

Vorlage der Verwaltung		Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 12.01.2021	Genehmigungsvermerk Datum: 27.01.2021
Tagesordnungspunkt 2.1		Bezeichnung der Vorlage: Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2021		Bürgermeister:
Vorlage-Nr: VO/0018/21				Gez. Stock
Zu beraten im:				
Ö/N	Datum	Gremium		
Ö	11.02.2021	Ausschuss für Personal und Personalentwicklung (PuP)		
Ö	02.03.2021	Rat der Stadt Wegberg		

Sachverhalt:

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2021 auf der Grundlage des § 8 KomHVO erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus den folgenden Dokumenten:

- a) Veränderungsübersicht
- b) Stellenplan (Zahlenwerk unterteilt nach Beschäftigtengruppe)
- c) Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte
- d) Übersicht über die vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplanes auf die Produkte
- e) Übersicht über k.u.- (künftig umzuwandeln) bzw. k.w.- (künftig wegfallend) Vermerke
- f) Übersicht über die Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Im Rahmen der Stellenplanerstellung erfolgte eine umfassende Beteiligung des Verwaltungsvorstandes, der Fachbereichsleiter/innen sowie des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten.

Die Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten ist als Anlage beigefügt, der Personalrat verzichtet auf eine Stellungnahme.

Der Stellenplan weist eine Gesamtstellenzahl in Höhe von 220,17 Stellen aus. Im Vergleich mit dem Stellenplan 2020 (209,08 Stellen) entspricht dies einer **Steigerung in Höhe von 11,09 Stellen**. Diese Gesamtveränderung ergibt sich in Bezug auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen und setzt sich wie folgt zusammen:

Tariflich Beschäftigte:	+ 9,56 Stellen
Sozial- und Erziehungsdienst	+ 0,78 Stellen
<u>Beamte</u>	<u>+ 0,75 Stellen</u>
Gesamt	+ 11,09 Stellen

Für den Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes muss darauf hingewiesen werden, dass der künftige Personalbedarf von den konkreten Belegungszahlen abhängt. Den Aufwendungen müssen die Zuschussgewährungen und Refinanzierungen bis zu einer Quote in Höhe von rund 87,5 % gegenübergestellt werden, die sich aus dem Kinderbildungsgesetz NRW ergeben.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Die Ziele des Gleichstellungsplanes wurden berücksichtigt.

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung empfiehlt dem Rat, den Stellenplan 2021 in der vorliegenden Fassung zu beschließen.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2021 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Keine Vorschläge der Verwaltung

Anlage/n:

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 (Unterlagen liegen bereits vor)

Zusätzlicher Stellenbedarf für den Stellenplan 2021

Erläuterungen zum zusätzlichen Stellenbedarf

Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Unterschrift d. federführenden Fachbereichleiters/Dezernenten		Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten	
Gez. Bertrams	Stv. FBL ZVS	Gez. Karneth	Erste Beigeordnete
Gez. Müller-Deilmann	FBL ZVS	Gez. Thies	Techn. Beigeordneter

Stellenplan 2021

Zahlenwerk

Produktzuordnungen

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Vergleich der Stellenplandaten 2020 und 2021

Beschäftigtengruppe	Stellen 2021	Stellen 2020	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	153,89 *	144,33	9,56	6,62%
Sozial- und Erziehungsdienst (S)	33,94	33,16	0,78	2,35%
insgesamt	187,83	177,49	10,34	5,83%
Beamte	32,34 *	31,59	0,75	2,37%
Gesamtzahl / Gesamtveränderung	220,17	209,08	11,09	5,30%

***Anmerkung zum Stellenplan:**

Die Zahl der Stellen für Tariflich Beschäftigte kann sich erhöhen (bei entsprechender Verringerung bei den Stellen für Beamte), da bei der Stelle FB I/09 die Ausweisung sowohl als Beamtenstelle als auch für tariflich Beschäftigte vorgenommen wurde und die Stellenbesetzung erst im Jahre 2021 erfolgt.

Veränderungsübersicht

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2021

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2021

A 14:

- 0,50 Stellenanteil

Die Stelle 01 Kämmerin wird aufgrund eines Antrages um **-0,50** Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

A 13:

- 0,95 Stellenanteil

Die Stelleninhaberin der Stelle 301/B01 ist zu einem anderen Dienstherrn gewechselt. Die Stelle ist mit einem tariflich Beschäftigten besetzt. Bisher war aufgrund eines Antrages der Stellenanteil um -0,05 Stellenanteil reduziert, diese Reduzierung wird durch die Stellennachbesetzung aufgehoben.

A 11:

+1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB I/09 wird im Stellenplanentwurf 2021 als Vollzeitstelle aufgenommen (bisher 0,20 Stellenanteil, siehe Tariflich Beschäftigte EG 10).

A 10:

-0,88 Stellenanteil

Bei der Stelle FB 201/A03 ist die Stelleninhaberin (**-0,88** Stellenanteil, 0,12 Stellenanteil wurde bisher bei den informatorisch Beschäftigten geführt) zu einem anderen Dienstherrn gewechselt. Die Nachbesetzung der Stelle erfolgt mit einem Stellenanteil von **+1,00**.

Der Stelleninhaber der bisherigen Stelle FB 201/A02 ist gemäß § 42 Abs. 4 LPVG seit dem 01.07.2020 als Personalratsvorsitzender für die Arbeiten des Personalrates zu 100 % freigestellt (vorher 50 %). Die bisherige Stelle wurde mit einem Stellenanteil **-1,00** bei A 10 ausgewiesen (siehe auch A 9 + Zulage).

A 9 + Zulage:

+ 1,00 Stellenanteil

Der Stelleninhaber der bisherigen Stelle FB 201/A02 ist gemäß § 42 Abs. 4 LPVG seit dem 01.07.2020 als Personalratsvorsitzender für die Arbeiten des Personalrates zu 100 % freigestellt (vorher 50 %). Der Stelleninhaber erhält eine Besoldung nach A 9 + Zulage; Stellenanteil **+1,00** (siehe hierzu auch Beamte A 10).

A 9:

+ 1,07 Stellenanteile

Für die Feuerwache Wegberg wird eine zusätzliche Stelle (**+1,00** Stellenanteil) eines Feuerwehrbeamten in den Stellenplanentwurf 2021 aufgenommen. Die

Stelleninhaberin der Stelle FB 202/A02 hat ihre Arbeitszeit reduziert und aufgrund der Vollendung des 60. Lebensjahres nunmehr eine wöchentliche Arbeitszeit von 39 Stunden (vorher 40 Wochenstunden). Aus diesem Grund steigt der Stellenanteil dieser Stelle um **+0,05** Stellenanteil. Die Stelleninhaberin der Stelle FB 401/06 hat ihre Arbeitszeit reduziert und aufgrund der Vollendung des 55. Lebensjahres nunmehr eine wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden (vorher 41 Wochenstunden). Aus diesem Grund steigt der Stellenanteil dieser Stelle um **+0,02** Stellenanteil.

A 8:

+ 0,01 Stellenanteil

Bei der Stelle FB 201/B10 wurde der Stellenanteil um **+0,01** aufgrund einer Rundungsdifferenz angepasst.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2021

EG 13:

+ 1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 301/B01 wurde mit einem tariflich beschäftigten Mitarbeiter besetzt (siehe hierzu auch Beamte A 13).

EG 12:

+ 1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 302/C01 wurde auf Antrag des Fachbereichsleiters FB 302 neu zugeschnitten. Die Bewertung der neuen Stellenbeschreibung schließt mit EG 12 ab. Bisher war diese Stelle in der EG 11 eingruppiert (siehe hierzu auch EG 11).

EG 11:

+ 2,75 Stellenanteil

Die Stelle FB 302/C01 wird aufgrund eines neuen Stellenzuschnittes in die EG 12 höhergruppiert; **-1,00** Stellenanteil (siehe hierzu auch EG 12).

Für den Stellenplanentwurf wurde eine Stelle für Bauaufsicht (FB 301/B10) mit einem Stellenumfang von **+0,75** Stellenanteilen und eine Stelle IT-Koordination Schulen (FB 202/A05) mit einem Stellenumfang von **+1,00** Stellenanteilen aufgenommen.

Die Stellenbewertung der Stellen FB I/07 (**+1,00** Stellenanteil) und FBI/08 (**+1,00** Stellenanteil) wurden überprüft und mit EG 11 (vorher EG 10) bewertet (siehe auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigter EG 10).

EG 10:

- 2,34 Stellenanteil

Bei der Stelle FB I/03 wird aufgrund eines Antrages **-0,50** Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

Die Stelle FBI/09 wird im Stellenplanentwurf 2020 als Beamtenstelle ausgewiesen. Bisher wurden **-0,20** Stellenanteil bei den tariflich Beschäftigten ausgewiesen (vgl. auch Beamte A 11).

Die Stellenbewertung der Stellen FB I/07 (**-1,00** Stellenanteil) und FBI/08 (**-1,00** Stellenanteil) wurden überprüft und mit EG 11 bewertet (siehe auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigter EG 11).

Bei der Stelle FB 201/A01 hat die Stelleninhaberin einen grundsätzlichen Anspruch auf eine Vollzeitstelle. Der bisher nicht ausgeschöpfte Stellenanteil **(+0,36)** wurde bisher bei den informatorisch Beschäftigten geführt und wird nun für eine befristete Stellenbesetzung verwendet.

EG 9 c:

+ 1,16 Stellenanteile

Die Stelle FB 201/B04 **(+1,00 Stellenanteile)** wurde aufgrund der Organisationsuntersuchung im FB 201 neu zugeschnitten. Die Bewertung der Stelle ergab EG 9 c (vgl. hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 8).

Aus der bisherigen Vollzeitstelle FB 201/B05 wurde ein Stellenumfang von **-0,49** Stellenanteilen herausgenommen und in eine neu konstruierte Stelle zusammengefasst. Die Stelle wurde mit EG 9 a bewertet (vgl. hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 9 a und EG 7).

Für den Stellenplanentwurf wurde eine Stelle für Arbeitsschutz (FB I/13) mit einem Stellenumfang von **+0,50** Stellenanteilen aufgenommen.

Bei der Stelle FB 201/A04 hat die Stelleninhaberin einen grundsätzlichen Anspruch auf eine Vollzeitstelle. Der bisher nicht ausgeschöpfte Stellenanteil **(+0,15)** wurde bisher bei den informatorisch Beschäftigten geführt und wird nun für eine befristete Stellenbesetzung verwendet.

EG 9 a:

+ 3,00 Stellenanteile

Die Stelle FB 401 (Sachgebiet Liegenschaften) /02 **(+1,00 Stellenanteil)** wird aufgrund des Beschlusses des Aufsichtsrates SEWG vom 07.12.2017 neu in den Stellenplanentwurf 2021 aufgenommen.

Die Stelle FB I/12 (Fachkraft für Systemintegration) wird neu in den Stellenplanentwurf 2021 mit einem Stellenanteil von **+ 1,00** aufgenommen.

Die Stelle FB 201/B06a wurde neu zugeschnitten **(+1,00 Stellenanteil, aufgerundet)** aus den Stellen FB 201/B05 (mit +0,49 Stellenanteil) und FB 201/B08 (mit +0,50 Stellenanteil) und mit EG 9 a bewertet (vgl. Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 9 c und EG 7).

EG 8:

- 1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/B04 **(-1,00 Stellenanteil)**, bisher EG 8, wurde aufgrund der Organisationsuntersuchung im FB 201 neu zugeschnitten (vgl. hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 9 c).

EG 7

+0,76 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/B08 wurde neu zugeschnitten. Ein Stellenanteil von **-0,50** wurde zur Stelle FB 201/B06a übertragen (vgl. Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 9 a).

Die Stelle FB 201/B11 wird aufgrund des vorzeitigen Renteneintritts der bisherigen Stelleninhaberin neu besetzt. Der Stellenumfang beträgt **+0,90** Stellenanteil. Aufgrund der Neubesetzung wird die Stelle mit EG 7 bewertet (vorher EG 6). Bisher war aufgrund eines Antrages der Stellenumfang um -0,13 Stellenanteil reduziert und bei den informatorisch Beschäftigten geführt. Die Reduzierung wird durch die Stellenneubesetzung aufgehoben (vgl. Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 6).

Die Stelle FB 202/A03 wird aufgrund eines internen Stellenwechsels neu besetzt. Der Stellenumfang beträgt +1,00 Stellenanteil. Bisher war aufgrund eines Antrages der Stellenumfang reduziert, dieser Stellenanteil wurde bei den informatorisch Beschäftigten geführt. Die Reduzierung **+0,36** wird durch die Stellennachbesetzung aufgehoben.

EG 6:

- 0,77

Die Stelle FB 201/B11 wird aufgrund des vorzeitigen Renteneintritts der bisherigen Stelleninhaberin neu besetzt. Der Stellenumfang beträgt +0,90 Stellenanteil und war bisher aufgrund eines Antrags um 0,13 Stellenanteil auf **-0,77** Stellenanteil reduziert und bei den informatorisch Beschäftigten geführt. Aufgrund der Neubesetzung wird die Stelle mit EG 7 bewertet (vorher EG 6). Die Reduzierung wird durch die Stellenneubesetzung aufgehoben (vgl. Erläuterung Tariflich Beschäftigte EG 7).

Die Stellenbewertung der Stelle FB 303/G12 (**+1,00** Stellenanteil) wurde aufgrund eines Antrages überprüft und mit EG 6 (vorher EG 4) bewertet (siehe auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigter EG 4).

Für die Sporthallen wurde eine Sporthallen-/Sportplatzwart-Stelle nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (EG 6) mit einer niedrigeren Stellenwertigkeit (EG 5) neu besetzt; **-1,00** Stellenanteile (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte, EG 5).

Für den Stellenplanentwurf wurde eine Stelle Bauhofbüro (FB 304/03) mit einem Stellenumfang von **+1,00** Stellenanteilen aufgenommen.

Die Stelle FB 201/B07 fällt aufgrund des k.w.-Vermerkes aufgrund des Renteneintritts des Stelleninhabers (**-1,00** Stellenanteil) weg.

EG 5:

+5,00 Stellenanteile

Für die Sporthallen wurde eine Sporthallen-/Sportplatzwart-Stelle nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers (EG 6) mit einer niedrigeren Stellenwertigkeit (EG 5) neu besetzt; **+1,00** Stellenanteile (siehe hierzu auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigte, EG 6).

Im Stellenplanentwurf 2021 werden die Stellen FB 304/31 (**+1,00**), FB 304/32 (**+1,00**), FB 301/33 (**+1,00**) und FB 301/34 (**+1,00**) neu eingerichtet.

EG 4:

- 1,00 Stellenanteil

Die Stellenbewertung der Stelle FB 303/G12 (**-1,00** Stellenanteil) wurde aufgrund eines Antrages überprüft und mit EG 6 (vorher EG 4) bewertet (siehe auch Erläuterungen Tariflich Beschäftigter EG 6).

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2021

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2021	Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020
14	1,00	1,00	1,00
13	3,00	2,00	2,00
12	3,51	2,51	3,51
11	10,34	7,59	5,59
10	12,42 *	14,76	15,56
9 c	10,88	9,72	10,23
9 b	1,00	1,00	1,00
9 a	15,80	12,80	12,30
8	4,50	5,50	4,50
7	11,17	10,41	9,91
6	56,14	56,91	51,04
5	19,71	14,71	16,46
4	2,00	3,00	3,00
3	1,66	1,66	1,13
2	0,76	0,76	0,38
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	153,89	144,33	137,61

*Anmerkung zum Stellenplan:

Die Zahl der Stellen für tariflich Beschäftigte kann sich erhöhen (bei entsprechender Verringerung bei den Stellen für Beamte), da bei der Stelle FB I/09 die Ausweisung sowohl als Beamtenstelle als auch für tariflich Beschäftigte vorgenommen wurde und die Stellenbesetzung erst im Jahre 2021 erfolgt.

Stellenplan Beamte 2021

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2021		Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020
		insgesamt	davon ausgesondert		
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst	A 14	1,45		1,95	0,95
(LG 2, Stufe 2)	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst	A 13	5,50		5,50	5,50
(LG 2, Stufe 1)	A 12	4,00		4,00	4,00
	A 11	2,88 *		1,88	1,88
	A 10	2,00		2,88	2,88
	A 09	0,00		0,00	0,00
Geh. Archivdienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Geh. Techn. Dienst	A 13	0,00		0,95	0,95
(LG 2, Stufe 1)	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst	A 09 + Z	2,00		1,00	1,00
(LG 1, Stufe 2)	A 09	1,63		1,56	1,63
	A 08	0,88		0,87	0,88
	A 07	0,00		0,00	0,00
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh. FW-techn. Dienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst	A 09	6,00		5,00	5,00
(LG 1, Stufe 2)	A 08	0,00		0,00	0,00
	A 07	0,00		0,00	0,00
insgesamt		32,34		31,59	30,67

*Anmerkung zum Stellenplan:

Die Zahl der Stellen für Tariflich Beschäftigte kann sich erhöhen (bei entsprechender Verringerung bei den Stellen für Beamte), da bei der Stelle FB I/09 die Ausweisung sowohl als Beamtenstellen als auch für tariflich Beschäftigte vorgenommen wurde und die Stellenbesetzung erst im Jahre 2021 erfolgt.

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2021

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2021	Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020
S 16	1,00	1,00	1,00
S 15	1,00	1,00	1,00
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,77	1,77	1,77
S 12	1,00	1,00	1,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	1,82	1,77	1,77
S 8a	22,80	22,07	19,77
S 3	3,55	3,55	3,55
insgesamt:	33,94	33,16	30,86

Übersicht über die Stellen der Nachwuchskräfte und der informativisch beschäftigten Dienstkräfte -2021-

Bezeichnung	Art der Vergütung	2021	2020	beschäftigt am 30.06.2020
Auszubildende und Praktikanten				
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	2,00	1,00	1,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	3,00	2,00	1,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	1,00	0,67	1,00
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	3,00	1,00	1,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	1,00	1,00	1,00
insgesamt:		12,00	7,67	7,00

Informativisch Beschäftigte

Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,45	0,19
Erzieher/Kinderpfleger(m/w) 100 % refinanz.	TVÖD / SuE	**	1,94
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	1,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Sonstige (Beamten und Beamte) *		1,39	1,41
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		2,66	2,77
insgesamt:		6,50	7,31

Erläuterungen:

* In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem. Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

** Keine Angaben aufgrund Änderungen im KiBiz

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt		Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7
010101	Rat und Ausschüsse							0,05	0,05						
010103	Fraktionen							0,03							
010200	Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00				0,10							
010400	Beschäftigtenvertretung											1,00			
010500	Rechnungsprüfung														
010600	Zentrale Dienste				0,09			0,10	0,20						
010700	Presse und Öffentlichkeitsarbeit							0,52							
010800	Personalmanagement				0,57			0,23	0,80						
010801	Personalwirtschaft														
010900	Finanzmanagement und Rechnungswesen				0,50	0,10		0,50	1,88				0,73		
011001	Informationstechnische Infrastruktur				0,05			0,05							
011002	Organistalon				0,19			0,60							
011003	Archiv				0,05			0,03		1,00					
011101	Rechtsangelegenheiten														
011102	Versicherungsangelegenheiten der Kommunen							0,02							
011301	Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung								0,70						
011302	Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens								0,25						
011303	Instandhaltung								0,02						
011304	Baumaßnahmen								0,03						
011500	Städtepartnerschaften							0,01							
011800	Baubetriebshof														
020100	Allgemeine Sicherheit und Ordnung							0,10	0,45					0,09	
020201	Gewerbewesen							0,03	0,25						
020202	Märkte							0,01							
020700	Verkehrsangelegenheiten							0,05							
020800	Fahr- und Beförderungserlaubnisse							0,02						0,02	
020900	KFZ-Angelegenheiten							0,02						0,01	
021000	Einwohnerangelegenheiten							0,10						0,76	
021100	Personenstandswesen							0,03		0,90					
021300	Statistik und Wahlen							0,10	0,10						
021500	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung							0,30	0,20	1,00			6,00		
021800	Sozialversicherungsangelegenheiten							0,04							
030101	Grundschule Arsbeck							0,01	0,02		0,05			0,00	
030102	Grundschule Beeck							0,01	0,02		0,02			0,00	
030104	Grundschule Merbeck							0,01	0,01		0,02			0,00	

Produkt		Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst		
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 8	A 7
030105	Grundschule Rath-Anhoven							0,01	0,02		0,05		0,00	
030106	Grundschule Wegberg							0,02	0,02		0,03		0,00	
030107	Grundschule Wildenrath							0,01	0,02		0,02		0,00	
030108	Gemeinschaftshauptschule Wegberg							0,05	0,05		0,03	0,02	0,00	
030109	Edith-Stein-Realschule							0,05	0,05		0,03	0,02	0,00	
030110	Maximilian-Kolbe-Gymnasium							0,08	0,05		0,03	0,02	0,00	
030201	Schülerbeförderung							0,04	0,01			0,22	0,05	
030202	Lernmittelfreiheit							0,01	0,03					
030203	Fördermaßnahmen für Schüler							0,10	0,03	0,20		0,63	0,07	
040100	Kommunale kulturelle Veranstaltungen							0,01	0,01			0,02	0,32	
040600	Zentrale Schulbibliothek							0,01	0,03					
041000	Bürgerhalle Forum							0,01	0,01				0,06	
050100	Unterstützung von Senioren							0,03	0,01					
050200	Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit							0,03	0,01					
050301	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII							0,09	0,01					
050303	Hilfen nach dem AsylBLG							0,04	0,03	0,32				
050502	Gewährung v. Wohngeld							0,07	0,01					
050601	Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.							0,01						
050602	Verw. / Betrieb v. Unterkunft.							0,02	0,01	0,20				
060101	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u Tagespfl.							0,03	0,10					
060102	Familienzentrum (KiGa Arsbeck)							0,03	0,11					
060103	Kindergarten Klinkum							0,02	0,09					
060104	Kindergarten Merbeck							0,02	0,09					
060201	Jugendarbeit							0,05	0,06			0,02	0,05	
080101	Sporthalle							0,02	0,01			0,02	0,05	
080102	Außensportanlagen							0,01	0,03			0,01	0,03	
080200	Sportförderung							0,05	0,01				0,12	
080300	Bereitstellung und Betrieb von Bädern							0,02	0,01			0,02	0,11	
090102	Kommunale Bauleitplanung													
090104	Städtebauliche Rahmenplanung, inf. Planung													
090106	Betreuen von Verfahren externer Palnungsträger													
090201	Städtebauliche Sanierung und Entwicklung						0,70							
090202	Städtebauliche Verträge													
100101	Genehmigungsverfahren													
100102	Bauüberwachung und Überprüfung													
100200	Baubehördliche Beratung und Information													
100300	Denkmalschutz und Denkmalpflege													

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)															
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1
010101 Rat und Ausschüsse					1,02	0,05			0,35		0,03					
010103 Fraktionen					0,10				0,05							
010200 Verwaltungsführung									0,20	0,35	0,63	0,13				
010300 Gleichstellung						0,50										
010400 Beschäftigtenvertretung																
010500 Rechnungsprüfung			1,51													
010600 Zentrale Dienste											0,31					
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,20			0,40							
010800 Personalmanagement					0,50	2,50		1,00								
010801 Personalwirtschaft																
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen						2,00		3,00	0,50	1,00	1,64	1,00				
011001 Informationstechnische Infrastruktur				2,00				1,00								
011002 Organisation				1,00												
011003 Archiv												1,00				
011101 Rechtsangelegenheiten	1,00					0,06										
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen						0,44										
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,06						0,45				0,04				
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						0,96		0,07	0,23				0,76	
011303 Instandhaltung		0,52		1,70	0,65			0,61			0,43	0,50				
011304 Baumaßnahmen		0,40		1,30	0,35			0,03				0,18				
011500 Städtepartnerschaften																
011800 Baubetriebshof				1,00				1,00		1,00	33,00	5,00	2,00			
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung					0,02	0,72		0,34		0,97						
020201 Gewerbewesen								0,66								
020202 Märkte										0,05						
020700 Verkehrsangelegenheiten						0,17				0,34	1,00					
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse										0,23						
020900 KFZ-Angelegenheiten										0,17						
021000 Einwohnerangelegenheiten									0,53	3,20						
021100 Personenstandswesen					0,56	0,65										
021300 Statistik und Wahlen									0,08	0,10						
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,70			1,00		1,00					
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten									0,39	0,05						
030101 Grundschule Arsbeck				0,05						0,04		1,25				
030102 Grundschule Beeck				0,05						0,04	0,05	1,35				
030104 Grundschule Merbeck				0,05						0,04		0,58				
030105 Grundschule Rath-Anhoven				0,05						0,04	0,95	0,22				
030106 Grundschule Wegberg				0,15						0,04	1,51	0,58				
030107 Grundschule Wildenrath				0,05						0,04		0,74				
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg				0,10						0,06	0,90	0,89				
030109 Edith-Stein-Realschule				0,20						0,06	1,00	0,97				
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium				0,30				0,25		1,07		1,35				
030201 Schülerbeförderung																
030202 Lernmittelfreiheit																
030203 Fördermaßnahmen für Schüler										0,52	0,10	0,03				
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen												0,03				

Produkt		Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)																Summe:
		14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	
040600	Zentrale Schulbibliothek								0,57				0,25					
041000	Bürgerhalle Forum																	
050100	Unterstützung von Senioren					0,03												
050200	Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit					0,13												
050301	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,84	0,87											
050302	Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft																	
050303	Hilfen nach dem AsylBLG					0,85				1,00		2,00						
050502	Gewährung v. Wohngeld							1,00										
050601	Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.							0,55										
050602	Verw. / Betrieb v. Unterkunft.					0,15												
060101	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u. Tagespf.																	
060102	Familienzentrum (KiGa Arsbeck)												0,12					
060103	Kindergarten Klinikum												0,05					
060104	Kindergarten Merbeck												0,11					
060201	Jugendarbeit										0,05							
060101	Sporthalle												1,45					
060102	Außensportanlagen												0,10					
060200	Sportförderung												0,02					
060300	Bereitstellung und Betrieb von Blättern								0,97			1,93	0,77		1,66			
090102	Kommunale Bauleitplanung		0,15	0,35		0,35			0,23									
090104	Stadttebauliche Rahmenplanung, inf. Planung		0,05	0,30				0,50										
090106	Betreuen von Verfahren externer Planungsträger		0,15	0,20		0,05												
090201	Stadttebauliche Sanierung und Entwicklung																	
090202	Stadttebauliche Verträge			0,05														
100101	Genehmigungsverfahren		0,45	0,10	1,64	0,60		0,09				1,04						
100102	Bauüberwachung und Überprüfung		0,10		0,47	0,21		0,45				0,32						
100200	Baubehördliche Beratung und Information		0,05		0,23	0,09												
100300	Denkmalschutz und Denkmalpflege		0,05			0,50												
100400	Wohnbauförderung/-marktbeob.							0,13										
110200	Abfallwirtschaft		0,15			0,80					0,20							
110301	Abwasserbeseitigung		0,38	0,90		2,10		1,00			1,15	8,00	1,00					
110304	Beitragswesen																	
120101	Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel		0,32			1,70					0,15							
120201	Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen						0,94											
120203	Öffentliche Beleuchtung		0,02			0,10					0,10							
130101	Öffentliches Grün																	
130200	Natur und Landschaft		0,02			0,03												
130300	Wald, Forst- und Landwirtschaft		0,04			0,13												
130400	Wasser und Wasserbau		0,04	0,10		0,10					0,05							
130500	Friedhöfe					0,42	0,29											
140101	Lokale Agenda		0,03			0,04												
150101	Stadtmarketing						0,60											
150103	Liegenschaftsverwaltung								2,00									
150200	Tourismus						0,20		0,04			0,07						
150400	Anteile an Unternehmen																	
Gesamtergebnis		1,00	3,00	3,51	10,34	12,42	10,88	1,00	15,80	4,50	11,17	56,14	19,71	2,00	1,66	0,76	0,00	153,89

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten -Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst											
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 3		
05.03.03 Hilfen nach Asyl/BLG												
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.												
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,00	1,00							10,56	1,67		
06.01.03 Kindergarten Klinkum				1,00				1,00	5,18	1,14		
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				0,82	7,06	0,74		
06.02.01 Jugendarbeit			1,00			1,00						
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,77	1,00	0,00	0,00	1,82	22,80	3,55		
Gesamtzahl der Stellen Sozial- und Erziehungsdienst:											33,94	

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2021

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
25	I / 11	Stadtarchiv	VIII / VII	EG 5	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
43	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
46	202/B01	Erich Kästner GS Wegberg	VII / VIb	EG 6	0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
47	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
58	301 / B07	Registatur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII	EG 6	1,00 0,77	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
58	301 / B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII	EG 6	0,59	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
64	303 / G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.
64	303 / G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.
65	303 / A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/ 6a	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
68	304 / 19	Kolonnenarbeiter	Vc / Vb	EG 9a	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.

Stellenplan 2021

Stellenwertigkeiten
und
Aufgabenzuordnung

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

		Bürgermeister Michael Stock						
Bürgermeister								
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Michael Stock	B4	

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich
Büro des Bürgermeisters

Leitung: Ulrich Lambertz

FB BBM	Dezernat I Bürgermeister	Büro des Bürgermeisters						
		Leitung: Ulrich Lambertz					Anm.	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in		z.Zt. In Gruppe
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Lambertz, Ulrich	A 13 LG 2, 1. EA	
I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- und Fraktionsarbeit, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit Vorzimmer BM	EG 8		EG 8	1,00			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Jubiläen, Öffentlichkeitsarbeit	EG 6		EG 6	0,63			
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat und Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung	A 11 / IV a		EG 10	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung:

Elvira Müller-Deilmann

Stellvertretung:

Hans Bertrams

FB I		Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung				
				Leitung: Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung: Hans Bertrams	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
01	Fachbereichsleitung, Organisations- und Personalentwicklung, zentrale Steuerung	A 14		A 14		1,00 0,95	Müller-Deilmann, Elvira	Fn
02	stv. Fachbereichs- leitung, Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	III / II		A 13 LG 2, 1. EA		1,00		
03	Dienst- und Arbeits- recht, Ausbildung, Personalmanagement	IV a			EG 10	1,00 0,50		
04	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn	EG 9 a			EG 9 a	1,00		
05	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn, Personal- kostenmanagement	EG 9 c			EG 9 c	1,00		
06	Arbeits- und Gesundheitsschutz einschließlich BEM, Zentrale Dienste	IV b			EG 9 c	1,00		

FB I	Dezernat I		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung				
	Bürgermeister	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Elvira Müller-Deilmann		stv. Leitung: Hans Bertrams	
				Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in
laufende Nr.			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
Zentrale Verwaltungssteuerung							
07	IT-Organisation und Sicherheit	EG 11		EG 11	1,00		
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT- Ausbilder	EG 11		EG 11	1,00		
09	Personalentwicklung, Beschaffungen		A 11	EG 10	1,00		
10	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00		
11	Stadtarchiv	VIII / VII		EG 5	1,00		k.u.
12	Fachkraft für Systemintegration	EG 9 a		EG 9 a	1,00		
13	Prozessmanagement (Digitalisierung)	A 11 / EG 11	A 11	EG 11	1,00		
14	Arbeitsschutz			EG 9 c	0,50		

Fachbereich Rechnungsprüfung

Leitung:

Richard Wilkens-Mathar

FB 104		Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Rechnungsprüfung						
				Leitung: Richard Wilkens-Mathar						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleneinhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.		
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Rechnungsprüfung										
01	Fachbereichs- leitung	A 13 LG 2, 1. EA / EG12		EG 12	1,00	Wilkens-Mathar, Richard	EG 12			
02	Technische Prüfung	EG 12		EG 12	0,51					

Haushalts- und Betriebswirtschaft, **wirtschaftliche Betätigungen**

Kämmerin: | Sonja Kühlen

Kämmerer/in			Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Kämmerin	A 14	A 14		1,00 0,50	Kühlen, Sonja	A 13 LG 2, 1. EA	

Dezernat I / Bürgermeister

401

Fachbereich Finanzwirtschaft

Leitung:

Nina Vieth

Stellvertretung:

Marc Neumann

FB 401	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft						
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Nina Vieth			stv. Leitung: Marc Neumann		
				Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
Beamte	Tariflich	Beschäftigte							
Fachbereich Finanzwirtschaft									
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- und Finanzplanung, Leitung Fibu	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00 0,50	Vieth, Nina	A 13 LG 2, 1. EA		
02	stv. Leitung Finanzbuchhaltung	A 11	A 11		1,00 0,88				
03	Finanzmanagement, Anlagenbuchhaltung, Liegenschaften	IVb/EG 9 c		EG 9 c	1,00				
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung, Liegenschaften	A 11 / EG 10	A 11		1,00				
05	Finanzmanagement	A 8 / EG 9 a		EG 9 a	1,00				
06	Kosten- und Leistungsrechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00 0,73				
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	IVb/EG 9 c		EG 9 c	1,00				

FB 401	Dezernat I		Fachbereich Finanzwirtschaft							
	Bürgermeister	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Nina Vieth			stv. Leitung: Marc Neumann			
				Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.	
laufende Nr.			Beamte	Tariflich	Beschäftigte					
Fachbereich Finanzwirtschaft										
08	Steuern und Abgaben		EG 7		EG 7	0,82				
09	Vollstreckung		Vc / Vb		EG 9 a	1,00				
10	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung		EG 7		EG 7	1,00				
11	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung		Vc / Vb		EG 8	0,50				
12	Zahlungsabwicklung, Vollstreckung		EG 9 a		EG 9 a	1,00				
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben		EG 7		EG 7	0,82				
14	Geschäftsbuchhaltung		VII / VIb		EG 5	1,00				

FB 401		Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
laufende Nr.		Stelle (Aufgabeninhalte)		Stellen- bewertung		Leitung: Nina Vieth		stv. Leitung: Marc Neumann	
						Im Stellenplan	Stellen- umfang	z.Zt. In Gruppe	Anm.
						Tariflich Beschäfti	Beamte	Stelleninhaber/in	
						gte			
Fachbereich Finanzwirtschaft (Sachgebiet Liegenschaften)									
A01	stellvertretende Fachbereichsleitung Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA			1,00			
A02	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	EG 9a		EG 9 a		1,00			
A03	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	EG 9a		EG 9 a		1,00			

I		Dezernat I		Stabstellen				
Bürgermeister		Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Quartiersentwicklung	A 13 LG 2, 2. EA	A 13 LG 2, 2. EA		1,00			
03	Gleichstellung	EG 9 c		EG 9 c	0,50			
04	Freigestellter Personalrats- vorsitzender		A 9 LG 1 + Zulage		1,00			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Christine Karneth

II		Dezerenat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Christine Karneth				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
II/01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	Karneth, Christine	A 16	
A02	Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung / juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	EG 14		EG 14	1,00			
B02	Versicherungs- angelegenheiten	EG 9 c		EG 9 c	0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

201

Fachbereich

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung:

Ulrich Schulz

Stellvertretung:

Andrea Mühren

FB 201		Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
laufende Nr.		Stelle (Aufgabeninhalte)		Stellen- bewertung		stv. Leitung: Andrea Mühren		

FB 201		Dezeranat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
laufende Nr.		Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren			
				Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
				Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit, Rentenversicherung									
B01	Fachbereichsleiter, Brandschutz, Wahlen	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA			1,00	Schulz, Ulrich	A 13 LG 2, 1. EA	
B02	stv. Fachbereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12			1,00 0,83 0,17			
B03	Ordnungsrechtliche und verkehrsrechtliche Angelegenheiten	EG 9 c	A10	EG 9 c		1,00			
B04	Gefahrenabwehr, vorbeugender Brandschutz, allgemeine Sicherheit und Ordnung	EG 9 c		EG 9 c		1,00			
B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten	EG 9 c		EG 9 c		0,51			

FB 201	Dezeranat II		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
	Erste Beigeordnete		Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	z.Zt. In Gruppe	Anm.
laufende Nr.			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
B06	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	VIb / EG 7		EG 7	1,00		
B06 a	Ordnungsrecht, Gewerbeangelegen- heiten	EG 9 a		EG 9 a	1,00		
B07a	Ruhender Verkehr, einschließlich verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst			EG 6	1,00		
B08	Umsetzung OBV / Gefahrenabwehr, Verkehrsangelegen- heiten, Gewerbe recht	EG 7		EG 7	0,50		
B09	Teamleitung Bürgerservice, Rentenangelegen- heiten	EG 8		EG 8	1,00		
B10	Bürgerservice, erste Sachbearbeitung und stellv. Teamleitung	A 8	A 8		1,00 0,88 0,12		
B11	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,90		
B12	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,73		
B13	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00		
B14	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,50		
B15	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,54		

FB 201		Dezeranat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Feuerschutz								
C 01	Wachleiter und feuerwehrtechnischer Beamter	A 10	A 10		1,00			
C 02	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 03	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 04	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 05	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 06	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 07	Sachgebietsleiter Fahrzeug- und Gerätetechnik	EG 8		EG 8	1,00			
C 08	Gerätewart	5/6 a		EG 6	1,00			
C 09	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

202

Fachbereich

Bildung und Soziales

Leitung:

Gerd Pint

Stellvertretung:

Thomas Zybell

FB 202		Dezerenat II		Fachbereich Bildung und Soziales				
Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G01	Fachbereichsleitung, Schulen, Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Pint, Gerd	A 13 LG 2, 1. EA	
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	IV b		EG 10	1,00			k.u.
G03	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rückforderungs- ansprüchen u.a.	IV b / EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,77			
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / IV a		EG 10	1,00			

FB 202	Dezerenat II		Fachbereich Bildung und Soziales							
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint				stv. Leitung: Thomas Zybell			
			Im Stellenplan vorgesehen:							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte		Beschäftigte		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Tariflich							
Soziales										
G05	Schulen, OGS, Leistungen AsylbIG	A 10 / IV b	A 10				1,00			
G06	Wohngeld	Vc / V b / EG 9 a			EG 9 a		0,82			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	Vc / V b / EG 9 a			EG 9 a		0,85			
G08	Kultur, Vereine, Sportförderung, Vorzimmer	EG 5			EG 5		0,51			

FB 202		Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	stv. Fachbereichsleitung, Kindergärten, Schulen	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen, Kultur, Vereine, Bäderbetrieb	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00 0,90			
A03	OGS, Ferienprogramm	EG 7		EG 7	1,00			
A04	Schulen, (auch OGS und BuT), Kultur	A 9 LG 1	A 9 LG 1 + Zulage		1,00			
A05	IT Koordination Schulen	EG 11		EG 11	1,00			

FB 202		Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Schulsekretärinnen									
B01	Erich-Kästner Grundschule Wegberg	VII / VIb		EG 6 EG 5	0,51 0,31			k.u.	
B02	Gem. Grundschule Am Beeckbach Beeck	VII		EG 5	0,32				
B03	Grundschulen Arsbeck und Wildenrath	VIII / V II		EG 5	0,49				
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	VIII		EG 5	0,18				
B05	Kastanienerschule Rath- Anhoven	VIII / V II		EG 5	0,18				
C01	Schule Am Grenzlandring Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,82				
D01	Edith-Stein-Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,90				
E01	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	VII		EG 5	1,00 0,87				
E02	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	VII		EG 5 EG 9 a	0,51 0,26 0,25				

FB 202		Dezeranat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales				
		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulbibliothek								
F01	Schulbibliothek	Vc			EG 9 a EG 5	1,00 0,57 0,25		k.u.

FB 202		Dezeranat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales			
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe
			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit							
I01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose, Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00		
I02	Streetworker, Integrationsbeauftragte Obdachlose	S 12		S 12	1,00		
I03	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00		
I04	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00		
I05	Flüchtlingsbetreuung	V c		EG 8	1,00		

FB 202	Dezeranat II		Fachbereich Bildung und Soziales				
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell		
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen: Beamte	Tariflich Beschäftigte	Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe
laufende Nr.							Anm.
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)							
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00		
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,45 0,28 0,08 0,19		
J03	Fachkraft als Zweitkraft / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64 0,26 0,38		
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51		
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,90		
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 15		S 15	1,00		
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00		
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77		
J09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51		
J10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00		
J11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,36 0,36 0,28		

FB 202	Dezeranat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales						
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell			
			Im Stellenplan vorgesehen:	Stellen- umfang		Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.	
Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte		Tariflich	Beschäftigte				
laufende Nr.									
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)									
J12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,67			
J13	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00			
J14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00			
J15	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00			
J16	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,49 0,23 0,26			
J17	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,97 0,51 0,21			
J18	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00			

FB 202	Dezerenat II		Fachbereich Bildung und Soziales					
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint				stv. Leitung: Thomas Zybell	
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich				Beschäftigte
			Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)					
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieher	S 13		S 13	1,00			
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,78			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
K05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,26			
K06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,38			
K07	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	1,00			
K08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8 a		S 8 a	0,60			
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36			
K11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
K12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			

FB 202		Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	0,77			
L02	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	0,82 0,77 0,05			
L03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,59			
L04	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,82 0,77 0,05			
L05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,87 0,65 0,22			
L07	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
L10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,21			
L11	Fachkraft Erzieherin	S 3		S 3	0,74			
L12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,59			

FB 202	Dezerenat II		Fachbereich Bildung und Soziales						
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint				stv. Leitung: Thomas Zybell		
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
Beamte				Tariflich Beschäftigte					
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg									
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister		EG 9 a		EG 9 a	1,00			
M02	Schwimmmeister		EG 6		EG 6	1,00			
M03	Schwimmmeister		EG 6		EG 6	1,00			
M04	Fachangestellte für Bäderbetriebe		VIII / VII		EG 5	0,77			
M07	Badewärterin		EG 3		EG 3	0,53			
M08	Badewärterin		EG 3		EG 3	0,59			
M09	Badewärterin		EG 3		EG 3	0,54			

Dezernat III / **Technischer Beigeordneter**

Frank Thies

III		Dezerenat III		Dezernat Frank Thies				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Verwaltungsführung / Baudezernat								
01	Technischer Beigeordneter / Leitung Dezernat III	A 15		A 15	1,00	Thies, Frank	A 15	
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft (FB 302)	EG 7			EG 7 1,00			

Dezernat III

301

Fachbereich

Planen, Bauen, Wohnen

Leitung:

Daniel Bieker

Stellvertretung:

Michael Stever

FB 301	Dezeranat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Michael Stever		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauverwaltung								
A01	Stv. Fachbereichsleitung, Bauverwaltung, Denkmalschutz und - pflege	IV a		EG 10	1,00			
Planen und Bauen								
B01	Fachbereichsleitung	A 13 LG 2, 1. EA / EG 13	A 13 LG 2, 1. EA	EG 13	1,00	Bieker, Daniel	EG 13	
B02	Städteplanung / Raumplanung	III / II		EG 12	1,00			
B03	Flächen- und grundstücksbezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	EG 9 a		EG 9 a	0,77			
B04	Bauaufsicht und Beratung	IV a / III		EG 11	0,77			

FB 301	Dezeranat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Michael Stever		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Planen und Bauen								
B05	Bauaufsicht und Beratung	IV a / III		EG 11	1,00 0,82			
B06	Ordnungswidrigkeiten und Rechtsbehelfs- verfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	IV a		EG 10	1,00 0,92			
B07	Registrierung, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII		EG 6	1,00 0,77			k.u.
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII		EG 6	0,59			k.u.
B09	Bautechnik, Bauabnahme	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
B10	Bauaufsicht und Beratung	IV a / III		EG 11	0,75			

Dezernat III

302

Fachbereich

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung:

Frank Gaspers

Stellvertretung:

Werner Kamps

FB 302	Dezerenat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A01	Stv. Fachbereichsleitung, Erschließungs- beiträge, Klimaschutz	A 12	A 12		1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichsleitung, Straßenbau	II		EG 13	1,00	Gaspers, Frank	EG 13	
B02	Stadtentwässerung, Kanalbau	EG 10		EG 10	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B05	Straßenbau und Abwasser	EG 10		EG 10	1,00			
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung, Kläranlagen, Gewässer- und Bodenschutz	EG 12		EG 12	1,00			

FB 302	Dezerenat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser				
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Frank Gaspers		Leitung: Werner Kamps		
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen: Tariflich	Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Beschäftigte			
Abwasser							
C02	Betriebsleitung der Kläranlagen	EG 9 b		EG 9 b	1,00		
C03	Elektriker	EG 7		EG 7	1,00		
C04	Stv. Leitung Kläranlage, Ver- und Entsorger	5/6a		EG 6	1,00		
C05	Industriemechaniker	5/6a		EG 6	1,00		
C06	Industriemechaniker	5/6a		EG 6	1,00		
C07	Elektronische Fachkraft	5/6a		EG 6	1,00		
C08	Ver- und Entsorgerin	5/6a		EG 6	1,00		
C09	Ver- und Entsorger	5/6a		EG 6	1,00		
C10	Arbeiter	4/5a		EG 5	1,00		
C11	Fachkraft für Abwassertechnik	5/6a		EG 6	1,00		
C12	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00		
Umwelt							
D01	Natur- und Landschaftsschutz, Abfallwirtschaft	IVa	A 11	EG 10	1,00		

Dezernat III

303

Fachbereich

Gebäudewirtschaft

Leitung:

Hans-Josef Schreurs

Stellvertretung:

Uwe Vogel

FB 303		Dezeranat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft				
		Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichsleitung, allgemeine Ingenieurleistungen Hochbau	II		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef	EG 13	
G02	stv. Fachbereichsleitung, Gebäude- und Vertragsmanagement, Dienstvorsetzter der Schulhausmeister Hausmeister	A 12	A 12		1,00			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G06	Gebäudeunterhaltung, - sanierung, - instandsetzung	Vb		EG 10	1,00			
G07	Bauzeichnerische Tätigkeiten, Beschaffung von Mobiliar	EG 9 a		EG 9 a	0,64			

FB 303	Dezerenat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G08	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	1,00 0,90			
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	VII		EG 5	0,72			
G10	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
G12	Hausmeister Rathaus	EG 6		EG 6	1,00			
G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38			k.w.
G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38			k.w.

FB 303	Dezeranat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft				
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel	
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe
laufende Nr.			Beamte	Tariflich Beschäftigte			Anm.
Schulhausmeister							
A01	Hausmeister GS Wegberg	EG 6		EG 6	1,00		
A02	Hausmeister GS Arsbeck	EG 5		EG 5	1,00		
A03	Hausmeister GS Beeck	EG 5		EG 5	1,00		
A04	Hausmeister GS Rath- Anhoven	EG 5		EG 5	1,00		k.u.
A05	Hausmeister GS Merbeck / Wildenrath	EG 5		EG 5	1,00		
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00		
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00		
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	EG 7		EG 7	1,00		
Sporthalle/Sportplätze							
F01	Sporthallen- /Sportplatzwart	VII / VIb		EG 5	1,00		
F02	Sporthallen- /Sportplatzwart	VII / VIb		EG 5	1,00		

Dezernat III

304
Fachbereich
Baubetriebshof

Leitung: Ingmar Pape

FB 304		Dezerenat III		Fachbereich Baubetriebshof				
Technischer Beigeordneter		Leitung: Ingmar Pape						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	Fachbereichsleitung	IVa / III		EG 11	1,00	Pape, Ingmar	EG 11	
02	Bauhofbüro	VII / VIb		EG 5	1,00			
03	Bauhofbüro	EG 6		EG 6	1,00			
Bauhofwerkstatt								
04	Vorarbeiter / Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
05	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
06	KFZ-Mechatroniker	5/6a		EG 6	1,00			
07	Schreiner	5/6a		EG 6	1,00			
08	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
09	Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
Kolonne Straßenbau und Straßenunterhaltung								
10	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
11	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
12	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
13	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
14	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
15	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
16	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
17	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304		Dezerenat III		Fachbereich Baubetriebshof						
		Technischer Beigeordneter		Leitung: Ingmar Pape						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.		
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Baubetriebshof										
Kolonne Grünanlagen										
18	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
19	Kolonnenarbeiter	V c / V b		EG 9 a	1,00				k.u.	
20	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
21	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
22	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 4	1,00					
23	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
24	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 6	1,00					
25	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
26	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
27	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
28	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
29	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
30	Kolonnenarbeiter	5/5a		EG 6	1,00					
31	Grünabfallsammelstelle	EG 5		EG 5	1,00					
32	Grünabfallsammelstelle	EG 5		EG 5	1,00					
33	Maschinist	EG 5		EG 5	1,00					
34	Maschinist	EG 5		EG 5	1,00					

FB 304	Dezeranat III		Fachbereich Baubetriebshof					
Technischer Beigeordneter			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
Kolonne Friedhöfe								
35	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
36	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen								
37	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
38	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
Baumkontrolle und Baumpflege								
39	Vorarbeiter / Baumkontrolleur	7/7a		EG 7	1,00			
40	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
41	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
42	Kolonnenarbeiter	EG 4		EG 4	1,00			
Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze								
43	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

A) Tariflich Beschäftigte							
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Seite	Stelle	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Erläuterung/Begründung
1	I	ZVS	25	I/12	Fachkraft für Systemintegration	1,00	siehe Anlage „Erläuterungen zum zusätzlichen Stellenbedarf“
2	I	ZVS	25	I/14	0,5 Stelle für Arbeitsschutz	0,50	
3	I	401 (SG Liegenschaften)	33	401/A02	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	1,00	
4	II	202	45	202/A05	IT-Koordinator/in für die Schulen	1,00	
5	III	301	58	301/B010	Bauaufsicht und Beratung	0,75	
6	III	304	67	304/03	Baubetriebshof (Verwaltung)	1,00	
7	III	304	68	304/31	Grünabfallsammelstelle	1,00	
8	III	304	68	304/32	Grünabfallsammelstelle	1,00	
9	III	304	68	304/33	Maschinist	1,00	
10	III	304	68	304/34	Maschinist	1,00	
11	diverse	diverse		diverse	diverse	0,31	u.a. befristete Reduzierung von Stellenanteilen im Bereich Tariflich Beschäftigte aufgrund von Teilzeitbeschäftigten, Auswirkungen der Stellenbesetzungen mit tariflich Beschäftigten im Bereich des Standesamtes, siehe hierzu auch Veränderungsübersicht (Seite 4 bis 6 des Stellenplanes 2021)
Zwischensumme:						9,56	
B) Sozial- und Erziehungsdienst							
Nr.	Dezernat	Fachbereich		Kinder-garten	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Erläuterung/Begründung
1	II	202		Arsbeck	Erzieherin	1,02	Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung.
2	II	202		Klinkum	Erzieherin	-0,37	
3	II	202		Merbeck	Erzieherin	0,13	
Zwischensumme:						0,78	
C) Beamte							
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Seite	Stelle	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Erläuterung/Begründung
1	I	ZVS	25	I / 09	Personalentwicklung, Beschaffungen	0,80	siehe Anlage „Erläuterungen zum zusätzlichen Stellenbedarf“
2	II	201	41	201/C09	Feuerwehrbeamter	1,00	
3	diverse	diverse		diverse	diverse	-1,05	u.a. Ausscheiden von Beamten und Beamtinnen und Nachbesetzung mit tariflich Beschäftigten, befristete Reduzierung von Stellenanteilen bei Beamten und Beamtinnen, siehe hierzu auch Veränderungsübersicht (Seite 3 bis 4 des Stellenplanes 2021)
Zwischensumme:						0,75	
Gesamtsumme A, B und C						11,09	

Anlage „Erläuterungen zum zusätzlichen Stellenbedarf“

A) Tariflich Beschäftigte

Nr. 1: Fachkraft für Systemintegration

Die IT-Abteilung der Verwaltung ist seit ca. 20 Jahren mit 2 Mitarbeitern besetzt. Anhand der Vielzahl der Veränderungen, insbesondere durch die Menge der zu betreuenden Arbeitsplätze und hinzu gekommener Aufgaben in den letzten Jahren hat sich verdeutlicht, dass den Anforderungen dieser komplexen und vielschichtigen Arbeitsvorgänge im IT-Bereich mit 2 VZÄ nicht zufriedenstellend erfüllt werden kann. Aus diesem Grund ist eine zusätzliche Stelle für den IT-Bereich vorgesehen.

Nr. 2: Stelle für Arbeitsschutz

Gemäß § 3 des Gesetzes über die Durchführung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes der Beschäftigten bei der Arbeit (Arbeitsschutzgesetz - ArbSchG) ist der Arbeitgeber verpflichtet, die erforderlichen Maßnahmen des Arbeitsschutzes unter Berücksichtigung der Umstände zu treffen, die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten bei der Arbeit beeinflussen. Er hat die Maßnahmen auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen und erforderlichenfalls sich ändernden Gegebenheiten anzupassen. Dabei hat er eine Verbesserung von Sicherheit und Gesundheitsschutz der Beschäftigten anzustreben.

§ 76 Landesbeamtengesetz – LBG NRW definiert Gesundheitsmanagement als strategische Steuerung und Integration der gesundheitsrelevanten Maßnahmen und Prozesse in der Behörde. Nach Absatz 2 erstellt die dienstvorgesezte Stelle (für ihre Beamten/Beamtinnen) ein Rahmenkonzept für das Gesundheitsmanagement und entwickelt dieses regelmäßig fort. Jede Behörde entwickelt nach Absatz 3 in diesem Rahmen ihr eigenes Konzept oder einen Katalog zum Behördlichen Gesundheitsmanagement. Dabei sollen insbesondere gesundheitsbelastende Faktoren sowie Möglichkeiten diesen zu begegnen identifiziert werden. Gesundheitsrelevante Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, der Personal- und Organisationsentwicklung, der Gesundheitsförderung sowie der Mitarbeiterführung sollen aufeinander abgestimmt werden.

Im März 2016 wurde hierfür eine Stelle „Sachbearbeitung Arbeits- und Gesundheitsschutz“ (siehe Stellenplan FB I / 06) mit einem Zeitanteil von 0,60 Stellenanteilen im Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung eingerichtet.

Mit den Erfahrungen der letzten Jahre hat sich gezeigt, dass den Anforderungen dieses umfassenden und vielfältigen Arbeitsvorgangs „Arbeits- und Gesundheitsschutz, einschließlich des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)“ mit einem Stellenanteil von 0,60 nicht mehr gerecht werden kann, da neben dem mengenmäßigen Anstieg auch der komplette der Bereich der psychischen Gefährdungsbeurteilungen dazu gekommen ist. Zudem ist die Aufgabe „Aufbau, Umsetzung, Weiterentwicklung, Wirksamkeitsüberprüfung und Evaluation eines behördlichen Gesundheitsmanagements zwingend anzugehen und kann mit den vorhandenen Kapazitäten nicht in Angriff genommen werden.

Nr. 3: Wirtschaftsförderung/Liegenschaften

Der Beschluss des Aufsichtsrates der SEWG vom 07.12.2017 bedingt die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle im Stellenplanentwurf 2021 (siehe hierzu auch VO/0261/19).

Nr. 4: IT-Koordination für die Schulen

Durch die Beschlüsse des Rates sollen in den nächsten 5 Jahren rund 2,4 Mio. € in die IT in den Schulen investiert werden, um diese zukunftsfähig und konkurrenzfähig zu machen. Ein großer Teil dieser Summe wird über den Digitalpakt bereitgestellt. Im Endausbau wird erwartet, dass 8 Server und rund 550 Endgeräte mit diversen Softwareprogrammen betreut werden müssen. Alle 5-7 Jahre ist eine Überarbeitung der IT-Landschaft und ein Ersatz der Endgeräte erforderlich, so dass neben der erstmaligen Konzeption, die in Zusammenarbeit mit den Schulen alle 5 Jahre überarbeitet und angepasst werden muss, eine dauerhafte Betreuung dieser Aufgabe sichergestellt sein muss. Hierfür ist es erforderlich, neben der regioIT als starken Partner (Service Level 3) auch den entsprechenden Sachverstand (Service Level 1 und 2) im Hause verfügbar zu halten.

Der/die Stelleninhaber/in soll neben der Betreuung der IT zukünftig auch dauerhaft verstärkt den Dialog mit den Schulen suchen, um Projekte wie Lernen auf Distanz, Digitalisierung, Begleitung von Förderprogrammen in diesem Bereich, Projekte zur Ausstattung von Schülern mit Endgeräten, Lernplätze usw. zu planen, zu entwickeln und umzusetzen.

Nr. 5: Bauaufsicht und Beratung

In der Sitzung vom 01.09.2020 hat der Rat der Stadt Wegberg beschlossen, durch eine zügige Umsetzung von offenen Flächennutzungs- bzw. Bebauungsplanverfahren eine entscheidende Grundlage für die zukünftige nachhaltige Entwicklung der Stadt Wegberg zu legen. Diese beschlossene Forderung hat u.a. Auswirkung auf die Auslastung der Beschäftigten im Fachbereich Planen, Bauen und Wohnen, da die Schaffung von Baurecht in den vorhandenen sowie in den neu eingerichteten Baugebieten der Stadt Wegberg zu einer deutlich steigenden Anzahl von Baugenehmigungsverfahren führen wird. Neben diesen in naher Zukunft baureifen Wohngebieten wurde im Laufe des Jahres 2020 der Satzungsbeschluss für die Gewerbegebiete Rath-Anhoven und Uevekoven getroffen. Auch hier ist kurzfristig mit Anträgen für Gewerbebauten zu rechnen, die mit umfangreichen Bauvorlagen zu einer Erhöhung des Arbeitsaufkommens führen werden.

Zurzeit beträgt die durchschnittliche Bearbeitungszeit (ab Vollständigkeit der Bauvorlagen) im Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen im Bereich der Baugenehmigungen 75 Kalendertage. Damit die zu erwartenden Baugenehmigungen künftig zeitnah und zügiger bearbeitet werden können, ist die Schaffung einer zusätzlichen Stelle (mit 0,75 Stellenanteil) im Bereich der Bauaufsicht und Bauberatung erforderlich.

Nr. 6: Baubetriebshof (Verwaltung)

Durch die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle im Verwaltungsbereich des Baubetriebshofes soll u.a. die Fachbereichsleitung in einer Vielzahl von Verwaltungstätigkeiten entlastet werden. Generell können z.B. die Erfassungen der geleisteten Stunden in Regie68 zeitnah erfolgen und die Inneren Verrechnungen für die Erstellung der Jahresabschlussarbeiten rechtzeitig zur Verfügung gestellt werden. Auch die Bildung der Stundensätze für Kalkulationen kann rechtzeitig ermittelt werden

und eine schnellere Bearbeitung von Anträgen ist möglich. Die Arbeitsprozesse Fortschreibung des Gefahrstoffkatasters und die Unterstützung der Vorarbeiter bei der Dokumentation der Tätigkeiten können verstärkt werden. Weitere Tätigkeiten fallen im Bereich der Rechnungsabwicklung sowie in sonstigen Verwaltungsbereichen (Entgegennahme von Telefonaten, Datenaufbereitung für andere Fachbereiche usw.) an.

Nr. 7 und 8: Grünabfallsammelstelle

Im Jahr 2021 beabsichtigt die Stadt Wegberg die Vorbereitungen dafür zu treffen, die Sammelstelle für Grünabfälle selbst zu betreiben. Für diesen Betrieb einer solchen Anlage werden 2 Arbeitskräfte benötigt, die sich gegenseitig vertreten. Ihre Haupttätigkeiten bestehen u.a. darin, die Anlage in einem sauberen Zustand zu halten, die ankommenden Mengen zu prüfen und dabei einen reibungslosen Verkehrsfluss zu gewährleisten, Wiegetätigen auszuführen und die dazugehörigen Wiegebelege zu erstellen, die ankommenden Grünabfallfrachten mit einem zur Verfügung gestellten Teleskoppradlader aufzuschichten und dem mit der Bewirtschaftung beauftragten Unternehmen bei der Verladung der Materialien zu helfen.

Nr. 9 und 10: Zwei Maschinisten

Für die Umsetzung der Grünpflegearbeiten und den damit verbundenen Einsatz von Spezialmaschinen (Großflächenmäher, Kehrmaschine, Heckenprofi, thermische Unkrautbekämpfung, Unimog mit Anbaugeräten, Kompaktschlepper mit diversen Anbaugeräten) werden für die Bedienung zwei „Maschinisten“ benötigt.

C) Beamte

Nr. 1: Personalentwicklung, Beschaffungen

Mit der Einrichtung einer Stelle mit einem Stellenanteil von 0,80 sollen die Maßnahmen des Personalentwicklungskonzeptes umgesetzt werden. Die Stelle wurde bereits für den Stellenplan 2020 angemeldet (siehe hierzu auch VO/0261/19 und VO/0272/18-1-1 Personalentwicklungskonzept), von der Kommunalaufsicht akzeptiert, jedoch im Rahmen der Revision des Haushaltes 2020 auf das Jahr 2021 verschoben. Es ist vorgesehen, hierfür keine weitere Einstellung vorzunehmen.

Nr. 2: Feuerwehrbeamter

Mit der zusätzlichen Stelle sollen die Aufgabenschwerpunkte in der Wahrnehmung des Wachdienstes, dem Einsatz im Brandschutz und in der technischen Hilfeleistung sowie der Mitarbeit als Springer in den Sachgebieten (Atemschutz/ABC, Fahrzeugtechnik und Geräteprüfung, Kommunikation, Dienst- und Schutzkleidung, Vorbeugender Brandschutz) der Feuerwache liegen.

Der zusätzliche Personalbedarf ergibt sich in erster Linie aus der Verpflichtung den Tagesdienst mit einer Wachpräsenz von drei Mitarbeitern gleichzeitig sicherzustellen. Daraus folgt, dass nicht nur jeder krankheitsbedingte oder urlaubsbedingte Ausfall eins zu eins zu vertreten ist, sondern auch jede Abwesenheit, die sich durch die Aufgaben der Sachgebiete und die Aus- und Fortbildung ergeben. Durch diese einhundert prozentige Vertretungspflicht ergeben sich bei den einzelnen Mitarbeitern umfangreiche Überstunden, die im Rahmen der Dienstpläne nicht tatsächlich abgefeiert werden können.

Der Bürgermeister

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

im Hause

	Gleichstellungsbeauftragte
	Sonja Opwis
Zimmer Nr.	701
Telefonzentrale	(0 24 34) 83 – 0
Durchwahl	(0 24 34) 83 – 509
Telefax	(0 24 34) 83 – 888
E-Mail	gleichstellung@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)
02.26.

Datum
18.01.2021

Stellenplan 2021

Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Stock,

„Gleichstellung beginnt im Kopf!“

Dieser Satz sollte für alle Menschen im täglichen Umgang für das private und das berufliche Umfeld Gültigkeit haben. Nur leider reicht dieser Satz alleine nicht aus, um die Gleichstellung von Mann und Frau zu erreichen.

In Art. 3 Abs. 2 GG steht neben dem Grundsatz "Männer und Frauen sind gleichberechtigt" auch "Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Benachrichtigungen hin".

Die Gleichstellungsbeauftragte wurde eingesetzt, um die Umsetzung von Artikel 3 Absatz 2 zu prüfen, überwachen und die Umsetzung zu fördern. Sie kann jedoch lediglich die Maßnahmen umsetzen, die der Dienstherr bzw. die Politik genehmigen. Beispielhaft nenne ich die Bereitstellung von zusätzlichem Personal und die dazugehörigen finanziellen Mittel.

Im Jahr 2019 beschloss der Rat der Stadt Wegberg die Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes. Dieses wurde von einer Arbeitsgruppe zeitaufwendig mit guten Konzepten, auch in Bezug auf Gleichstellung und Frauenförderung, erstellt. Die Umsetzung scheiterte z.T. am fehlenden Personal. Es müssen weitere Maßnahmen ergriffen werden, um die Ziele des Gleichstellungsplanes der Stadt Wegberg zu erreichen.

2020 konnte das selbstgegebene Ziel, den Frauenanteil in den einzelnen Bereichen zu erhöhen, erneut nicht erreicht werden.

Die Überprüfung des Gleichstellungsplanes ist gem. § 5 Abs. 7 LGG NRW erfolgt. Der Bericht ist als Anlage beigefügt.

Sonja Opwis

Gleichstellungsbeauftragte

I 029 2018-2022 Überprüfung 2020

V e r m e r k

Überprüfung des Gleichstellungsplanes 2018-2022

Der Gleichstellungsplan für die Stadt Wegberg wurde für den Zeitraum 2018-2022 durch den Rat der Stadt Wegberg beschlossen. Bestandteil des Gleichstellungsplanes ist es, die vereinbarten Zielvorgaben jährlich zu überprüfen. Sollte bei dieser Überprüfung erkennbar werden, dass die Ziele des Gleichstellungsplanes nicht erreicht werden, sind ergänzende Maßnahmen zu ergreifen. Die Überprüfung erfolgt gemeinsam durch die Gleichstellungsbeauftragte bzw. deren Vertreterin, einem Personalratsmitglied sowie der Fachbereichsleitung Zentrale Verwaltungssteuerung.

Am 22. Oktober 2020 fand eine Überprüfung der konkreten Zielvorgaben zur Erhöhung des Frauenanteils in der Stadt Wegberg bis Dezember 2022 durch die Gleichstellungsbeauftragte Frau Opwis und den FB Zentrale Verwaltungssteuerung (FB ZVS) statt.

Folgende Entwicklungen konnten zum Stichtag 17.09.2020 festgehalten werden:

Nichttechnischer Dienst

Besoldungs-/Entgeltgruppe	angestrebte Frauenquote bis Dezember 2022	erreichte Frauenquote Stichtag 17.09.2020
A 13 / EG 12 + 13	27,00 %	22,22 %
A 12 / EG 11	30,00 %	33,33 %
A 11 / EG 10	38,00 %	36,36 %

Technischer Dienst

In den oben genannten Besoldungs-/ Entgeltgruppen des technischen Dienstes lag die angestrebte Frauenquote insgesamt bei 30,00 %. Zum Stichtag 17.09.2020 konnte eine Frauenquote von lediglich 21,42 % erreicht werden.

Maßnahmen

Durch das Ausscheiden von Mitarbeitern/ Mitarbeiterinnen aufgrund von Altersfluktuation bzw. Kündigung wird das Erreichen der gesetzten Zielfrauenquoten beeinflusst.

Ausgeschieden Mitarbeiter/ Mitarbeiterinnen					
	Altersfluktuation			aufgrund Kündigung	
	weiblich	männlich		weiblich	männlich
2017	3	5		1	3
2018	2	3		1	3
2019	3	2		2	2
2020	1	5		6	1
2021	1	1		1	2

Durch Aufgabenverlagerung und Neuorganisation können jedoch zusätzliche Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung von Beschäftigten innerhalb der Stadt Wegberg geschaffen werden.

In einzelnen Tätigkeitsbereichen, wie beispielsweise der Rentenberatung und dem Bürgerservice führte eine Umorganisation zur Erhöhung der Frauenquote. Jedoch handelte es sich in den genannten Fällen um keine Vergleichsgruppe in der eine Unterrepräsentation vorherrscht. Aus diesem Grund wird angestrebt, die organisatorischen Maßnahmen und Aufgabenverlagerungen zur Steigerung der Frauenquote insbesondere in den Vergleichsgruppen mit einer Unterrepräsentation regelmäßig zu prüfen.

Für die **bestehenden** Führungspositionen wurde bereits durch das Personalentwicklungskonzept der Stadt Wegberg (PEK) eine hohe Priorisierung für die Schulung aller Führungskräfte vorgesehen. Durch Schulungen und das Festlegen von Schlüsselkompetenzen soll die Förderung und Weiterentwicklung der vorhandenen Frauen in Führungsposition unterstützt werden. Eine Umsetzung der im PEK zur Förderung der Frauenquote etablierten Maßnahmen, kann jedoch erst mit Aufnahme entsprechender Stellenanteile im Stellenplan 2021 vollumfänglich gewährleistet werden.

Es wurde darüber hinaus gemeinsam erörtert, dass die Neugewinnung von weiblichen Nachwuchskräften durch eine gezielte Förderung in Form von Fortbildungs- und Schulungsmaßnahmen unterstützt werden soll. Hier sieht das PEK für alle Bestandsmitarbeiterinnen und Bestandsmitarbeiter im „gehobenen Dienst“ die Möglichkeit vor, an Schulungen in den Schlüsselkompetenzbereichen teilzunehmen.

Als Maßnahme sollen unter Einhaltung der zugehörigen Priorität des PEK entsprechende Fortbildungs- und Schulungsmöglichkeiten (Inhouse oder Extern) geprüft werden.

Derzeit befinden sich 19 Arbeitnehmer bzw. Beamte und 16 Arbeitnehmerinnen bzw. Beamtinnen im „gehobenen Dienst“. Insgesamt lässt sich zum Überprüfungszeitpunkt ein Nachwuchskräftebildungsbedarf bei 45 Personen beziffern.

Zusätzlich absolvieren zwei Mitarbeiterinnen laufend den Angestelltenlehrgang II und ein Mitarbeiter befindet sich in der Ausbildung als Anwärter der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt des nichttechnischen Verwaltungsdienstes.

Als weitere Maßnahme soll die bereits bestehende Möglichkeit zur alternierenden Telearbeit (Homeoffice) noch nutzerfreundlicher angeboten werden, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern und so die Frauenquote in den entsprechenden Entgelt- / und Besoldungsgruppen zu steigern. Durch das derzeit bestehende „Corona Homeoffice“ wird eine Vereinbarkeit von alternierender Telearbeit und dem privaten Umfeld unter erleichterteren Bedingungen erprobt und kann zu einem späteren Zeitpunkt andauern fortgeführt werden. Den

im „Corona Homeoffice“ ausgedehnten familienfreundlichen Arbeitszeiten (06:00 – 20:00 Uhr statt 07:00 – 19:00 Uhr) stimmte die Behördenleitung in der Überarbeitung der DV Telearbeit im Dezember 2020 nicht zu.

Derzeit nutzen insgesamt 6 Personen (3 männlich, 3 weiblich) die bereits fest eingerichtete Möglichkeit zur alternierenden Telearbeit. Dem Fachbereich ZVS liegen darüber hinaus 6 weitere Anträge zur Bearbeitung vor (2 männliche Antragsteller, 4 weibliche Antragstellerinnen). Die Möglichkeit zur „Corona-Telearbeit“ besteht derzeit bei 63 Mitarbeiterinnen/ Mitarbeiter (32 männlich, 31 weiblich).

Bei Neueinstellungen gilt weiterhin, dass für alle nichttechnischen und technischen Stellen der genannten Entgelt-/ und Besoldungsgruppen bei Unterrepräsentation in der jeweiligen Vergleichsgruppe, Frauen bei Vorliegen der erforderlichen Qualifikation, Befähigung und persönlicher Eignung bevorzugt einzustellen sind.

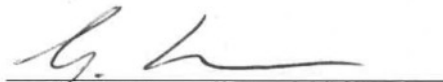
Es wird unter Berücksichtigung der genannten Maßnahmen an den angestrebten Frauenquoten für Dezember 2022 festgehalten. Eine erneute Überprüfung des Gleichstellungsplanes 2018-2022 ist für Oktober 2021 vorgesehen.

gefertigt


(Weidner)
FB ZVS


(Opwis)
Gleichstellungsbeauftragte

1. Personalratsvorsitzender, Herrn Dammers zur Kenntnisnahme und Mitzeichnung.


(Datum, Unterschrift)

2. Fachbereichsleitung Zentrale Verwaltungssteuerung, Frau Müller-Deilmann zur Kenntnisnahme und Mitzeichnung.

12.01.21 
(Datum, Unterschrift)

3. Herrn Bürgermeister Stock zur Kenntnisnahme und Mitzeichnung.


(Datum, Unterschrift) 12.1.2021

A) Tariflich Beschäftigte							Jahreswert 2021			2022	2023	2024
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Seite	Stelle	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Personal-aufwand in Euro	Erläuterung/Begründung	HR ab	Personal-aufwand in Euro	Personal-aufwand in Euro	Personal-aufwand in Euro
1	I	ZVS	25	I/12	Fachkraft für Systemintegration	1,00	60.747,16 €	siehe Anlage „Erläuterungen zum zusätzlichen Stellenbedarf“	01.01.2021	60.902,18 €	62.614,99 €	69.532,33 €
2	I	ZVS	25	I/14	0,5 Stelle für Arbeitsschutz	0,50	31.442,55 €		01.01.2021	32.038,48 €	33.931,97 €	36.697,78 €
3	I	401 (SG Liegenschaften)	33	401/A02	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	1,00	64.466,62 €		01.01.2021	65.689,57 €	68.286,92 €	74.113,65 €
4	II	202	45	202/A05	IT-Koordinator/in für die Schulen	1,00	70.690,77 €		01.01.2021	71.908,83 €	74.168,45 €	82.148,04 €
5	III	301	58	301/B010	Bauaufsicht und Beratung	0,75	53.956,01 €		01.01.2021	55.228,75 €	56.522,71 €	60.111,19 €
6	III	304	67	304/03	Baubetriebshof (Verwaltung)	1,00	50.837,23 €		01.01.2021	53.417,78 €	55.944,61 €	60.686,97 €
7	III	304	68	304/31	Grünabfallsammelstelle	1,00	39.995,23 €		01.04.2021	40.830,83 €	42.282,93 €	46.724,44 €
8	III	304	68	304/32	Grünabfallsammelstelle	1,00	39.995,23 €		01.04.2021	40.830,83 €	42.282,93 €	46.724,44 €
9	III	304	68	304/33	Maschinist	1,00	39.995,23 €		01.04.2021	40.830,83 €	42.282,93 €	46.724,44 €
10	III	304	68	304/34	Maschinist	1,00	39.995,23 €		01.04.2021	40.830,83 €	42.282,93 €	46.724,44 €
11	diverse	diverse		diverse	diverse	0,31		u.a. befristete Reduzierung von Stellenanteilen im Bereich Tariflich Beschäftigte aufgrund von Teilzeitbeschäftigungen, Auswirkungen der Stellenbesetzungen mit tariflich Beschäftigten im Bereich des Standesamtes, siehe hierzu auch Veränderungsübersicht (Seite 4 bis 6 des Stellenplanes 2021)	01.01.2021			
Zwischensumme:						9,56						
B) Sozial- und Erziehungsdienst												
Nr.	Dezernat	Fachbereich		Kinder-garten	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil		Erläuterung/Begründung				
1	II	202		Arsbeck	Erzieherin	1,02		Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung.	/			
2	II	202		Klinkum	Erzieherin	-0,37			/			
3	II	202		Merbeck	Erzieherin	0,13			/			
Zwischensumme:						0,78						
C) Beamte												
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Seite	Stelle	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil		Erläuterung/Begründung				
1	I	ZVS	25	I / 09	Personalentwicklung, Beschaffungen	0,80	57.765,64 €	siehe Anlage „Erläuterungen zum zusätzlichen Stellenbedarf“	01.01.2021	58.593,01 €	60.253,92 €	70.162,17 €
2	II	201	41	201/C09	Feuerwehrbeamter	1,00	46.755,32 €		01.01.2021	47.895,17 €	48.485,20 €	50.669,43 €
3	diverse	diverse		diverse	diverse	-1,05		u.a. Ausscheiden von Beamten und Beamtinnen und Nachbesetzung mit tariflich Beschäftigten, befristete Reduzierung von Stellenanteilen bei Beamten und Beamtinnen, siehe hierzu auch Veränderungsübersicht (Seite 3 bis 4 des Stellenplanes 2021)				
Zwischensumme:						0,75						
Gesamtsumme A, B und C						11,09	596.642,22 €			608.997,09 €	629.340,49 €	691.019,32 €

CDU-Fraktion, SPD-Fraktion, Fraktion Bündnis90/Die Grünen

Die Fraktionen von CDU, SPD und Bündnis90/Die Grünen beantragen, der Rat möge im Stellenplan der Haushaltssatzung für 2021 eine Stelle für einen Klimaschutzbeauftragten oder Nachhaltigkeitsmanager schaffen.

Begründung:

Die Stadt Wegberg ist nach Auffassung aller im Rat vertretenen Parteien und Gruppierungen dem Klimaschutz verpflichtet. Dafür ist die Schaffung der Position eines Klimaschutzmanagers unabdingbar, damit die von allen Parteien angestrebten Klimaschutzziele erreichbar sind. Ein solcher Klimaschutzmanager oder Nachhaltigkeitsmanager ist in der Lage, das Klimaschutzkonzept und die Ratsbeschlüsse zum Klimaschutz zu koordinieren und umzusetzen. Dem Vernehmen nach wird eine solche Stelle in vollem Umfang gefördert. Gegebenenfalls kann die Stelle zunächst auch für die Dauer der Förderung befristet werden.

Marcus Johnen
Fraktionsvorsitzender

Ralf Wolters
Fraktionsvorsitzender

Tobias Arndt
Stellv. Fraktionsvorsitzender

Stadt Wegberg
Herrn Michael Stock
Bürgermeister
Rathausplatz 25

Wegberg, 15.02.2021

41844 Wegberg

Antrag Klimaschutzbeauftragte*n

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,

die Fraktion DIE LINKE. im Rat der Stadt Wegberg stellt hiermit folgenden Antrag gemäß § 2 der Geschäftsordnung für den Rat und die Ausschüsse der Stadt Wegberg:

Der Rat möge beschließen, im Stellenplan der Haushaltssatzung für 2021 eine Stelle für einen Klimaschutzbeauftragte*n einzurichten.

Begründung:

Durch Beschluss vom 17.12.2019 hat sich der Rat der Stadt Wegberg dem Klimaschutz verpflichtet.

Der Haushaltsplanentwurf für 2021 enthält Mittel in Höhe von 352.000 Euro für Klimaschutzmaßnahmen, die im Produkt 140101 "Lokale Agenda" / Produktbereich 14 Umweltschutz angesetzt sind. Für die Koordination und Durchführung von Klimaschutzmaßnahmen, die Umsetzung entsprechender Ratsbeschlüsse und als Ansprechpartner*in für den Klimaschutz halten wir eine*n Klimaschutzbeauftragte*n für unerlässlich.

Wir nehmen hierbei Bezug auf die Anregung des Klimatisches Wegberg e.V. vom 08.02.2021:

„Sehr geehrter Herr Bürgermeister,

*mit Freuden haben wir gehört, dass im Entwurf der Haushaltssatzung für 2021 Mittel in Höhe von 352.000 Euro für Klimaschutzmaßnahmen im Produkt Lokale Agenda angesetzt sind. Gerne leisten wir, nach unseren besten Möglichkeiten, mit Vorschlägen einen Beitrag zum Klimaschutz in Wegberg. Für die Koordination und Durchführung von Klimaschutzmaßnahmen und als Ansprechpartner*in für den Klimaschutz möchten wir anregen, eine neue oder durch Umschichtung gebildete Personalstelle zu schaffen. Wir denken, dass es zunächst genügt, wenn die betreffende Person zu 50% für Arbeiten zum Klimaschutz tätig ist.*

Wir freuen uns auf eine weiterhin konstruktive Zusammenarbeit und verbleiben

mit den besten Grüßen

KlimaTisch Wegberg e.V.

*Till Schulte-Coerne
Vorstandsvorsitzender*

*Lothar Herweg
2. Vorsitzender*

Mit freundlichen Grüßen
Die Linksfraktion


Fraktionsvorsitzender
Tobias Becker


Stellv. Fraktionsvorsitzende
Michelle Walter


Fraktionsgeschäftsführer
Rüdiger Birmann

Fraktionsvorsitzender
Tobias Becker
tobiasbecker@dielinke-wegberg.de

Stellv. Fraktionsvorsitzende
Michelle Walter
michellewalter@dielinke-wegberg.de

Fraktionsgeschäftsführer
Rüdiger Birmann
ruedigerbirmann@dielinke-wegberg.de

Postanschrift
Fraktion
DIE LINKE. Wegberg
Am Sportplatz 19
41844 Wegberg