

Vorlagennummer: VO/26/079
Vorlageart: Entscheidungsvorlage
Öffentlichkeitsstatus: öffentlich

Bürgermeister
gez. Pape

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Datum: 28.05.2026
Federführung: Zentrale Verwaltungssteuerung

Beratungsfolge

Gremium	Termine
Ausschuss für Finanzen, Wirtschaft, Personal & Digitalisierung (FuP) (Vorberatung)	23.06.2026
Rat der Stadt Wegberg (Kenntnisnahme)	07.07.2026

Sachverhalt

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2026 auf der Grundlage des § 8 Kommunalhaushaltsverordnung Nordrhein-Westfalen (KomHVO NRW) erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus den folgenden Dokumenten:

1 Stellenplan 2026

1.1 Stellenplan Beamte 2026 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

1.2 Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2026 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

1.3 Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2026 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

1.4 Erläuterung der geplanten Veränderungen gemäß § 8 Absatz 2 Satz 2 KomHVO NRW

1.5 Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2026 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW

1.6 Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte 2026 gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 2 KomHVO NRW

2 Ergänzende Unterlagen

2.1 Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung auf der Grundlage des Stellenplans 2026

2.2 Stellen mit „k.u.“- (künftig umzuwandeln) oder „k.w.“-Vermerk (künftig wegfallend)

Mit Verweis auf die Ausführungen in der beigefügten Anlage 1.4 ergibt sich ein Stellenabbau in Höhe von 0,26 Stellen (+ 2,61 Stellen im Bereich der tariflich Beschäftigten und - 3,00 Stellen im Bereich der Beamten, sowie + 0,13 Stellen im Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes).

Aufgrund der vorliegenden Haushaltslage wurden keine neuen Stellenanteile für den Stellenplan 2026 geschaffen. Damit erforderliche Aufgabenänderungen vorgenommen werden konnten, wurden freie Stellenanteile genutzt. Neue Stellenanteile mussten daher nicht geschaffen werden. Die Veränderungen können der Anlage 1.4 „Erläuterung der geplanten Veränderungen gemäß § 8 Absatz 2 Satz 2 KomHVO NRW“ entnommen werden.

Die Ziele des Gleichstellungsplanes wurden berücksichtigt.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Die Beteiligung des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten wird durchgeführt. Sobald Stellungnahmen vorliegen, werden diese der Beratungsvorlage beigelegt.

Finanzielle Auswirkungen

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2026 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Bewertung der Klimarelevanz

Ist die Vorlage klimarelevant?	Ja		Nein		
Treibhausgas-Ausstoß in CO ₂ e	Erhebliche Reduktion	Geringfügige Reduktion	Geringfügige Erhöhung	Erhebliche Erhöhung	Nicht ermittelbar
Bemerkung					

Beschlussvorschlag

Der Ausschuss für Finanzen, Wirtschaft, Personal und Digitalisierung empfiehlt dem Rat: Der Rat beschließt den Stellenplan 2026 in der vorliegenden Fassung.

Anlage/n

- 1 - 1.1 Stellenplan Beamte 2026 gem. § 8 Abs. 1 u. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 2 - 1.2 Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2026 gem. § 8 Abs. 1 u. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 3 - 1.3 Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst 2026 gem. § 8 Abs. 1 u. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 4 - 1.4 Erläuterung der geplanten Veränderungen 2026 gem. § 8 Abs. 2 S. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 5 - 1.5 Vorgesehene Aufteilung Produktbereiche 2026 gem. § 8 Abs. 3 Nr. 1 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 6 - 1.6 Übersicht Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte 2026 gem. § 8 Abs. 3 Nr. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 7 - 2.1 Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung 2026 (öffentlich)

- 8 - 2.2 Stellen mit k.u.- oder k.w.-Vermerk 2026 Entwurf (öffentlich)
- 9 - Stellungnahme GleichB zum Entwurf des Stellenplans 2026 (öffentlich)

Beteiligte Fachbereiche:

1.1 Stellenplan Beamte 2026 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2026		Zahl der Stellen 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025
		insgesamt	davon ausgesondert		
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst	A 14	1,00		1,00	1,00
(LG 2 ,Stufe 2)	A 13	0,00		1,00	0,00
Gehobener Dienst	A 13	5,00		6,00	5,00
(LG 2, Stufe 1)	A 12	4,00		3,00	3,00
	A 11	2,00		3,00	3,00
	A 10	2,00		2,00	2,00
	A 09	0,00		0,00	0,00
Geh. Archivdienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Geh. Techn. Dienst	A 13	0,00		0,00	0,00
(LG 2, Stufe 1)	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst	A 09 + Z	1,00		2,00	1,00
(LG 1, Stufe 2)	A 09	1,00		1,00	1,00
	A 08	1,00		1,00	1,00
	A 07	0,00		0,00	0,00
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst	A 11	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)	A 10	0,00		0,00	0,00
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst	A 09 + Z	2,00		1,00	0,00
	A 09	4,00		5,00	6,00
(LG 1, Stufe 2)	A 08	0,00		0,00	0,00
	A 07	0,00		0,00	0,00
Insgesamt		28,00		31,00	28,00

1.2 Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2026 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025
14	2,00	2,00	2,00
13	4,00	4,00	4,00
12	4,51	3,51	3,51
11	17,52	16,52	15,52
10	20,50	20,50	14,00
9 c	13,32	9,77	9,54
9 b	1,00	1,00	1,00
9 a	23,00	24,00	19,55
8	3,50	3,50	2,50
7	20,04	20,54	18,54
6	49,23	48,23	44,28
5	15,63	18,07	15,44
4	2,00	2,00	2,00
3	2,56	2,56	2,56
2	0,00	0,00	0,00
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	178,81	176,20	154,44

1.3 Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2026 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025
S 16	1,00	1,00	0,90
S 15	0,00	1,00	0,90
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	2,67	1,67	1,67
S 12	1,00	1,00	1,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	2,77	2,28	2,28
S 8a	25,01	27,78	24,46
S 8b	2,41	0,00	0,00
S 3	3,33	3,33	3,33
insgesamt:	39,19	39,06	35,54

1.4 Erläuterung der geplanten Veränderungen gemäß § 8 Absatz 2 Satz 2 KomHVO NRW

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2026

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2026

A 13 (LG 2, 2. Einstiegsamt):

-1,00 Stellenanteil

Die bisherige Stelle I/01 wurde neu zugeschnitten und wird nun bei den Tariflich Beschäftigten geführt (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 11).

A 13 (LG 2, 1. Einstiegsamt):

-1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 104/01 (Fachbereichsleitung Rechnungsprüfungsamt) wurde neu besetzt, bisher wurde diese Stelle bei den Beamten geführt (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 12).

A 12:

+1,00 Stellenanteil

Für die Fachbereichsleitung des Baubetriebshofes wird die Stelle FB 304/01 neu zugeschnitten, die Stelle soll nun bei den Beamten geführt werden (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Beamte A 11). Gleichzeitig wird die bisherige Fachbereichsleiterstelle durch eine stellvertretende Fachbereichsleiterstelle unterstützt (siehe Stelle FB 304/02 und Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 10).

A 11:

-1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 202/A04 wurde neu zugeschnitten und bewertet (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterungen bei Beamte A 9 + Z).

Die Stelle FB 203/02 (stv. Leitung Finanzbuchhaltung) wurde neu besetzt und wird nun bei den Tariflich Beschäftigten geführt (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 10).

Die Stelle FB 302/A01 (Abwasser- und Straßenangelegenheiten) wird nun bei den Tariflich Beschäftigten geführt (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 11).

A 10:

+0,00 Stellenanteile

Die Stelle FB 103/15 (Poolstelle, +1,00 Stellenanteil) wird bei den Beamten geführt, siehe hierzu auch Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 10).

Die Stelle FB 202/G05 (Schulen, OGS, Leistungen AsylBIG) wurde durch einen Stellenwechsel jetzt für den Bereich der Tariflich Beschäftigten vorgesehen (-1,00 Stellenanteil, siehe auch Erläuterungen im Tariflich Beschäftigte EG 9 c).

A 9 + Z:

+0,00 Stellenanteil

Für den Bereich der feuerwehrtechnischen Beamten wird eine weitere Zulagenstelle eingerichtet (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung A 9).

Die Stelle FB 202/A04 wurde neu zugeschnitten und bewertet (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterungen bei Beamte A 11).

A 9:

-1,00 Stellenanteil

Für den Bereich der feuerwehrtechnischen Beamten wird eine weitere Zulagenstelle eingerichtet (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung A 9 + Z).

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2026

EG 12:

+1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 104/01 (Fachbereichsleitung Rechnungsprüfungsamt) wurde neu besetzt und wurde bisher bei den Beamten geführt (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Beamte A 13).

EG 11:

+1,00 Stellenanteile

Die Stelle FB 301/B11 (Fördermittel- und Quartiersmanagement) wurde neu zugeschnitten und bewertet (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterungen Beamte A 13 LG 2, 2. Einstiegsamt).

Die Stelle FB 103/13 (Prozessmanagement/Digitalisierung) wird für die Stelle FB I/07 (Fachkraft für Arbeitssicherheit) verwendet (-1,00 Stellenanteil).

Die Stelle FB 302/A01 (Abwasser- und Straßenangelegenheiten) wird mit den Stellenanteilen der Stelle FB 302/A06 erhalten (+1,00 Stellenanteil).

Der bisherige Stelleninhaber der Stelle FB 302/A01 wird bei der Stellennummer FB 304/01 geführt (siehe hierzu auch Erläuterungen Beamte A 12).

EG 10:

+0,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 103/15 (Poolstelle, -1,00 Stellenanteil) wird bei den Beamten geführt, siehe hierzu auch Erläuterung Beamte A 10).

Die Stelle FB I/07 (Fachkraft für Arbeitssicherheit) wurde mit den Stellenanteilen der Stelle FB 103/13 eingerichtet (+1,00 Stellenanteil).

Die Stelle FB 203/02 (stv. Leitung Finanzbuchhaltung) wurde neu besetzt und wurde bisher bei den Beamten geführt (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung Beamte A 11).

Die Stelle FB 302/B06 wird für die Stelle FB 302/A01 verwendet (-1,00 Stellenanteil).

EG 9 c:

+3,55 Stellenanteile

Die Stelle FB 101/I.4/03 (Kultur- und Citymanagement) wurde neu eingerichtet (**+0,78** Stellenanteil).

Die Stelle FB 201/A02 (Personenstandswesen) wurde neu eingerichtet (**+0,64** Stellenanteil).

Die Stelle FB 201/A05 (Traustandesbeamtin) wurde neu eingerichtet (**+0,13** Stellenanteil).

Die Stelle FB 203/05 (Finanzmanagement) wurde neu zugeschnitten und bewertet (**+1,00** Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung Tariflich Beschäftigte bei EG 9 a).

Die Stelle FB 202/G05 (Schulen, OGS, Leistungen AsylBIG) wurde durch einen Stellenwechsel jetzt für den Bereich der Tariflich Beschäftigten vorgesehen (**+1,00** Stellenanteil, siehe auch Erläuterungen im Beamte A 10).

EG 9 a:

-1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 203/05 (Finanzmanagement) wurde neu zugeschnitten und bewertet (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung Tariflich Beschäftigte bei EG 9 c).

EG 7:

-0,50 Stellenanteil

Die Stelle FB 203/15 (Geschäftsbuchhaltung, Steuern und Abgaben) wurde neu zugeschnitten und mit EG 6 bewertet (**-0,50** Stellenanteil, siehe auch Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 6).

EG 6:

+1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 203/15 (Geschäftsbuchhaltung, Steuern und Abgaben) wurde neu zugeschnitten und mit EG 6 bewertet (**+1,00** Stellenanteil, siehe auch Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 7 und EG 5).

Die Stelle FB 302/C14 (Grünpflege Abwasserbetriebe) wird neu eingerichtet (**+1,00** Stellenanteil).

Die Stelle FB 304/16 (Kolonnenarbeiter Straßenbau und Straßenunterhaltung) wird nicht nachbesetzt (-1,00 Stellenanteil).

EG 5:

-2,44 Stellenanteile

Aus der Stelle FB 203/14 (Geschäftsbuchhaltung) wurden 0,50 Stellenanteile in die Stelle FB 203/15 (Geschäftsbuchhaltung, Steuern und Abgaben) durch einen neuen Zuschnitt verschoben (**-0,50** Stellenanteil, siehe auch Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 6).

Die Stelle FB 103/11 (Stadtarchiv) wird nicht benötigt (**-0,50** Stellenanteil).

Die Stelle FB I/05 (Zuarbeit Quartiersentwicklung) wird nicht benötigt (**-0,50** Stellenanteile).

Die Stelle FB 202/B01 (Schulsekretariat Erich-Kästner Grundschule Wegberg) wird mit 0,06 Stellenanteile erhöht (**+0,06** Stellenanteil).

Die Stelle FB 304/31 (Grünabfallsammelstelle) wird nicht benötigt (**-1,00** Stellenanteil).

1.5. Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2026 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW

- Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
010101 Rat und Ausschüsse						0,05	0,05								0,10
010103 Fraktionen						0,03									0,03
010200 Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00			0,10									3,10
010400 Beschäftigtenvertretung											1,00				1,00
010500 Rechnungsprüfung															
010600 Zentrale Dienste				0,10		0,10		0,10							0,30
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,52									0,52
010800 Personalmanagement				0,60		0,23		0,90							1,73
010801 Personalwirtschaft									1,00						1,00
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen															0,00
011001 Informationstechnische Infrastruktur				0,05		0,05									0,10
011002 Organistaion				0,20		0,60									0,80
011003 Archiv				0,05		0,03			1,00						1,08
011101 Rechtsangelegenheiten															0,00
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen															0,00
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung							0,70								0,70
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens							0,25								0,25
011303 Instandhaltung							0,02								0,02
011304 Baumaßnahmen							0,03								0,03
011500 Städtepartnerschaften						0,01									0,01
011800 Baubetriebshof							1,00								1,00
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,20	0,45								0,65
020201 Gewerbewesen						0,01	0,25								0,26
020202 Märkte						0,01									0,01
020700 Verkehrsangelegenheiten						0,02									0,02
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse						0,01							0,06		0,07
020900 KFZ-Angelegenheiten						0,02									0,02
021000 Einwohnerangelegenheiten						0,08							0,80		0,88
021100 Personenstandswesen						0,03			0,90						0,93
021300 Statistik und Wahlen						0,10	0,10						0,04		0,24
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,25	0,20	1,00			2,00	4,00			7,45
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten						0,03							0,10		0,13
030101 Grundschule Arsbeck						0,01	0,02								0,03
030102 Grundschule Beeck						0,01	0,02								0,03
030104 Grundschule Merbeck						0,01	0,01								0,02

[illegible]

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
100300 Denkmalschutz und Denkmalpflege															
100400 Wohnbauförderung/-marktbeob.						0,03	0,01								0,04
110200 Abfallwirtschaft															
110301 Abwasserbeseitigung															
110304 Beitragswesen															
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel															
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen						0,18									0,18
120203 Öffentliche Beleuchtung															
130200 Natur und Landschaft															
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft															
130400 Wasser und Wasserbau															
130500 Friedhöfe						0,06			0,10						0,16
140101 Klimaschutz und Nachhaltigkeit															
150101 Stadtmarketing						0,19									0,19
150103 Liegenschaftverwaltung						0,90									0,90
150200 Tourismus						0,10									0,10
150400 Anteile an Unternehmen															
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	5,00	4,00	3,00	3,00	0,00	3,00	5,00	1,00	0,00	28,00

1.5. Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2026 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW (Fortsetzung)

- Tariflich Beschäftigte

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)																Summe:
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	
010101 Rat und Ausschüsse					1,12	0,05			0,30		0,03						1,50
010103 Fraktionen					0,10				0,05								0,15
010200 Verwaltungsführung									0,45	0,98		0,13					1,56
010300 Gleichstellung						0,50											0,50
010400 Beschäftigtenvertretung																	0,00
010500 Rechnungsprüfung			1,51														1,51
010600 Zentrale Dienste											0,31						0,31
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,20			0,20								0,40
010800 Personalmanagement				1,00	1,00	2,00		0,77									4,77
010801 Personalwirtschaft					3,00												3,00
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen	1,00		1,00		2,00	3,00		3,00	0,50	2,64	1,00	0,50					14,64
011001 Informationstechnische Infrastruktur				2,00				1,00									3,00
011002 Organistaion		1,00			0,85												1,85
011003 Archiv																	0,00
011101 Rechtsangelegenheiten	1,00					0,06											1,06
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen						0,44											0,44
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,06						0,45									0,51
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						1,05		0,07	0,23						1,37
011303 Instandhaltung		0,57		3,90	0,75			0,71			0,43	0,14					6,51
011304 Baumaßnahmen		0,35		1,10	0,25			0,10				0,58					2,37
011500 Städtepartnerschaften																	0,00
011800 Baubetriebshof				1,00				2,17		5,00	29,00	2,00	2,00				41,17
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung					0,03	0,87		0,34		1,74							2,98
020201 Gewerbewesen								0,66									0,66
020202 Märkte										0,19							0,19
020700 Verkehrsangelegenheiten						0,17				1,00							1,17
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse										0,23							0,23
020900 KFZ-Angelegenheiten										0,29							0,29
021000 Einwohnerangelegenheiten										3,67							3,67
021100 Personenstandswesen					0,87	1,53											2,40
021300 Statistik und Wahlen										0,25							0,25
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,70			1,00		1,00						2,70
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten										0,32							0,32
030101 Grundschule Arsbeck				0,06		0,05		0,07				1,20					1,38
030102 Grundschule Beeck				0,06		0,04		0,07				1,23					1,40
030104 Grundschule Merbeck				0,06		0,03		0,07				0,56					0,72
030105 Grundschule Rath-Anhoven				0,06		0,05		0,07			1,00	0,22					1,40
030106 Grundschule Wegberg				0,08		0,05		0,10			1,51	0,74					2,48
030107 Grundschule Wildenrath				0,06		0,03		0,07				0,80					0,96
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg				0,18		0,04		0,22			0,90	0,99					2,33
030109 Edith-Stein-Realschule				0,18		0,04		0,22			1,00	1,07					2,51
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium				0,20		0,04		0,54		1,00		1,60					3,38
030201 Schülerbeförderung																	0,00
030202 Lernmittelfreiheit																	0,00
030203 Fördermaßnahmen für Schüler						0,18				1,00	0,10	0,03					1,31
030204 Bildungscampus																	

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)																Summe:
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen												0,03					0,03
040600 Zentrale Schulbibliothek								0,70				0,25					0,95
041000 Bürgerhalle Forum																	0,00
050100 Unterstützung von Senioren					0,03												0,03
050200 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit					0,13												0,13
050301 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,84	1,00											1,84
050302 Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft																	0,00
050303 Hilfen nach dem AsylBLG					0,90	0,30			1,00		2,00						4,20
050502 Gewährung v. Wohngeld								1,82									1,82
050601 Hilfe z. Erhalt / Erlang.Wohn.								0,10									0,10
050602 Verw. / Betrieb v. Unterkünften					0,10	0,15											0,25
060101 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u Tagespfl.																	0,00
060102 Familienzentrum (KiGa Arsbeck)				0,02				0,02				0,10		0,38			0,52
060103 Kindergarten Klinkum				0,02				0,02				0,09		0,26			0,39
060104 Kindergarten Merbeck				0,02				0,02				0,13		0,26			0,43
060201 Jugendarbeit																	0,00
080101 Sporthalle								0,18				1,08					1,26
080102 Außensportanlagen								0,18				0,14					0,32
080200 Sportförderung								0,15				0,02					0,17
080300 Bereitstellung und Betrieb von Bädern								1,27		0,97		1,97		1,66			5,86
090102 Kommunale Bauleitplanung		0,25	0,35		0,30			0,23									1,13
090104 Städtebauliche Rahmenplanung, inf. Planung		0,05	0,30		0,05			0,50									0,90
090106 Betreuen von Verfahren externer Planungsträger		0,05	0,20														0,25
090201 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung				1,00													1,00
090202 Städtebauliche Verträge			0,05														0,05
100101 Genehmigungsverfahren		0,40	0,10	1,76	0,70			0,09			1,01						4,06
100102 Bauüberwachung und Überprüfung		0,10		0,50	0,23			0,45			0,43						1,71
100200 Baubehördliche Beratung und Information		0,05		0,25	0,10						0,28						0,68
100300 Denkmalschutz und Denkmalpflege		0,05			0,40												0,45
100400 Wohnbauförderung/-marktbeob.								0,90									0,90
110200 Abfallwirtschaft		0,15			0,80					0,35							1,30
110301 Abwasserbeseitigung		0,38	0,90	0,75	1,55		1,00	2,66		0,15	9,00						16,39
110304 Beitragswesen																	0,00
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel		0,32		1,15	2,75					0,05							4,27
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen					1,00												1,00
120203 Öffentliche Beleuchtung		0,02			0,35					0,05							0,42
130101 Öffentliches Grün																	0,00
130200 Natur und Landschaft		0,02			0,03												0,05
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft		0,04			0,13												0,17
130400 Wasser und Wasserbau		0,04	0,10	0,10						0,05							0,29
130500 Friedhöfe					0,10	0,22											0,32
140101 Klimaschutz und Nachhaltigkeit		0,03		2,00	0,04												2,07
150101 Stadtmarketing						1,38											1,38
150103 Liegenschaftsverwaltung		0,05						2,00									2,05
150200 Tourismus						0,20		0,04		0,04		0,04					0,31
150400 Anteile an Unternehmen																	0,00
Gesamtergebnis	2,00	4,00	4,51	17,52	20,50	13,32	1,00	23,00	3,50	20,04	49,23	15,63	2,00	2,56	0,00	0,00	178,81

1.5. Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2026 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW (Fortsetzung)

- Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst											Summe
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 8b	S 3	
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG												0,00
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.												0,00
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,00			1,00					12,74		1,54	16,28
06.01.03 Kindergarten Klinkum				0,90				1,00	6,83	0,77	0,41	9,91
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				1,77	5,44	1,64	1,38	11,00
06.02.01 Jugendarbeit			1,00		1,00							2,00
Gesamtergebnis	1,00	0,00	1,00	2,67	1,00	0,00	0,00	2,77	25,01	2,41	3,33	39,19

1.6 Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte 2026 gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 2 KomHVO NRW

Bezeichnung	Art der Vergütung	2026	2025	beschäftigt am 30.06.2025
Auszubildende und Praktikanten				
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	3,00	2,00	2,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
praxisintegrierten Ausbildungsplatz zum Erzieherin/Erzieher -PIA-	Ausbildungsvergütung	0,00	3,00	3,00
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	0,00	3,00	0,00
insgesamt:		6,00	11,00	8,00

Informatorisch Beschäftigte

Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 9a + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Sonstige (Beamtinnen und Beamte) *		0,92	1,13
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		4,93	6,00
insgesamt:		7,85	9,13

* Erläuterung :

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden.

Stadt Wegberg
Der Bürgermeister
FB Zentrale Verwaltungssteuerung

Stellenwertigkeiten
und
Aufgabenzuordnung
auf der Grundlage des Stellenplans 2026

Dezernat I / Bürgermeister

Christian Pape

	Bürgermeister		Bürgermeister Christian Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Pape, Christian		

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 101
Büro des Bürgermeisters

Leitung:	Ulrich Lambertz
Stellvertretung:	Franziska Siegers

FB 101	Dezernat I Bürgermeister		Büro des Bürgermeisters					
			Leitung: Ulrich Lambertz			stv. Leitung: Franziska Siegers		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Lambertz, Ulrich		
I.4 / 02	Marketing, Tourismus, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
I.4 / 03	Kultur- und Citymanagement, Beschwerdemanage- ment	EG 9 c		EG 9 c	0,78			
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- und Fraktionsarbeit, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Jubiläen, Vorzimmer BM	EG 8		EG 8	1,00 0,77 0,23			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Öffentlichkeitsarbeit	EG 7		EG 7	0,63			

I.3 / 01	Stv. Fachbereichsleiterin, Geschäftsführung Rat und Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung	A 11 / EG 10		EG 10	1,00			
----------	---	-----------------	--	-------	------	--	--	--

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 103

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung:

Jens Weißelbaum

Stellvertretung:

Hans Bertrams

FB 103	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: Jens Weßelbaum			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
01	Fachbereichsleitung, Organisations- und Personalentwicklung, zentrale Steuerung	A 14	A 14		1,00	Weßelbaum, Jens		
02	stv. Fachbereichs- leitung, Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	EG 12 / A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00			
03	Dienst- und Arbeits- recht, Personalmanagement	EG 10		EG 10	1,00			
04	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn	EG 9 a		EG 9 a	0,77 0,50			
05	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn, Personal- kostenmanagement	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
06	Beschäftigungs- verhältnisse, Personal- management, Zentrale Dienste	A 11	A 11		1,00			

FB 103	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: Jens Weißelbaum			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
07	IT-Organisation und Sicherheit	EG 11		EG 11	1,00			
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT- Ausbilder	EG 11		EG 11	1,00			
09	Personalentwicklung, Ausbildung, Personalmanagement	EG 11		EG 11	1,00 0,69 0,31			
10	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00			
12	Fachkraft für Systemintegration	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
14	Arbeitsschutz, Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
15	Springerstelle	A 10	A 10		1,00			
16	Springerstelle	EG 10		EG 10	1,00			
17	Springerstelle	EG 10		EG 10	1,00			
18	Springerstelle	EG 10		EG 10	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 104
Rechnungsprüfungsamt

Leitung: Richard Wilkens-Mathar

FB 104	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Rechnungsprüfung					
			Leitung: Richard Wilkens-Mathar					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rechnungsprüfung								
01	Fachbereichs- leitung	EG 12		EG 12	1,00	Wilkens-Mathar, Richard		
02	Technische Prüfung	EG 12		EG 12	0,51			

I	Dezernat I Bürgermeister		Stabstellen					
			Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
03	Gleichstellung	EG 11		EG 11	0,50			
04	Freigestellter Personalrats- vorsitzender		A 9 LG 1 + Zulage		1,00			
06	Digitalisierung Chief Digital Officer (CDO)	A 12 / EG 13		EG 13	1,00			
07	Fachkraft für Arbeits- sicherheit	EG 10		EG 10	1,00			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Christine Karneth

II	Dezernat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Christine Karneth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
II/01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	Karneth, Christine		
A02	Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung / juristische Verfahren	EG 14		EG 14	1,00			
B02	Versicherungs- angelegenheiten	EG 9 c		EG 9 c	0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 201

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung:

Sonja Krämer

Stellvertretung:

Andrea Mühren

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Personenstandswesen								
A 01	Leitende Standesbeamtin	A 11 / EG 10		EG 10	1,00 0,72 0,28			
A 02	Personenstandswesen	EG 9 c		EG 9 c	0,64			
A 03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00			
A 04	Friedhofs- angelegenheiten	A 10 / EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,85 0,15			
A 05	Traustandes- beamtin	EG 9c		EG 9 c	0,13			

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit, Rentenversicherung								
B01	Fachbereichsleitung, Brandschutz, Wahlen	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Krämer, Sonja		
B02	stv. Fachbereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00			
B03	Ordnungsrechtliche und verkehrsrechtliche Angelegenheiten	EG 10		EG 10	1,00			
B04	Gefahrenabwehr, vorbeugender Brandschutz, allgemeine Sicherheit und Ordnung	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten	EG 9 c		EG 9 c	0,77			

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B06	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	EG 7		EG 7	1,00			
B06a	Ordnungsrecht, Gewerbeangelegen- heiten	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
B07a	Ruhender Verkehr, einschließlich verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	EG 7		EG 7	1,00			
B08	Umsetzung OBV / Gefahrenabwehr, Verkehrsangelegen- heiten, Gewerberecht	EG 7		EG 7	1,00			
B09	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B10	Teamleitung Bürgerservice, erste Sachberarbeitung	A 8	A 8		1,00 0,88 0,12			
B11	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B12	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,73			
B13	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B14	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,37			
B15	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,67			

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Feuerschutz								
C 01	Wachleiter und feuerwehrtechnischer Beamter	A 11	A 11		1,00			
C 02	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 03	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 04	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA + Zulage		1,00			
C 05	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 06	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA + Zulage		1,00			
C 07	Sachgebietsleiter Fahrzeug- und Gerätetechnik	EG 8		EG 8	1,00			
C 08	Gerätewart	EG 6		EG 6	1,00			

C 09	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------	--	------	--	--	--

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 202
Bildung und Soziales

Leitung:	Gerd Pint
Stellvertretung:	Thomas Zybell

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G01	Fachbereichsleitung, Schulen, Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Pint, Gerd		
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	EG 9 c		EG 10	1,00			k.u.
G03	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rückforderungs- ansprüchen u.a.	EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,77			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbLG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / EG 10		EG 10	1,00			
G05	Schulen, OGS, Leistungen AsylbLG	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
G06	Wohngeld	EG 9 a		EG 9 a	0,82			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
G08	Kultur, Vereine, Sportförderung, Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,51			
G09	Wohngeld	A 9 LG 1 / EG 9 a	A 9 LG 1		1,00 0,74 0,26			
G10	Wohngeld	EG 9 a		EG 9 a	1,00			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	stv. Fachbereichsleitung, Kindergärten, Schulen	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen, Kultur, Vereine, Bäderbetrieb	A 9 LG 1 / EG 9 a		EG 9 a	1,00			
A03	OGS, Ferienprogramm	EG 7		EG 7	0,72			
A04	Schulen, (auch OGS und BuT), Kultur	A 11 / EG 10	A 11		1,00			
A05	IT-Koordination Schulen	EG 11		EG 11	1,00			
A06	IT-Systembetreuung Schulen	EG 9a		EG 9a	1,00			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulsekretärinnen								
B01	Erich-Kästner Grundschule Wegberg	EG 5		EG 6 EG 5	0,51 0,37			k.u.
B02	Gem. Grundschule Am Beeckbach Beeck	EG 5		EG 5	0,32			
B03	Grundschulen Arsbeck und Wildenrath	EG 5		EG 5	0,49			
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	EG 5		EG 5	0,18			
B05	Kastanienschule Rath- Anhoven	EG 5		EG 5	0,18			
C01	Schule Am Grenzlandring Wegberg	EG 5		EG 5	0,82			
D01	Edith-Stein-Realschule Wegberg	EG 5		EG 5	0,90			
E01	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	EG 5		EG 5	1,00 0,87			
E02	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	EG 5		EG 5 EG 9 a	0,51 0,26 0,25			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulbibliothek								
F01	Schulbibliothek	EG 9 a		EG 9 a EG 5	1,00 0,57 0,25			k.u.

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit								
I01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose, Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00			
I02	Streetworker, Integrationsbeauftragte Obdachlose	S 12		S 12	1,00			
I03	Hausmeister	EG 6		EG 6	1,00			
I04	Hausmeister	EG 6		EG 6	1,00			
I05	Flüchtlingsbetreuung	EG 8		EG 8	1,00			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00 0,90 0,10			
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,77 0,23			
J03	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,38 0,38			
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 13		S 8 a	1,00			
J07	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
J09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,64 0,36			
J10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,51 0,49			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
J12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,90 0,10			
J13	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,90 0,10			
J15	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,49 0,31 0,18			
J16	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77 0,51 0,26			
J17	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J18	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51 0,51			
J19	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J20	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,54			
J21	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3		EG 3	0,38			
J22	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,26			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieher	S 13		S 13	0,90			
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8 a		S 8 a	1,00			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,69			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,82 0,13 0,05			
K05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,66 0,31 0,25 0,10			
K06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K07	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	1,00			
K08	Fachkraft Erzieherin	S 8 b		S 8 b	0,77			
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8 a		S 8 a	0,56			
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,41			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,46 0,54			
K12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
K13	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3		EG 3	0,26			
K14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	0,77			
L02	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzierherin	S 9		S 9	0,77			
L03	Fachkraft Erzieherin	S 8 b		S 8 b	0,77 0,69 0,08			
L04	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,26 0,74			
L05	Fachkraft Erzieherin	S 8 b		S 8 b	0,87 0,61 0,21 0,05			
L06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L07	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,33 0,39 0,28			
L09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,44			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L10	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,74			
L11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,31			
L12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,59			
L13	Fachkraft Erzieher	S 8 a		S 8 a	0,82			
L14	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,64			
L15	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3		EG 3	0,26			
L16	Heilpädagogin	S 9		S 9	0,51 0,51			
L17	Heilpädagogin	S 9		S 9	0,49			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg								
M01	Betriebsleiterin / Schwimmmeister	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
M02	stv. Betriebsleiterin / Schwimmmeister	EG 7		EG 7	1,00			
M03	Schwimmmeister	EG 5		EG 5	1,00			
M04	Fachangestellter für Bäderbetriebe	EG 5		EG 5	1,00			
M07	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,53			
M08	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,59			
M09	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,54			

Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen

Kämmerin Katharina Wever

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 203
Finanzwirtschaft

Leitung:	Katharina Wever
Stellvertretung:	Martin Giesche

	Kämmerer		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Kämmerin und Fachbereichs- leitung FB 203	EG 14		EG 14	1,00	Wever, Katharina		

FB 203	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Katharina Weber			stv. Leitung: Martin Giesche		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Fachbereich Finanzwirtschaft								
01	stv. Fachbereichsleitung, Haushalts- und Finanzplanung, Leitung Fibu	A 13 LG 2, 1. EA / EG 12		EG 12	1,00			
02	stv. Leitung Finanzbuchhaltung	EG 10		EG 10	1,00			
03	Finanzmanagement, Anlagenbuchhaltung	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung	A 11 / EG 10		EG 10	1,00 0,69 0,31			
05	Finanzmanagement	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
06	Kosten- und Leistungsrechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1 / EG 9 a		EG 9 a	1,00 0,56 0,44			

FB 203	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Katharina Weber			stv. Leitung: Martin Giesche		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Fachbereich Finanzwirtschaft								
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	A 9 LG 2, 1. EA / EG 9 c		EG 9 c	1,00			
08	Steuern und Abgaben	EG 7		EG 7	0,77 0,05			
09	Vollstreckung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
10	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung	EG 7		EG 7	1,00			
11	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung	EG 8		EG 8	0,50			
12	Zahlungsabwicklung, Vollstreckung	EG 9 a		EG 9 a	1,00 0,77 0,14 0,09			
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	EG 7		EG 7	0,77 0,05			
14	Geschäftsbuchhaltung	EG 5		EG 5	0,50			
15	Geschäftsbuchhaltung, Steuern und Abgaben	EG 6		EG 6	1,00 0,77 0,12 0,11			

Dezernat III / **Technische Beigeordnete**

Ellen Neudek

III	Dezernat III Technische Beigeordnete		Dezernat Ellen Neudek					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Verwaltungsführung / Baudezernat								
01	Technische Beigeordnete / Leitung Dezernat III	A 15	A 15		1,00	Neudek, Ellen		
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft (FB 302)	EG 7		EG 7	1,00 0,82 0,18			

III	Dezernat III Technische Beigeordnete		Dezernat Ellen Neudek					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				

Stabstellen:

01	Klimaschutz- beauftragter	EG 11		EG 11	1,00			
02	Nachhaltigkeits- management	EG 11		EG 11	1,00			k.w.

Dezernat III

Fachbereich 301
Planen, Bauen, Wohnen

Leitung:	Bieker, Daniel
Stellvertretung:	Neumann, Marc

FB 301	Dezernat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauverwaltung								
A01	Bauverwaltung, Denkmalschutz und - pflege	EG 10		EG 10	1,00			
Planen und Bauen								
B01	Fachbereichsleitung	A 13 LG 2, 1. EA / EG 13		EG 13	1,00	Bieker, Daniel		
B02	Städteplanung / Raumplanung	EG 12		EG 12	1,00			
B03	Flächen- und grundstücksbezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	EG 9 a		EG 9 a	0,77			
B04	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	0,77			

FB 301	Dezernat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Planen und Bauen								
B05	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	1,00 0,82 0,18			
B06	Ordnungswidrigkeiten und Rechtsbehelfs- verfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	EG 10		EG 10	1,00 0,92 0,08			
B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	EG 6		EG 6	1,00 0,72 0,28			
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	EG 6		EG 6	0,72			
B09	Bautechnik, Bauabnahme	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
B10	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	0,75			
B11	Fördermittel- und Quartiers- management	EG 11		EG 11	1,00			

FB 301	Dezernat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Liegenschaften								
C01	Stv. Fachbereichsleitung, Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00			
C02	Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
C03	Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 302

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung:

Frank Gaspers

Stellvertretung:

Frank Leyens

FB 302	Dezernat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Frank Leyens		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A01	Abwasser- und Straßen- angelegenheiten	EG 11		EG 11	1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichsleitung, Straßenbau	EG 13		EG 13	1,00	Gaspers, Frank		
B02	Stv. Fachbereichsleitung, Stadtentwässerung, Kanalbau	EG 11		EG 11	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	EG 10		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	EG 10		EG 10	1,00			
B05	Straßenbau und Abwasser	EG 10		EG 10	1,00			
B07	Straßenbau	EG 10		EG 10	1,00			
B08	Straßenbau	EG 10		EG 10	0,50			

FB 302	Dezernat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Frank Leyens		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung, Kläranlagen, Gewässer- und Bodenschutz	EG 12		EG 12	1,00			
C02	Betriebsleitung der Kläranlagen	EG 9 b		EG 9 b	1,00			
C03	Elektriker	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
C04	Stv. Leitung Kläranlagen, Ver- und Entsorger	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
C05	Industriemechanniker	EG 6		EG 6	1,00			
C06	Industriemechanniker	EG 6		EG 6	1,00			
C07	Elektronische Fachkraft	EG 6		EG 6	1,00			
C08	Ver- und Entsorger	EG 6		EG 6	1,00			
C09	Ver- und Entsorger	EG 6		EG 6	1,00			
C10	Elektrotechniker	EG 6		EG 6	1,00			
C11	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00			
C12	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00			
C13	Verantwortliche Elektrofachkraft (VEK)	EG 10		EG 10	1,00			
C14	Grünpflege Abwasserbetriebe	EG 6		EG 6	1,00			

FB 302	Dezernat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Frank Leyens		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Umwelt								
D01	Natur- und Landschaftsschutz, Abfallwirtschaft	EG 10		EG 10	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 303
Gebäudewirtschaft

Leitung:	Hans-Josef Schreurs
Stellvertretung:	Nina Vieth

FB 303	Dezernat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Nina Vieth		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichsleitung, allgemeine Ingenieurleistungen Hochbau	EG 13		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef		
G02	stv. Fachbereichsleitung, Gebäude- und Vertragsmanagement, Dienstvorgesetzte der Schulhausmeister und Hausmeister	A 12	A 12		1,00 0,73 0,27			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G06	Gebäudeunterhaltung, - sanierung, - instandsetzung	EG 10		EG 10	1,00			

FB 303	Dezernat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Nina Vieth		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G07	Bauzeichnerische Tätigkeiten, Beschaffung von Mobiliar	EG 9 a		EG 9 a	0,64			
G08	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	1,00 0,00 1,00			
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	EG 5		EG 5	0,72			
G10	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
G12	Hausmeister Rathaus	EG 6		EG 6	1,00			
G13	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G14	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			k.w.

FB 303	Dezernat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Nina Vieth		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulhausmeister								
A01	Hausmeister GS Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
A02	Hausmeister GS Arsbeck	EG 5		EG 5	1,00			
A03	Hausmeister GS Beeck	EG 5		EG 5	1,00			
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	EG 5		EG 5	1,00			k.u.
A05	Hausmeister GS Merbeck / Wildenrath	EG 5		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	EG 7		EG 7	1,00			
Sporthalle/Sportplätze								
F01	Sporthallen-/Sportplatzwart	EG 5		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	EG 5		EG 5	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 304
Baubetriebshof

Leitung: Ingmar Pape

FB 304	Dezernat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	stv. Fachbereichsleitung	A 12	A 12		1,00			
02	Fachbereichsleitung	EG 11		EG 11	1,00	Pape, Ingmar		
03	Bauhofbüro	EG 5		EG 5	1,00			
04	Bauhofbüro (Verwaltung)	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
Bauhofwerkstatt								
05	<u>Vorarbeiter</u> Elektriker	EG 7		EG 7	1,00			
06	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
07	KFZ-Mechatroniker	EG 6		EG 6	1,00			
08	Schreiner	EG 6		EG 6	1,00			
09	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
10	Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
Kolonne Straßenbau und Straßenunterhaltung								
11	<u>Vorarbeiter</u>	EG 6		EG 6	1,00			
12	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
13	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
14	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
15	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
16	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
17	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
Kolonne Grünanlagen								
18	Vorarbeiter	EG 7		EG 7	1,00			
19	Kolonnenarbeiter	EG 9 a		EG 9 a	1,00			k.u.
20	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
21	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
22	Kolonnenarbeiter	EG 4		EG 4	1,00			
23	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
24	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
25	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
26	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
27	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00 0,83 0,17			
28	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
29	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
30	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
31	Maschinist	EG 5		EG 5	1,00			
32	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
33	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
Kolonne Friedhöfe								
34	<u>Vorarbeiter</u>	EG 7		EG 7	1,00			
35	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen								
36	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
37	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
Baumkontrolle und Baumpflege								
38	Vorarbeiter / Baumkontrolleur	EG 7		EG 7	1,00			
39	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
40	Kolonnenarbeiter	EG 7		EG 7	1,00			
41	Kolonnenarbeiter	EG 4		EG 4	1,00			
Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze								
42	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

2.2 Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (k

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	z.Zt. In Gruppe	Vermerk
23	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	EG 10	k.u.
26	202/B01	Erich Kästner GS Wegberg	VII / VIb	EG 6	0.51	EG 6	k.u.
27	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	EG 9a	k.u.
43	III/03	Nachhaltigkeitsmanagement	EG 11	EG 11	1,00	EG 9a	k.w.
54	303 / G 14	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11	EG 11	1,00	EG 11	k.w.
55	303 / A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/ 6a	EG 6	1,00	EG 6	k.u.
58	304 / 19	Kolonnenarbeiter	Vc / Vb	EG 9a	1,00	EG 9a	k.u.

ünftig wegfallend)

Grund
Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
Die Stelle ist befristet und wird nach Ablauf der Frist aus dem Stellenplan gestrichen.
Die Stelle ist befristet und wird nach Ablauf der Frist aus dem Stellenplan gestrichen.
Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Der Bürgermeister

Herrn BM Pape
ZVS Herrn Weißelbaum

im Hause

Zimmer Nr.
Telefonzentrale
Durchwahl
Telefax
E-Mail

Gleichstellungsbeauftragte
Sonja Opwis
701
(0 24 34) 83 – 0
(0 24 34) 83 – 509
(0 24 34) 83 – 888
gleichstellung@wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum

02.26.

15.06.2026

Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten zum Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2026

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,
sehr geehrter Herr Weißelbaum,

die Gleichstellungsbeauftragte nimmt gemäß den Vorgaben des Landesgleichstellungsgesetzes Nordrhein-Westfalen (LGG NRW) zum Entwurf des Stellenplans 2026 Stellung.

Der derzeit gültige Gleichstellungsplan der Stadt Wegberg trat am 01. März 2023 in Kraft. Gemäß § 5 Absatz 7 Satz 1 LGG NRW sowie den Festlegungen unter Ziffer 1.4 des Gleichstellungsplans ist spätestens zwei Jahre nach Erstellung eine Überprüfung der Zielerreichung durchzuführen. Diese Überprüfung dient insbesondere dazu, Entwicklungen in den Beschäftigtenstrukturen zu analysieren, bestehende Unterrepräsentanzen festzustellen und daraus erforderliche Maßnahmen sowie Zielvorgaben für die weitere Personalentwicklung abzuleiten.

Die hierfür erforderliche umfassende Auswertung der Personaldaten und Überprüfung der Zielerreichung konnte bislang nicht abgeschlossen werden (siehe mein Schreiben zum Nachtragsstellenplan 2025 vom 10.12.2025). Damit fehlen wesentliche Erkenntnisse darüber,

- in welchen Bereichen weiterhin Unterrepräsentanzen von Frauen bestehen,
- ob die im Gleichstellungsplan festgelegten Maßnahmen durchgeführt und die beabsichtigte Wirkung entfaltet haben,
- welche strukturellen Entwicklungen sich seit Inkrafttreten des Gleichstellungsplans ergeben haben und
- welche konkreten personalwirtschaftlichen Maßnahmen zur Förderung der tatsächlichen Gleichstellung künftig erforderlich sind.

Der Stellenplan stellt eines der zentralen Steuerungsinstrumente der Personalpolitik dar. Entscheidungen über die Einrichtung, Umwandlung, Anhebung oder den Wegfall von Stellen haben unmittelbare Auswirkungen auf die Umsetzung der Ziele des Gleichstellungsplans. Eine sachgerechte gleichstellungsrechtliche Bewertung des Stellenplans setzt daher voraus, dass aktuelle und belastbare Erkenntnisse über die Beschäftigtenstruktur sowie den Stand der Zielerreichung vorliegen.

Da die gesetzlich vorgesehene Überprüfung des Gleichstellungsplans aufgrund von personellen Einschränkungen in der ZVS bislang nicht abgeschlossen werden konnte, ist die Gleichstellungsbeauftragte derzeit nur eingeschränkt in der Lage zu beurteilen, welche Auswirkungen der Stellenplan 2026 auf bestehende Unterrepräsentanzen, Karrierechancen, Aufstiegsmöglichkeiten sowie die Erreichung der gleichstellungspolitischen Ziele der Stadt Wegberg haben wird.

Aus Sicht der Gleichstellungsbeauftragten besteht daher ein unmittelbarer Zusammenhang zwischen der ausstehenden Evaluation des Gleichstellungsplans und der gleichstellungsrechtlichen Bewertung des Stellenplans 2026. Die fehlende Datenauswertung und Zielerreichungskontrolle erschweren eine fundierte Einschätzung darüber, ob die im Stellenplan vorgesehenen Personalmaßnahmen geeignet sind, bestehende Ungleichgewichte abzubauen oder ob zusätzlicher Handlungsbedarf besteht.

Nur auf Grundlage einer fundierter Datenauswertung kann sichergestellt werden, dass die strategischen Personalentscheidungen der Stadt Wegberg mit den gesetzlichen Anforderungen des LGG NRW und den Zielen des Gleichstellungsplans in Einklang stehen. Daher empfiehlt die Gleichstellungsbeauftragte, die noch ausstehende Überprüfung des Gleichstellungsplans zeitnah abzuschließen und die gewonnenen Erkenntnisse in die weitere Personal- und Stellenplanung einzubeziehen.

Die Gleichstellungsbeauftragte stimmt dem Stellenplan 2026 **nur unter dem Vorbehalt der noch ausstehenden Evaluation des Gleichstellungsplans** zu, da sie aufgrund der fehlenden Datengrundlage keine abschließende gleichstellungsrechtliche Bewertung vornehmen kann.

Mit freundlichen Grüßen



Sonja Opwis
Gleichstellungsbeauftragte