

Vorlage der Verwaltung	Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 15.09.2022	Genehmigungsvermerk Datum: 15.09.2022
Tagesordnungspunkt 2.1	Bezeichnung der Vorlage: Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 (Vorberatung des Stellenplans)		Bürgermeister: Gez. Stock
Vorlage-Nr: VO/0154/22-1			
Zu beraten im:			
Ö/N	Datum	Gremium	
Ö	29.09.2022	Ausschuss für Personal und Personalentwicklung (PuP)	
Ö	18.10.2022	Rat der Stadt Wegberg	

Sachverhalt:

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2023 auf der Grundlage des § 8 KomHVO erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus den folgenden Dokumenten:

- a) Veränderungsübersicht
- b) Stellenplan (Zahlenwerk unterteilt nach Beschäftigtengruppe)
- c) Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte
- d) Übersicht über die vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplanes auf die Produkte
- e) Übersicht über k.u.- (künftig umzuwandeln) bzw. k.w.- (künftig wegfallend) Vermerke
- f) Übersicht über die Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Im Rahmen der Stellenplanerstellung erfolgte eine umfassende Beteiligung des Verwaltungsvorstandes sowie des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten.

Die Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten ist als Anlage beigefügt, der Personalrat verzichtet auf eine Stellungnahme.

Die Ziele des Gleichstellungsplanes wurden berücksichtigt.

Der Stellenplan weist eine Gesamtstellenzahl in Höhe von 224,85 Stellen aus. Im Vergleich mit dem Stellenplan 2022 (222,37 Stellen) entspricht dies einer **Steigerung in Höhe von 2,48 Stellen**. Diese Gesamtveränderung ergibt sich in Bezug auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen und setzt sich wie folgt zusammen:

Tariflich Beschäftigte:	+ 4,95 Stellen
Sozial- und Erziehungsdienst	- 1,09 Stellen
<u>Beamte</u>	<u>- 1,38 Stellen</u>
Gesamt	+ 2,48 Stellen

Für den Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes muss darauf hingewiesen werden, dass der künftige Personalbedarf von den konkreten Belegungszahlen abhängt. Den Aufwendungen müssen die Zuschussgewährungen und Refinanzierungen bis zu einer Quote in Höhe von rund 87,5 % gegenübergestellt werden, die sich aus dem Kinderbildungsgesetz NRW ergeben.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung empfiehlt dem Rat, den Stellenplan 2023 in der vorliegenden Fassung zu beschließen.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2023 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Keine Vorschläge der Verwaltung

Anlagen:

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Unterschrift d. federführenden Fachbereichsleiters/Dezernenten
Gez. Bertrams Stv. FBL ZVS

Gez. Müller-Deilmann FBL ZVS

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten

Stellenplan 2023

Zahlenwerk

Produktzuordnungen

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Vergleich der Stellenplandaten 2022 und 2023

Beschäftigtengruppe	Stellen 2023	Stellen 2022	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	157,27	152,32	4,95	3,25%
Sozial- und Erziehungsdienst (S)	34,61	35,70	-1,09	-3,05%
insgesamt	191,88	188,02	3,86	2,05%
Beamte	32,97	34,35	-1,38	-4,02%
Gesamtzahl / Gesamtveränderung	224,85	222,37	2,48	1,12%

Veränderungsübersicht

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2023

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2023

A 13:

-0,17 Stellenanteil

Die Stelleninhaberin der Stelle 102/01 hat ihre Arbeitszeit reduziert, der nicht ausgeschöpfte Stellenanteil (0,34) wird bei den informatorischen Beschäftigten aufgeführt, bisher wurden hiervon -0,17 Stellenanteile für eine befristete Stellenbesetzung verwendet, die nun entfällt.

A 12:

-1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 302/A01 wurde neu zugeschnitten und bewertet. Sie wird nun mit einem tariflichen Beschäftigten besetzt (-1,00, siehe Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 11).

A 11:

+1,90 Stellenanteile

Die Stelleninhaberin der Stelle 102/02 hat ihre Arbeitszeit reduziert, der nicht ausgeschöpfte Stellenanteil von -0,10 wird bei den informatorischen Beschäftigten aufgeführt. Bisher wurde dieser Anteil für eine befristete Stellenbesetzung verwendet, die nun entfällt.

Der Stellenzuschnitt der Stelle FB 201/C01 wurde neu zugeschnitten und bewertet (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterungen A 10)).

Die Stelle FB 103/15 (Digitalisierung, Chief Digital Officer-Digitalisierungsbeauftragte/r) wurde für den Stellenplanentwurf 2023 neu eingerichtet (+1,00 Stellenanteil).

A 10:

-1,00 Stellenanteil

Der Stellenzuschnitt der Stelle FB 201/C01 wurde neu zugeschnitten und bewertet (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterungen A 10).

A 9:

-1,13 Stellenanteile

Die Stelle FB 202/A02 wird nun mit einer tariflich Beschäftigten besetzt (-1,00 Stellenanteil, siehe Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 9 a).

Die Stelleninhaberin der Stelle FB 401/06 hat ihre Arbeitszeit reduziert, der nicht ausgeschöpfte Stellenanteil (0,27) wird bei den informatorischen Beschäftigten aufgeführt, bisher wurde hiervon -0,13 Stellenanteile für eine befristete Stellenbesetzung verwendet, die nun entfällt.

A 8:

+ 0,02 Stellenanteil

Die Stelleninhaberin der Stelle FB 201/B10 hat ihre Arbeitszeit reduziert. Der nicht ausgeschöpfte Stellenanteil von 0,10 wurde für eine befristete Stellenbesetzung verwendet. Der übrige Stellenanteil von **+ 0,02** wird nun auch ausgeschöpft.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2023

EG 11:

+ 3,00 Stellenanteile

Die Stelle FB 302/A01 wurde neu zugeschnitten und bewertet. Sie wird nun mit einem tariflichen Beschäftigten besetzt **(+1,00 Stellenanteil, siehe Erläuterungen Beamte A 12)**.

Die Stellen I/06 (Nachhaltigkeitsmanagement) und I/07 (Klimaschutzbeauftragter) wurden für den Stellenplanentwurf 2023 neu eingerichtet **(+2,00 Stellenanteile)**.

EG 10:

+1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/B03 wurde neu zugeschnitten und mit EG 10 bewertet. **(+1,00 Stellenanteil, siehe Erläuterungen tariflich Beschäftigte EG 9 c)**.

EG 9 c:

+ 0,08 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/B03 wurde neu zugeschnitten und mit EG 10 bewertet. **(-1,00 Stellenanteil, siehe Erläuterungen tariflich Beschäftigte EG 10)**.

Der Stellenanteil der Stelle FB 201/B05 wird aufgrund von Mehrarbeit um **+ 0,18 Stellenanteil** erhöht.

Bei der Stelle FB 202/G03 hat die Stelleninhaberin ihre Arbeitszeit reduziert. Ein Stellenanteil in Höhe von **-0,10** wird korrigiert. Der reduzierte Stellenanteil wird bei den informatorischen Beschäftigten geführt.

Die Stelle FB 304/03 (Verwaltung Baubetriebshof) wurde neu zugeschnitten, die Stellenwertigkeit wird mit EG 9 c in den Stellenplanentwurf 2023 aufgenommen **(+1,00 Stellenanteil, siehe Erläuterungen tariflich Beschäftigte EG 6)**.

EG 9 a:

+ 3,25 Stellenanteile

Die Stelle FB 202/G07 wird mit einem zusätzlichen Stellenanteil von **+ 0,15** erhöht.

Die Stelle FB 202/A02 wird nun mit einer tariflich Beschäftigten besetzt **(+1,00 Stellenanteil, siehe Erläuterungen Beamte A 9)**.

Die Stelle FB202/A06 (IT Koordination Schulen) wurde für den Stellenplanentwurf 2023 neu eingerichtet **(+1,00 Stellenanteil)**.

Die Stelle FB 302/C04 wurde neu zugeschnitten und mit EG 9 a bewertet **(+1,00, siehe Erläuterungen tariflich Beschäftigte EG 6)**.

Die Stelleninhaberin der Stelle 303/G08 befindet sich in Elternzeit. Die bisherige Reduzierung der Arbeitszeit wurde mit einem Stellenanteil von **+0,10** bei den informatorischen Beschäftigten aufgeführt. Die Elternzeitvertretung füllt diese Stelle voll aus, die Reduzierung entfällt.

EG 8

-1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/B09 wurde neu zugeschnitten und mit EG 7 bewertet (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung EG 7).

EG 7

+1,10 Stellenanteil

Die Stelle FB 201/B09 wurde neu zugeschnitten und mit EG 7 bewertet (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung EG 8).

Der Stellenanteil der Stelle FB 201/B11 wird aufgrund von Mehrarbeit um + 0,10 Stellenanteil erhöht.

EG 6:

- 2,00

Die Stelle FB 302/C04 wurde neu zugeschnitten und mit EG 9 a bewertet (-1,00, siehe Erläuterungen tariflich Beschäftigte EG 9 a).

Die Stelle FB 304/03 (Verwaltung Baubetriebshof) wurde neu zugeschnitten, die Stellenwertigkeit wird mit EG 9 c in den Stellenplanentwurf 2023 aufgenommen (-1,00 Stellenanteil, siehe Erläuterungen tariflich Beschäftigte EG 9 c).

EG 5:

-1,00 Stellenanteile

Die Stelle FB 101/I.2/03 (Scan-Stelle) wurde für den Stellenplanentwurf 2023 neu eingerichtet (+0,50 Stellenanteil).

Die Stelle FB 102/14 wird z.Zt. mit einem Stellenumfang von 0,50 Stellenanteilen ausgeführt. Die restlichen Stellenanteile werden bei den informatorischen Beschäftigten geführt (- 0,50 Stellenanteile).

Die Stellen FB 103/11 und FB I/05 werden jeweils um 0,50 Stellenanteile (-1,00 Stellenanteil) reduziert. Die Stelleninhaberin der Stelle FB I/05 übernimmt den Anteil der Stelle FB 103/11.

EG 3:

+0,52 Stellenanteile

Die Stellen FB 202/K13 und FB 202/L17 wurden für den Stellenplanentwurf 2023 neu aufgenommen (+0,52 Stellenanteil). Bisher wurden diese Stellenanteile durch stundenreduzierte Stellenanteile im Bereich des Kindergarten Arsbeck abgedeckt.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2023

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022
14	1,00	1,00	1,00
13	3,00	3,00	3,00
12	2,51	2,51	2,51
11	14,34	11,34	10,70
10	13,92	12,92	13,92
9 c	10,54	10,46	9,36
9 b	1,00	1,00	1,00
9 a	18,55	15,30	17,30
8	3,50	4,50	4,50
7	14,91	13,81	13,81
6	51,50	53,50	51,50
5	17,94	18,94	15,71
4	2,00	2,00	2,00
3	2,56	2,04	1,66
2	0,00	0,00	0,38
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	157,27	152,32	148,35

Stellenplan Beamte 2023

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2023		Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022
		insgesamt	davon ausgesondert		
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst	A 14	1,68		1,68	1,68
(LG 2 ,Stufe 2)	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst	A 13	5,66		5,83	5,83
(LG 2, Stufe 1)	A 12	3,00		4,00	4,00
	A 11	3,90		3,00	3,00
	A 10	3,00		3,00	3,00
	A 09	0,00		0,00	0,00
Geh. Archivdienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Geh. Techn. Dienst	A 13	0,00		0,00	0,00
(LG 2, Stufe 1)	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst	A 09 + Z	2,00		2,00	2,00
(LG 1, Stufe 2)	A 09	0,73		1,86	1,86
	A 08	1,00		0,98	0,98
	A 07	0,00		0,00	0,00
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst	A 11	1,00		0,00	0,00
(LG 2, Stufe 1)	A 10	0,00		1,00	1,00
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst	A 09	6,00		6,00	6,00
	A 08	0,00		0,00	0,00
(LG 1, Stufe 2)	A 07	0,00		0,00	0,00
Insgesamt		32,97		34,35	34,35

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2023

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022
S 16	0,95	1,00	1,00
S 15	1,00	1,00	1,00
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,77	1,77	1,77
S 12	1,00	1,00	1,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	1,77	1,77	1,77
S 8a	24,03	25,07	22,08
S 3	3,09	3,09	2,77
insgesamt:	34,61	35,70	32,39

Übersicht über die Stellen der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte -2023-

Bezeichnung	Art der Vergütung	2023	2022	beschäftigt am 30.06.2022
Auszubildende und Praktikanten				
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	1,00	2,00	2,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	3,00	3,00	2,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	0,00	0,00	1,00
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	3,00	3,00	2,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	0,00	1,00	0,00
insgesamt:		9,00	11,00	9,00

Informatorisch Beschäftigte

Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,42	0,57
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	0,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	1,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Sonstige (Beamtinnen und Beamte) *		1,03	0,65
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		3,26	2,99
insgesamt:		5,71	5,21

* Erläuterung :

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem.Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
010101 Rat und Ausschüsse						0,05	0,05								0,10
010103 Fraktionen						0,03									0,03
010200 Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00			0,10									3,10
010400 Beschäftigtenvertretung											1,00				1,00
010500 Rechnungsprüfung															
010600 Zentrale Dienste				0,10		0,10			0,30						0,50
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,52									0,52
010800 Personalmanagement				0,57		0,23			0,70						1,50
010801 Personalwirtschaft															
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen				0,73	0,10	0,73		1,90				0,73			4,19
011001 Informationstechnische Infrastruktur				0,05		0,05									0,10
011002 Organisaion				0,19		0,60		2,00							2,79
011003 Archiv				0,05		0,03			1,00						1,07
011101 Rechtsangelegenheiten															
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen															
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung							0,70								0,70
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens							0,25								0,25
011303 Instandhaltung							0,02								0,02
011304 Baumaßnahmen							0,03								0,03
011500 Städtepartnerschaften						0,01									0,01
011800 Baubetriebshof															
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,20	0,45								0,65
020201 Gewerbewesen						0,01	0,25								0,26
020202 Märkte						0,01									0,01
020700 Verkehrsangelegenheiten						0,02									0,02
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse						0,01							0,06		0,07
020900 KFZ-Angelegenheiten						0,02									0,02
021000 Einwohnerangelegenheiten						0,08							0,80		0,88
021100 Personenstandswesen						0,03			0,90						0,93
021300 Statistik und Wahlen						0,10	0,10						0,04		0,24
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,25	0,20	1,00				6,00			7,45
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten						0,03							0,10		0,13
030101 Grundschule Arsbeck						0,01	0,02		0,05						0,08
030102 Grundschule Beeck						0,01	0,02		0,04						0,07
030104 Grundschule Merbeck						0,01	0,01		0,03						0,05

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
030105 Grundschule Rath-Anhoven						0,01	0,02		0,05						0,08
030106 Grundschule Wegberg						0,02	0,02		0,05						0,09
030107 Grundschule Wildenrath						0,01	0,02		0,03						0,06
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg						0,05	0,05		0,04		0,02				0,16
030109 Edith-Stein-Realschule						0,05	0,05		0,04		0,02				0,16
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium						0,08	0,05		0,04		0,02				0,19
030201 Schülerbeförderung						0,04	0,01				0,22				0,27
030202 Lernmittelfreiheit						0,01	0,03								0,04
030203 Fördermaßnahmen für Schüler						0,10	0,03		0,18		0,63				0,94
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen						0,01	0,01				0,02				0,04
040600 Zentrale Schulbibliothek						0,01	0,03								0,04
041000 Bürgerhalle Forum						0,01	0,01								0,01
050100 Unterstützung von Senioren						0,03	0,01								0,04
050200 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit						0,03	0,01								0,04
050301 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII						0,09	0,01								0,10
050303 Hilfen nach dem AsylBLG						0,04	0,03		0,30						0,37
050502 Gewährung v. Wohngeld						0,04	0,01								0,05
050601 Hilfe z. Erhalt / Erlang.Wohn.						0,01									0,01
050602 Verw. / Betrieb v. Unterkünften.						0,02	0,01		0,15						0,18
060101 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u Tagespfl.						0,03	0,10								0,13
060102 Familienzentrum (KiGa Arsbeck)						0,03	0,11								0,14
060103 Kindergarten Klinkum						0,02	0,09								0,11
060104 Kindergarten Merbeck						0,02	0,09								0,11
060201 Jugendarbeit						0,09	0,06				0,02				0,17
080101 Sporthalle						0,02	0,01				0,02				0,05
080102 Außensportanlagen						0,01	0,03				0,01				0,05
080200 Sportförderung						0,05	0,01								0,06
080300 Bereitstellung und Betrieb von Bädern						0,02	0,01				0,02				0,05
090102 Kommunale Bauleitplanung															
090104 Städtebauliche Rahmenplanung, inf. Planung															
090106 Betreuen von Verfahren externer Planungsträger															
090201 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung					0,90										0,90
090202 Städtebauliche Verträge															
100101 Genehmigungsverfahren															
100102 Bauüberwachung und Überprüfung															
100200 Baubehördliche Beratung und Information															
100300 Denkmalschutz und Denkmalpflege															

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
100400 Wohnbauförderung/-marktbeob.						0,03	0,01								0,04
110200 Abfallwirtschaft															
110301 Abwasserbeseitigung															0,00
110304 Beitragswesen															
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel															0,00
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen						0,18									0,18
120203 Öffentliche Beleuchtung															
130200 Natur und Landschaft															
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft															
130400 Wasser und Wasserbau															
130500 Friedhöfe						0,06			0,10						0,16
140101 Lokale Agenda															0,00
150101 Stadtmarketing						0,19									0,19
150103 Liegenschaftverwaltung						0,93									0,93
150200 Tourismus						0,10									0,10
150400 Anteile an Unternehmen															
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,68	1,00	5,66	3,00	4,90	4,00	0,00	2,00	6,73	1,00	0,00	32,97

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)																Summe:
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	
010101 Rat und Ausschüsse					1,02	0,05			0,35		0,03						1,45
010103 Fraktionen					0,10				0,05								0,15
010200 Verwaltungsführung									0,20	0,35	0,63	0,63					1,81
010300 Gleichstellung						0,50											0,50
010400 Beschäftigtenvertretung																	0,00
010500 Rechnungsprüfung			1,51														1,51
010600 Zentrale Dienste											0,31						0,31
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,20			0,40								0,60
010800 Personalmanagement				1,00	1,00	2,00		0,50									4,50
010801 Personalwirtschaft				2,00													2,00
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen						2,00		3,00	0,50	2,64		0,50					8,64
011001 Informationstechnische Infrastruktur				2,00				1,00									3,00
011002 Organistaion																	0,00
011003 Archiv												0,50					0,50
011101 Rechtsangelegenheiten	1,00					0,06											1,06
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen						0,44											0,44
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,06						0,45				0,04					0,55
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						1,05		0,07	0,23						1,37
011303 Instandhaltung		0,57		1,95	0,75			0,61			0,43	0,50					4,81
011304 Baumaßnahmen		0,35		1,05	0,25			0,03				0,18					1,86
011500 Städtepartnerschaften																	0,00
011800 Baubetriebshof				1,00		1,00		1,00		2,00	31,00	3,00	2,00				41,00
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung					0,39	0,87		0,34		0,97	0,30						2,87
020201 Gewerbewesen								0,66									0,66
020202 Märkte										0,12							0,12
020700 Verkehrsangelegenheiten						0,17				0,27	0,70						1,14
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse										0,18							0,18
020900 KFZ-Angelegenheiten										0,25							0,25
021000 Einwohnerangelegenheiten										3,65							3,65
021100 Personenstandswesen					0,56	0,65											1,20
021300 Statistik und Wahlen					0,01					0,22							0,23
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,70			1,00		1,00						2,70
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten										0,55							0,55
030101 Grundschule Arsbeck				0,06				0,07		0,04		1,14					1,31
030102 Grundschule Beeck				0,06				0,07		0,04		1,35					1,52
030104 Grundschule Merbeck				0,06				0,07		0,04		0,59					0,76
030105 Grundschule Rath-Anhoven				0,06				0,07		0,04	1,00	0,22					1,39
030106 Grundschule Wegberg				0,08				0,10		0,04	1,51	0,68					2,41
030107 Grundschule Wildenrath				0,06				0,07		0,04		0,86					1,03
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg				0,18				0,22		0,06	0,90	0,99					2,35
030109 Edith-Stein-Realschule				0,18				0,22		0,06	1,00	1,07					2,53
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium				0,20				0,49		1,07		1,47					3,22
030201 Schülerbeförderung																	0,00
030202 Lernmittelfreiheit																	0,00
030203 Fördermaßnahmen für Schüler										0,52	0,10	0,03					0,65
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen								0,12				0,03					0,15

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)																Summe:
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	
040600 Zentrale Schulbibliothek								0,57				0,25					0,82
041000 Bürgerhalle Forum																	0,00
050100 Unterstützung von Senioren					0,03												0,03
050200 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit					0,13												0,13
050301 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,84	0,77											1,61
050302 Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft																	0,00
050303 Hilfen nach dem AsylBLG					0,85				1,00		2,00						3,85
050502 Gewährung v. Wohngeld								1,05									1,05
050601 Hilfe z. Erhalt / Erlang.Wohn.								0,63									0,63
050602 Verw. / Betrieb v. Unterkünften					0,15												0,15
060101 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u Tagespfl.																	0,00
060102 Familienzentrum (KiGa Arsbeck)				0,02				0,02				0,04		0,38			0,46
060103 Kindergarten Klinkum				0,02				0,02				0,03		0,26			0,33
060104 Kindergarten Merbeck				0,02				0,02				0,10		0,26			0,40
060201 Jugendarbeit										0,05							0,05
080101 Sporthalle								0,10				1,08					1,18
080102 Außensportanlagen								0,16				0,14					0,30
080200 Sportförderung								0,14				0,02					0,16
080300 Bereitstellung und Betrieb von Bädern								1,26			1,93	1,00		1,66			5,85
090102 Kommunale Bauleitplanung		0,15	0,35		0,35			0,23									1,08
090104 Städtebauliche Rahmenplanung, inf. Planung		0,05	0,30					0,50									0,85
090106 Betreuen von Verfahren externer Planungsträger		0,15	0,20		0,05												0,40
090201 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung												0,50					0,50
090202 Städtebauliche Verträge			0,05														0,05
100101 Genehmigungsverfahren		0,45	0,10	1,64	0,60			0,09			1,04						3,91
100102 Bauüberwachung und Überprüfung		0,10		0,47	0,21			0,45			0,32						1,55
100200 Baubehördliche Beratung und Information		0,05		0,23	0,09												0,38
100300 Denkmalschutz und Denkmalpflege		0,05			0,50												0,55
100400 Wohnbauförderung/-marktbeob.								0,15									0,15
110200 Abfallwirtschaft		0,15			0,80					0,20							1,15
110301 Abwasserbeseitigung		0,38		1,05	2,10		1,00	1,00		1,15	7,00	1,00					14,68
110304 Beitragswesen																	0,00
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel		0,32		0,85	1,70					0,15							3,02
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen					0,64												0,64
120203 Öffentliche Beleuchtung		0,02			0,10					0,10							0,22
130101 Öffentliches Grün																	0,00
130200 Natur und Landschaft		0,02			0,03												0,05
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft		0,04			0,13												0,17
130400 Wasser und Wasserbau		0,04		0,10	0,10					0,05							0,29
130500 Friedhöfe					0,41	0,33											0,74
140101 Lokale Agenda		0,03			0,04												0,07
150101 Stadtmarketing						0,60											0,60
150103 Liegenschaftverwaltung								2,00									2,00
150200 Tourismus						0,20		0,04			0,07						0,31
150400 Anteile an Unternehmen																	0,00
Gesamtergebnis	1,00	3,00	2,51	14,34	13,92	10,54	1,00	18,55	3,50	14,91	51,50	17,94	2,00	2,56	0,00	0,00	157,27

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten -Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst										Summe
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 3	
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG											0,00
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.											0,00
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	0,95	1,00							10,32	1,67	13,94
06.01.03 Kindergarten Klinkum				1,00				1,00	6,84	0,36	9,20
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				0,77	6,87	1,06	9,47
06.02.01 Jugendarbeit			1,00		1,00						2,00
Gesamtergebnis	0,95	1,00	1,00	1,77	1,00	0,00	0,00	1,77	24,03	3,09	34,61

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2023

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
30	103 / 11	Stadtarchiv	VIII / VII	EG 5	0,50	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
33	I/05	Zuarbeit Nachhaltigkeitsmanagement und Quartiersarbeit	EG 5	EG 5	1,00	k.w.	Bei Renteneintritt wird überprüft ob und in welchem Umfang die Stelle noch erforderlich ist.
42	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
45	202/B01	Erich Kästner GS Wegberg	VII / VIb	EG 6	0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
46	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
58	301 / B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII	EG 6	1,00 0,77	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
58	301 / B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII	EG 6	0,59	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
65	303 / A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/ 6a	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
68	304 / 19	Kolonnenarbeiter	Vc / Vb	EG 9a	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.

Stellenplan 2023

Stellenwertigkeiten
und
Aufgabenzuordnung

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

	Bürgermeister		Bürgermeister Michael Stock					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Michael Stock	B4	

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 101
Büro des Bürgermeisters

Leitung: Ulrich Lambertz

FB 101	Dezernat I Bürgermeister		Büro des Bürgermeisters					
			Leitung: Ulrich Lambertz					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Lambertz, Ulrich	A 13 LG 2, 1. EA	
I.4 / 02	Marketing, Tourismus, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- und Fraktionsarbeit, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Jubiläen, Vorzimmer BM	EG 8		EG 8	1,00			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Öffentlichkeitsarbeit	EG 6		EG 6	0,63			
I.2 / 03	Scan-Stelle	EG 5		EG 5	0,50			
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat und Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung	A 11 / EG 10		EG 10	1,00			

Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen

Kämmerin: Sonja Kühlen

	Kämmerer/in		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Kämmerin	A 14	A 14		1,00 0,73	Kühlen, Sonja	A 13 LG 2, 1. EA	

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 102
Finanzwirtschaft

Leitung:

Nina Vieth

Stellvertretung:

Marc Neumann

FB 102	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Nina Vieth			stv. Leitung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Fachbereich Finanzwirtschaft								
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- und Finanzplanung, Leitung Fibu	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00 0,66 0,34	Vieth, Nina	A 13 LG 2, 1. EA	
02	stv. Leitung Finanzbuchhaltung	A 11	A 11		1,00 0,90 0,10			
03	Finanzmanagement, Anlagenbuchhaltung, Liegenschaften	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung, Liegenschaften	A 11 / EG 10	A 11		1,00 0,50 0,50			
05	Finanzmanagement	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
06	Kosten- und Leistungsrechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00 0,73 0,27			

FB 102	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Nina Vieth			stv. Leitung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Fachbereich Finanzwirtschaft								
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
08	Steuern und Abgaben	EG 7		EG 7	1,00			
09	Vollstreckung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
10	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung	EG 7		EG 7	1,00			
11	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung	EG 8		EG 8	0,50			
12	Zahlungsabwicklung, Vollstreckung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	EG 7		EG 7	0,64			
14	Geschäftsbuchhaltung	EG 5		EG 5	1,00 0,50 0,50			

FB 102	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Nina Vieth			stv. Leitung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäfti- gte				
Fachbereich Finanzwirtschaft (Sachgebiet Liegenschaften)								
A01	stellvertretende Fachbereichsleitung Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Neumann, Marc	A 13 LG 2, 1. EA	
A02	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	EG 9a		EG 9 a	1,00			
A03	Wirtschaftsförderung / Liegenschaften	EG 9a		EG 9 a	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 103

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung:

Elvira Müller-Deilmann

Stellvertretung:

Hans Bertrams

FB 103	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
01	Fachbereichsleitung, Organisations- und Personalentwicklung, zentrale Steuerung	A 14	A 14		1,00 0,95	Müller-Deilmann, Elvira	A 14	
02	stv. Fachbereichs- leitung, Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	EG 12 / A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00			
03	Dienst- und Arbeits- recht, Personalmanagement	EG 10		EG 10	1,00			
04	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
05	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn, Personal- kostenmanagement	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
06	Arbeits- und Gesundheitsschutz einschließlich BEM, Zentrale Dienste	EG 9 c / A 10	A 10		1,00			

FB 103	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
07	IT-Organisation und Sicherheit	EG 11		EG 11	1,00			
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT- Ausbilder	EG 11		EG 11	1,00			
09	Personalentwicklung, Ausbildung, Personalmanagement	EG 11		EG 11	1,00			
10	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00			
11	Stadtarchiv	EG 5		EG 5	0,50			k.u.
12	Fachkraft für Systemintegration	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
13	Prozessmanagement (Digitalisierung)	A 11 / EG 11	A 11		1,00			
14	Arbeitsschutz, Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
15	Digitalisierung Chief Digital Officer (CDO)	A 11 / EG 11	A 11	EG 11	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 104
Rechnungsprüfungsamt

Leitung: Richard Wilkens-Mathar

FB 104	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Rechnungsprüfung					
			Leitung: Richard Wilkens-Mathar					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rechnungsprüfung								
01	Fachbereichs- leitung	A 13 LG 2, 1. EA / EG12		EG 12	1,00	Wilkens-Mathar, Richard	EG 12	
02	Technische Prüfung	EG 12		EG 12	0,51			

I	Dezernat I Bürgermeister		Stabstellen					
			Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Quartiersentwicklung	A 13 LG 2, 2. EA	A 13 LG 2, 2. EA		1,00			
03	Gleichstellung	EG 9 c		EG 9 c	0,50			
04	Freigestellter Personalrats- vorsitzender		A 9 LG 1 + Zulage		1,00			
05	Zuarbeit Nachhaltigkeits- management und Quartiersentwicklung	EG 5		EG 5	0,50			k.w.
06	Nachhaltigkeits- management	EG 11		EG 11	1,00			
07	Klimaschutz- beauftragter	EG 11		EG 11	1,00			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Christine Karneth

II	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Christine Karneth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
II/01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	Karneth, Christine	A 16	
A02	Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung / juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	EG 14		EG 14	1,00			
B02	Versicherungs- angelegenheiten	EG 9 c		EG 9 c	0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 201

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung:

Ulrich Schulz

Stellvertretung:

Andrea Mühren

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Personenstandswesen								
A 01	Leitende Standesbeamtin	A 11 / EG 10		EG 10	1,00 0,64 0,36			
A 03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00			
A 04	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10 / EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,85 0,15			

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit, Rentenversicherung								
B01	Fachbereichsleiter, Brandschutz, Wahlen	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Schulz, Ulrich	A 13 LG 2, 1. EA	
B02	stv. Fachbereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00 0,83 0,17			
B03	Ordnungsrechtliche und verkehrsrechtliche Angelegenheiten	EG 10		EG 10	1,00			
B04	Gefahrenabwehr, vorbeugender Brandschutz, allgemeine Sicherheit und Ordnung	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten	EG 9 c		EG 9 c	0,77			

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B06	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	EG 7		EG 7	1,00			
B06 a	Ordnungsrecht, Gewerbeangelegenheiten	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
B07a	Ruhender Verkehr, einschließlich verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	EG 6		EG 6	1,00			
B08	Umsetzung OBV / Gefahrenabwehr, Verkehrsangelegenheiten, Gewerberecht	EG 7		EG 7	0,50			
B09	Bürgerservice	EG 7		EG 8	1,00			
B10	Teamleitung Bürgerservice, erste Sachbearbeitung	A 8	A 8		1,00 0,88 0,12			
B11	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B12	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,73			
B13	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B14	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,37			
B15	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,67			

FB 201	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Feuerschutz								
C 01	Wachleiter und feuerwehrtechnischer Beamter	A 11	A 11		1,00			
C 02	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 03	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 04	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 05	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 06	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 07	Sachgebietsleiter Fahrzeug- und Gerätetechnik	EG 8		EG 8	1,00			
C 08	Gerätewart	EG 6		EG 6	1,00			
C 09	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 202
Bildung und Soziales

Leitung:	Gerd Pint
Stellvertretung:	Thomas Zybell

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G01	Fachbereichsleitung, Schulen, Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Pint, Gerd	A 13 LG 2, 1. EA	
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	EG 9 c		EG 10	1,00			k.u.
G03	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rückforderungs- ansprüchen u.a.	EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,77			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbIG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / EG 10		EG 10	1,00			
G05	Schulen, OGS, Leistungen AsylbIG	A 10	A 10		1,00			
G06	Wohngeld	EG 9 a		EG 9 a	0,82			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
G08	Kultur, Vereine, Sportförderung, Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,51			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	stv. Fachbereichsleitung, Kindergärten, Schulen	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen, Kultur, Vereine, Bäderbetrieb	A 9 LG 1 / EG 9 a		EG 9 a	1,00			
A03	OGS, Ferienprogramm	EG 7		EG 7	1,00			
A04	Schulen, (auch OGS und BuT), Kultur	A 9 LG 1	A 9 LG 1 + Zulage		1,00			
A05	IT Koordination Schulen	EG 11		EG 11	1,00			
A06	IT Systembetreuung Schulen	EG 9a		EG 9a	1,00			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulsekretärinnen								
B01	Erich-Kästner Grundschule Wegberg	EG 5		EG 6 EG 5	0,51 0,31			k.u.
B02	Gem. Grundschule Am Beeckbach Beeck	EG 5		EG 5	0,32			
B03	Grundschulen Arsbeck und Wildenrath	EG 5		EG 5	0,49			
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	EG 5		EG 5	0,18			
B05	Kastanienschule Rath- Anhoven	EG 5		EG 5	0,18			
C01	Schule Am Grenzlandring Wegberg	EG 5		EG 5	0,82			
D01	Edith-Stein-Realschule Wegberg	EG 5		EG 5	0,90			
E01	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	EG 5		EG 5	1,00 0,87			
E02	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	EG 5		EG 5 EG 9 a	0,51 0,26 0,25			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulbibliothek								
F01	Schulbibliothek	EG 9 a		EG 9 a EG 5	1,00 0,57 0,25			k.u.

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit								
I01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose, Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00			
I02	Streetworker, Integrationsbeauftragte Obdachlose	S 12		S 12	1,00			
I03	Hausmeister	EG 6		EG 6	1,00			
I04	Hausmeister	EG 6		EG 6	1,00			
I05	Flüchtlingsbetreuung	EG 8		EG 8	1,00			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00 0,95 0,05			
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,64 0,26 0,10			
J03	Fachkraft als Zweitkraft / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,25 0,13 0,12			
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,59 0,51 0,08			
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,90 0,64 0,26			
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzierherin	S 15		S 15	1,00			
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,29			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,64 0,29 0,07			
J11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,69 0,31			
J12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,67 0,64 0,03			
J13	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,90 0,10			
J14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J15	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
J16	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,49 0,31 0,18			
J17	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77 0,385 0,385			
J18	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J19	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
J20	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3		EG 3	0,38			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieher	S 13		S 13	1,00			
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 8 a	1,00 0,87 0,13			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
K05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K07	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	1,00			
K08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8 a		S 8 a	0,60 0,51 0,09			
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36			
K11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 1,00			
K12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
K13	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3		EG 3	0,26			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	0,77			
L02	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	0,77			
L03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64 0,15 0,32 0,17			
L04	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
L05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,87 0,62 0,13 0,12			
L07	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
L10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,21			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L11	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,74			
L12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,59 0,54 0,05			
L13	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,21			
L14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,38			
L15	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,62			
L16	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,32			
L17	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3		EG 3	0,26			

FB 202	Dezerenat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg								
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
M02	Schwimmmeister	EG 6		EG 6	1,00			
M03	Schwimmmeister	EG 6		EG 6	1,00			
M04	Fachangestellte für Bäderbetriebe	EG 5		EG 5	1,00			
M07	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,53			
M08	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,59			
M09	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,54			

Dezernat III / **Technischer Beigeordneter**

Frank Thies

III	Dezerenat III Technischer Beigeordneter		Dezernat Frank Thies					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Verwaltungsführung / Baudezernat								
01	Technischer Beigeordneter / Leitung Dezernat III	A 15	A 15		1,00	Thies, Frank	A 15	
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft (FB 302)	EG 7		EG 7	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 301
Planen, Bauen, Wohnen

Leitung:	Bieker, Daniel
Stellvertretung:	Michael Stever

FB 301	Dezerenat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Michael Stever		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauverwaltung								
A01	Stv. Fachbereichsleitung, Bauverwaltung, Denkmalschutz und - pflege	EG 10		EG 10	1,00			
Planen und Bauen								
B01	Fachbereichsleitung	A 13 LG 2, 1. EA / EG 13	A 13 LG 2, 1. EA	EG 13	1,00	Bieker, Daniel	EG 13	
B02	Städteplanung / Raumplanung	EG 12		EG 12	1,00			
B03	Flächen- und grundstücksbezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	EG 9 a		EG 9 a	0,77			
B04	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	0,77			

FB 301	Dezerenat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Michael Stever		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Planen und Bauen								
B05	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	1,00 0,82			
B06	Ordnungswidrigkeiten und Rechtsbehelfs- verfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	EG 10		EG 10	1,00 0,92			
B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	EG 6		EG 6	1,00 0,77			k.u.
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	EG 6		EG 6	0,59			k.u.
B09	Bautechnik, Bauabnahme	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
B10	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	0,75			

Dezernat III

Fachbereich 302

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung:

Frank Gaspers

Stellvertretung:

Frank Leyens

FB 302	Dezerenat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Frank Leyens		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A01	Abwasser- und Straßen- angelegenheiten	A 11 / EG 11		EG 11	1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichsleitung, Straßenbau	EG 13		EG 13	1,00	Gaspers, Frank	EG 13	
B02	Stv. Fachbereichsleitung, Stadtentwässerung, Kanalbau	EG 10		EG 10	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	EG 10		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	EG 10		EG 10	1,00			
B05	Straßenbau und Abwasser	EG 10		EG 10	1,00			
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung, Kläranlagen, Gewässer- und Bodenschutz	EG 11		EG 11	1,00			

FB 302	Dezerenat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Frank Leyens		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Abwasser								
C02	Betriebsleitung der Kläranlagen	EG 9 b		EG 9 b	1,00			
C03	Elektriker	EG 7		EG 7	1,00			
C04	Stv. Leitung Kläranlage, Ver- und Entsorger	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
C05	Industriemechanniker	EG 6		EG 6	1,00			
C06	Industriemechanniker	EG 6		EG 6	1,00			
C07	Elektronische Fachkraft	EG 6		EG 6	1,00			
C08	Ver- und Entsorgerin	EG 6		EG 6	1,00			
C09	Ver- und Entsorger	EG 6		EG 6	1,00			
C10	Arbeiter	EG 5		EG 5	1,00			
C11	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00			
C12	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00			
Umwelt								
D01	Natur- und Landschaftsschutz, Abfallwirtschaft	EG 10	A 11	EG 10	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 303
Gebäudewirtschaft

Leitung:

Hans-Josef Schreurs

Stellvertretung:

Uwe Vogel

FB 303	Dezerenat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichsleitung, allgemeine Ingenieurleistungen Hochbau	EG 13		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef	EG 13	
G02	stv. Fachbereichsleitung, Gebäude- und Vertragsmanagement, Dienstvorgesetzter der Schulhausmeister Hausmeister	A 12	A 12		1,00			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G06	Gebäudeunterhaltung, - sanierung, - instandsetzung	EG 10		EG 10	1,00			
G07	Bauzeichnerische Tätigkeiten, Beschaffung von Mobiliar	EG 9 a		EG 9 a	0,64			

FB 303	Dezerenat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G08	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	EG 5		EG 5	0,72			
G10	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
G12	Hausmeister Rathaus	EG 6		EG 6	1,00			

FB 303	Dezerenat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulhausmeister								
A01	Hausmeister GS Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
A02	Hausmeister GS Arsbeck	EG 5		EG 5	1,00			
A03	Hausmeister GS Beeck	EG 5		EG 5	1,00			
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	EG 5		EG 5	1,00			k.u.
A05	Hausmeister GS Merbeck / Wildenrath	EG 5		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	EG 7		EG 7	1,00			
Sporthalle/Sportplätze								
F01	Sporthallen-/Sportplatzwart	EG 5		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	EG 5		EG 5	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 304
Baubetriebshof

Leitung:

Ingmar Pape

FB 304	Dezerenat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	Fachbereichsleitung	EG 11		EG 11	1,00	Pape, Ingmar	EG 11	
02	Bauhofbüro	EG 5		EG 5	1,00			
03	Bauhofbüro (Verwaltung)	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
Bauhofwerkstatt								
04	<u>Vorarbeiter</u> Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
05	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
06	KFZ-Mechatroniker	EG 6		EG 6	1,00			
07	Schreiner	EG 6		EG 6	1,00			
08	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
09	Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
Kolonne Straßenbau und Straßenunterhaltung								
10	<u>Vorarbeiter</u>	EG 6		EG 6	1,00			
11	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
12	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
13	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
14	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
15	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
16	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
17	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

FB 304	Dezerenat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								

Kolonne Grünanlagen								
18	Vorarbeiter	EG 7		EG 7	1,00			
19	Kolonnenarbeiter	EG 9 a		EG 9 a	1,00			k.u.
20	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
21	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
22	Kolonnenarbeiter	EG 4		EG 4	1,00			
23	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
24	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
25	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
26	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
27	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
28	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
29	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
30	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
31	Grünabfallsammelstelle	EG 5		EG 5	1,00			
32	Maschinist	EG 5		EG 5	1,00			

FB 304	Dezerenat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technischer Beigeordneter		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
Kolonne Friedhöfe								
33	<u>Vorarbeiter</u>	EG 6		EG 6	1,00			
34	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen								
35	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
36	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
Baumkontrolle und Baumpflege								
37	<u>Vorarbeiter /</u> Baumkontrolleur	EG 7		EG 7	1,00			
38	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
39	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
40	Kolonnenarbeiter	EG 4		EG 4	1,00			
Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze								
41	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Der Bürgermeister

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

im Hause

Zimmer Nr.
Telefonzentrale
Durchwahl
Telefax
E-Mail

Gleichstellungsbeauftragte
Sonja Opwis
701
(0 24 34) 83 – 0
(0 24 34) 83 – 509
(0 24 34) 83 – 9509
gleichstellung@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)
02.26.

Datum
30.08.2022

Stellenplan 2023

Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Stock,

bei der Beurteilung des Stellenplanes stellt der Gleichstellungsplan ein wesentliches Steuerungsinstrument der Personalplanung, insbesondere der Personalentwicklung der Stadt Wegberg als Arbeitgeberin dar.

Der Gleichstellungsplan für die Stadt Wegberg wurde für den Zeitraum 2018-2022 durch den Rat der Stadt Wegberg am 17.10.2017 beschlossen. Bestandteil des Gleichstellungsplanes ist, die vereinbarten Zielvorgaben jährlich zu überprüfen. Sollte bei dieser Überprüfung erkennbar werden, dass die Ziele des Gleichstellungsplanes nicht erreicht werden, sind ergänzende Maßnahmen zu ergreifen. Die Überprüfung erfolgt gemeinsam durch die Gleichstellungsbeauftragte, einem Personalratsmitglied sowie dem FB 103, der eine Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur zur Auswertung vorbereitet.

Am 22. Oktober 2020 fand eine Überprüfung der konkreten Zielvorgaben zur Erhöhung des Frauenanteils in der Stadt Wegberg durch den FB 103 und der Gleichstellungsbeauftragten statt.

Als Ergebnis wurde festgehalten, dass bei Neueinstellungen weiterhin für alle nichttechnischen und technischen Stellen der genannten Entgelt- und Besoldungsgruppen bei Unterrepräsentation in der jeweiligen Vergleichsgruppe, Frauen bei Vorliegen der erforderlichen Qualifikation, Befähigung und persönlicher Eignung bevorzugt einzustellen sind.

Es wird unter Berücksichtigung der genannten Maßnahmen an den angestrebten Frauenquoten für Dezember 2022 festgehalten. Eine erneute Überprüfung des Gleichstellungsplanes 2018-2022 war für Oktober 2021 vorgesehen. Diese wurde jedoch nicht durchgeführt.

Im Jahr 2022 wurde erneut keine Überprüfung des Gleichstellungsplanes gem. § 5 Abs. 7 LGG durch den FB 103 vorbereitet. Daher kann ich keine Beurteilung zum Stellenplan 2023 im Hinblick auf Gleichstellung abgeben.

Ich weise ausdrücklich darauf hin, dass der aktuelle Gleichstellungsplan zum 17.10.2022 ausläuft und eine Fortschreibung gem. § 5 Abs. 1 LGG NRW zu erfolgen hat.



(Sonja Opwis)
Gleichstellungsbeauftragte