

**Vorlagennummer:** VO/26/079  
**Vorlageart:** Entscheidungsvorlage  
**Öffentlichkeitsstatus:** öffentlich

Bürgermeister  
gez. Pape

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

**Datum:** 28.05.2026  
**Federführung:** Zentrale Verwaltungssteuerung

### Beratungsfolge

| Gremium                                                                               | Termine    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Ausschuss für Finanzen, Wirtschaft, Personal & Digitalisierung (FuP)<br>(Vorberatung) | 23.06.2026 |
| Rat der Stadt Wegberg (Kenntnisnahme)                                                 | 07.07.2026 |

### Sachverhalt

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2026 auf der Grundlage des § 8 Kommunalhaushaltsverordnung Nordrhein-Westfalen (KomHVO NRW) erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus den folgenden Dokumenten:

#### 1 Stellenplan 2026

##### 1.1 Stellenplan Beamte 2026 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

##### 1.2 Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2026 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

##### 1.3 Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2026 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

##### 1.4 Erläuterung der geplanten Veränderungen gemäß § 8 Absatz 2 Satz 2 KomHVO NRW

##### 1.5 Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2026 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW

##### 1.6 Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte 2026 gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 2 KomHVO NRW

#### 2 Ergänzende Unterlagen

##### 2.1 Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung auf der Grundlage des Stellenplans 2026

##### 2.2 Stellen mit „k.u.“- (künftig umzuwandeln) oder „k.w.“-Vermerk (künftig wegfallend)

Mit Verweis auf die Ausführungen in der beigelegten Anlage 1.4 ergibt sich ein Stellenabbau in Höhe von 0,26 Stellen (+ 2,61 Stellen im Bereich der tariflich Beschäftigten und - 3,00 Stellen im Bereich der Beamten, sowie + 0,13 Stellen im Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes).

Aufgrund der vorliegenden Haushaltslage wurden keine neuen Stellenanteile für den Stellenplan 2026 geschaffen. Damit erforderliche Aufgabenänderungen vorgenommen werden konnten, wurden freie Stellenanteile genutzt. Neue Stellenanteile mussten daher nicht geschaffen werden. Die Veränderungen können der Anlage 1.4 „Erläuterung der geplanten Veränderungen gemäß § 8 Absatz 2 Satz 2 KomHVO NRW“ entnommen werden.

Die Ziele des Gleichstellungsplanes wurden berücksichtigt.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Die Beteiligung des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten wird durchgeführt. Sobald Stellungnahmen vorliegen, werden diese der Beratungsvorlage beigelegt.

### Finanzielle Auswirkungen

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2026 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

### Bewertung der Klimarelevanz

| Ist die Vorlage klimarelevant?            | Ja                   |                        | Nein                  |                     |                   |
|-------------------------------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|-------------------|
| Treibhausgas-Ausstoß in CO <sub>2</sub> e | Erhebliche Reduktion | Geringfügige Reduktion | Geringfügige Erhöhung | Erhebliche Erhöhung | Nicht ermittelbar |
| Bemerkung                                 |                      |                        |                       |                     |                   |

### Beschlussvorschlag

Der Ausschuss für Finanzen, Wirtschaft, Personal und Digitalisierung empfiehlt dem Rat: Der Rat beschließt den Stellenplan 2026 in der vorliegenden Fassung.

### Anlage/n

- 1 - 1.1 Stellenplan Beamte 2026 gem. § 8 Abs. 1 u. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 2 - 1.2 Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2026 gem. § 8 Abs. 1 u. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 3 - 1.3 Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst 2026 gem. § 8 Abs. 1 u. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 4 - 1.4 Erläuterung der geplanten Veränderungen 2026 gem. § 8 Abs. 2 S. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 5 - 1.5 Vorgesehene Aufteilung Produktbereiche 2026 gem. § 8 Abs. 3 Nr. 1 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 6 - 1.6 Übersicht Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte 2026 gem. § 8 Abs. 3 Nr. 2 KomHVO NRW Entwurf (öffentlich)
- 7 - 2.1 Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung 2026 (öffentlich)

- 8 - 2.2 Stellen mit k.u.- oder k.w.-Vermerk 2026 Entwurf (öffentlich)
- 9 - Stellungnahme GleichB zum Entwurf des Stellenplans 2026 (öffentlich)

**Beteiligte Fachbereiche:**