4) neu besetzt (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 4).

Im Grenzlandringbad wurde eine Schwimmmeisterstelle nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (EG 8) mit einer niedrigeren Stellenwertigkeit (EG 6,

+1,00 Stellenanteil) neu besetzt. Bisher war die Stelleninhaberin in EG 5 eingruppiert (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte, EG 5 und EG 9).

Bei der Stelle 301/B07 wird aufgrund eines Antrages -0,23 Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil wurde bis 31.12.2019 durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen. Dieser Stellenanteil wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

Bei der Stelle FB 301/B08 (+0,08 Stellenanteile) wurde die Stellenreduzierung nicht erneut durch die Mitarbeiterin beantragt. Die Reduzierung läuft demnach aus.

Bei der Stelle 201/B11 wird aufgrund eines Antrages -0,13 Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil wurde bislang durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen (siehe hierzu auch Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 7).

Die Stelle FB 401/10 wurde aufgrund einer Stellennachbesetzung und den Regelungen der neuen Entgeltordnung nach EG 7 (vorher EG 6, -1,00 Stellenanteile, siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 7) bewertet.

Die Stelle FB 202/A03 (+0,64 Stellenanteile) wurde besetzt und nach abschließender Stellenbewertung in die Entgeltgruppe 7 eingruppiert (vorher EG 6, siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 7).

Im Stellenplanentwurf soll bei der Stelle FB BBM/I.2/02 der Stellenanteil um +0,13 aufgrund von Aufgabenzuwächsen erhöht werden.

Im Stellenplanentwurf werden die Stellen FB 304/15 (+1,00), FB 304/16 (+1,00), FB 301/31 (+1,00) und FB 301/32 (+1,00) neu eingerichtet.

EG 5:

- 2,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/B07a (-1,00 Stellenanteil) wird in der EG 6 ausgewiesen, da der dorthin umgesetzte Beschäftigte diese bereits innehatte. (siehe auch Erläuterungen EG6). Im Grenzlandringbad wurde eine Schwimmmeisterstelle nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (EG 8) mit einer niedrigeren Stellenwertigkeit (EG 6) neu besetzt. Bisher war die Stelleninhaberin in EG 5 (-1,00 Stellenanteil) eingruppiert (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte, EG 6 und EG 9).

EG 4:

+ 1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 303/G12 wurde nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (EG 6) mit einer niedrigeren Stellenwertigkeit (EG 4, +1,00 Stellenanteil) neu besetzt (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 6).

EG 3:

+ 1,66 Stellenanteil

Die Stellenbewertung der Stellen FB 202/M08 (+0,59 Stellenanteil) und FB 202/M09 (+0,54 Stellenanteil) wurden aufgrund eines jeweiligen Antrages überprüft und mit EG 3 (vorher EG 2) bewertet. Mit der Stelle FB 202/M07 (+0,53 Stellenanteil) wird analog verfahren. (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 2).

EG 2:

- 1,66 Stellenanteil

Die Stellenbewertung der Stellen FB 202/M08 (-0,59 Stellenanteil) und FB 202/M09 (-0,54 Stellenanteil) wurden aufgrund eines jeweiligen Antrages überprüft und mit EG 3 (vorher EG 2) bewertet. Mit der Stelle FB 202/M07 (-0,53 Stellenanteil) wird analog verfahren. (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 3).

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2020

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2020	Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019
14	1,00	1,00	1,00
13	2,00	2,00	2,00
12	2,51	2,51	2,51
11	7,59	6,77	6,77
10	15,56 *	15,00	14,00
9 c	9,72	8,37	8,38
9 b	1,00	1,00	1,00
9 a	13,80	10,75	10,75
8	5,50	8,36	6,36
7	10,41	7,83	9,56
6	56,91	55,06	49,06
5	14,46	16,46	15,46
4	3,00	2,00	2,00
3	1,66	0,00	1,12
2	0,76	2,42	0,38
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	145,88	139,53	130,35

*Anmerkung zum Stellenplan:

Die Zahl der Stellen für tariflich Beschäftigte kann sich verringern (bei entsprechender Erhöhung bei den Stellen für Beamte), da bei der Stelle FB I/09 die Ausweisung sowohl als Beamtenstelle als auch für tariflich Beschäftigte vorgenommen wurde und die Stellenbesetzung erst im Jahre 2020 erfolgt.

Stellenplan Beamte 2020

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2020		Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019
		insgesamt	davon ausgesondert		
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst	A 14	1,95		1,95	1,95
(LG 2 ,Stufe 2)	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst	A 13	5,50		6,00	5,50
(LG 2, Stufe 1)	A 12	4,00		4,00	4,00
	A 11	1,88 *		2,88	0,88
	A 10	2,88		3,50	2,88
	A 09	0,00		0,00	0,00
Geh. Archivdienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Geh. Techn. Dienst	A 13	0,95		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst	A 09 + Z	1,00		1,00	1,00
(LG 1, Stufe 2)	A 09	1,56		1,56	1,56
	A 08	0,87		0,00	0,00
	A 07	0,00		1,00	1,00
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst	A 09	5,00		5,00	5,00
	A 08	0,00		0,00	0,00
(LG 1, Stufe 2)	A 07	0,00		0,00	0,00
Insgesamt		31,59		33,89	30,77

*Anmerkung zum Stellenplan:

Die Zahl der Beamtenstellen kann sich erhöhen (bei entsprechender Verringerung bei den Stellen für tariflich Beschäftigte), da bei der Stelle FB I/09 die Ausweisung sowohl als Beamtenstellen als auch für tariflich Beschäftigte vorgenommen wurde und die Stellenbesetzung erst im Jahre 2020 erfolgt.

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2020

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2020	Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019
S 16	1,00	1,00	1,00
S 15	1,00	1,00	1,00
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,77	1,77	0,77
S 12	1,00	1,00	1,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	1,77	1,82	1,82
S 8a	22,07	20,53	19,72
S 3	3,55	3,58	3,58
insgesamt:	33,16	31,70	29,89

Übersicht über die Stellen der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte -2020-

Bezeichnung	Art der Vergütung	2020	2019	beschäftigt am 30.06.2019
Auszubildende und Praktikanten				
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	2,00	3,00	3,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	0,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	0,67	0,67	0,67
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	1,00	2,00	1,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	1,00	1,00	1,00
insgesamt:		7,67	9,67	7,67

Informatorisch Beschäftigte

Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,19	0,19
Erzieher/Kinderpfleger(m/w) 100 % refinanz.	TVÖD / SuE	1,94	1,69
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	0,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	0,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,00	0,77
Sonstige (Beamtinnen und Beamte) *		1,41	1,11
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		2,77	1,54
insgesamt:		7,31	8,30

* Erläuterung :

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem. Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7
010101 Rat und Ausschüsse						0,05	0,05							
010103 Fraktionen						0,03								
010200 Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00			0,10								
010400 Beschäftigtenvertretung									0,61					
010500 Rechnungsprüfung														
010600 Zentrale Dienste				0,10		0,10								
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,52								
010800 Personalmanagement				0,57		0,23								
010801 Personalwirtschaft														
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen				0,65	0,10	0,48		1,58				0,71		
011001 Informationstechnische Infrastruktur				0,05		0,05								
011002 Organistaion				0,19		0,60								
011003 Archiv				0,05		0,03			1,00					
011101 Rechtsangelegenheiten														
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen						0,02								
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung							0,70							
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens							0,25							
011303 Instandhaltung							0,02							
011304 Baumaßnahmen							0,03							
011500 Städtepartnerschaften						0,01								
011800 Baubetriebshof														
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,10	0,45		0,02				0,09	
020201 Gewerbewesen						0,03	0,25							
020202 Märkte						0,01								
020700 Verkehrsangelegenheiten						0,05								
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse						0,02							0,02	
020900 KFZ-Angelegenheiten						0,02							0,01	
021000 Einwohnerangelegenheiten						0,10							0,75	
021100 Personenstandswesen						0,03			0,71					
021300 Statistik und Wahlen						0,10	0,10							
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,30	0,20		1,00			5,00		
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten						0,04								
030101 Grundschule Arsbeck						0,01	0,02					0,00		
030102 Grundschule Beeck						0,01	0,02					0,00		
030104 Grundschule Merbeck						0,01	0,01					0,00		

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7
030105 Grundschule Rath-Anhoven						0,01	0,02					0,00		
030106 Grundschule Wegberg						0,02	0,02					0,00		
030107 Grundschule Wildenrath						0,01	0,02					0,00		
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg						0,05	0,05				0,02	0,00		
030109 Edith-Stein-Realschule						0,05	0,05				0,02	0,00		
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium						0,08	0,05				0,02	0,00		
030201 Schülerbeförderung						0,04	0,01				0,22	0,04		
030202 Lernmittelfreiheit						0,01	0,03		0,05					
030203 Fördermaßnahmen für Schüler						0,10	0,03				0,63	0,07		
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen						0,01	0,01				0,02	0,30		
040600 Zentrale Schulbibliothek						0,01	0,03							
041000 Bürgerhalle Forum						0,01	0,01					0,06		
050100 Unterstützung von Senioren						0,03	0,01		0,02					
050200 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit						0,03	0,01							
050301 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII						0,09	0,01							
050303 Hilfen nach dem AsylBLG						0,04	0,03		0,75					
050502 Gewährung v. Wohngeld						0,07	0,01		0,03					
050601 Hilfe z. Erhalt / Erlang.Wohn.						0,01								
050602 Verw. / Betrieb v. Unterkünften						0,02	0,01		0,15					
060101 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u Tagespfl.						0,03	0,10							
060102 Familienzentrum (KiGa Arsbeck)						0,03	0,11							
060103 Kindergarten Klinkum						0,02	0,09							
060104 Kindergarten Merbeck						0,02	0,09							
060201 Jugendarbeit						0,05	0,06				0,02	0,05		
080101 Sporthalle						0,02	0,01				0,02	0,05		
080102 Außensportanlagen						0,01	0,03				0,01	0,03		
080200 Sportförderung						0,05	0,01					0,11		
080300 Bereitstellung und Betrieb von Bädern						0,02	0,01				0,02	0,10		
090102 Kommunale Bauleitplanung						0,10								
090104 Städtebauliche Rahmenplanung, inf. Planung						0,05								
090106 Betreuen von Verfahren externer Planungsträger						0,10								
090201 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung					0,80									
090202 Städtebauliche Verträge														
100101 Genehmigungsverfahren						0,43								
100102 Bauüberwachung und Überprüfung						0,19								
100200 Baubehördliche Beratung und Information						0,05								
100300 Denkmalschutz und Denkmalpflege						0,05								

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7
100400 Wohnbauförderung/-marktbeob.						0,03	0,01							
110200 Abfallwirtschaft														
110301 Abwasserbeseitigung							0,55							
110304 Beitragswesen														
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel							0,35							
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen						0,10								
120203 Öffentliche Beleuchtung														
130200 Natur und Landschaft														
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft														
130400 Wasser und Wasserbau														
130500 Friedhöfe						0,08			0,53					
140101 Lokale Agenda							0,10							
150101 Stadtmarketing						0,30								
150103 Liegenschaftverwaltung				0,35	0,10	0,93		0,30						
150200 Tourismus						0,10								
150400 Anteile an Unternehmen														
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,95	1,00	6,45	4,00	1,88	4,88	0,00	1,00	6,56	0,87	0,00
Summe:														31,59

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)															
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1
010101 Rat und Ausschüsse					1,12				0,35				0,10			
010103 Fraktionen									0,05							
010200 Verwaltungsführung									0,20	0,35	0,63	0,13				
010300 Gleichstellung						0,50										
010400 Beschäftigtenvertretung																
010500 Rechnungsprüfung			1,51													
010600 Zentrale Dienste					1,00			0,20					0,39			
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit									0,40							
010800 Personalmanagement					1,00	2,00		1,80								
010801 Personalwirtschaft																
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen						2,00		2,00	0,50	1,00	1,64	1,00				
011001 Informationstechnische Infrastruktur				1,00	2,00											
011002 Organistalon																
011003 Archiv												1,00				
011101 Rechtsangelegenheiten	1,00					0,06										
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen						0,44										
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,06						0,07				0,04				
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						1,33		0,07			0,28		0,76	
011303 Instandhaltung		0,52		1,50	0,97			0,61				0,43	0,23			
011304 Baumaßnahmen		0,40		1,50	0,03			0,03				0,25				
011500 Städtepartnerschaften																
011800 Baubetriebshof				1,00				1,00		1,00	32,00	1,00	2,00			
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung					0,02	1,06			0,10	1,26	1,04					
020201 Gewerbewesen										0,06						
020202 Märkte										0,05						
020700 Verkehrsangelegenheiten									0,24	0,42	1,00					
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse										0,27	0,01					
020900 KFZ-Angelegenheiten										0,07	0,01					
021000 Einwohnerangelegenheiten									0,53	2,37	0,71					
021100 Personenstandswesen					0,56	0,65										
021300 Statistik und Wahlen									0,09	0,14						
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung									1,65		1,00					
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten									0,39	0,02						
030101 Grundschule Arsbeck										0,03		1,20				
030102 Grundschule Beeck										0,03	0,09	1,14				
030104 Grundschule Merbeck										0,03		0,49				
030105 Grundschule Rath-Anhoven										0,03	0,95	0,22				
030106 Grundschule Wegberg										0,03	1,57	0,60				
030107 Grundschule Wildenrath										0,03		0,75				
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg										0,04	0,94	0,89				
030109 Edith-Stein-Realschule										0,04	1,04	0,97				
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium								0,25		1,04	0,04	1,21				
030201 Schülerbeförderung																
030202 Lernmittelfreiheit																
030203 Fördermaßnahmen für Schüler										0,33	0,10	0,03				
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen												0,03				

Produkt		Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)																
		14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	
040600	Zentrale Schulbibliothek								0,57				0,25					
041000	Bürgerhalle Forum																	
050100	Unterstützung von Senioren					0,03												
050200	Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit					0,13												
050301	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,84	0,87											
050302	Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft																	
050303	Hilfen nach dem AsylBLG					0,85				1,00		2,00						
050502	Gewährung v. Wohngeld								1,00									
050601	Hilfe z. Erhalt / Erlang.Wohn.								0,55									
050602	Verw. / Betrieb v. Unterkünften					0,15												
060101	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u Tagespfl.																	
060102	Familienzentrum (KiGa Arsbeck)												0,12					
060103	Kindergarten Klinkum											0,05	0,03					
060104	Kindergarten Merbeck												0,11					
060201	Jugendarbeit										0,03							
080101	Sporthalle											0,67	0,72					
080102	Außensportanlagen											0,06	0,06					
080200	Sportförderung												0,02					
080300	Bereitstellung und Betrieb von Bädern								0,97			1,93	0,77		1,66			
090102	Kommunale Bauleitplanung			0,35		0,35			0,23									
090104	Städtebauliche Rahmenplanung, inf. Planung			0,30					0,50									
090106	Betreuen von Verfahren externer Palnungsträger			0,20		0,05												
090201	Städtebauliche Sanierung und Entwicklung																	
090202	Städtebauliche Verträge			0,05														
100101	Genehmigungsverfahren			0,10	1,11	0,60			0,09			1,04						
100102	Bauüberwachung und Überprüfung				0,32	0,21			0,45			0,32						
100200	Baubehördliche Beratung und Information				0,16	0,09												
100300	Denkmalschutz und Denkmalpflege					0,50												
100400	Wohnbauförderung/-marktbeob.								0,13									
110200	Abfallwirtschaft		0,15			0,80					0,20							
110301	Abwasserbeseitigung		0,38		0,90	2,30		1,00			1,15	8,00	1,00					
110304	Beitragswesen																	
120101	Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel		0,32			1,50					0,15							
120201	Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen						0,96				0,06							
120203	Öffentliche Beleuchtung		0,02			0,20					0,10							
130101	Öffentliches Grün																	
130200	Natur und Landschaft		0,02			0,03												
130300	Wald, Forst- und Landwirtschaft		0,04			0,13												
130400	Wasser und Wasserbau		0,04		0,10						0,05							
130500	Friedhöfe					0,06	0,19											
140101	Lokale Agenda		0,03			0,04												
150101	Stadtmarketing						1,00											
150103	Liegenschaftverwaltung								2,00									
150200	Tourismus								0,04			0,07						
150400	Anteile an Unternehmen																	
Gesamtergebnis		1,00	2,00	2,51	7,59	15,56	9,72	1,00	13,80	5,50	10,41	56,91	14,46	3,00	1,66	0,76	0,00	Summe: 145,88

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten -Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst									
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 3
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG										
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.										
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,00	1,00							9,54	1,67
06.01.03 Kindergarten Klinkum				1,00				1,00	5,55	1,14
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				0,77	6,98	0,74
06.02.01 Jugendarbeit			1,00		1,00					
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,77	1,00	0,00	0,00	1,77	22,07	3,55
Gesamtzahl der Stellen Sozial- und Erziehungsdienst: 33,16										

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2020

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
25	I / 11	Stadtarchiv, Poststelle	VIII / VII	EG 5	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
39	201 / B07	Ruhender Verkehr, einschl. verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb	EG 6	1,00	k.u. / k.w.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe. Langfristig EG 5
43	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
46	202/B01	Erich Kästner GS Wegberg	VII / VIb	EG 6	0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
47	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
58	301 / B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII	EG 6	1,00 0,77	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
58	301 / B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII	EG 6	0,59 0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
64	303 / G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.
64	303 / G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.
65	303 / A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/ 6a	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe und Stellenanteil auf 0,75.
65	303 / F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	VII / VIb	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.

Stadt Wegberg
Der Bürgermeister
FB Zentrale Verwaltungssteuerung

Stellenplan 2020

Stellenwertigkeiten
und
Aufgabenzuordnung

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

	Bürgermeister		Bürgermeister Michael Stock					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Michael Stock	B4	

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich
Büro des Bürgermeisters

Leitung: Ulrich Lambertz

FB BBM	Dezernat I Bürgermeister		Büro des Bürgermeisters					
			Leitung: Ulrich Lambertz					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Lambertz, Ulrich	A 13 Stufe 1	
I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- und Fraktionsarbeit, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit Vorzimmer BM	EG 8		EG 8	1,00			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Jubiläen, Öffentlichkeitsarbeit	EG 6		EG 6	0,63			
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat und Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung,	A 11 / IV a		EG 10	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung:

Elvira Müller-Deilmann

Stellvertretung:

Hans Bertrams

FB I	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
01	Fachbereichsleitung, Organisations- und Personalentwicklung, zentrale Steuerung	A 14	A 14		1,00 0,95	Müller-Deilmann, Elvira	A 14	
02	stv. Fachbereichs- leitung, Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	III / II	A 13 Stufe 1		1,00			
03	Dienst- und Arbeits- recht, Ausbildung, Personalmanagement	IV a		EG 10	1,00			
04	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
05	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn, Personal- kostenmanagement	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
06	Arbeits- und Gesundheitsschutz einschließlich BEM, Zentrale Dienste	IV b		EG 9 c	1,00			

FB I	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
07	IT-Organisation und Sicherheit	IV b / IV a		EG 10	1,00			
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT- Ausbilder	IV b / IV a		EG 10	1,00			
09	Personalentwicklung, Beschaffungen		A 11	EG 10	1,00			
10	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00			
11	Stadtarchiv	VIII / VII		EG 5	1,00			k.u.

Fachbereich Rechnungsprüfung

Leitung: Richard Wilkens-Mathar

FB 104	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Rechnungsprüfung					
			Leitung: Richard Wilkens-Mathar					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rechnungsprüfung								
01	Fachbereichs- leitung	A 13 Stufe 1 / EG12		EG 12	1,00	Wilkens-Mathar, Richard	EG 12	
02	Technische Prüfung	EG 12		EG 12	0,51			

Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen

Kämmerin: Sonja Kühlen

	Kämmerer/in		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Kämmerin	A 14	A 14		1,00	Kühlen, Sonja	A 13 Stufe 1	

Dezernat I / Bürgermeister

401

Fachbereich Finanzwirtschaft

Leitung:

Nina Vieth

FB 401	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Nina Vieth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Fachbereich Finanzwirtschaft								
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- und Finanzplanung, Leitung Fibu	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00 0,50	Vieth, Nina	A 12	
02	stv. Leitung Finnanzbuchhaltung		A 11		1,00 0,88			
03	Finanzmanagement, Anlagenbuchhaltung, Liegenschaften	IVb/EG 9 c		EG 9 c	1,00			
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung, Liegenschaften	A 11 / EG 10	A 11		1,00			
05	Finanzmanagement	A 8 / EG 9 a		EG 9 a	1,00			
06	Kosten- und Leistungsrechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00 0,71			
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	IVb/EG 9 c		EG 9 c	1,00			

FB 401	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Nina Vieth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Fachbereich Finanzwirtschaft								
08	Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	0,64			
09	Vollstreckung	Vc / Vb		EG 9 a	1,00			
10	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung	EG 7		EG 7	1,00			
11	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung	Vc / Vb		EG 8	0,50			
12	Zahlungsabwicklung, Vollstreckung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	1,00			
14	Geschäftsbuchhaltung	VII / VIb		EG 5	1,00			

I	Dezernat I Bürgermeister		Stabstellen					
			Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Quartiersentwicklung		A 13 Stufe 2		1,00			
02	Digitalisierung Prozessmanagement		A 11	EG 10	1,00			
03	Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00			
04	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	EG 9a		EG 9 a	1,00			
05	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	EG 9a		EG 9 a	1,00			
06	Gleichstellung	EG 9 c		EG 9 c	0,50			
07	Freigestellter Personalrats- vorsitzender		A10		0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Christine Karneth

II	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Christine Karneth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
II/01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	Karneth, Christine	A 16	
A02	Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung / juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	II / EG 14		EG 14	1,00			
B02	Versicherungs- angelegenheiten	EG 9 c		EG 9 c	0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

201

Fachbereich

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung:

Ulrich Schulz

Stellvertretung:

Andrea Mühren

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Personenstandswesen								
A 01	Leitende Standesbeamtin	A 11 / EG 10		EG 10	1,00 0,64			
A 02	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		0,50			
A 03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00 0,88			
A 04	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10 / EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,85			

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit, Rentenversicherung								
B01	Fachbereichsleiter, Brandschutz, Wahlen	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Schulz, Ulrich	A 13 Stufe 1	
B02	stv. Fachbereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00 0,83 0,17			
B03	Ordnungsrechtliche und verkehrsrechtliche Angelegenheiten	EG 9 c	A10	EG 9 c	1,00			
B04	Öffentlicher Verkehrsraum, Gefahrenabwehr, vorbeugender Brandschutz, allgemeine Sicherheit und Ordnung	V c		EG 8	1,00			
B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten	EG 9 c		EG 9 c	0,51 0,49			

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit, Rentenversicherung								
B06	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	VIb / EG 7		EG 7	1,00			
B07	Ruhender Verkehr, einschließlich verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb		EG 6	1,00			k.u./ k.w.
B07a	Ruhender Verkehr, einschließlich verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst			EG 6	1,00			
B08	Umsetzung OBV / Gefahrenabwehr, Verkehrsangelegenheiten, Gewerberecht	VII / VIb		EG 7	1,00			
B09	Teamleitung Bürgerservice, Rentenangelegenheiten	EG 8		EG 8	1,00			

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit, Rentenversicherung								
B10	Bürgerservice, erste Sachberarbeitung und stellv. Teamleitung	A 8	A 8		1,00 0,87 0,13			
B11	Bürgerservice	VIb		EG 6	0,90 0,77 0,13			
B12	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,73			
B13	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B14	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,50			
B15	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,54			

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Feuerschutz								
C 01	Wachleiter und feuerwehrtechnischer Beamter	A 10	A 10		1,00			
C 02	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C 03	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C 04	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C 05	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C 06	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C 07	Sachgebietsleiter Fahrzeug- und Gerätetechnik	EG 8		EG 8	1,00			
C 08	Gerätewart	5/6 a		EG 6	1,00			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

202

Fachbereich

Bildung und Soziales

Leitung:

Gerd Pint

Stellvertretung:

Thomas Zybell

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G01	Fachbereichsleitung, Schulen, Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Pint, Gerd	A 13 Stufe 1	
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	IV b		EG 10	1,00			k.u.
G03	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rückforderungs- ansprüchen u.a.	IV b / EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,87			
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbLG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / IV a		EG 10	1,00			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G05	Sachbearbeitung Asylbewerber- leistungsgesetz, Schulen	A 10 / IV b	A 10		1,00			
G06	Wohngeld	Vc / V b / EG 9 a		EG 9 a	0,82			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	Vc / V b / EG 9 a		EG 9 a	0,85			
G08	Kultur, Vereine, Sportförderung, Vorzimmer	VII		EG 5	0,51			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	stv. Fachbereichsleitung, Kindergärten, Schulen	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen, Kultur, Vereine, Bäderbetrieb	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00 0,85			
A03	Sachbearbeitung OGS, Technikbetreuung Schulen	EG 7		EG 7	1,00 0,64			
A04	Schulen, (auch OGS und BuT), Kultur	A 9 LG 1	A 9 LG 1 + Zulage		1,00			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulsekretärinnen								
B01	Erich-Kästner Grundschule Wegberg	VII / VIb		EG 6 EG 5	0,51 0,31			k.u.
B02	Gem. Grundschule Am Beeckbach Beeck	VII		EG 5	0,32			
B03	Grundschulen Arsbeck und Wildenrath	VIII / V II		EG 5	0,49			
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	VIII		EG 5	0,18			
B05	Kastanienschule Rath- Anhoven	VIII / V II		EG 5	0,18			
C01	Schule Am Grenzlandring Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,82			
D01	Edith-Stein-Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,90			
E01	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	VII		EG 5	1,00 0,87			
E02	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	VII		EG 5 EG 9 a	0,51 0,26 0,25			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulbibliothek								
F01	Schulbibliothek	Vc		EG 9 a EG 5	1,00 0,57 0,25			k.u.

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit								
I01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose, Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00			
I02	Streetworker, Integrationsbeauftragte Obdachlose	S 12		S 12	1,00			
I03	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I04	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I05	Flüchtlingsbetreuung	V c		EG 8	1,00			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00			
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J03	Fachkraft als Zweitkraft / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,90			
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzierherin	S 15		S 15	1,00			
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
J10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,67			
J13	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J15	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J16	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,49 0,23 0,05 0,21			
J17	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,97 0,51 0,21 0,25			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieher	S 13		S 13	1,00			
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,78			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
K05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,26			
K06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K07	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzierherin	S 9		S 9	1,00			
K08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8 a		S 8 a	0,60			
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36			
K11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
K12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	0,77			
L02	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	0,82 0,77 0,05			
L03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,59 0,28 0,31			
L04	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,82 0,77 0,05			
L05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,87 0,62 0,12 0,13			
L07	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
L10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,22			
L11	Fachkraft Erzieherin	S 3		S 3	0,74			
L12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,26			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg								
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
M02	Schwimmmeister	EG 6		EG 6	1,00			
M03	Schwimmmeister	EG 6		EG 6	1,00			
M04	Fachangestellte für Bäderbetriebe	VIII / VII		EG 5	0,77			
M07	Badewärterin	EG 2		EG 3	0,53			
M08	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,59			
M09	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,54			

Dezernat III / **Technischer Beigeordneter**

Frank Thies

III	Dezerenat III Technischer Beigeordneter		Dezernat Frank Thies						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Verwaltungsführung / Baudezernat									
01	Technischer Beigeordneter / Leitung Dezernat III	A 15	A 15		1,00	Thies, Frank	A 15		
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft (FB 302)	EG 7		EG 7	1,00				

Dezernat III

301

Fachbereich

Planen, Bauen, Wohnen

Leitung:

Sabine Heilwagen

Stellvertretung:

Michael Stever

FB 301	Dezerenat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Sabine Heilwagen			stv. Leitung: Michael Stever		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauverwaltung								
A01	Stv. Fachbereichsleitung, Bauverwaltung, Denkmalschutz und - pflege	IV a		EG 10	1,00			
Planen und Bauen								
B01	Fachbereichsleitung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00 0,95	Heilwagen, Sabine	A 13 Stufe 1	
B02	Städteplanung / Raumplanung	III / II		EG 12	1,00			
B03	Flächen- und grundstücksbezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	EG 9 a		EG 9 a	0,77			
B04	Bauaufsicht und Beratung	IV a / III		EG 11	0,77			

FB 301	Dezerenat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Sabine Heilwagen			stv. Leitung: Michael Stever		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Planen und Bauen								
B05	Bauaufsicht und Beratung	IV a / III		EG 11	1,00 0,82			
B06	Ordnungswidrigkeiten und Rechtsbehelfs- verfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	IV a		EG 10	1,00 0,92			
B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII		EG 6	1,00 0,77			k.u.
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII		EG 6	0,59			k.u.
B09	Bautechnik, Bauabnahme	EG 9 a		EG 9 a	0,50			

Dezernat III

302

Fachbereich

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung:

Frank Gaspers

Stellvertretung:

Werner Kamps

FB 302	Dezerenat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A01	Stv. Fachbereichsleitung, Erschließungs- beiträge, Klimaschutz	A 12	A 12		1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichsleitung, Straßenbau	II		EG 13	1,00	Gaspers, Frank	EG 13	
B02	Stadtentwässerung, Kanalbau	EG 10		EG 10	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B05	Straßenbau und Abwasser	EG 10		EG 10	1,00			
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung, Kläranlagen, Gewässer- und Bodenschutz	IVa / III		EG 11	1,00			
C02	Betriebsleitung der Kläranlagen	EG 9 b		EG 9 b	1,00			
C03	Elektriker	EG 7		EG 7	1,00			

FB 302	Dezerenat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Abwasser								
C04	Stv. Leitung Kläranlage, Ver- und Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C05	Industriemechanniker	5/6a		EG 6	1,00			
C06	Industriemechanniker	5/6a		EG 6	1,00			
C07	Elektronische Fachkraft	5/6a		EG 6	1,00			
C08	Ver- und Entsorgerin	5/6a		EG 6	1,00			
C09	Ver- und Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C10	Arbeiter	4/5a		EG 5	1,00			
C11	Fachkraft für Abwassertechnik	5/6a		EG 6	1,00			
C12	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00			
Umwelt								
D01	Natur- und Landschaftsschutz, Abfallwirtschaft	IVa	A 11	EG 10	1,00			

Dezernat III

303

Fachbereich

Gebäudewirtschaft

Leitung:

Stellvertretung:

Hans-Josef Schreurs

Uwe Vogel

FB 303	Dezerenat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichsleitung, allgemeine Ingenieurleistungen Hochbau	II		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef	EG 13	
G02	stv. Fachbereichsleitung, Gebäude- und Vertragsmanagement, Dienstvorgesetzter der Schulhausmeister Hausmeister	A 12	A 12		1,00			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G06	Gebäudeunterhaltung, sanierung, - instandsetzung	Vb		EG 10	1,00			
G07	Bauzeichnerische Tätigkeiten, Beschaffung von Mobiliar	EG 9 a		EG 9 a	0,64			

FB 303	Dezerenat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G08	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	1,00 0,90			
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	VII		EG 5	0,72			
G10	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
G12	Hausmeister Rathaus	EG 4		EG 4	1,00			
G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38			k.w.
G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38			k.w.

FB 303	Dezerenat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulhausmeister								
A01	Hausmeister GS Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
A02	Hausmeister GS Arsbeck	VIII / VII		EG 5	1,00			
A03	Hausmeister GS Beeck	EG 5		EG 5	0,75			
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/6a / EG 5		EG 5	1,00			k.u.
A05	Hausmeister GS Merbeck / Wildenrath	VII / VIb		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	EG 7		EG 7	1,00			
Sporthalle/Sportplätze								
F01	Sporthallen-/Sportplatzwart	VII / VIb		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	VII / VIb		EG 6	1,00			k.u.

Dezernat III

304

Fachbereich
Baubetriebshof

Leitung:

Ingmar Pape

FB 304	Dezerenat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	Fachbereichsleitung	IVa / III		EG 11	1,00	Pape, Ingmar	EG 11	
02	Bauhofbüro	VII / VIb		EG 5	1,00			
Bauhofwerkstatt								
03	Vorarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
04	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
05	KFZ-Mechatroniker	5/6a		EG 6	1,00			
06	Schreiner	5/6a		EG 6	1,00			
07	Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
08	Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
Kolonne I (Kanal und Beschilderung) ohne Vorarbeiter								
09	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
10	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
Kolonne II (Straßenbau und Straßenunterhaltung)								
11	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
12	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
13	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
14	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
15	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
16	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezerenat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
Kolonne III (Grünanlagen)								
17	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
18	Kolonnenarbeiter	V c / V b		EG 9 a	1,00			
19	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
20	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
21	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 4	1,00			
22	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
23	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 6	1,00			
Kolonne IV (Friedhöfe)								
24	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
25	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
26	Kolonnenarbeiter	EG 4		EG 4	1,00			
27	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
28	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
29	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
30	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
31	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
32	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen

33	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
----	------------------	------	--	------	------	--	--	--

FB 304	Dezerenat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
34	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
Baumkontrolle und Baumpflege, ohne Vorarbeiter								
35	Kolonnenarbeiter	7/7a		EG 7	1,00			
36	Kolonnenarbeiter	5/5a		EG 6	1,00			
37	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze								
38	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			