

Vorlage der Verwaltung		Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 08.11.2021	Genehmigungsvermerk Datum: 10.11.2021
Tagesordnungspunkt 2.1		Bezeichnung der Vorlage: Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2022		Bürgermeister:
Vorlage-Nr: VO/0299/21				Gez. Stock
Zu beraten im:				
Ö/N	Datum	Gremium		
Ö	25.11.2021	Ausschuss für Personal und Personalentwicklung (PuP)		
Ö	08.02.2022	Rat der Stadt Wegberg		

Sachverhalt:

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2022 auf der Grundlage des § 8 KomHVO erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus den folgenden Dokumenten:

- a) Veränderungsübersicht
- b) Stellenplan (Zahlenwerk unterteilt nach Beschäftigtengruppe)
- c) Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte
- d) Übersicht über die vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplanes auf die Produkte
- e) Übersicht über k.u.- (künftig umzuwandeln) bzw. k.w.- (künftig wegfallend) Vermerke
- f) Übersicht über die Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Im Rahmen der Stellenplanerstellung erfolgte eine umfassende Beteiligung des Verwaltungsvorstandes, sowie des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten.

Die Gleichstellungsbeauftragte und der Personalrat verzichten auf eine Stellungnahme.

Die Ziele des Gleichstellungsplanes wurden berücksichtigt.

Der Stellenplan weist eine Gesamtstellenzahl in Höhe von 222,37 Stellen aus. Im Vergleich mit dem Stellenplan 2021 (218,17 Stellen) entspricht dies einer **Steigerung in Höhe von 4,20 Stellen**. Diese Gesamtveränderung ergibt sich in Bezug auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen und setzt sich wie folgt zusammen:

Tariflich Beschäftigte:	+ 0,43 Stellen
Sozial- und Erziehungsdienst	+ 1,76 Stellen
<u>Beamte</u>	<u>+ 2,01 Stellen*</u>
Gesamt	+ 4,20 Stellen

Für den Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes muss darauf hingewiesen werden, dass der künftige Personalbedarf von den konkreten Belegungszahlen abhängt. Den Aufwendungen müssen die Zuschussgewährungen und Refinanzierungen bis zu einer Quote in Höhe von rund 87,5 % gegenübergestellt werden, die sich aus dem Kinderbildungsgesetz NRW ergeben.

*Bei den +2,01 Stellen im Bereich der Beamten handelt es sich nicht wirklich um eine Stellenmehrung. Für den Stellenplan 2021 wurde die Stelle FBI/13 (Prozessmanagement/Digitalisierung) in der Übersicht „Stellenplan 2021 Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung (Seite 25) jeweils für die Bereiche Beamte und Tariflich Beschäftigte ausgewiesen, in der Zählung der Stellen jedoch nur für den Bereich Tariflich Beschäftigte geführt (vgl. Produktzuordnung 01.10.02 Organisation, Seite 14).

Die Stelle wurde mit einem Beamten besetzt, sodass bei den Tariflich Beschäftigten für das Jahr 2022 eine Stelle weniger und bei den Beamten eine Stelle mehr ausgewiesen wird (vgl. Produktzuordnung Produkt 01.10.02 Organisation, Seiten 10 und 13).

Der restliche Stellenanteil bei den Beamten von 1,01 Stellen resultiert aus der Ausschöpfung von mehreren teilzeitbeschäftigten Stellenanteilen, die im Bereich der Informatorisch Beschäftigten geführt wurden.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung empfiehlt dem Rat, den Stellenplan 2022 in der vorliegenden Fassung zu beschließen.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Keine Vorschläge der Verwaltung

Anlage:

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

Unterschrift d. federführenden Fachbereichleiters/Dezernenten
Gez. Bertrams Stv. FBL ZVS

Gez. Müller- FBL ZVS
Deilmann

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten

Stellenplan 2022

Zahlenwerk

Produktzuordnungen

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Vergleich der Stellenplandaten 2021 und 2022

Beschäftigtengruppe	Stellen 2022	Stellen 2021	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	152,32	151,89	0,43	0,28%
Sozial- und Erziehungsdienst (S)	35,70	33,94	1,76	5,19%
insgesamt	188,02	185,83	2,19	1,18%
Beamte	34,35	32,34	2,01	6,22%
Gesamtzahl / Gesamtveränderung	222,37	218,17	4,20	1,93%

Veränderungsübersicht

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2022

Im **Wesentlichen** sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2022

A 14:

+ 0,23 Stellenanteil

Die Stelle 01 Kämmerin wird aufgrund eines Antrages um **+0,23** Stellenanteil erhöht. Der übrige Stellenanteil wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

A 13:

+0,33 Stellenanteil

Die Stelle 102/01 wird aufgrund eines Antrages um **+0,16** Stellenanteil erhöht. Vom nicht ausgeschöpften Stellenanteil (0,34) wird ein Stellenanteil von **+0,17** nun für eine befristete Stellenbesetzung verwendet. Der übrige Stellenanteil von 0,17 wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

A 11:

+0,12 Stellenanteil

Die Stelleninhaberin der Stelle 102/02 hat ihre Arbeitszeit reduziert und aufgrund der Vervollendung des 55. Lebensjahres nunmehr eine wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden (vorher 41 Wochenstunden). Aus diesem Grund steigt der Stellenanteil dieser Stelle um **+0,02** Stellenanteil (jetzt 0,90 Stellenanteil). Der nicht ausgeschöpfte Stellenanteil von **+0,10** wird für eine befristete Stellenbesetzung verwendet.

A 10:

+1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 103/06 wurde bisher bei den tariflich Beschäftigten geführt und ist nun mit einer Beamtin besetzt (siehe Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 9 c).

A 9:

+ 0,23 Stellenanteile

Die Stelle FB 202/A02 wird im nächsten Jahr nach Ausscheiden der Stelleninhaberin nachbesetzt. Bisher war diese Stelle um 0,10 Stellenanteil teilzeitreduziert. Für die Nachbesetzung fällt diese Reduzierung (**+0,10** Stellenanteil) weg.

Die Stelleninhaberin der Stelle FB 401/06 hat ihre Arbeitszeit reduziert. Ein nicht ausgeschöpfter Stellenanteil von **+0,13** wird nun für eine befristete Stellenbesetzung verwendet. Der übrige Stellenanteil von 0,14 wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

A 8:

+ 0,10 Stellenanteil

Die Stelleninhaberin der Stelle FB 201/B10 hat ihre Arbeitszeit reduziert. Der nicht ausgeschöpfte Stellenanteil von **+0,10** wird nun für eine befristete Stellenbesetzung verwendet. Der übrige Stellenanteil von 0,02 wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2022

EG 12:

- 1,00 Stellenanteil

Der Stelleninhaber der Stelle FB 302/C01 (-1,00 Stellenanteil) hat die Stadt Wegberg verlassen. Die Nachfolgerin wird in EG 11 eingruppiert.

EG 11:

+ 1,00 Stellenanteil

Die Nachbesetzung der Stelle FB 302/C01 wurde in EG 11 eingruppiert (+1,00 Stellenanteil).

EG 10:

+0,50 Stellenanteil

Die Stelle FB I/03 wurde neu besetzt, der reduzierte Stellenanteil (+0,50) wurde bisher bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

EG 9 c:

-0,42 Stellenanteile

Die Stelle FB 103/06 wird nun bei den Beamten (siehe Erläuterungen Beamte A 10) ausgewiesen (-1,00 Stellenanteil). Die Stelle 103/14 wurde neu zugeschnitten und nun als volle Stelle (+0,50 Stellenanteil) ausgewiesen (siehe Erläuterungen zu EG 9 a). Bei der Stelle FB 201/B05 werden 3 Stunden zusätzlich für den Stellenplanentwurf 2022 eingeplant (+0,08 Stellenanteil).

EG 9 a:

-0,50 Stellenanteile

Die Stelle FB 103/04 wurde umstrukturiert und auf eine 0,50 Stelle reduziert (-0,50 Stellenanteil).

EG 7

+2,64 Stellenanteil

Die Stellen FB 102/08 (+0,82 Stellenanteil) und FB 102/13 (+0,82 Stellenanteil) wurden neu zugeschnitten und mit EG 7 bewertet. Die Stelle FB 304/18 (+1,00 Stellenanteil) wurde neu zugeschnitten und mit EG 7 bewertet.

EG 6:

- 2,64

Siehe Ausführungen zu EG 7, die genannten Stellen waren bislang in der EG 6 aufgeführt.

EG 5:

+1,23 Stellenanteile

Die Stelle FB I/05 wurde für den Stellenplanentwurf 2022 neu eingerichtet (+1,00 Stellenanteil). Die Stelle FB 202/M04 soll mit dem Auszubildenden des Grenzlandringbades besetzt werden und als volle Stelle im Stellenplan 2021 geführt werden (+0,23 Stellenanteil).

EG 3:

+0,38 Stellenanteile

Die Stelle FB 202/J20 wurde für den Stellenplanentwurf 2022 neu eingerichtet (**+0,38** Stellenanteil). Bisher wurden diese Stellenanteile durch stundenreduzierte Stellenanteile im Bereich des Kindergarten Arsbeck abgedeckt.

EG 2:

- 0,76 Stellenanteil

Die Stelleninhaberinnen der Stellen FB 303/G13* (**-0,38** Stellenanteil) und FB 303/G14* (**-0,38** Stellenanteil) sind beide in Rente gegangen. Die Stellen werden nicht wiederbesetzt.

*Die Stellennummern sind aus dem Stellenplan 2021 entfernt worden.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2022

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021
14	1,00	1,00	1,00
13	3,00	3,00	3,00
12	2,51	3,51	3,51
11	11,34	10,34	8,59
10	12,92	12,42	12,92
9 c	10,46	10,88	10,38
9 b	1,00	1,00	1,00
9 a	15,30	15,80	14,30
8	4,50	4,50	4,50
7	13,81	11,17	13,31
6	53,50	56,14	52,50
5	18,94	17,71	15,71
4	2,00	2,00	2,00
3	2,04	1,66	1,66
2	0,00	0,76	0,38
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	152,32	151,89	144,76

Stellenplan Beamte 2022

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2022		Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021
		insgesamt	davon ausgesondert		
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst (LG 2, Stufe 2)	A 14	1,68		1,45	1,45
	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst (LG 2, Stufe 1)	A 13	5,83		5,50	5,50
	A 12	4,00		4,00	4,00
	A 11	3,00		2,88	3,00
	A 10	3,00		2,00	2,00
	A 09	0,00		0,00	0,00
Geh. Archivdienst (LG 2, Stufe 1)	A 10	1,00		1,00	1,00
Geh. Techn. Dienst (LG 2, Stufe 1)	A 13	0,00		0,00	0,00
	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst (LG 1, Stufe 2)	A 09 + Z	2,00		2,00	2,00
	A 09	1,86		1,63	1,63
	A 08	0,98		0,88	0,98
	A 07	0,00		0,00	0,00
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst (LG 2, Stufe 1)	A 10	1,00		1,00	1,00
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst (LG 1, Stufe 2)	A 09	6,00		6,00	5,00
	A 08	0,00		0,00	0,00
	A 07	0,00		0,00	0,00
Insgesamt		34,35		32,34	31,56

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2022

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021
S 16	1,00	1,00	1,00
S 15	1,00	1,00	1,00
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,77	1,77	1,77
S 12	1,00	1,00	1,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	1,77	1,82	1,77
S 8a	25,07	22,80	21,83
S 3	3,09	3,55	3,55
insgesamt:	35,70	33,94	32,92

Übersicht über die Stellen der Nachwuchskräfte und der informatiorisch beschäftigten Dienstkräfte -2022-

Bezeichnung	Art der Vergütung	2022	2021	beschäftigt am 30.06.2021
Auszubildende und Praktikanten				
Stadinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	2,00	2,00	2,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	3,00	3,00	2,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	0,00	1,00	1,00
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	3,00	3,00	2,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	1,00	1,00	1,00
insgesamt:		11,00	12,00	10,00

Informatiorisch Beschäftigte				
Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,57	0,45	
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00	
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00	
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00	
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00	
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	0,00	1,00	
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,00	0,00	
Sonstige (Beamteninnen und Beamte) *		0,65	1,41	
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		2,99	2,77	
insgesamt:		5,21	6,63	

* Erläuterung :

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem. Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte				Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15		A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
010101 Rat und Ausschüsse								0,05	0,05							0,10
010103 Fraktionen								0,03								0,03
010200 Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00					0,10								3,10
010400 Beschäftigtenvertretung												1,00				1,00
010500 Rechnungsprüfung																
010600 Zentrale Dienste					0,10			0,10		0,30						0,50
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit								0,52								0,52
010800 Personalmanagement					0,57			0,23		0,70						1,50
010801 Personalwirtschaft																
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen					0,73	0,10		0,86	2,00				0,86			4,55
011001 Informationstechnische Infrastruktur					0,05			0,05								0,10
011002 Organisation					0,19			0,60	1,00							1,79
011003 Archiv					0,05			0,03		1,00						1,07
011101 Rechtsangelegenheiten																
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen																
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung									0,70							0,70
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens									0,25							0,25
011303 Instandhaltung									0,02							0,02
011304 Baumaßnahmen									0,03							0,03
011500 Städtepartnerschaften								0,01								0,01
011800 Baubetriebshof																
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung								0,20	0,45							0,65
020201 Gewerbeswesen								0,01	0,25							0,26
020202 Märkte								0,01								0,01
020700 Verkehrsangelegenheiten								0,02								0,02
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse								0,01						0,06		0,07
020900 KFZ-Angelegenheiten								0,02								0,02
021000 Einwohnerangelegenheiten								0,08						0,78		0,86
021100 Personenstandswesen								0,03		0,90						0,93
021300 Statistik und Wahlen								0,10	0,10					0,04		0,24
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung								0,25	0,20	1,00			6,00			7,45
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten								0,03						0,10		0,13
030101 Grundschule Arsbeck								0,01	0,02	0,05			0,01			0,09
030102 Grundschule Beeck								0,01	0,02	0,04			0,01			0,08
030104 Grundschule Merbeck								0,01	0,01	0,03			0,01			0,06

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
030105							0,01	0,02	0,05			0,01			0,09
030106							0,02	0,02	0,05			0,01			0,09
030107							0,01	0,02	0,03			0,01			0,06
030108							0,05	0,05	0,04		0,02	0,01			0,16
030109							0,05	0,05	0,04		0,02	0,01			0,16
030110							0,08	0,05	0,04		0,02	0,01			0,20
030201							0,04	0,01			0,22	0,05			0,32
030202							0,01	0,03							0,04
030203							0,10	0,03	0,18		0,53	0,08			1,02
040100							0,01	0,01			0,02	0,35			0,39
040600							0,01	0,03							0,04
041000							0,01	0,01				0,07			0,08
050100							0,03	0,01							0,04
050200							0,03	0,01							0,04
050301							0,09	0,01							0,10
050303							0,04	0,03	0,30						0,37
050502							0,04	0,01							0,05
050601							0,01								0,01
050602							0,02	0,01	0,15						0,18
060101							0,03	0,10							0,13
060102							0,03	0,11							0,14
060103							0,02	0,09							0,11
060104							0,02	0,09							0,11
060201							0,09	0,06			0,02	0,06			0,23
080101							0,02	0,01			0,02	0,06			0,11
080102							0,01	0,03			0,01	0,03			0,08
080200							0,05	0,01				0,14			0,19
080300							0,02	0,01			0,02	0,12			0,17
090102															
090104															
090106															
090201					0,90										0,90
090202															
100101															
100102															
100200															
100300															

Produkt	Wahlbeamte				Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15		A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
100400 Wohnbauförderung/-marktbeob.							0,03	0,01								0,04
110200 Abfallwirtschaft																
110301 Abwasserbeseitigung								0,55								0,55
110304 Beitragswesen																
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel								0,35								0,35
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen							0,18									0,18
120203 Öffentliche Beleuchtung																
130200 Natur und Landschaft																
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft																
130400 Wasser und Wasserbau																
130500 Friedhöfe							0,06			0,10						0,16
140101 Lokale Agenda								0,10								0,10
150101 Stadtmarketing							0,19									0,19
150103 Liegenschaftsverwaltung							0,97									0,97
150200 Tourismus							0,10									0,10
150400 Anteile an Unternehmen																
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,68	1,00	5,83	4,00	3,00	5,00	0,00	2,00	7,86	0,98	0,00		34,35

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Tarifflich Beschäftigte -

Produkt	Tarifflich Beschäftigte Entgeltgruppen nach TVöD														Summe:	
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1
010101 Rat und Ausschüsse					1,02	0,05			0,35		0,03					1,45
010103 Fraktionen					0,10				0,05							0,15
010200 Verwaltungsführung									0,20	0,35	0,63	0,13				1,31
010300 Gleichstellung						0,50										0,50
010400 Beschäftigtenvertretung																
010500 Rechnungsprüfung			1,51													1,51
010600 Zentrale Dienste						0,20			0,40		0,31					0,31
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit																0,60
010800 Personalmanagement				1,00	1,00	2,00		0,50								4,50
010801 Personalarwirtschaft																
010800 Finanzmanagement und Rechnungswesen						2,00		3,00	0,50	2,64		1,00				9,14
011001 Informationstechnische Infrastruktur				2,00				1,00								3,00
011002 Organisation																
011003 Archiv												1,00				1,00
011101 Rechtsangelegenheiten	1,00					0,06										1,06
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen						0,44										0,44
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,06						0,45				0,04				0,54
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						0,56		0,07	0,23					1,28
011303 Instandhaltung		0,57		1,95	0,75			0,61			0,43	0,50				4,81
011304 Baumaßnahmen		0,35		1,05	0,25			0,03				0,18				1,86
011500 Städtepartnerschaften																
011600 Baubetriebshof				1,00				1,00		2,00	32,00	3,00	2,00			41,00
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung					0,04	0,75		0,34		0,97	0,30					2,40
020201 Gewerbeswesen								0,66								0,66
020202 Märkte										0,12						0,12
020700 Verkehrsangelegenheiten						1,11				0,27	0,70					2,08
020900 Fahr- und Beförderungsergebnisse										0,17						0,17
020900 KFZ-Angelegenheiten										0,24						0,24
021000 Einwohnerangelegenheiten									0,53	3,04						3,57
021100 Personenstandswesen					0,56	0,65										1,20
021500 Statistik und Wahlen									0,08	0,14						0,22
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,70			1,00		1,00					2,70
021600 Sozialversicherungsangelegenheiten									0,39	0,15						0,54
030101 Grundschule Arsbeck				0,06						0,04		1,14				1,24
030102 Grundschule Beeck				0,06						0,04		1,35				1,45
030104 Grundschule Merbeck				0,06						0,04		0,59				0,69
030105 Grundschule Rath-Anhoven				0,06						0,04	1,00	0,22				1,32
030106 Grundschule Wegberg				0,08						0,04	1,51	0,68				2,31
030107 Grundschule Wildenrath				0,06						0,04		0,86				0,96
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg				0,18						0,06	0,90	0,99				2,13
030109 Edlth-Stein-Realschule				0,18						0,06	1,00	1,07				2,31
030110 Maximilian-Kabe-Gymnasium				0,20				0,25		1,07		1,47				2,98
030201 Schülerbeförderung																
030202 Lernmittelfreiheit																
030203 Fördermaßnahmen für Schüler										0,52	0,10	0,03				0,65
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen												0,03				0,03

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Engelstgruppen nach TVöb)																Summe:
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	
040600 Zentrale Schulbibliothek								0,57				0,25					0,82
041000 Bürgerhalle Forum																	
060100 Unterstützung von Senioren					0,03												0,03
060200 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit					0,13												0,13
0603001 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,84	0,87											1,71
0603002 Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft																	
0603003 Hilfen nach dem AsylBLG					0,85			1,00			2,00						3,85
0605002 Gewährung v. Wohngeld								1,00									1,00
0606001 Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.								0,55									0,55
0606002 Verw. / Betrieb v. Unterkunft.					0,15												0,15
060101 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u. Tagespfll.																	
0601002 Familienzentrum (KiGa Arnsbeck)				0,02								0,04		0,38			0,44
0601003 Kindergarten Klinikum				0,02								0,03					0,05
0601004 Kindergarten Merbeck				0,02								0,10					0,12
060201 Jugendarbeit										0,05							0,05
080101 Sporthalle																	
0801002 Außensportanlagen																	
080200 Sportförderung																	
0803000 Bereitstellung und Betrieb von Bädern																	
0901002 Kommunale Bauleitplanung		0,15	0,35		0,35			0,57			1,93	1,00		1,66			5,56
0901004 Städtebauliche Rahmenplanung, Inf. Planung		0,05	0,30					0,23									1,08
0901006 Betreuen von Verfahren externer Planungsträger		0,15	0,20		0,05			0,50									0,14
0902001 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung																	0,02
0902002 Städtebauliche Verträge			0,05														
1001001 Genehmigungsverfahren		0,45	0,10	1,64	0,60			0,09			1,04						3,91
1001002 Bauüberwachung und Überprüfung		0,10		0,47	0,21			0,45			0,32						1,55
1002000 Baubehördliche Beratung und Information		0,05		0,23	0,09												0,38
1003000 Denkmalschutz und Denkmalpflege		0,05			0,50												0,55
1004000 Wohnbauförderung/-marktbeob.								0,13									0,13
1102000 Abfallwirtschaft		0,15			0,80					0,20							1,15
1103001 Abwasserbeseitigung		0,38		0,90	2,10		1,00			1,15	8,00	1,00					14,53
1103004 Beitragswesen																	
1201001 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel		0,32			1,70					0,15							2,17
1202001 Verkehrsleittende und -regelnde Anlagen																	
1202003 Öffentliche Beleuchtung		0,02			0,10					0,10							0,22
1301001 Öffentliches Grün																	
1302000 Natur und Landschaft		0,02			0,03												0,05
1303000 Wald, Forst- und Landwirtschaft		0,04			0,13												0,17
1304000 Wasser und Wasserbau		0,04		0,10	0,10					0,05							0,29
1305000 Friedhöfe					0,41	0,33											0,74
1401001 Lokale Agenda		0,03			0,04												0,07
1501001 Stadtmarketing						0,60											0,60
1501003 Liegenschaftsverwaltung								2,00									2,00
1502000 Tourismus						0,20		0,04			0,07						0,31
1504000 Anteile an Unternehmen																	
Gesamtergebnis	1,00	3,00	2,51	11,34	12,92	10,46	1,00	15,30	4,50	13,81	53,50	18,94	2,00	2,04	0,00	0,00	152,32

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten -Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst										Summe
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 3	
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG											0,00
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.											0,00
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,00	1,00							10,85	1,67	14,52
06.01.03 Kindergarten Klinkum				1,00				1,00	6,80	0,36	9,16
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				0,77	7,42	1,06	10,02
06.02.01 Jugendarbeit			1,00		1,00						2,00
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,77	1,00	0,00	0,00	1,77	25,07	3,09	35,70

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2022

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
30	103 / 11	Stadtarchiv	VIII / VII	EG 5	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
33	I/05	Zuarbeit Nachhaltigkeitsmanagement und Quartiersarbeit	EG 5	EG 5	1,00	k.w.	Bei Renteneintritt wird überprüft ob und in welchem Umfang die Stelle noch erforderlich ist.
43	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
46	202/B01	Erich Kästner GS Wegberg	VII / VIb	EG 6	0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
47	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
59	301 / B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII	EG 6	1,00 0,77	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
59	301 / B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII	EG 6	0,59	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
66	303 / A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/ 6a	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
69	304 / 19	Kolonnenarbeiter	Vc / Vb	EG 9a	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.



Mühlenstadt
Wegberg

Stadt Wegberg
Der Bürgermeister
FB Zentrale Verwaltungssteuerung

Stellenplan 2022

Stellenwertigkeiten
und
Aufgabenzuordnung

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

		Bürgermeister Michael Stock							
Bürgermeister									
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Oberste Gemeindeorgane									
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Michael Stock	B4		

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 101
Büro des Bürgermeisters

Leitung:

Ulrich Lambertz

FB 101	Dezernat I		Büro des Bürgermeisters						
	Bürgermeister	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Ulrich Lambertz			Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
				Im Stellenplan vorgesehen:					
laufende Nr.				Beamte	Tariflich	Beschäftigte	Stellen- umfang		
Büro des Bürgermeisters									
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA				1,00	Lambertz, Ulrich	A 13 LG 2, 1. EA
I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	EG 9 c			EG 9 c		1,00		
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- und Fraktionsarbeit, Presse und Öffentlichkeitsarbeit Vorzimmer BM	EG 8			EG 8		1,00		
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Jubiläen, Öffentlichkeitsarbeit	EG 6			EG 6		0,63		
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat und Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung	A 11 / EG 10			EG 10		1,00		

Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen

Kämmerin: Sonja Kühlen

Kämmerer/in		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Kämmerin	A 14	A 14		1,00 0,73	Kühlen, Sonja	A 13 LG 2, 1. EA	

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 102
Finanzwirtschaft

Leitung:	Nina Vieth
Stellvertretung:	Marc Neumann

FB 102	Dezernat I		Fachbereich Finanzwirtschaft				
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Nina Vieth		stv. Leitung: Marc Neumann	
				Im Stellenplan vorgesehen:	Stellen- umfang	z.Zt. In Gruppe	Anm.
				Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Fachbereich Finanzwirtschaft							
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- und Finanzplanung, Leitung Fibu	A 13 LG 2, 1. EA		A 13 LG 2, 1. EA	1,00 0,66 0,17	Vieth, Nina A 13 LG 2, 1. EA	Fn
02	stv. Leitung Finanzbuchhaltung	A 11		A 11	1,00 0,90 0,10		
03	Finanzmanagement, Anlagenbuchhaltung, Liegenschaften	EG 9 c			1,00		
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung, Liegenschaften	A 11 / EG 10		A 11	1,00 0,37 0,26 0,37		
05	Finanzmanagement	A 8 / EG 9 a			1,00		
06	Kosten- und Leistungsrechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1, 2. EA		A 9 LG 1, 2. EA	1,00 0,73 0,13		

FB 102	Dezernat I		Fachbereich Finanzwirtschaft					
	Bürgermeister	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Nina Vieth		stv. Leitung: Marc Neumann	z.Zt. In Gruppe	Anm.
				Im Stellenplan vorgesehen:				
laufende Nr.				Beamte	Tariflich	Beschäftigte	Stellen- umfang	
Fachbereich Finanzwirtschaft								
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	EG 9 c			EG 9 c		1,00	
08	Steuern und Abgaben	EG 7			EG 7		0,82	
09	Vollstreckung	EG 9 a			EG 9 a		1,00	
10	Buchhaltung, Mahnung, Vollstreckung	EG 7			EG 7		1,00	
11	Buchhaltung, Mahnung, Vollstreckung	EG 8			EG 8		0,50	
12	Zahlungsabwicklung, Vollstreckung	EG 9 a			EG 9 a		1,00	
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	EG 7			EG 7		0,82	
14	Geschäftsbuchhaltung	EG 5			EG 5		1,00 0,50	

FB 401	Dezernat I		Fachbereich Finanzwirtschaft					
	Bürgermeister		Stellen- bewertung	Im Stellenplan		Stellen- umfang	stv. Leitung: Marc Neumann	
				Beamte	Tariflich Beschäfti gte			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)		Anm.					
Fachbereich Finanzwirtschaft (Sachgebiet Liegenschaften)								
A01	stellvertretende Fachbereichsleitung Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00			
A02	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	EG 9a		EG 9 a	1,00			
A03	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	EG 9a		EG 9 a	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 103
Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung:	Elvira Müller-Deilmann
Stellvertretung:	Hans Bertrams

FB 103	Dezernat I		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung				
	Bürgermeister	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Elvira Müller-Deilmann			Anm.
				Im Stellenplan vorgesehen:	Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	
laufende Nr.				Tariflich			
				Beschäftigte			
				Beamte			
Zentrale Verwaltungssteuerung							
01	Fachbereichsleitung, Organisations- und Personalentwicklung, zentrale Steuerung	A 14		A 14	1,00 0,95	Müller-Deilmann, Elvira	A 14
02	stv. Fachbereichs- leitung, Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	EG 12 / A 13 LG 2, 1. EA		A 13 LG 2, 1. EA	1,00		
03	Dienst- und Arbeits- recht, Personalmanagement	EG 10			1,00		
04	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn	EG 9 a			0,50		
05	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn, Personal- kostenmanagement	EG 9 c			1,00		
06	Arbeits- und Gesundheitsschutz einschließlich BEM, Zentrale Dienste	EG 9 c / A 10		A 10	1,00		

FB 103	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung Leitung: Elvira Müller-Deilmann					stv. Leitung: Hans Bertrams		Anm.
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in		z.Zt. In Gruppe	
				Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Zentrale Verwaltungssteuerung										
07	IT-Organisation und Sicherheit		EG 11		EG 11	1,00				
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT- Ausbilder		EG 11		EG 11	1,00				
09	Personalentwicklung, Ausbildung, Personalmanagement		EG 11	A 11	EG 11	1,00 0,64 0,36				
10	Stadtarchiv		A 10	A 10		1,00				
11	Stadtarchiv		EG 5		EG 5	1,00				k.u.
12	Fachkraft für Systemintegration		EG 9 a		EG 9 a	1,00				
13	Prozessmanagement (Digitalisierung)		A 11 / EG 11	A 11	EG 11	1,00				
14	Arbeitsschutz, Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn		EG 9 c		EG 9 c	1,00				

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 104
Rechnungsprüfungsamt

Leitung: Richard Wilkens-Mathar

FB 104	Dezernat I Bürgermeister	Fachbereich Rechnungsprüfung						
		Leitung: Richard Wilkens-Mathar						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rechnungsprüfung								
01	Fachbereichs- leitung	A 13 LG 2, 1. EA / EG12		EG 12	1,00	Wilkens-Mathar, Richard	EG 12	
02	Technische Prüfung	EG 12		EG 12	0,51			

I	Dezernat I		Stabstellen				
	Bürgermeister	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat			
				Im Stellenplan vorgesehen:	Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe
laufende Nr.				Tariflich Beschäftigte			
				Beamte			Anm.
01	Quartiersentwicklung	A 13 LG 2, 2. EA		A 13 LG 2, 2. EA	1,00		
03	Gleichstellung	EG 9 c		EG 9 c	0,50		
04	Freigestellter Personalrats- vorsitzender			A 9 LG 1 + Zulage	1,00		
05	Zuarbeit Nachhaltigkeits- management und Quartiersentwicklung	EG 5		EG 5	1,00		k.w.

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Christine Karneth

II		Dezerenat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Christine Karneth				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
II/01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	Karneth, Christine	A 16	
A02	Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung / juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	EG 14		EG 13	1,00			
B02	Versicherungs- angelegenheiten	EG 9 c		EG 9 c	0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 201
Bürgerservice und Sicherheit

Leitung:	Ulrich Schulz
Stellvertretung:	Andrea Mühren

FB 201	Dezerenat II		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren			Anm.
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	
			Beamte	Beschäftigte				
Personenstandswesen								
A 01	Leitende Standesbeamtin	A 11 / EG 10		EG 10	1,00 0,64 0,36			
A 03	Personenstands- wesen, Friedhof's- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00			
A 04	Personenstands- wesen, Friedhof's- angelegenheiten	A 10 / EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,85 0,15			

FB 201		Dezeranat II		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
Erste Beigeordnete		Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit, Rentenversicherung								
B01	Fachbereichsleiter, Brandschutz, Wahlen	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Schulz, Ulrich	A 13 LG 2, 1. EA	
B02	stv. Fachbereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00 0,83 0,17			
B03	Ordnungsrechtliche und verkehrsrechtliche Angelegenheiten	EG 9 c	A10	EG 9 c	1,00			
B04	Gefahrenabwehr, vorbeugender Brandschutz, allgemeine Sicherheit und Ordnung	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten	EG 9 c		EG 9 c	0,59			

FB 201	Dezeranat II		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit			
	Erste Beigeordnete		Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren	
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in
laufende Nr.			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
B06	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	EG 7		EG 7	1,00	
B06 a	Ordnungsrecht, Gewerbeangelegenheiten	EG 9 a		EG 9 a	1,00	
B07a	Ruhender Verkehr, einschließlich verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	EG 6		EG 6	1,00	
B08	Umsetzung OBV / Gefahrenabwehr, Verkehrsangelegenheiten, Gewerberechte	EG 7		EG 7	0,50	
B09	Teamleitung Bürgerservice, Rentenangelegenheiten	EG 8		EG 8	1,00	
B10	Bürgerservice, erste Sachbearbeitung und stellv. Teamleitung	A 8	A 8		1,00 0,88 0,10 0,02	
B11	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,90	

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B12	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,73			
B13	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B14	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,50			
B15	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,54			

FB 201	Dezeranat II		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit			
	Erste Beigeordnete		Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren	
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen: Tariflich	Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe
laufende Nr.			Beamte	Beschäftigte		Anm.
Feuerschutz						
C 01	Wachleiter und feuerwehrtechnischer Beamter	A 10	A 10		1,00	
C 02	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00	
C 03	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00	
C 04	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00	
C 05	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00	
C 06	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00	
C 07	Sachgebietsleiter Fahrzeug- und Gerätetechnik	EG 8		EG 8	1,00	
C 08	Gerätewart	EG 6		EG 6	1,00	
C 09	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00	

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 202
Bildung und Soziales

Leitung:

Gerd Pint

Stellvertretung:

Thomas Zybelle

FB 202		Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales				
		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen Asyl b G, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / EG 10		EG 10	1,00			
G05	Schulen, OGS, Leistungen Asyl b G	A 10	A 10		1,00			
G06	Wohngeld	EG 9 a		EG 9 a	0,82			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	EG 9 a		EG 9 a	0,85			
G08	Kultur, Vereine, Sportförderung, Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,51			

FB 202	Dezerenat II		Fachbereich Bildung und Soziales					
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	z.Zt. In Gruppe	Anm.
Beamte				Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	stv. Fachbereichsleitung, Kindergärten, Schulen	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen, Kultur, Vereine, Bäderbetrieb	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
A03	OGS, Ferienprogramm	EG 7		EG 7	1,00			
A04	Schulen, (auch OGS und BuT), Kultur	A 9 LG 1	A 9 LG 1 + Zulage		1,00			
A05	IT Koordination Schulen	EG 11		EG 11	1,00			

FB 202		Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales Leitung: Gerd Pint				stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.		
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Schulsekretärinnen										
B01	Erich-Kästner Grundschule Wegberg	EG 5		EG 6 EG 5	0,51 0,31			k.u.		
B02	Gem. Grundschule Am Beeckbach Beeck	EG 5		EG 5	0,32					
B03	Grundschulen Arsbeck und Wildenrath	EG 5		EG 5	0,49					
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	EG 5		EG 5	0,18					
B05	Kastanienschule Rath- Anhoven	EG 5		EG 5	0,18					
C01	Schule Am Grenzlandring Wegberg	EG 5		EG 5	0,82					
D01	Edith-Stein-Realschule Wegberg	EG 5		EG 5	0,90					
E01	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	EG 5		EG 5	1,00 0,87					
E02	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	EG 5		EG 5 EG 9 a	0,51 0,26 0,25					

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales				stv. Leitung: Thomas Zybell	
			Leitung: Gerd Pint					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulbibliothek								
F01	Schulbibliothek	EG 9 a		EG 9 a EG 5	1,00 0,57 0,25			k.u.

FB 202	Dezeranat II		Fachbereich Bildung und Soziales						
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell			
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
Beamte				Tariflich Beschäftigte					
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit									
I01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose, Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00				
I02	Streetworker, Integrationsbeauftragte Obdachlose	S 12		S 12	1,00				
I03	Hausmeister	EG 6		EG 6	1,00				
I04	Hausmeister	EG 6		EG 6	1,00				
I05	Flüchtlingsbetreuung	EG 8		EG 8	1,00				

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete			Fachbereich Bildung und Soziales					Anm.
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Gerd Pint		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	
				Im Stellenplan vorgesehen:					
				Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)									
J01	Leitung / Erzieherin	S 16			S 16	1,00			
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00 0,77 0,23			
J03	Fachkraft als Zweitkraft / Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,64 0,26 0,26 0,05 0,07			
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,59			
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3			S 3	0,90 0,64 0,26			
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 15			S 15	1,00			
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00			
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3			S 3	0,77			
J09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,51 0,46 0,05			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					stv. Leitung: Thomas Zybell	
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Gerd Pint		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
				Im Stellenplan vorgesehen:					
				Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)									
J10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00			
J11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00 0,64 0,36			
J12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,67			
J13	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00 0,95 0,05			
J14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00			
J15	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,51			
J16	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,49 0,23 0,26			
J17	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,97 0,49 0,33 0,15			
J18	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	0,51			
J19	Fachkraft Erzieherin	S 8 a			S 8 a	1,00			
J20	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3			EG 3	0,38			

FB 202	Dezerenat II		Fachbereich Bildung und Soziales					stv. Leitung: Thomas Zybell		
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint							
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.		
Beamte			Tariflich Beschäftigte							
laufende Nr.										
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)										
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieher	S 13		S 13	1,00					
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 8 a	1,00					
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77					
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00					
K05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51					
K06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77					
K07	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	1,00					
K08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64					
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8 a		S 8 a	0,60					
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36					
K11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00					
K12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51					

FB 202	Dezerenat II		Fachbereich Bildung und Soziales					Anm.
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:	Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe		
laufende Nr.			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	0,77			
L02	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzierherin	S 9		S 9	0,77			
L03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,59 0,21 0,32 0,06			
L04	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
L05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,87 0,62 0,25			
L07	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
L10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,21			

FB 202	Dezerenat II		Fachbereich Bildung und Soziales					
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	z.Zt. In Gruppe	Anm.
Beamte				Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L11	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,74			
L12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,59			
L13	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,21			
L14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,26			
L15	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
L16	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,32			

FB 202	Dezerenat II		Fachbereich Bildung und Soziales					
	Erste Beigeordnete		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	z.Zt. In Gruppe	Anm.
Beamte				Tarifflich Beschäftigte				
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg								
M01	Betriebsleiter / Schwimmeister	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
M02	Schwimmeister	EG 6		EG 6	1,00			
M03	Schwimmeister	EG 6		EG 6	1,00			
M04	Fachangestellte für Bäderbetriebe	EG 5		EG 5	1,00			
M07	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,53			
M08	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,59			
M09	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,54			

Dezernat III / **Technischer Beigeordneter**

Frank Thies

III		Dezerenat III		Dezernat Frank Thies					
Technischer Beigeordneter		Stellen- bewertung		Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
Stelle (Aufgabeninhalte)		Stellen- bewertung		Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Verwaltungsführung / Baudezernat									
01	Technischer Beigeordneter / Leitung Dezernat III	A 15	A 15		1,00	Thies, Frank	A 15		
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft (FB 302)	EG 7		EG 7	1,00				

Dezernat III

Fachbereich 301
Planen, Bauen, Wohnen

Leitung:	Bieker, Daniel
Stellvertretung:	Michael Stever

FB 301		Dezerenat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
		Technischer Beigeordneter		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Michael Stever		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Bauverwaltung									
A01	Stv. Fachbereichsleitung, Bauverwaltung, Denkmalschutz und - pflege	EG 10		EG 10	1,00				
Planen und Bauen									
B01	Fachbereichsleitung	A 13 LG 2, 1. EA / EG 13	A 13 LG 2, 1. EA	EG 13	1,00	Bieker, Daniel	EG 13		
B02	Städteplanung / Raumplanung	EG 12		EG 12	1,00				
B03	Flächen- und grundstücksbezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	EG 9 a		EG 9 a	0,77				
B04	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	0,77				

FB 301	Dezeranat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen				
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Michael Stever	
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
Planen und Bauen							
B05	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	1,00 0,82		
B06	Ordnungswidrigkeiten und Rechtsbehelfs- verfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	EG 10		EG 10	1,00 0,92		
B07	Registrierung, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	EG 6		EG 6	1,00 0,77		k.u.
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	EG 6		EG 6	0,59		k.u.
B09	Bautechnik, Baubahnmaße	EG 9 a		EG 9 a	0,50		
B10	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	0,75		

Dezernat III

Fachbereich 302
Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung:	Frank Gaspers
Stellvertretung:	Werner Kamps

FB 302	Dezeranat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tarifflich Beschäftigte				
A01	Stv. Fachbereichsleitung, Erschließungs- beiträge, Klimaschutz	A 12	A 12		1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichsleitung, Straßenbau	EG 13		EG 13	1,00	Gaspers, Frank	EG 13	
B02	Stadtentwässerung, Kanalbau	EG 10		EG 10	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	EG 10		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	EG 10		EG 10	1,00			
B05	Straßenbau und Abwasser	EG 10		EG 10	1,00			
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung, Kläranlagen, Gewässer- und Bodenschutz	EG 11		EG 11	1,00			

FB 302	Dezeranat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser				
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Werner Kamps	
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe
laufende Nr.			Beamte	Tariflich Beschäftigte			Anm.
Abwasser							
C02	Betriebsleitung der Kläranlagen	EG 9 b		EG 9 b	1,00		
C03	Elektriker	EG 7		EG 7	1,00		
C04	Stv. Leitung Kläranlage, Ver- und Entsorger	EG 6		EG 6	1,00		
C05	Industriemechaniker	EG 6		EG 6	1,00		
C06	Industriemechaniker	EG 6		EG 6	1,00		
C07	Elektronische Fachkraft	EG 6		EG 6	1,00		
C08	Ver- und Entsorgerin	EG 6		EG 6	1,00		
C09	Ver- und Entsorger	EG 6		EG 6	1,00		
C10	Arbeiter	EG 5		EG 5	1,00		
C11	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00		
C12	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00		
Umwelt							
D01	Natur- und Landschaftsschutz, Abfallwirtschaft	EG 10	A 11	EG 10	1,00		

Dezernat III

Fachbereich 303
Gebäudewirtschaft

Leitung:	Hans-Josef Schreurs
Stellvertretung:	Uwe Vogel

FB 303		Dezeranat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft				
Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichsleitung, allgemeine Ingenieurleistungen Hochbau	EG 13		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef	EG 13	
G02	stv. Fachbereichsleitung, Gebäude- und Vertragsmanagement, Dienstvorsgesetzter der Schulhausmeister Hausmeister	A 12	A 12		1,00			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G06	Gebäudeunterhaltung, - sanierung, - instandsetzung	EG 10		EG 10	1,00			
G07	Bauzeichnerische Tätigkeiten, Beschaffung von Mobiliar	EG 9 a		EG 9 a	0,64			

FB 303	Dezerenat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft				
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe
			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
Gebäudewirtschaft							
G08	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	1,00 0,90		
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	EG 5		EG 5	0,72		
G10	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	0,50		
G12	Hausmeister Rathaus	EG 6		EG 6	1,00		

FB 303	Dezerenat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft						
	Technischer Beigeordneter			Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
Beamte				Tariflich Beschäftigte					
Schulhausmeister									
A01	Hausmeister GS Wegberg		EG 6		EG 6	1,00			
A02	Hausmeister GS Arsbeck		EG 5		EG 5	1,00			
A03	Hausmeister GS Beeck		EG 5		EG 5	1,00			
A04	Hausmeister GS Rath- Anhoven		EG 5		EG 5	1,00			k.u.
A05	Hausmeister GS Merbeck / Wildenrath		EG 5		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg		EG 6		EG 6	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg		EG 6		EG 6	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg		EG 7		EG 7	1,00			
Sporthalle/Sportplätze									
F01	Sporthallen- /Sportplatzwart		EG 5		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen- /Sportplatzwart		EG 5		EG 5	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 304
Baubetriebshof

Leitung: Ingmar Pape

FB 304	Dezeranat III		Fachbereich Baubetriebshof					
laufende Nr.	Technischer Beigeordneter		Leitung: Ingmar Pape					
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	Fachbereichsleitung	EG 11		EG 11	1,00	Pape, Ingmar	EG 11	
02	Bauhofbüro	EG 5		EG 5	1,00			
03	Bauhofbüro	EG 6		EG 6	1,00			
Bauhofwerkstatt								
04	Vorarbeiter Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
05	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
06	KFZ-Mechatroniker	EG 6		EG 6	1,00			
07	Schreiner	EG 6		EG 6	1,00			
08	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
09	Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
Kolonne Straßenbau und Straßenunterhaltung								
10	Vorarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
11	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
12	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
13	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
14	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
15	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
16	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
17	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

FB 304	Dezeranat III		Fachbereich Baubetriebshof						
	Technischer Beigeordneter			Leitung: Ingmar Pape					
	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
Beamte				Tariflich Beschäftigte					
Baubetriebshof									
Kolonne Grünanlagen									
18	Vorarbeiter		EG 7		EG 7	1,00			
19	Kolonnenarbeiter		EG 9 a		EG 9 a	1,00			k.u.
20	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
21	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
22	Kolonnenarbeiter		EG 4		EG 4	1,00			
23	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
24	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
25	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
26	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
27	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
28	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
29	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
30	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
31	Grünabfallsammelstelle		EG 5		EG 5	1,00			
32	Maschinist		EG 5		EG 5	1,00			
Kolonne Friedhöfe									
33	Vorarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			
34	Kolonnenarbeiter		EG 6		EG 6	1,00			

FB 304	Dezerenat III		Fachbereich Baubetriebshof							
laufende Nr.	Technischer Beigeordneter		Stellen- bewertung	Leitung: Ingmar Pape			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
	Stelle (Aufgabeninhalte)	Im Stellenplan vorgesehen:								
		Beamte		Tariflich Beschäftigte						
Baubetriebshof										
Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen										
35	Kolonnenarbeiter		EG 6			EG 6	1,00			
36	Kolonnenarbeiter		EG 6			EG 6	1,00			
Baumkontrolle und Baumpflege										
37	Vorarbeiter / Baumkontrolleur		EG 7			EG 7	1,00			
38	Kolonnenarbeiter		EG 6			EG 6	1,00			
39	Kolonnenarbeiter		EG 6			EG 6	1,00			
40	Kolonnenarbeiter		EG 4			EG 4	1,00			
Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze										
41	Kolonnenarbeiter		EG 6			EG 6	1,00			