

Vorlage der Verwaltung		Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 16.12.2024	Genehmigungsvermerk Datum: 18.12.2024
Tagesordnungspunkt 3.2		Bezeichnung der Vorlage: Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025		Bürgermeister: Gez. Pape
Vorlage-Nr: VO/0232/24				
Zu beraten im:				
Ö/N	Datum	Gremium		
Ö	14.01.2025	Ausschuss für Personal und Personalentwicklung (PuP)		
Ö	21.01.2025	Rat der Stadt Wegberg		

Sachverhalt:

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2025 auf der Grundlage des § 8 Kommunalhaushaltsverordnung Nordrhein-Westfalen (KomHVO NRW) erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus den folgenden Dokumenten:

- 1 Stellenplan 2025
 - 1.1 Stellenplan Beamte 2025 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW
 - 1.2 Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2025 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW
 - 1.3 Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2025 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW
 - 1.4 Erläuterung der geplanten Veränderungen gemäß § 8 Absatz 2 Satz 2 KomHVO NRW
 - 1.5 Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2025 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW
 - 1.6 Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte 2025 gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 2 KomHVO NRW
- 2 Ergänzende Unterlagen
 - 2.1 Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung auf der Grundlage des Stellenplans 2025
 - 2.2 Stellen mit „k.u.“- (künftig umzuwandeln) oder „k.w.“-Vermerk (künftig wegfallend)

Mit Verweis auf die Ausführungen in der beigefügten Anlage 1.4 ergibt sich ein **tatsächlicher zusätzlicher Stellenbedarf in Höhe von 8,85 Stellen (+9,00 Stellen** im Bereich der tariflich Beschäftigten und **-2,00 Stellen** im Bereich der Beamten, sowie **+1,85 Stellen** im Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes) wie folgt:

FB 201 – Bürgerservice und Sicherheit

Zusätzlicher Stellenbedarf in Höhe von **+0,50 Stellenanteil** für die Aufgaben im Bereich Außendienst, Umsetzung OBV / Gefahrenabwehr, Verkehrsangelegenheiten, Gewerberecht, Pflege der Landeshundedatenbank

Mit Erhöhung der Stellenanteile soll der gesetzlichen Verpflichtung, die durch das Landeshundegesetzes NRW im Bereich der großen Hunde besteht, besser nachgekommen werden. Derzeit können aufgrund der personellen Auslastungen im Bereich der Ordnungsverwaltung diese Aufgaben nicht vollends kontrolliert werden. Obwohl die gesetzliche Pflicht des Tierhalters besteht, die Nachweise der Ordnungsbehörde unaufgefordert vorzulegen, kommt nur ein Bruchteil der Tierhalter (unter 10%) dieser Pflicht von sich aus nach. Somit ist in über 90% der Fälle der Tierhalter zur Vorlage der pflichtigen Nachweise anzuhalten. Die dazu notwendigen Arbeiten der Ordnungsbehörde sind gleichgelagertes Massengeschäft. Das heißt, dass die dem Steueramt für die Hundesteuer gemeldeten und von dort der Ordnungsbehörde weitergeleiteten Daten zu Halter und Hund in die Datenbank der Ordnungsbehörde eingegeben werden müssen. Die Halter müssen zur Einreichung der vollständigen Unterlagen aufgefordert werden, es müssen Fristen gesetzt und überwacht werden, es müssen bei Nichteinhaltung der Frist oder bei nur teilweiser Unterlageneinreichung Mahnungen erstellt werden und, falls auch darauf keine Reaktion erfolgt, müssen Bußgeldverfahren eingeleitet werden. Jede einzelne Anmeldung kann sich in viele Teilschritte aufsplintern und dadurch zeitaufwändig werden.

FB 202 – Bildung und Soziales

Zusätzlicher Stellenbedarf in Höhe von **+2,00 Stellenanteile** für die Aufgaben im Bereich Wohngeld

Durch das Inkrafttreten des Wohngeld-Plus-Gesetzes zum Jahresbeginn 2023 ist die Zahl der Wohngeldfälle seit dem Jahr 2022 (ca. 470 Fälle) in 2023 rasant angestiegen. Mit der Entwicklung in 2024 wird künftig mit einer Zahl von Wohngeldanträgen in Höhe von ca. 1.100 Fällen gerechnet. Mit der Steigerung der Fallzahlen in Höhe von knapp 234% soll der Stellenbedarf für den Bereich der Aufgabe Wohngeld im Stellenplan 2025 entsprechend angepasst werden. Durch die Absehbarkeit der steigenden Fallzahlen wurden zur Abfederung des Arbeitsaufkommens befristete personelle Verstärkungen für diesen Bereich schon in den Jahren 2023 und 2024 vorgenommen. Es wurde eine zweijährige befristete Arbeitskraft zur Unterstützung eingestellt und eine Beamtin befristet in diesen Bereich umgesetzt. Mit der befristeten Planung sollten zunächst Erfahrungswerte gesammelt werden, damit für weitere Stellenplanungen belastbares Zahlenmaterial verwendet werden kann (siehe hierzu auch 1.4 Erläuterung der geplanten Veränderungen gemäß § 8 Absatz 2 Satz 2 KomHVO NRW).

FB 203 – Finanzwirtschaft

Zusätzlicher Stellenbedarf in Höhe von **+0,50 Stellenanteil** für die Aufgaben im Steuer und Abgabenbereich

Für den Fachbereich Finanzwirtschaft wurde im Jahre 2023 eine (externe) Organisationsuntersuchung vorgenommen. Im Ergebnis wurde u.a. festgestellt, dass die vorhandenen Stellenanteile im Bereich des Steueramtes nicht ausreichen, das vorliegende Arbeitsaufkommen ordnungsgemäß zu erfüllen.

FB 302 – Umwelt, Verkehr, Abwasser

Zusätzlicher Stellenbedarf in Höhe von **+1,00 Stellenanteil** für Aufgabe Verantwortliche Elektrofachkraft

Gemäß der DIN „VDE 1000-10“ ist eine Verantwortliche Elektrofachkraft (VEFK) zu bestellen, wenn es einen elektrotechnischen Betriebsteil gibt. Auf den Abwasseranlagen gibt es eine hohe Anzahl von elektrotechnischen Betriebsteilen. Diese werden durch drei Elektrofachkräfte (EFK) betreut und instandgehalten. Ähnlich ist es beim Baubetriebshof sowie in den Schulen und Kindergärten.

Die Verantwortliche Elektrofachkraft hat die Aufgabe Anordnungen und Maßnahmen zu treffen, um das Arbeiten und das Betreiben entsprechend der einschlägigen elektrotechnischen Vorschriften und Normen sicherzustellen. Ebenfalls gehört die Auswahl und Sicherstellung der Elektrofachkräfte für die anstehenden Arbeiten, die Beauftragung von Schalthandlungen sowie die Organisation und Durchführung notwendiger Unterweisungen zu den Aufgaben der VEFK.

FB 303 – Gebäudewirtschaft

Zusätzlicher Stellenbedarf in Höhe von **+1,00 Stellenanteil** für Aufgaben im Hochbaubereich

Die laufenden und geplanten Maßnahmen im Fachbereich Gebäudewirtschaft sind von dem aktuellen Personalstamm nur mit erheblichen zeitlichen Verzögerungen und dem persönlichen Engagement der Mitarbeiter leistbar. Insbesondere sei hier auf den Investitionsstau und den damit einhergehenden Werteverzehr hingewiesen.

Die Mittel für eine Finanzierung von Investitionen werden aktuell verstärkt vom Land und Bund durch Förderungen zur Verfügung gestellt. Diese Mittel stehen jedoch nur dann zur Verfügung, wenn die Mittel auch zeitnah verausgabt werden. Die Stadt hat zum Teil nicht die Kapazität, die notwendigen Fördermaßnahmen fristgerecht zu beantragen. Somit entsteht der Stadt ein indirekter und erheblicher Schaden. Durch eine zusätzliche Stelle könnte dieser Engpass behoben werden.

Der Aufgabenumfang und die Arbeitsbelastung im Fachbereich Gebäudewirtschaft ist momentan so, dass oft wichtige und eigentlich nicht aufschiebbare Instandhaltungs- und Investitionsmaßnahmen an den Gebäuden der Stadt Wegberg terminlich nach hinten verschoben werden müssen (siehe z.B. WBVL vom 23. Januar 2024, IV. Bauabschnitt des MKG, Sanierung TH SaG), um Kapazitäten für noch prioritärer eingeordnete Maßnahmen zu schaffen.

Immer wieder müssen auch kleinere Maßnahmen terminlich verschoben werden, da die personellen Kapazitäten zur Bearbeitung im Fachbereich Gebäudewirtschaft nicht ausreichen. Dies erfolgt leider eindeutig zum Nachteil des Zustands der immer älter werdenden Gebäude der Stadt Wegberg, und letztlich auch zum Nachteil der Nutzenden und damit der Bürgerinnen und Bürger der Stadt Wegberg.

Es wurde zudem festgestellt, dass der zeitliche Aufwand zur Abarbeitung von Bauaufgaben stetig wächst. Die Abwicklung baulicher Maßnahmen wird seit vielen Jahren kontinuierlich aufwändiger (z.B. Arbeits- und Gesundheitsschutz, Brandschutz, Trinkwasserhygiene etc.), komplizierter und zeitintensiver. Die weiteren Gründe dafür sind u.a. die Abwicklung von Vergabeverfahren, die Vielzahl der finanziell geförderten baulichen Maßnahmen und der damit verbundenen zusätzlichen Aufgaben und Formalitäten.

Die aus diesen Anforderungen resultierende Mehrarbeit für den Fachbereich Gebäudewirtschaft bei der Bearbeitung von Bauaufgaben ist aus den verschiedensten Gründen erforderlich und berechtigt. Jedoch ist der entstehende zusätzliche zeitliche Arbeitsaufwand enorm.

Aus diesem Grund bedarf das „Mehr“ an Aufwand bei der Bearbeitung baulicher Maßnahmen auch zwingend eines „Mehr“ an Personal, um aktuell und zukünftig den Umfang der erforderlichen Bauaufgaben bearbeiten zu können.

Aufgrund der vorgenannten Ausführungen ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle dringend erforderlich.

FB 304 – Baubetriebshof

Zusätzlicher Stellenbedarf in Höhe von **+2,00 Stellenanteil** für Aufgaben im Bereich der Grünpflege

Der benötigte zusätzliche Stellenbedarf ergibt sich u.a. aus den gestiegenen Flächenanteilen für die Grünpflege. Dies gilt z.B. für die neue Feuerwache wie auch für die sich in Erweiterung/Erstellung (und Planung) befindlichen Neubaugebiete „Auf dem Kamp“ und „Hessenfeld“ sowie Sport am Beeckbach und das Industriegebiet Rath-Anhoven.

Für den Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes wird darauf hingewiesen, dass der künftige Personalbedarf von den konkreten Belegungszahlen abhängt. Den Aufwendungen müssen die Zuschussgewährungen und Refinanzierungen bis zu einer Quote in Höhe von rund 87,5% gegenübergestellt werden, die sich aus dem Kinderbildungsgesetz NRW ergeben.

Alle drei Poolstellen werden derzeit genutzt, um u.a. krankheits- oder elternzeitbedingte Ausfälle ausgleichen zu können.

Die Ziele des Gleichstellungsplanes wurden berücksichtigt.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Die Beteiligung des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten ist erfolgt. Der Personalrat hat keine Stellungnahme abgegeben. Eine Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten lag bis zum Versand der Beratungsvorlage noch nicht vor. Sobald eine Stellungnahme vorliegt, wird diese der Beratungsvorlage beigefügt.

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung empfiehlt dem Rat:
Der Rat beschließt den Stellenplan 2025 in der vorliegenden Fassung.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2025 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Keine Vorschläge der Verwaltung

Anlagen:

- 1.1 Stellenplan Beamte 2025 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW
- 1.2 Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2025 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW
- 1.3 Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2025 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW
- 1.4 Erläuterung der geplanten Veränderungen gemäß § 8 Absatz 2 Satz 2 KomHVO NRW
- 1.5 Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2025 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW
- 1.6 Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte 2025 gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 2 KomHVO NRW
- 2.1 Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung auf der Grundlage des Stellenplans 2025
- 2.2 Stellen mit „k.u.“- (künftig umzuwandeln) oder „k.w.“-Vermerk (künftig wegfallend)

Unterschrift d. federführenden Fachbereichsleiters/Dezernenten

Gez. Bertrams

Stv. FBL ZVS

Gez. Weißelbaum

FBL ZVS

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten

Gez. Neudek

Technische

Beigeordnete

1.1 Stellenplan Beamte 2025 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2025		Zahl der Stellen 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024
		insgesamt	davon ausgesondert		
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	0,00
Höherer Dienst	A 14	1,00		2,00	2,00
(LG 2 ,Stufe 2)	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst	A 13	6,00		6,00	6,00
(LG 2, Stufe 1)	A 12	3,00		3,00	3,00
	A 11	3,00		3,00	2,00
	A 10	2,00		3,00	3,00
	A 09	0,00		0,00	0,00
Geh. Archivdienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Geh. Techn. Dienst	A 13	0,00		0,00	0,00
(LG 2, Stufe 1)	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst	A 09 + Z	2,00		2,00	2,00
(LG 1, Stufe 2)	A 09	1,00		1,00	1,00
	A 08	1,00		1,00	1,00
	A 07	0,00		0,00	0,00
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst	A 11	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)	A 10	0,00		0,00	0,00
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst	A 09 + Z	1,00		0,00	0,00
	A 09	5,00		6,00	6,00
(LG 1, Stufe 2)	A 08	0,00		0,00	0,00
	A 07	0,00		0,00	0,00
Insgesamt		31,00		33,00	31,00

1.2 Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2025 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024
14	2,00	1,00	1,00
13	4,00	4,00	4,00
12	3,51	2,51	2,51
11	15,52	15,52	14,52
10	19,50	18,50	12,00
9 c	9,77	9,77	9,54
9 b	1,00	1,00	1,00
9 a	24,00	20,00	19,55
8	3,50	3,50	2,50
7	20,54	16,91	18,54
6	48,23	49,86	45,28
5	18,07	18,07	14,94
4	2,00	2,00	2,00
3	2,56	2,56	2,56
2	0,00	0,00	0,00
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	174,20	165,20	149,94

1.3 Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2025 gemäß § 8 Absatz 1 und 2 KomHVO NRW

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024
S 16	1,00	1,00	0,95
S 15	1,00	1,00	0,95
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,67	1,77	1,77
S 12	1,00	1,00	1,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	2,28	2,03	2,03
S 8a	27,78	25,52	22,10
S 3	3,33	3,14	3,01
insgesamt:	39,06	36,46	32,81

1.4 Erläuterung der geplanten Veränderungen gemäß § 8 Absatz 2 Satz 2 KomHVO NRW

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2025

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2025

A 14:

-1,00 Stellenanteil

Die Stelle 01 (Kämmerer wird nun bei den Tariflich Beschäftigten geführt (-**1,00** Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 14).

A 13:

0,00 Stellenanteile

Die Stelle FB 104/01 (Fachbereichsleitung Rechnungsprüfungsamt) wurde neu besetzt, bisher wurde diese Stelle den Tariflich Beschäftigten geführt (+**1,00** Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 12).

Die Stelle FB 203/01 (stv. Fachbereichsleitung) wird nun bei den Tariflich Beschäftigten geführt (-**1,00** Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 12).

A 11:

0,00 Stellenanteile

Die Stelle FB 103/06 (Beschäftigungsverhältnisse, Personalmanagement, Zentrale Dienste) wurde neu zugeschnitten und mit A 11 bewertet (+**1,00** Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung A 10).

Die Stelle FB 203/04 (Finanzmanagement, Haushaltsplanung) wird nun bei den Tariflich Beschäftigten geführt (-**1,00** Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Tariflich Beschäftigte EG 10).

A 10:

-1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 103/06 (Beschäftigungsverhältnisse, Personalmanagement, Zentrale Dienste) wurde neu zugeschnitten und mit A 11 bewertet (-**1,00** Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung A 11).

A 9 + Z:

+1,00 Stellenanteil

Für den Bereich der feuerwehrtechnischen Beamten wird eine Zulagenstelle eingerichtet (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung A 9).

A 9:

-1,00 Stellenanteil

Für den Bereich der feuerwehrtechnischen Beamten wird eine Zulagenstelle eingerichtet (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung A 9 + Z).

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2025

EG 14:

+1,00 Stellenanteil

Die Stelle 01 (Kämmerer wurde bisher bei den Beamten geführt (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Beamte A 14).

EG 12:

+1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 104/01 (Fachbereichsleitung Rechnungsprüfungsamt) wurde neu besetzt und wird jetzt bei den Beamten geführt (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Beamte A 13).

Die Stelle FB 203/01 (stv. Fachbereichsleitung) wurde neu besetzt und vorher bei den Beamten geführt (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Beamte A 13).

Die Stelle FB 302/C01 (Stadtentwässerung, Kläranlagen, Gewässer und Bodenschutz) wurde mit EG 12 bewertet (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterungen EG 11).

EG 11:

+0,00 Stellenanteile

Die Stelle FB 302/C01 (Stadtentwässerung, Kläranlagen, Gewässer und Bodenschutz) wurde mit EG 12 bewertet (-1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterungen EG 12).

Im FB 303 wird die Stelle FB 303/G13 (Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten) neu eingerichtet. Hierfür ist +1,00 Stellenanteil vorgesehen.

EG 10:

+1,00 Stellenanteil

Die Stelle FB 203/04 (Finanzmanagement, Haushaltsplanung) wird nun bei den Tariflich Beschäftigten geführt (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu Erläuterungen Beamte A 11).

EG 9 a:

+4,00 Stellenanteile

Im FB 202 wurde die Stelle FB 202/G09 (Wohngeld) durch eine Beamtenstelle besetzt, die sich zuvor auf der Stelle FB 203/06 befand. Damit die Aufgaben auf der Stelle FB 203/06 fortgeführt werden können, wird für den Stellenplan 2025 die Stelle FB 203/06 im FB 203 neu eingerichtet (+1,00 Stellenanteil).

Im FB 202 wird die Stelle FB 202/G10 (Wohngeld) neu eingerichtet. Hierfür ist insgesamt +1,00 Stellenanteil vorgesehen.

Im FB 302 wird die Stelle FB 302/C13 (Verantwortliche Elektrofachkraft VEK) neu eingerichtet. Hierfür ist +1,00 Stellenanteil vorgesehen.

Die Stelle FB 302/C03 wurde neu zugeschnitten und mit EG 9 a bewertet (+1,00 Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung EG 7).

EG 7:

+3,63 Stellenanteile

Die Stellen FB 101/I.2/02 (Vorzimmer BM, Ehrungen, Öffentlichkeitsarbeit), FB 202/M02 (Schwimmeister), FB 304/35 (Vorarbeiter Friedhofskolonne) und

FB 304/41 (Kolonnenarbeiter) wurden neu zugeschnitten und mit EG 7 bewertet (**+3,63** Stellenanteile, siehe hierzu auch Erläuterung EG 6).

Im FB 203 wird die Stelle FB 203/15 (Steuern und Abgaben) neu eingerichtet. Hierfür ist **+0,50** Stellenanteil vorgesehen.

Für den Stellenplan wird bei der Stelle FB 201/08 (Umsetzung OBV, Gefahrenabwehr, Verkehrsangelegenheiten, Gewerberecht) aufgrund von Aufgabenmehrungen zusätzlich **+0,50** Stellenanteile aufgenommen.

Die Stelle FB 302/C03 wurde neu zugeschnitten und mit EG 9 a bewertet (**-1,00** Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung EG 9 a).

EG 6:

-1,63 Stellenanteile

Die Stellen FB 101/I.2/02 (Vorzimmer BM, Ehrungen, Öffentlichkeitsarbeit), FB 202/M02 (Schwimmmeister), FB 304/35 (Vorarbeiter Friedhofskolonne) und FB 304/41 (Kolonnenarbeiter) wurden neu zugeschnitten und mit EG 7 bewertet (**-3,63** Stellenanteile, siehe hierzu auch Erläuterung EG 7).

Die Stelle FB 202/M03 (Schwimmmeister) wurde neu zugeschnitten und mit EG 5 bewertet (**-1,00** Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung EG 5).

Die Stelle FB 302/C10 (Elektrotechniker) wurde neu zugeschnitten und mit EG 6 bewertet (**+1,00** Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung EG 5).

Im FB 304 werden die Stellen FB 304/33 und FB 304/34 (Kolonnenarbeiter) neu eingerichtet. Hierfür sind insgesamt **+2,00** Stellenanteile vorgesehen.

EG 5:

0,00 Stellenanteile

Die Stelle FB 202/M03 (Schwimmmeister) wurde neu zugeschnitten und mit EG 5 bewertet (**+1,00** Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung EG 6).

Die Stelle FB 302/C10 (Elektrotechniker) wurde neu zugeschnitten und mit EG 6 bewertet (**-1,00** Stellenanteil, siehe hierzu auch Erläuterung EG 6).

1.5. Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2025 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW

- Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
010101 Rat und Ausschüsse						0,05	0,05								0,10
010103 Fraktionen						0,03									0,03
010200 Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00			0,10									3,10
010400 Beschäftigtenvertretung											1,00				1,00
010500 Rechnungsprüfung					1,00										
010600 Zentrale Dienste				0,10		0,10		0,10							0,30
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,52									0,52
010800 Personalmanagement				0,60		0,23		0,90							1,73
010801 Personalwirtschaft															
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen					0,10			1,00							1,10
011001 Informationstechnische Infrastruktur				0,05		0,05									0,10
011002 Organistaion				0,20		0,60									0,80
011003 Archiv				0,05		0,03			1,00						1,08
011101 Rechtsangelegenheiten															
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen															
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung							0,70								0,70
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens							0,25								0,25
011303 Instandhaltung							0,02								0,02
011304 Baumaßnahmen							0,03								0,03
011500 Städtepartnerschaften						0,01									0,01
011800 Baubetriebshof															
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,20	0,45								0,65
020201 Gewerbewesen						0,01	0,25								0,26
020202 Märkte						0,01									0,01
020700 Verkehrsangelegenheiten						0,02									0,02
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse						0,01							0,06		0,07
020900 KFZ-Angelegenheiten						0,02									0,02
021000 Einwohnerangelegenheiten						0,08							0,80		0,88
021100 Personenstandswesen						0,03			0,90						0,93
021300 Statistik und Wahlen						0,10	0,10						0,04		0,24
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,25	0,20	1,00			1,00	5,00			7,45
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten						0,03							0,10		0,13
030101 Grundschule Arsbeck						0,01	0,02		0,05						0,08
030102 Grundschule Beeck						0,01	0,02		0,04						0,07
030104 Grundschule Merbeck						0,01	0,01		0,03						0,05

[illegible]

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe:
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
100300 Denkmalschutz und Denkmalpflege															
100400 Wohnbauförderung/-marktbeob.						0,03	0,01								0,04
110200 Abfallwirtschaft															
110301 Abwasserbeseitigung								0,15							0,15
110304 Beitragswesen															
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel								0,85							0,85
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen						0,18									0,18
120203 Öffentliche Beleuchtung															
130200 Natur und Landschaft															
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft															
130400 Wasser und Wasserbau															
130500 Friedhöfe						0,06			0,10						0,16
140101 Klimaschutz und Nachhaltigkeit															0,00
150101 Stadtmarketing						0,19									0,19
150103 Liegenschaftverwaltung						1,00									1,00
150200 Tourismus						0,10									0,10
150400 Anteile an Unternehmen															
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	5,00	3,00	4,00	3,00	0,00	3,00	6,00	1,00	0,00	31,00

1.5. Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2025 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW (Fortsetzung)

- Tariflich Beschäftigte

Produkt		Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)															Summe:
		14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	
010101	Rat und Ausschüsse					1,02	0,05			0,35	0,03						1,45
010103	Fractionen					0,10				0,05							0,15
010200	Verwaltungsführung									0,20	0,98	0,13					1,31
010300	Gleichstellung						0,50										0,50
010400	Beschäftigtenvertretung																0,00
010500	Rechnungsprüfung			0,51													0,51
010600	Zentrale Dienste										0,31						0,31
010700	Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,20			0,40							0,60
010800	Personalmanagement				1,00	1,00	2,00		0,77								4,77
010801	Personalwirtschaft				2,00	3,00											5,00
010900	Finanzmanagement und Rechnungswesen	1,00		1,00		1,00	2,00		4,00	0,50	3,14	1,00					13,64
011001	Informationstechnische Infrastruktur				2,00				1,00								3,00
011002	Organistaion		1,00		1,00												2,00
011003	Archiv											0,50					0,50
011101	Rechtsangelegenheiten	1,00					0,06										1,06
011102	Versicherungsangelegenheiten der Kommunen						0,44										0,44
011301	Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,06						0,45			0,04					0,55
011302	Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						1,05	0,07	0,23						1,37
011303	Instandhaltung		0,57		2,95	0,75			0,78		0,43	0,50					5,98
011304	Baumaßnahmen		0,35		1,05	0,25			0,03			0,18					1,86
011500	Städtepartnerschaften																0,00
011800	Baubetriebshof				1,00				2,17	5,00	30,00	3,00	2,00				43,17
020100	Allgemeine Sicherheit und Ordnung					0,39	0,87		0,34	1,67							3,27
020201	Gewerbewesen								0,66								0,66
020202	Märkte									0,19							0,19
020700	Verkehrsangelegenheiten						0,17			1,00							1,17
020800	Fahr- und Beförderungserlaubnisse									0,18							0,18
020900	KFZ-Angelegenheiten									0,25							0,25
021000	Einwohnerangelegenheiten									3,65							3,65
021100	Personenstandswesen					0,56	0,65										1,20
021300	Statistik und Wahlen					0,01				0,22							0,23
021500	Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,70			1,00	1,00						2,70
021800	Sozialversicherungsangelegenheiten									0,55							0,55
030101	Grundschule Arsbeck				0,06				0,07			1,14					1,27
030102	Grundschule Beeck				0,06				0,07			1,35					1,48
030104	Grundschule Merbeck				0,06				0,07			0,59					0,72
030105	Grundschule Rath-Anhoven				0,06				0,07		1,00	0,22					1,35
030106	Grundschule Wegberg				0,08				0,10		1,51	0,68					2,37
030107	Grundschule Wildenrath				0,06				0,07			0,86					0,99
030108	Gemeinschaftshauptschule Wegberg				0,18				0,22		0,90	0,99					2,29
030109	Edith-Stein-Realschule				0,18				0,22		1,00	1,07					2,47
030110	Maximilian-Kolbe-Gymnasium				0,20				0,54		1,00	1,60					3,34
030201	Schülerbeförderung																0,00
030202	Lernmittelfreiheit																0,00
030203	Fördermaßnahmen für Schüler									1,00	0,10	0,03					1,13
030204	Bildungscampus																

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)																Summe:
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen								0,12				0,03					0,15
040600 Zentrale Schulbibliothek								0,70				0,25					0,95
041000 Bürgerhalle Forum																	0,00
050100 Unterstützung von Senioren					0,03												0,03
050200 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit					0,13												0,13
050301 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,84	1,00											1,84
050302 Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft																	0,00
050303 Hilfen nach dem AsylBLG					0,85				1,00		2,00						3,85
050502 Gewährung v. Wohngeld								2,05									2,05
050601 Hilfe z. Erhalt / Erlang.Wohn.								0,63									0,63
050602 Verw. / Betrieb v. Unterkünften					0,15												0,15
060101 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u Tagespfl.																	0,00
060102 Familienzentrum (KiGa Arsbeck)				0,02				0,02				0,04		0,38			0,46
060103 Kindergarten Klinkum				0,02				0,02				0,03		0,26			0,33
060104 Kindergarten Merbeck				0,02				0,02				0,10		0,26			0,40
060201 Jugendarbeit																	0,00
080101 Sporthalle								0,10				1,08					1,18
080102 Außensportanlagen								0,16				0,14					0,30
080200 Sportförderung								0,14				0,02					0,16
080300 Bereitstellung und Betrieb von Bädern								1,26	0,97			1,97		1,66			5,85
090102 Kommunale Bauleitplanung		0,15	0,35		0,35			0,23									1,08
090104 Städtebauliche Rahmenplanung, inf. Planung		0,05	0,30					0,50									0,85
090106 Betreuen von Verfahren externer Pahnungsträger		0,15	0,20		0,05												0,40
090201 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung												0,50					0,50
090202 Städtebauliche Verträge			0,05														0,05
100101 Genehmigungsverfahren		0,45	0,10	1,76	0,65			0,09			1,34						4,40
100102 Bauüberwachung und Überprüfung		0,10		0,50	0,23			0,45			0,38						1,66
100200 Baubehördliche Beratung und Information		0,05	0,25	0,10													0,40
100300 Denkmalschutz und Denkmalpflege		0,05			0,50												0,55
100400 Wohnbauförderung/-marktbeob.								0,15									0,15
110200 Abfallwirtschaft		0,15			0,80					0,20							1,15
110301 Abwasserbeseitigung		0,38	0,90	0,50	2,50		1,00	2,66	0,15	8,00							16,09
110304 Beitragswesen																	0,00
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel		0,32		0,50	2,90					0,15							3,87
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen					0,64												0,64
120203 Öffentliche Beleuchtung		0,02			0,10					0,10							0,22
130101 Öffentliches Grün																	0,00
130200 Natur und Landschaft		0,02			0,03												0,05
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft		0,04			0,13												0,17
130400 Wasser und Wasserbau		0,04	0,10							0,05							0,19
130500 Friedhöfe					0,41	0,33											0,74
140101 Klimaschutz und Nachhaltigkeit		0,03			0,04												0,07
150101 Stadtmarketing						0,60											0,60
150103 Liegenschaftverwaltung								2,00									2,00
150200 Tourismus						0,20		0,04		0,04		0,04					0,31
150400 Anteile an Unternehmen																	0,00
Gesamtergebnis	2,00	4,00	3,51	15,52	19,50	9,77	1,00	24,00	3,50	20,54	48,23	18,07	2,00	2,56	0,00	0,00	174,20

1.5. Vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplans 2025 auf die Produktbereiche gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 1 KomHVO NRW (Fortsetzung)

- Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst										Summe
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 3	
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG											0,00
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.											0,00
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,00	1,00							13,12	1,54	16,66
06.01.03 Kindergarten Klinkum				0,90				1,00	7,79	0,41	10,10
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				1,28	6,87	1,38	10,30
06.02.01 Jugendarbeit			1,00		1,00						2,00
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,67	1,00	0,00	0,00	2,28	27,78	3,33	39,06

1.6 Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte 2025 gemäß § 8 Absatz 3 Nummer 2 KomHVO NRW

Bezeichnung	Art der Vergütung	2025	2024	beschäftigt am 30.06.2024
Auszubildende und Praktikanten				
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	2,00	3,00	2,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
praxisintegrierten Ausbildungsplatz zum Erzieherin/Erzieher -PIA-	Ausbildungsvergütung	3,00	3,00	3,00
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	3,00	3,00	0,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	0,00	0,00	0,00
insgesamt:		11,00	12,00	8,00

Informatorisch Beschäftigte

Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,00	0,39
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 9a + ATZ-Zuschuss	1,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Sonstige (Beamtinnen und Beamte) *		1,13	0,81
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		6,00	2,32
insgesamt:		9,13	4,52

* Erläuterung :

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem. Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

Stadt Wegberg
Der Bürgermeister
FB Zentrale Verwaltungssteuerung

Stellenwertigkeiten
und
Aufgabenzuordnung
auf der Grundlage des Stellenplans 2025

Dezernat I / Bürgermeister

Christian Pape

	Bürgermeister		Bürgermeister Christian Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Pape, Christian		

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 101
Büro des Bürgermeisters

Leitung:	Ulrich Lambertz
Stellvertretung:	Franziska Siegers

FB 101	Dezernat I Bürgermeister		Büro des Bürgermeisters					
			Leitung: Ulrich Lambertz			stv. Leitung: Franziska Siegers		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Lambertz, Ulrich		
I.4 / 02	Marketing, Tourismus, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- und Fraktionsarbeit, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Jubiläen, Vorzimmer BM	EG 8		EG 8	1,00			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Öffentlichkeitsarbeit	EG 7		EG 7	0,63			
I.3 / 01	Stv. Fachbereichsleiterin, Geschäftsführung Rat und Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung	A 11 / EG 10		EG 10	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 103

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung:

Jens Weißelbaum

Stellvertretung:

Hans Bertrams

FB 103	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: Jens Weßelbaum			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
01	Fachbereichsleitung, Organisations- und Personalentwicklung, zentrale Steuerung	A 14	A 14		1,00	Weßelbaum, Jens		
02	stv. Fachbereichs- leitung, Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	EG 12 / A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00			
03	Dienst- und Arbeits- recht, Personalmanagement	EG 10		EG 10	1,00			
04	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn	EG 9 a		EG 9 a	0,77			
05	Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn, Personal- kostenmanagement	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
06	Beschäftigungs- verhältnisse, Personal- management, Zentrale Dienste	A 11	A 11		1,00			

FB 103	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: Jens Weßelbaum			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
07	IT-Organisation und Sicherheit	EG 11		EG 11	1,00			
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT- Ausbilder	EG 11		EG 11	1,00			
09	Personalentwicklung, Ausbildung, Personalmanagement	EG 11		EG 11	1,00 0,69 0,31			
10	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00			
11	Stadtarchiv	EG 5		EG 5	0,50			k.u.
12	Fachkraft für Systemintegration	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
13	Prozessmanagement (Digitalisierung)	A 11 / EG 11		EG 11	1,00			
14	Arbeitsschutz, Personalservice, Berechnung und Festsetzung Bezüge, Lohn	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
15	Springerstelle	EG 10		EG 10	1,00			
16	Springerstelle	EG 10		EG 10	1,00			
17	Springerstelle	EG 10		EG 10	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich 104
Rechnungsprüfungsamt

Leitung: Sonja Kühlen

FB 104	Dezernat I Bürgermeister		Fachbereich Rechnungsprüfung					
			Leitung: Sonja Kühlen					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rechnungsprüfung								
01	Fachbereichs- leitung	A 13 LG 2, 1. EA / EG12	A 13 LG 2, 1. EA		1,00 0,78	Kühlen, Sonja		
02	Technische Prüfung	EG 12		EG 12	0,51			

I	Dezernat I Bürgermeister		Stabstellen					
			Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Quartiersentwicklung	A 13 LG 2, 2. EA	A 13 LG 2, 2. EA		1,00			
03	Gleichstellung	EG 9 c		EG 9 c	0,50			
04	Freigestellter Personalrats- vorsitzender		A 9 LG 1 + Zulage		1,00			
05	Zuarbeit Quartiersentwicklung	EG 5		EG 5	0,50			
06	Digitalisierung Chief Digital Officer (CDO)	A 12 / EG 13		EG 13	1,00			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Christine Karneth

II	Dezernat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Christine Karneth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
II/01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	Karneth, Christine		
A02	Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung / juristische Verfahren	EG 14		EG 14	1,00			
B02	Versicherungs- angelegenheiten	EG 9 c		EG 9 c	0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 201

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung:

Sonja Krämer

Stellvertretung:

Andrea Mühren

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Personenstandswesen								
A 01	Leitende Standesbeamtin	A 11 / EG 10		EG 10	1,00 0,72 0,28			
A 03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00			
A 04	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10 / EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,85 0,15			

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit, Rentenversicherung								
B01	Fachbereichsleitung, Brandschutz, Wahlen	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Krämer, Sonja		
B02	stv. Fachbereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00			
B03	Ordnungsrechtliche und verkehrsrechtliche Angelegenheiten	EG 10		EG 10	1,00 0,64 0,10 0,36			
B04	Gefahrenabwehr, vorbeugender Brandschutz, allgemeine Sicherheit und Ordnung	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten	EG 9 c		EG 9 c	0,77			

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B06	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	EG 7		EG 7	1,00			
B06a	Ordnungsrecht, Gewerbeangelegen- heiten	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
B07a	Ruhender Verkehr, einschließlich verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	EG 7		EG 7	1,00			
B08	Umsetzung OBV / Gefahrenabwehr, Verkehrsangelegen- heiten, Gewerberecht	EG 7		EG 7	1,00 0,50 0,50			
B09	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B10	Teamleitung Bürgerservice, erste Sachberarbeitung	A 8	A 8		1,00 0,88 0,12			
B11	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B12	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,73			
B13	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B14	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,37			
B15	Bürgerservice	EG 7		EG 7	0,67			

FB 201	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Sonja Krämer			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Feuerschutz								
C 01	Wachleiter und feuerwehrtechnischer Beamter	A 11	A 11		1,00			
C 02	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 03	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 04	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 05	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 06	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			
C 07	Sachgebietsleiter Fahrzeug- und Gerätetechnik	EG 8		EG 8	1,00			
C 08	Gerätewart	EG 6		EG 6	1,00			
C 09	Feuerwehrtechnischer Beamter	A 9 LG 1, 2. EA	A 9 LG 1, 2. EA		1,00			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 202
Bildung und Soziales

Leitung:	Gerd Pint
Stellvertretung:	Thomas Zybell

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G01	Fachbereichsleitung, Schulen, Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00	Pint, Gerd		
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	EG 9 c		EG 10	1,00			k.u.
G03	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rückforderungs- ansprüchen u.a.	EG 9 c		EG 9 c	1,00 0,77			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbLG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / EG 10		EG 10	1,00			
G05	Schulen, OGS, Leistungen AsylbLG	A 10	A 10		1,00 0,73 0,27			
G06	Wohngeld	EG 9 a		EG 9 a	0,82			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
G08	Kultur, Vereine, Sportförderung, Vorzimmer	EG 5		EG 5	0,51			
G09	Wohngeld	A 9 LG 1 / EG 9 a	A 9 LG 1		1,00 0,73 0,27			
G10	Wohngeld	EG 9 a		EG 9 a	1,00			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	stv. Fachbereichsleitung, Kindergärten, Schulen	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen, Kultur, Vereine, Bäderbetrieb	A 9 LG 1 / EG 9 a		EG 9 a	1,00			
A03	OGS, Ferienprogramm	EG 7		EG 7	1,00 0,72 0,28			
A04	Schulen, (auch OGS und BuT), Kultur	A 9 LG 1	A 9 LG 1 + Zulage		1,00			
A05	IT-Koordination Schulen	EG 11		EG 11	1,00			
A06	IT-Systembetreuung Schulen	EG 9a		EG 9a	1,00			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulsekretärinnen								
B01	Erich-Kästner Grundschule Wegberg	EG 5		EG 6 EG 5	0,51 0,31			k.u.
B02	Gem. Grundschule Am Beeckbach Beeck	EG 5		EG 5	0,32			
B03	Grundschulen Arsbeck und Wildenrath	EG 5		EG 5	0,49			
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	EG 5		EG 5	0,18			
B05	Kastanienschule Rath- Anhoven	EG 5		EG 5	0,18			
C01	Schule Am Grenzlandring Wegberg	EG 5		EG 5	0,82			
D01	Edith-Stein-Realschule Wegberg	EG 5		EG 5	0,90			
E01	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	EG 5		EG 5	1,00 0,87			
E02	Maximilian-Kolbe Gymnasium Wegberg	EG 5		EG 5 EG 9 a	0,51 0,26 0,25			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulbibliothek								
F01	Schulbibliothek	EG 9 a		EG 9 a EG 5	1,00 0,57 0,25			k.u.

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit								
I01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose, Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00			
I02	Streetworker, Integrationsbeauftragte Obdachlose	S 12		S 12	1,00			
I03	Hausmeister	EG 6		EG 6	1,00			
I04	Hausmeister	EG 6		EG 6	1,00			
I05	Flüchtlingsbetreuung	EG 8		EG 8	1,00			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00 0,90 0,10			
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,77 0,23			
J03	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,38			
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzierherin	S 15		S 15	1,00 0,90 0,10			
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
J10	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,64 0,36			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77 0,13 0,15			
J12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
J13	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,90 0,10			
J14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J15	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J16	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,49 0,31 0,18			
J17	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
J18	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J19	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
J20	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
J21	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,54			
J22	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3		EG 3	0,38			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieher	S 13		S 13	0,90			
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8 a		S 8 a	1,00			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
K05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K07	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	1,00			
K08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77			
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8 a		S 8 a	0,56			
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,41			
K11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 0,56 0,44			
K12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
K13	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3		EG 3	0,26			
K14	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	0,77			
L02	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzierherin	S 9		S 9	0,77			
L03	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,77 0,72 0,05			
L04	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00 1,00			
L05	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,87 0,62 0,25			
L06	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L07	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,64			
L08	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	1,00			
L09	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,31			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L10	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,74			
L11	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,31			
L12	Fachkraft Erzieherin	S 8 a		S 8 a	0,51			
L13	Fachkraft Erzieher	S 8 a		S 8 a	0,82			
L14	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,64			
L15	Hauswirtschaftliche Kraft	EG 3		EG 3	0,26			
L16	Heilpädagogin	S 9		S 9	0,51			

FB 202	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg								
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
M02	Schwimmmeister	EG 7		EG 7	1,00			
M03	Schwimmmeister	EG 5		EG 5	1,00			
M04	Fachangestellter für Bäderbetriebe	EG 5		EG 5	1,00			
M07	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,53			
M08	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,59			
M09	Badewärterin	EG 3		EG 3	0,54			

Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen

Kämmerer: Richard Wilkens-Mathar

	Kämmerer		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Kämmerer und Fachbereichs- leitung FB 203	A 14 / EG 14		EG 14	1,00	Wilkens-Mathar, Richard		

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Fachbereich 203
Finanzwirtschaft

Leitung:	Richard Wilkens-Mathar
Stellvertretung:	Martin Giesche

FB 203	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Richard Wilkens-Mathar			stv. Leitung: Martin Giesche		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Fachbereich Finanzwirtschaft								
01	stv. Fachbereichsleitung, Haushalts- und Finanzplanung, Leitung Fibu	A 13 LG 2, 1. EA / EG 12		EG 12	1,00			
02	stv. Leitung Finanzbuchhaltung	A 11	A 11		1,00 0,90 0,10			
03	Finanzmanagement, Anlagenbuchhaltung	EG 9 c		EG 9 c	1,00			
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung	A 11 / EG 10		EG 10	1,00 0,69 0,31			
05	Finanzmanagement	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
06	Kosten- und Leistungsrechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1 / EG 9 a		EG 9 a	1,00			

FB 203	Dezernat II Erste Beigeordnete		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Richard Wilkens-Mathar			stv. Leitung: Martin Giesche		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Fachbereich Finanzwirtschaft								
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	A 9 LG 2, 1. EA / EG 9 c		EG 9 c	1,00			
08	Steuern und Abgaben	EG 7		EG 7	0,77 0,05			
09	Vollstreckung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
10	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung	EG 7		EG 7	1,00			
11	Buchhaltung, Mahnung, Vollsteckung	EG 8		EG 8	0,50			
12	Zahlungsabwicklung, Vollstreckung	EG 9 a		EG 9 a	1,00 0,77 0,14 0,09			
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	EG 7		EG 7	0,77 0,05			
14	Geschäftsbuchhaltung	EG 5		EG 5	1,00 0,50 0,50			
15	Steuern und Abgaben	EG 7		EG 7	0,50			

Dezernat III / **Technische Beigeordnete**

Ellen Neudek

III	Dezernat III Technische Beigeordnete		Dezernat Ellen Neudek					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Verwaltungsführung / Baudezernat								
01	Technische Beigeordnete / Leitung Dezernat III	A 15	A 15		1,00	Ellen Neudek		
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft (FB 302)	EG 7		EG 7	1,00 0,82 0,18			

Stabstellen:

03	Nachhaltigkeits- management	EG 11		EG 11	1,00			k.w.
04	Klimaschutz- beauftragter	EG 11		EG 11	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 301
Planen, Bauen, Wohnen

Leitung:	Bieker, Daniel
Stellvertretung:	Neumann, Marc

FB 301	Dezernat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauverwaltung								
A01	Bauverwaltung, Denkmalschutz und - pflege	EG 10		EG 10	1,00			
Planen und Bauen								
B01	Fachbereichsleitung	A 13 LG 2, 1. EA / EG 13		EG 13	1,00	Bieker, Daniel		
B02	Städteplanung / Raumplanung	EG 12		EG 12	1,00			
B03	Flächen- und grundstücksbezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	EG 9 a		EG 9 a	0,77			
B04	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	0,77			

FB 301	Dezernat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Planen und Bauen								
B05	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	1,00 0,82 0,18			
B06	Ordnungswidrigkeiten und Rechtsbehelfs- verfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	EG 10		EG 10	1,00 0,92 0,08			
B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	EG 6		EG 6	1,00 0,77 0,23			
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	EG 6		EG 6	0,72			
B09	Bautechnik, Bauabnahme	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
B10	Bauaufsicht und Beratung	EG 11		EG 11	0,75			

FB 301	Dezernat III		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Daniel Bieker			stv. Leitung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Liegenschaften								
C01	Stv. Fachbereichsleitung, Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	A 13 LG 2, 1. EA	A 13 LG 2, 1. EA		1,00			
C02	Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
C03	Liegenschaften / Wirtschaftsförderung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 302

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung:

Frank Gaspers

Stellvertretung:

Frank Leyens

FB 302	Dezernat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Frank Leyens		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A01	Abwasser- und Straßen- angelegenheiten	A 11 / EG 11	A 11		1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichsleitung, Straßenbau	EG 13		EG 13	1,00	Gaspers, Frank		
B02	Stv. Fachbereichsleitung, Stadtentwässerung, Kanalbau	EG 11		EG 11	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	EG 10		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	EG 10		EG 10	1,00			
B05	Straßenbau und Abwasser	EG 10		EG 10	1,00			
B06	Kanalbau	EG 10		EG 10	1,00			
B07	Straßenbau	EG 10		EG 10	1,00			
B08	Straßenbau	EG 10		EG 10	0,50			

FB 302	Dezernat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Frank Leyens		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung, Kläranlagen, Gewässer- und Bodenschutz	EG 12		EG 12	1,00			
C02	Betriebsleitung der Kläranlagen	EG 9 b		EG 9 b	1,00			
C03	Elektriker	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
C04	Stv. Leitung Kläranlagen, Ver- und Entsorger	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
C05	Industriemechanniker	EG 6		EG 6	1,00			
C06	Industriemechanniker	EG 6		EG 6	1,00			
C07	Elektronische Fachkraft	EG 6		EG 6	1,00			
C08	Ver- und Entsorgerin	EG 6		EG 6	1,00			
C09	Ver- und Entsorger	EG 6		EG 6	1,00			
C10	Elektrotechniker	EG 6		EG 6	1,00			
C11	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00			
C12	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00			
C13	Verantwortliche Elektrofachkraft (VEK)	EG 9 a		EG 9 a	1,00			

FB 302	Dezernat III		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Frank Leyens		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Umwelt								
D01	Natur- und Landschaftsschutz, Abfallwirtschaft	EG 10		EG 10	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 303
Gebäudewirtschaft

Leitung:	Hans-Josef Schreurs
Stellvertretung:	Nina Vieth

FB 303	Dezernat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Nina Vieth		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichsleitung, allgemeine Ingenieurleistungen Hochbau	EG 13		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef		
G02	stv. Fachbereichsleitung, Gebäude- und Vertragsmanagement, Dienstvorgesetzte der Schulhausmeister und Hausmeister	A 12	A 12		1,00 0,73 0,27			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			
G06	Gebäudeunterhaltung, - sanierung, - instandsetzung	EG 10		EG 10	1,00			

FB 303	Dezernat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Nina Vieth		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G07	Bauzeichnerische Tätigkeiten, Beschaffung von Mobiliar	EG 9 a		EG 9 a	0,64			
G08	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	EG 5		EG 5	0,72			
G10	Gebäude- bewirtschaftung	EG 9 a		EG 9 a	0,50			
G12	Hausmeister Rathaus	EG 6		EG 6	1,00			
G13	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	EG 11		EG 11	1,00			

FB 303	Dezernat III		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Nina Vieth		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulhausmeister								
A01	Hausmeister GS Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
A02	Hausmeister GS Arsbeck	EG 5		EG 5	1,00			
A03	Hausmeister GS Beeck	EG 5		EG 5	1,00			
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	EG 5		EG 5	1,00			k.u.
A05	Hausmeister GS Merbeck / Wildenrath	EG 5		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	EG 7		EG 7	1,00			
Sporthalle/Sportplätze								
F01	Sporthallen-/Sportplatzwart	EG 5		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	EG 5		EG 5	1,00			

Dezernat III

Fachbereich 304
Baubetriebshof

Leitung: Ingmar Pape

FB 304	Dezernat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	Fachbereichsleitung	EG 11		EG 11	1,00	Pape, Ingmar		
02	Bauhofbüro	EG 5		EG 5	1,00			
03	Bauhofbüro (Verwaltung)	EG 9 a		EG 9 a	1,00			
Bauhofwerkstatt								
04	<u>Vorarbeiter</u> Elektriker	EG 7		EG 7	1,00			
05	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
06	KFZ-Mechatroniker	EG 6		EG 6	1,00			
07	Schreiner	EG 6		EG 6	1,00			
08	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
09	Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			
Kolonne Straßenbau und Straßenunterhaltung								
10	<u>Vorarbeiter</u>	EG 6		EG 6	1,00			
11	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
12	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
13	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
14	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
15	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
16	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
17	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
Kolonne Grünanlagen								
18	Vorarbeiter	EG 7		EG 7	1,00			
19	Kolonnenarbeiter	EG 9 a		EG 9 a	1,00			k.u.
20	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
21	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
22	Kolonnenarbeiter	EG 4		EG 4	1,00			
23	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
24	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
25	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
26	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
27	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00 0,83 0,17			
28	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
29	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
30	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
31	Grünabfallsammelstelle	EG 5		EG 5	1,00			
32	Maschinist	EG 5		EG 5	1,00			
33	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
34	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III		Fachbereich Baubetriebshof					
	Technische Beigeordnete		Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. In Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
Kolonne Friedhöfe								
35	<u>Vorarbeiter</u>	EG 7		EG 7	1,00			
36	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen								
37	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
38	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
Baumkontrolle und Baumpflege								
39	Vorarbeiter / Baumkontrolleur	EG 7		EG 7	1,00			
40	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			
41	Kolonnenarbeiter	EG 7		EG 7	1,00			
42	Kolonnenarbeiter	EG 4		EG 4	1,00			
Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze								
43	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

2.2 Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend)

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
8	103 / 11	Stadtarchiv	VIII / VII	EG 5	0,50	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
21	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
24	202/B01	Erich Kästner GS Wegberg	VII / VIb	EG 6	0.51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
25	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
39	III/03	Nachhaltigkeitsmanagement	EG 11	EG 11	1,00	k.w.	Die Stelle ist befristet und wird nach Ablauf der Frist aus dem Stellenplan gestrichen.
51	303 / A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/ 6a	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
54	304 / 19	Kolonnenarbeiter	Vc / Vb	EG 9a	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.