

Vorlage der Verwaltung	Fachbereich: Sachgebiet: Personalwesen	Datum: 08.09.2015	Genehmigungsvermerk
Tagesordnungspunkt 2.3 / HFA / Rat	Bezeichnung der Vorlage: Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2015		Datum: 15.09.2015
Vorlage-Nr: VO/3290/15			Bürgermeister: Gez. Stock
Zu beraten im:			
Ö/N	Datum	Gremium	
Ö	27.10.2015	Haupt- und Finanzausschuss (mit PersA)	
Ö	12.11.2015	Rat der Stadt Wegberg	

Sachverhalt:

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2015 erstellt und in die Bereiche

- Zahlenwerk (unterteilt nach Beschäftigtengruppen)
- Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen sowie
- Produktzuordnungen

unterteilt.

Auf die entsprechende Anlage im .pdf-Format zu dieser Vorlage wird verwiesen.

Der Stellenplan 2015 weist in der Gesamtzahl 199,59 Stellen aus; dies entspricht einer Steigerung von 2,11 % im Vergleich zum Vorjahr.

Zu beachten ist dabei jedoch, dass es sich um ein stichtagsbezogenes Planwerk (Stand 18.08.2015) mit der Auflistung aller beabsichtigten Stellen handelt.

Dies bedeutet nicht, dass aktuell auch die vorgenannten Stellenanteile vollständig besetzt sind.

Wie eine Übersicht innerhalb der beigefügten Anlage aufzeigt, sind zum Stichtag 18.08.2015 aus unterschiedlichen Gründen de facto exakt 10,00 Stellenanteile nicht besetzt.

Bei dieser Betrachtung zeigt sich zwischen den Stellenplänen 2014 und dem vorliegenden Plan unter Abzug der nicht besetzten Stellen ein Stellenrückgang um – 3,01 %.

Im Rahmen der überörtlichen Prüfung zwischen Januar und Juni 2015 hat die Gemeindeprüfungsanstalt (GPA NRW) der Stadt Wegberg eine deutlich unterdurchschnittliche Personalquote bescheinigt, die die enge Personaldecke aus neutraler Sicht bestätigt.

Durch das Personalkosteneinsparkonzept im Rahmen des Haushaltssicherungskonzeptes sollen bis zum Jahr 2024 insgesamt mindestens 1.499.000,00 € Personalkosten eingespart werden.

Bedingt durch das Haushaltssicherungskonzept sollen im Jahr 2015 keine Beförderungen im Beamtenbereich vorgenommen werden.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen des Haupt- und Finanzausschusses.
Die Ziele des Frauenförderplanes wurden berücksichtigt.
Der Personalrat und die Gleichstellungsbeauftragte haben rechtzeitig einen Entwurf des Stellenplanes 2015 erhalten. Die Stellungnahmen sind beigelegt.

Beschlussvorschlag:

Der Haupt- und Finanzausschuss schlägt dem Rat vor, den Stellenplan 2015 in der vorliegenden Form zu beschließen.

Kosten und Finanzierung:

Die Personalkosten sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Seitens der Verwaltung werden keine Alternativen vorgeschlagen.

Anlage/n:

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2015
Stellungnahme des Personalrates
Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Unterschrift d. federführenden Fachbereichleiters/Dezernenten

Gez. Arndt

(I.1)

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten

Gez. Kühlen

(Kämmerin)

Stellenplan 2015

Zahlenwerk
Produktzuordnungen
Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Planungsstand zum Stichtag 18.08.2015

Vergleich der Stellenplandaten 2014 zu 2015

Beschäftigtengruppe	Stellen 2015	Stellen 2014	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	133,12	128,20	+ 4,92	+ 3,84 %
Sozial-u.Erziehungsdienst (S)	25,85	26,30	- 0,45	- 1,70 %
insgesamt	158,97	154,50	+ 4,47	+ 2,89 %
Beamte (Bes.Gr. A oder B nach ÜBesG NRW)	40,62	40,97	- 0,35	- 0,85 %
Gesamtzahl/Gesamtveränderung	199,59	195,47	+ 4,12	+ 2,11 %
Bereinigt um nicht besetzte Stellen zum Stichtag 18.08.2015 (- 10,00)*	189,59		- 5,88	- 3,01 %

* die derzeit nicht besetzten Stellen enthalten unter anderem freizuhaltende Anteile für zunächst befristet dienstunfähige Beamte, Nachwuchskräfte nach Ende der Ausbildung bzw. des Vorbereitungsdienstes oder auch (noch) nicht nachbesetzte Stellen von ausgeschiedenen Kräften, davon 1,50 Stellenanteile beim Baubetriebshof.

Zum Stichtag 18.08.2015 sind von den 199,59 Gesamtstellen exakt 10,00 Stellen nicht besetzt.

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2015

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. In Gruppe	Vermerk	Grund
5	I.4 / 02	Stadtmarketing, Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit Veranstaltungsmanagement	Vc / Vb	EG 9	1,00	M.V.	EG 9	k.u.	nach Ausscheiden des Stelleninhabers ist die Wertigkeit der Stelle anzupassen
18	Q3	Personalrat	III / II	EG 12	1,00	J.J.	EG 12	k.u.	nach Ausscheiden des Stelleninhabers neu zu konzeptionieren Eingruppierung basiert auf vorheriger Tätigkeit
26	201 / D 01	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VI b	EG 8	1,00	A.B.	EG 8	k.w.	Im Bereich der Rentenberatung soll eine der beiden Stellen ab 01.03.2021 nicht nachbesetzt werden und somit entfallen
26	201 / D 02	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VI b	EG 8	1,00	H.H.	EG 8	k.u.	Stelle ist bei einer personellen Änderung umzuwandeln
28	202 / A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII	EG 5	0,51	K.K.	EG 5	k.u.	Stelle soll nach dem Ausscheiden der Stelleninhaberin hinsichtlich des Umfangs einer Nachfolgebesetzung untersucht werden
30	202 / E 02	Gymnasium Wegberg Gleichstellungsbeauftragte	Vc / IV b (IV b)	EG 9	1,00 0,77	U.N.	EG 9	k.u.	Stelle ist bei Neubesetzung neu zu bewerten laut Personalausschuss vom 26.3.2003. Stellenwert in der Klammer wg. Gleichstellungsbeauftr.

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. In Gruppe	Vermerk	Grund
30	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9	1,00 0,82	W.B.	EG 9	k.u.	Stelle ist bei Neubesetzung mit geringerer Wertigkeit (EG 8) zu besetzen, ggfs. auch alternative Organisation d.Bibliothek prüfen
31	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	B.T.	EG 10	k.u.	Besitzstand aufgrund 10-jähriger Vorbeschäftigung Jobcenter; bei Neubesetzung mit EG 9 besetzen
32	202 / G04	Heimleitung Übergangs- wohnheim, AsylBLG, Obdachlosenangelegen- heiten	A 11	A 11	1,00	M.B.	A 11	k.u.	Neuorganisation der Stelle nach Ausscheiden des Stelleninhabers im Jahr 2017
41	202 / M05	Schwimmmeister- gehilfe / Fachangestell. für Bäderbetriebe	VIII / VII	EG 3	1,00	M.S.	EG 3	k.w.	Stelle entfällt aufgrund Änderungen beim GrenzlandRingBad voraussichtl. ab 01.04.2021
44	III / 02	Vorzimmer technischer Beigeordneter, Sachbearbeitung, Unterstützung Abfallwirtschaft	VII / VIb	EG 8	1,00	S.F.	EG 8	k.u.	Bei Neubesetzung umzuwandeln, aktuelle Eingruppierung resultiert aus Vorbeschäftigung im Vorzimmer des Bürgermeisters
47	301 / B03	GIS-Daten, computergestützte Kartierung	VI b	EG 6	0,41	A.W.	EG 6	k.u.	Stellenzuschnitt bei Personal- wechsel prüfen, Planungsleistungen verstärkt extern vergeben, Redu- zierung des eigenen Bedarfs

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. In Gruppe	Vermerk	Grund
60	304 / 01	Kaufmännische Baubetriebshofleitung	A 13 gD	A 13 hD	0,50	L.E.	A 13 hD	k.u.	Stelleninhaber ist Beamter des höheren Dienstes, Wertigkeit der Stelle ist A 13 gehobener Dienst
60	304 / 03	Bauhofbüro	VII / VI b	EG 5	0,78 0,64	S.S.	EG 5	k.u.	Umorganisation in Abhängigkeit von der Besetzung der Stelle FB 304 / 02
66	304 / 34	Baubetriebshof	5/6 a	EG 5	1,00	aktuell nicht besetzt	EG 5	k.w.	Einsparmaßnahmen im Baubetriebshof / keine Nachbesetzung

Stellenplan Beamte 2015

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2015		Zahl der Stellen 2014	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2014
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst	A 14	2,00		1,00	0,00
	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst	A 13	7,00		5,00	5,00
	A 12	4,83		6,83	6,83
	A 11	4,80		4,80	4,80
	A 10	2,00		2,85	1,85
	A 09	1,00		1,00	1,00
Geh. Archivdienst	A 10	1,00		1,00	1,00
Geh. Techn. Dienst	A 13	1,00		1,00	1,00
	A 12	0,00		1,00	1,00
Mittlerer Dienst	A 09 + Z	2,00		2,00	2,00
	A 09	4,26		2,95	2,95
	A 08	0,00		0,00	0,00
	A 07	0,73		0,50	0,50
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh. FW-techn. Dienst	A 10	1,00		0,00	0,00
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst	A 09	5,00		1,00	1,00
	A 08	0,00		4,00	4,00
	A 07	0,00		1,00	1,00
Insgesamt		40,62		39,93	37,93

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2015

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2015	Zahl der Stellen 2014	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 01.10.2014
1	2	3	4
13	3,00	3,00	3,00
12	3,00	3,00	3,00
11	6,12	6,10	4,12
10	11,92	11,92	11,92
9	15,82	13,05	11,72
8	13,82	12,55	13,72
7	1,00	1,00	1,00
6	54,07	53,74	53,74
5	18,67	17,29	16,15
4	1,00	1,00	1,00
3	2,00	2,90	3,90
2	2,70	2,65	2,65
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	133,12	128,20	125,92

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2015

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2015	Zahl der Stellen 2014	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 01.10.2014
1	2	3	4
S 15	1,00	1,00	1,00
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,00	1,00	1,00
S 12	0,77	0,00	0,00
S 11	0,00	1,00	1,00
S 10	0,77	0,77	0,77
S 6	18,19	17,77	18,67
S 3	3,12	3,58	3,12
insgesamt:	25,85	26,12	26,56

Tariflich Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst werden seit dem 01. November 2009 nach dem Anhang zu Anlage C (VKA) des Änderungstarifvertrages Nr. 6 vom 27.07.2009 zum Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) - Besonderer Teil Verwaltung - (BT-V) - vom 13.09.2005 eingruppiert.

Aus Gründen der Transparenz sind die Stellen dieser Beschäftigten ab 2011 in einer separaten Anlage nachgewiesen.

Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informativisch beschäftigten Dienstkräfte (2015)

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2015	beschäftigt am 01.10.2014
1.	2	3	4
Auszubildende und Praktikanten			
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	4,00	4,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	3,00	3,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	2,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	1,00	1,00
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	3,00	3,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	1,00	1,00
Informativisch Beschäftigte			
Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	2,00	2,00
Erzieher/Kinderpfleger(m/w) 100 % refinanz.	TVÖD / SuE	1,15	1,15
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	2,00	2,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 11 + ATZ-Zuschuss	0,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	2,64	1,64
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,77	0,77
Sonstige (Beamten und Beamte) *		1,03	1,21
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		3,48	3,48
insgesamt:		32,07	31,25

* Erläuterung :

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem. Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

STELLENPLAN 2015

Übersicht Aufgaben, Wertigkeiten, Stellenanteile

Planungsstand zum Stichtag 18.08.2015

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

	Bürgermeister		Bürgermeister Michael Stock		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Oberste Gemeindeorgane					
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00

Bürgermeister		abgeordnete / zugewiesene Beamte und tariflich Beschäftigte / freizuhaltende Stellen wegen befristeter Zurruhesetzung			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
01	Geschäftsführung Stadtentwicklung, Wirtschaftsförderung	A 13 gD	A 13 gD		1,00
02	Liegenschaften, Touristik, Statistik	A 9 mD	A 9 mD		1,00
03	Internet, Marketing für die SEWG mbH			EG 9	1,00
04	Personenstands- Wesen, Friedhofsangelegen- heiten	A 9 mD	A 9 mD		1,00
05	Allgemeine Personalwirtschaft	VII / VIb		EG 6	1,00

Dezernat I / Bürgermeister

**Fachbereich
Büro des Bürgermeisters**
(neu ab 01.04.2015)

Leitung : **Ulrich Lambertz**

FBI		Bürgermeister	Büro des Bürgermeisters			
			Leitung : Ulrich Lambertz			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Büro des Bürgermeisters						
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit, Liegenschaftsver- waltung	A 13 gD	A 13 gD		1,00	
I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	Vc / Vb		EG 9	1,00	
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- u. Fraktionsarbeit; Postdienste. Vorzimmer BM	Vc /Vb		EG 8	1,00	
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Jubiläen	VII		EG 5	0,50	
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat u.Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung	IV a (1a) A 11	A 11	Alternativ EG 10	1,00	

Die Stelle I.4/02 unterliegt einem „k.u.“-Vemerke. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung : Jörg Arndt

Stellvertretung : Richard Wilkens-Mathar

FB I		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
laufende Nr.		Stelle (Aufgabeninhalte)		Stellen- bewertung		Leitung : Jörg Arndt		stv.Leitung : Richard Wilkens-Mathar	
						Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
						Beamte		Tariflich Beschäftigte	
Zentrale Verwaltungssteuerung									
I.1 / 01	Fachbereichs- leitung, Organisations- und Personalentwicklung, zentrale Steuerung	A 14		A 14				1,00	
I.1 / 02	stv. Fachbereichs- leitung Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	III / II				EG 12		1,00	
I.5 / 01	Dienst- und Arbeitsrecht, Ausbildung, Personalsachbe- arbeitung, Arbeitssicherheit, BEM	IVa				EG 10		1,00	

FBI		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung			
				Leitung : Jörg Arndt		stv.Leitung : Richard Wilkens-Mathar	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang		
			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
I.5 / 02	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld	Vc / Vb		EG 9	1,00		
I.5 / 03	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld, Controlling	Vc / Vb		EG 8	1,00		
I.5 / 04	Unterstützung BEM und Arbeitsschutz			EG 9	0,14		
I.5 / 05	Personal- management, Organisationsunter- stützung Zentrale Dienste, BEM, Arbeitsschutz	Vc / Vb		EG 8	1,00		

Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung			
FB I		Leitung: Jörg Arndt			Stellvertretung: Richard Wilkens-Mathar
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
I.6 / 01	IT-Organisation und IT-Sicherheit	IVb / IVa		EG 10	1,00
I.6 / 02	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT-Ausbilder	IVb / IVa		EG 10	1,00
I.7 / 01	Zentrale Vergabestelle, Beschaffungen, Rechtsangelegen- heiten VOL und VOB	IVa		EG 10	1,00
I.8 / 01	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00
I.8 / 02	Stadtarchiv, Poststelle	VIII / VII		EG 5	1,00

104
Fachbereich
Rechnungsprüfung

Leitung: **Wilhelmine Kaiser**

FB 104		Rechnungsprüfung		Fachbereich Rechnungsprüfung		
				Leitung: Wilhelmine Kaiser		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Rechnungsprüfung						
01	Leitung	A 13 gD	A 13 gD		1,00	
02	Technische Prüfung	IVa / III		EG 11	0,51	

Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen

Kämmerer : Hans Bertrams

Kämmerer		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
01	Kämmerer und FBL Finanzwirtschaft,	A 14	A 14		1,00

Dezernat I / Bürgermeister

401

Fachbereich

Finanzwirtschaft

Leitung: Hans Bertrams
stv.Leitung: Sonja Kühlen

FB 401	Dezernat Bürgermeister	Fachbereich Finanzwirtschaft					Stellvertretung: Sonja Kühlen
		Leitung: Hans Bertrams					
		Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich Beschäftigte			
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- u. Finanzplanung	A 13 gD	A 13		1,00		
02	Stv.FBL, Leitung FiBu, Haushalts- und Finanzplanung	A 12	A 12		1,00		
03	Sachbearbeitung allgemeine Finanzwirtschaft			EG 10	1,00		
04	stv. Leitung Finanzbuchhaltung		A 11		1,00 0,88		
05	Finanzmanagement /Anlagenbuchhaltung	Vc /Vb		EG 8	1,00		
06	Finanzmanagement, Haushaltsplanung	A 11	A 11		1,00		
07	Jahresabschlüsse, Haushaltsplanungen		A 13 gD		1,00		

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft		
				Leitung: Hans Bertrams		Stellvertretung: Sonja Kühlen
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
08	Kosten- u. Leistungs- rechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 mD	A 9 mD		1,00 0,71	
09	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	IV b		EG 9	1,00	
10	Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	0,64	
11	Vollstreckung	Vc / Vb		EG 9	1,00	
12	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	VIb		EG 6	1,00	
13	Allg. Finanzwirtschaft	A 9 gD	A 9 gD		1,00	

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft		
				Leitung: Hans Bertrams		Stellvertretung: Sonja Kühlen
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
14	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8	1,00	
15	Zahlungsab- wicklung, Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8	0,86 1,00	
16	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	1,00	
17	Vorzimmer, Geschäftsbuch- haltung	VII / VIb		EG 5	1,00	

Dezernat I / Bürgermeister

Stabsstelle Quartiersentwicklung und Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat

FB I	Bürgermeister	Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat		
		Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:	Stellen- umfang
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)			
Q1	Stabsstelle Quartiersentwicklung		A 13 hD	0,50
Q2	Gleichstellung	IV b (1 a)	EG 9	0,50
Q3	Freigestellter Personalrats- Vorsitzender	III / II	EG 12	1,00

Die Stelle Q3 unterliegt einem „k.u.“-Vemerks. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Dezernentin Bürgerangelegenheiten

Christine Karneth

II		Dezernat II Erste Beigeordnete	Dezernentin Bürgerangelegenheiten Christine Karneth			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Oberste Gemeindeorgane						
II / 01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	
A02	Vorzimmer	VII		EG 5	0,13	
B01	Rechtsberatung/ juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	II		EG 13	1,00	

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

201

Fachbereich

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung : Ulrich Schulz

stv.Leitung : Andrea Mühren

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit		
				Leitung: Ulrich Schulz		Stellvertretung: Andrea Mühren
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Personenstandswesen						
A01	Leitender Standesbeamter	A 11	A 11		1,00	
A02	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 9 mD + Zulage		1,00	
A03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 9 mD		1,00 0,70	
A04	Friedhofs- angelegenheiten, Versicherungs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00	

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit		
		Leitung: Ulrich Schulz			Stellvertretung: Andrea Mühren	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit						
B01	Fachbereichs- leitung, Brandschutz, Wahlen	A 13 gD	A 13 gD		1,00	
B02	stv. Fach- bereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00 0,83	
B03	Gewerberechtliche + verkehrsrechtliche Angelegenheiten	Vb		EG 9	1,00	
B04	Vorzimmer, Mitarbeit Straßenverkehr, Brandschutz	Vc		EG 8	0,78	
B05	Ordnungs- u. Nach- barschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten,	Vc / Vb		EG 9	1,00 0,51	
B06	Allgemeine Sicherheit u. Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	Vlb		EG 6	1,00	

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit		
				Leitung: Ulrich Schulz		Stellvertretung: Andrea Mühren
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
B07	Ruhender Verkehr einschl. verwaltungs- mäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb		EG 6	1,00	
B08	Umsetzung OBV/ Gefahrenabwehr, Verkehrsangel., Gewerberecht	VIb		EG 6	0,83	
B09	Bürgerservice, Teamleitung	Vc		EG 8	0,86	
B10	Bürgerservice	VII / VIb	A 7		1,00 0,73	
B11	Bürgerservice	VII / VIb		EG 6	0,90	
B12	Bürgerservice	VII / VIb		EG 6	1,00	
B13	Bürgerservice	VII / VIb		EG 6	1,00	

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit		
			Leitung: Ulrich Schulz		Stellvertretung: Andrea Mühren
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Feuerschutz					
C01	Wachleiter und feuerwehrtechn. Beamter	A 10	A 9 mD		1,00
C02	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 9 mD		1,00
C03	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 9 mD		1,00
C04	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 9 mD		1,00
C05	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 9 mD		1,00
C06	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 9 mD		1,00

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit		
			Leitung: Ulrich Schulz		Stellvertretung: Andrea Mühren
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Rentenversicherung					
D01	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00
D02	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00

Die Stelle FB201 / D01 unterliegt einem „k.w.“-Vermerk und die Stelle FB201 / D02 unterliegt einem „k.u.“-Vermerk.
Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“ - und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

202

Fachbereich

Bildung und Soziales

Leitung: Gerd Pint

stv.Leitung: Thomas Zybell

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales		
			Leitung: Gerd Pint		Stellvertretung: Thomas Zybell
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Bildung					
A01	Stv. Fach- bereichsleitung, Schulen (auch OGS), Kindergärten, Kultur	A 12	A 12		1,00
A02	Schulen (auch OGS), Kultur, Vereine	A 9 mD	A 9 mD		1,00 0,85
A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII		EG 5	0,51
A04	Schulen (auch OGS), Kindergärten, Kultur, Bäderbetrieb	A 9 mD	A 9 mD +Zulage		1,00

Die Stelle FB202 / A03 unterliegt einem „k.w.“-Vemerker. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			Stellvertretung: Thomas Zybell	
				Leitung: Gerd Pint				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang			
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulsekretärinnen								
B01	Erich Kästner Grundschule Wegberg	VII / VIb		EG 6 EG 5	0,51 0,31			
B02	Gem.Grundschule Am Beeckbach Beeck	VII		EG 5	0,32			
B03	Grundschulen Arsbeck u. Wildenrath	VIII / VII		EG 5	0,49			
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	VIII		EG 5	0,18			
B05	Kastanienerschule Rath-Anhoven	VIII / VII		EG 5	0,18			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales		
			Leitung: Gerd Pint		Stellvertretung: Thomas Zybell
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
C01	Hauptschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,82
D01	Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00
E01	Gymnasium Wegberg	VII		EG 5	1,00
E02	Gymnasium Wegberg Gleichstellungs- beauftragte	(Vc / Vb) VII		(EG 9) EG 5	(0,77) 0,59
Schulbibliothek					
F01	Schulbibliothek	Vc		EG 9	1,00 0,82

Die Stellen FB202 / E02 und FB202 / F01 unterliegen jeweils einem „k.u.“-Vemerck. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			Stellvertretung: Thomas Zybell	
laufende Nr.		Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Gerd Pint			Stellen- umfang	
				Im Stellenplan vorgesehen:	Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Soziales								
G01	Fachbereichs- leitung, Schulen Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 gD	A 13 gD				1,00	
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grund- sicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, Seniorenarbeit, PROSOZ-System- verantwortliche	IV b	IV b	EG 10			1,00	
G03	Leistungen SGB XII, Grundsicherung, Krankenhilfe, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rück- forderungs- ansprüchen u.a.	IV b	IV b	EG 9			1,00 0,77	

Stelle FB 202 / G02 unterliegt einem k.u.-Vermerk. Aktuell höhere Eingruppierung durch Besitzstandswahrung.

FB 202		Dezernat I Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			Stellvertretung: Thomas Zybell		
		Leitung: Gerd Pint							
		Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang				
		Beamte		Tariflich Beschäftigte					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung							
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbLG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11	A 11			1,00			
G05	Sachbearbeitung Asylbewerber- leistungsgesetz	IVa		EG 10		1,00			
G06	Wohngeld	Vc / Vb		EG 8		0,82			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	Vc / Vb		EG 8		0,85			
G08	Vorzimmer	VII		EG 5		0,51			

Die Stelle FB202 / G04 unterliegt einem „k.u.“-Vemerck. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			Stellvertretung: Thomas Zybell	
				Leitung: Gerd Pint				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang			
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit								
I 01	Sozialarbeiterin Sozialarbeit / Asylbewerber + Geldrente, Integrationsarbeit Jugendschutz, Sozialarbeit, Obdachlose	S 14		S 14	1,00			
I 02	Streetworker	S 12		S 12	1,00 0,77			
I 03	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I 04	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			
			Leitung: Gerd Pint		Stellvertretung: Thomas Zybell	
laufend e Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)						
J01	Leitung / Erzieherin	S 15		S 15	1,00	
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 6		S 6	1,00	
J03	Fachkraft als Zweitkraft Erzieherin	S 6		S 6	0,64	
J04.1	Gruppenleitung / Erzieherin	S 6		S 6	0,56	
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,95	
J06	Gruppenleitung / Erzieherin	S 6		S 6	1,00	

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				Stellvertretung: Thomas Zybell	
				Leitung: Gerd Pint					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang				
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Familienzentrum Sonnenschein (Städt. Kindergarten Arsbeck)									
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 6		S 6		1,00			
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3		0,77			
J09	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6		0,49			
J10	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6		0,87			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			Stellvertretung: Thomas Zybell	
				Leitung: Gerd Pint				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang			
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städt. Kindergarten Arsbeck)								
J11	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	0,51			
J12	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	0,67			
J14	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	0,51			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			Stellvertretung: Thomas Zybell	
				Leitung: Gerd Pint				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang			
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	1,00 0,85 0,15			
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,78			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 6		S 6	0,83			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 6		S 6	1,00			
K05	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	1,00 0,51 0,26			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			Stellvertretung: Thomas Zybell		
				Leitung: Gerd Pint					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang				
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
K06	Gruppenleitung / Erzieherin	S 6		S 6	1,00				
K07	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	0,98 0,49 0,49				
K08	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	0,73				
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 6		S 6	0,60				
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36				
K11	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin / Praktikantin im Anerkennungsjahr	S 3		S 3	0,67				
K 12	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	0,17				
K 13	Fachkraft/ Erzieherin	S 6		S 6	0,29				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				Stellvertretung: Thomas Zybell	
				Leitung: Gerd Pint					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang				
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Städtischer Kindergarten Merbeck									
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 10		S 10		0,77			
L02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 6		S 6		0,82			
L03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 6		S 6		0,64			
L04	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6		0,87			
L05	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6		0,46			
L06	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6		0,87 0,26 0,26 0,35			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			
				Leitung: Gerd Pint		Stellvertretung: Thomas Zybell	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang		
			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
Städtischer Kindergarten Merbeck							
L07	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	0,28		
L08	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	0,28		
L09	Fachkraft / Erzieherin	S 6		S 6	0,49 0,41		

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales			Stellvertretung: Thomas Zybell	
				Leitung: Gerd Pint				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang			
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg								
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	Vc / Vb		EG 9		1,00		
M02	Schwimm- meisterin	VIb / Vc		EG 6		1,00		
M03	Schwimmmeister	VIb / Vc		EG 8		1,00		
M04	Schwimmmeister- gehilfin	VIII / VII		EG 5		0,77		
M05	Schwimmmeister- gehilfe	VIII / VII		EG 3		1,00		

Die Stelle FB 202/ M05 unterliegt einem „k.w.“-Vemerck. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales		
				Leitung: Gerd Pint		Stellvertretung: Thomas Zybell
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
M06	Schwimmmeister- gehilfe	VIII / VII		entfällt ab 01.07.15		
M07	Badewärterin	1 / 1a		EG 2	0,54	
M08	Badewärterin	1 / 1a		EG 2	0,59	
M09	Badewärterin	1/1a		EG 2	0,54	

Dezernat III / Technischer Beigeordneter

Dezernent Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

Rudolf Fabry

Dezernat III Technischer Beigeordneter		Dezernent Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof Rudolf Fabry		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte
Verwaltungsvorstand / Baudezernat				
01	Technischer Beigeordneter Leiter Dezernat III	A 15	A 15	1,00
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft aus FB 302	VII / VIb	EG 8	1,00

Die Stelle III / 02 unterliegt einem „k.u.“-Vemerck. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

301

Fachbereich

Planen, Bauen, Wohnen

Leitung: Sabine Heilwagen
stv.Leitung: Friedel Schroeders

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen			Stellvertretung: Friedel Schroeders
			Leitung: Heilwagen, Sabine			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Bauverwaltung						
A01	Bauverwaltung, Denkmalschutz und -pflege	IVa		EG 10	1,00	
Planen und Bauen						
B01	Fachbereichs- leitung	A 13 gD	A 13 gD		1,00	
B02	Stv. Fach- bereichsleitung Städteplanung / Raumplanung	III / II		EG 12	1,00	

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen			Stellvertretung: Friedel Schroeders
			Leitung: Heilwagen, Sabine			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
B03	Flächen- und grundstücks- bezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	VIb		EG 6	0,41	
B04	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	0,78	
B05	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	1,00 0,83	

Die Stelle FB301 / B03 unterliegt einem „k.u.“-Vemerck. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen			Stellvertretung: Friedel Schroeders
	Leitung: Heilwagen, Sabine					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
B06	Ordnungswidrig- keiten und Rechts- behelfsverfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	IVa		EG 10	1,00 0,92	
B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII		EG 6	1,00 0,77	
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII		EG 6	1,00 0,51	

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

302

Fachbereich

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung: Frank Gaspers

stv.L Leitung: Werner Kamps

FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser		
			Leitung: Frank Gaspers		Stellvertretung: Werner Kamps
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Verkehrslenkung					
A01	Stv. Fach- bereichsleitung, Erschließungs- beiträge, Klimaschutz	A 12	A 12		1,00
Tiefbau					
B01	Fachbereichs- leitung, Straßenbau	II		EG 13	1,00
B02	Stadtent- wässerung, Kanalbau	IVa / III		EG 10	1,00
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	IVb / IVa		EG 10	1,00

FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser		
			Leitung: Frank Gaspers		Stellvertretung: Werner Kamps
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Abwasser					
C01	Stadtentwässerung (Kläranlagen), Gewässer- und Bodenschutz	IVa / III		EG 11	1,00
C02	Betriebsleitung, der Kläranlagen	Vb		EG 9	1,00
C03	Elektriker	5/6a		EG 6	1,00
C04	Stv. Leitung Kläranlage Ver- u. Entsorger	5/6a		EG 6	1,00
C05	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00

FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser			
			Leitung: Frank Gaspers			Stellvertretung: Werner Kamps
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
C06	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00	
C07	Elektrotechnische Fachkraft	5/6a		EG 6	1,00	
C08	Ver- u.Entsorgerin	5/6a		EG 6	1,00	
C09	Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00	
C10	Arbeiter	4/5a		EG 5	1,00	
C11	Fachkraft für Abwassertechnik	5/6a		EG 6	1,00	
Umwelt						
D01	Natur- und Landschaftsschutz Abfallwirtschaft	IVa		EG 10	1,00	

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

303

Fachbereich

Gebäudewirtschaft

Leitung: Hans-Josef Schreurs
stv.L Leitung: Uwe Vogel

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft		
			Leitung: Hans-Josef Schreurs		Stellvertretung: Uwe Vogel
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Schulhausmeister					
A01	Hausmeister GS Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00
A02	Hausmeister GS Arsbeck	VIII / VII		EG 5	1,00
A03	Hausmeister GS Beeck	5/6a		EG 6	1,00
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/6a		EG 6	1,00

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft				Stellvertretung: Uwe Vogel
			Leitung: Hans-Josef Schreurs				
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich Beschäftigte			
A05	Hausmeister GS Merbeck / GS Wildenrath	VII / VIb		EG 5	1,00		
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00		
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00		
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	VIb		EG 6	1,00		
Sporthalle / Sportplätze							
F01	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 5	1,00		
F02	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 6	1,00		

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft		
			Leitung: Hans-Josef Schreurs		Stellvertretung: Uwe Vogel
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Gebäudewirtschaft					
G01	Fachbereichs- leitung, allg. Ingenieurleistungen Hochbau	II		EG 13	1,00
G02	Stv.Fachbereichs- leitung, betriebswirtsch. und rechtliche Aufgaben, Koordination Hausmeister	A 12	A 12		1,00
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Gebäudewirtschaft			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Hans-Josef Schreurs		Stellvertretung: Uwe Vogel
			Im Stellenplan vorgesehen:	Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
G06	Gebäudeunterhal- tung, -sanierung, -instandsetzung	Vb		EG 9	1,00
G07	Neu-, Um-, Erweiterungsbau und Unterhaltung	Vc / Vb		EG 8	0,64 0,51
G08	Kaufm. Gebäude- management, Unter- stützungsarbeit Bereich Sachversicherungen	Vc / Vb		EG 9	1,00 0,85
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	VII		EG 5	0,72

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft				Stellvertretung: Uwe Vogel
			Leitung: Hans-Josef Schreurs				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang		
			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
G12	Hausmeister Rathaus	VIb		EG 6	1,00		
G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38		
G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,28		
G15	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,37		

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

304

Fachbereich

Baubetriebshof

Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser
stv.Leitung: Ingmar Pape

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof		
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser		Stellvertretung: Ingmar Pape
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Baubetriebshof					
01	Kaufmänn.Leiter Baubetriebshof, organisatorische und betriebswirtschaftl. Aufgaben	A 13 gD	A 13 hD		0,50
02	stellvertretende Leitung, Bauhofverwaltung	Vb (16) bzw. IV/b		EG 9	1,00
03	Bauhofbüro	VII / VI/b		EG 5	0,78 0,64

Die Stellen FB 304/01 und FB304/03 unterliegen einem „k.u.“-Vemerck. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof			Stellvertretung: Ingmar Pape	
				Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang			
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauhofwerkstatt								
05	Vorarbeiter Werkstatt	5/6a		EG 6	1,00			
06	KFZ- Mechatroniker	5/6a		EG 6	1,00			
07	Schreiner	5/6a		EG 6	1,00			
08	Straßenwart	5/6a		EG 6	1,00			
09	Elektriker	5/6a		EG 6	1,00			
10	Allrounder Gärtner-tätigkeiten, Tischler-tätigkeiten, Straßenbautätigkeiten, Schlossertätigkeiten	5/5a		EG 5	1,00			

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof		
				Kaufmann.Leitung: Lothar Esser		Stellvertretung: Ingmar Pape
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Kolonne I (Kanal und Beschilderung)						
11	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00	
12	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
13	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
14	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	0,50	

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof			Stellvertretung: Ingmar Pape
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
Kolonne II (Straßenbau und Straßenunterhaltung)						
15	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
16	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
17	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
18	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
19	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
20	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof		
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser		Stellvertretung: Ingmar Pape
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang
			Beamte	Tariflich Beschäftigte	
Kolonne III (Grünanlagen und Friedhöfe)					
21	Vorarbeiter (Gärtnermeister)	Vc / Vb		EG 9	1,00
22	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00
23	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00
24	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00
25	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00
26	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof			
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser		Stellvertretung: Ingmar Pape	
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Anm.
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich Beschäftigte		
27	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 4	1,00	
Kolonne Arsbeck / Wildenrath und Friedhöfe						
28	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
29	Kolonnenarbeiter	7/7a		EG 7	1,00	
30	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Baubetriebshof			Stellen- umfang	Stellvertretung: Ingmar Pape
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
31	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
32	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
33	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
34	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 5	1,00	
35	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00	
36	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 3	1,00	

Die Stelle FB304 / 34 unterliegt einem „k.w.“-Vemerck. Auf die separate Auflistung mit den Erläuterungen zu „k.u.“- und „k.w.“-Vermerken wird verwiesen.

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	2			Wahlbeamte			Höherer Dienst			Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst			
	1			B 4	A 16	A 15	A 14	A 13		A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 +	A 9	A 7
01.01.01 Rat und Ausschüsse																	
01.01.03 Fraktionen												0,900					
01.02.00 Verwaltungsführung				1,000	0,500	1,000						0,100					
01.04.00 Beschäftigtenvertretung																	
01.05.00 Rechnungsprüfung																	
01.06.00 Zentrale Dienste										1,000					0,200		
01.07.00 Presse und Öffentlichkeitsarbeit							0,100										
01.08.00 Personalmanagement							0,600										
01.08.01 Personalwirtschaft										1,000							
01.09.00 Finanzmanagement und Rechnungswesen							0,900			2,000	1,000	1,800	1,000	1,000	2,000		
01.10.01 IT-Infrastruktur							0,050			0,050					0,710		
01.10.02 Organisation							0,200										
01.10.03 Archiv							0,050						1,000				
01.11.01 Rechtsangelegenheiten				0,500									0,040				
01.11.02 Versicherungsangelegenheiten der Kassen										0,020			0,260				
01.13.01 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienangelegenheiten											0,750						
01.13.02 Bewirtschaftung der Grundstücke des Landbesitzes											0,150						
01.13.03 Instandhaltung											0,040						
01.13.04 Baumaßnahmen											0,060						
01.15.00 Städtepartnerschaften																	
01.18.00 Baubetriebshof								0,500		0,007							
02.01.00 Allgemeine Sicherheit und Ordnung										0,100	0,374						0,170
02.02.01 Gewerbewesen										0,030	0,208						
02.02.02 Märkte										0,010							
02.07.00 Verkehrsangelegenheiten										0,050							
02.08.00 Fahr- und Beförderungserlaubnisse										0,020							0,180
02.09.00 KFZ-Angelegenheiten										0,020							0,180
02.10.00 Einwohnerangelegenheiten										0,100							0,190
02.11.00 Personenstandswesen										0,030		0,900	0,510		0,600	0,478	
02.13.00 Statistik und Wahlen										0,100	0,083						0,010
02.15.00 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorsorge										0,300	0,166		1,000		5,000		
02.18.00 Sozialversicherungsangelegenheiten										0,040							
02.19.00 Friedhöfe																	
03.01.01 Grundschule Arsbeck										0,012	0,020				0,004		

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	2		Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst			
	1		B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 +	A 9	A 7
03.01.02 Grundschule Beeck									0,012	0,015					0,004
03.01.04 Grundschule Merbeck									0,012	0,015					0,004
03.01.05 Grundschule Rath-Anhoven									0,012	0,020					0,004
03.01.06 Grundschule Wegberg									0,016	0,020					0,004
03.01.07 Grundschule Wildenrath									0,012	0,015					0,004
03.01.08 Gemeinschaftshauptschule Wegberg									0,050	0,045			0,020	0,004	
03.01.09 Edith-Stein-Realschule									0,050	0,045			0,020	0,004	
03.01.10 Maximilian-Kolbe-Gymnasium									0,080	0,050			0,020	0,004	
03.02.01 Schülerbeförderung									0,040	0,030			0,220	0,040	
03.02.02 Lernmittelfreiheit									0,006	0,030					
03.02.03 Fördermaßnahmen für Schüler									0,100	0,050			0,630	0,067	
04.01.00 Kommunale kulturelle Veranstaltung									0,010	0,020			0,020	0,294	
04.06.00 Zentrale Schulbibliothek									0,008	0,030					
04.10.00 Bürgerhalle (Forum)									0,008	0,010				0,059	
05.01.00 Unterstützung von Senioren									0,015	0,015					
05.02.00 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und									0,010	0,020					
05.03.01 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem									0,070	0,025					
05.03.02 Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB															
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG									0,020	0,015	0,700				
05.05.01 Wohnbauförderung, Wohnungsmarkt															
05.05.02 Gewährung von Wohngeld									0,070	0,040					
05.06.01 Hilfe zum Erhalt oder zur Erlangung einer Wg									0,010						
05.06.02 Verwaltung und Betrieb von Unterkün									0,020	0,010	0,300				
06.01.01 Förderung von Kindern in Tageseinric									0,040	0,100					
06.01.02 Kindergarten Arsbeck									0,040	0,090				0,004	
06.01.03 Kindergarten Klinikum									0,020	0,070				0,004	
06.01.04 Kindergarten Merbeck									0,070	0,070				0,004	
06.02.01 Jugendarbeit									0,050	0,045			0,020	0,050	
08.01.01 Turn- und Sporthallen									0,020	0,030			0,020	0,050	
08.01.02 Außensportanlagen									0,010	0,010			0,010	0,025	
08.02.00 Sportförderung									0,050	0,005			0,010	0,100	
08.03.00 Bereitstellung und Betrieb von Bäder									0,020	0,020			0,020	0,100	
09.01.02 Kommunale Bauleitplanung									0,200						
09.01.04 Städtebauliche Rahmenplanung, info									0,100						

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt		Wahlbeamte				Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
1	2	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 +	A 8	A 7	
09.01.05 Planungs- und Gestaltungsberatung																
09.01.06 Betreuen von Verfahren externer Planung								0,100								
09.02.01 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung						0,500										
09.02.02 Städtebauliche Verträge																
09.05.00 Grundstücksneuordnung und grundstücksspezifische Maßnahmen																
10.01.01 Genehmigungsverfahren								0,400								
10.01.02 Bauüberwachung und Überprüfung								0,150								
10.02.00 Baubehördliche Beratung und Information								0,050								
10.03.00 Denkmalschutz und Denkmalpflege																
10.04.00 Wohnbau								0,030	0,020							
11.02.00 Abfallwirtschaft																
11.03.01 Entwässerung und Abwasserbeseitigung									0,600							
11.03.04 Beitragswesen									0,050							
12.01.01 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Verkehrsflächen									0,350							
12.02.01 Verkehrsleitende und regelnde Anlagen								0,090								
12.02.03 Öffentliche Beleuchtung																
12.03.01 Straßenrechtliche Maßnahmen								0,010								
13.01.00 Öffentliches Grün																
13.02.00 Natur und Landschaft																
13.03.00 Wald, Forst- und Landwirtschaft																
13.04.00 Wasser und Wasserbau																
13.05.00 Bestattungen								0,080		0,100	0,190		0,200	0,235		
14.01.01 Lokale Agenda																
15.01.01 Stadtmarketing								0,300								
15.01.02 Maßnahmen zur Stadtentwicklung																
15.01.03 Liegenschaftsverwaltung																
15.01.04 Landes- und Regionalplanung																
15.02.00 Tourismus								0,100								
15.04.00 Anteile an Unternehmen					0,100											
Gesamtergebnis		1,00	1,00	1,00	2,00	1,00		8,00	4,83	4,80	4,00	1,00	2,00	9,26	0,73	
Gesamtzahl der Stellen Beamtinnen/Beamte :		40,62														

Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt		Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst								
1	2	3								
		S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 6	S 3	
	02.01.00 Allgemeine Sicherheit und Ordnung									
	05.03.03 Hilfen nach AsylBLG		0,800							
	05.06.01 Hilfe z. Erhalt./Erlang. Wohn.		0,100							
	06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,000						8,900	1,980	
	06.01.03 Kindergarten Klinkum			1,000				5,060	1,140	
	06.01.04 Kindergarten Merbeck						0,770	4,230		
	06.02.01 Jugendarbeit		0,100		0,770					
	Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	0,77		0,77	18,19	3,12	
	Gesamtzahl der Stellen tarifl.Beschäftigte :	25,85								

Stellenübersicht

Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)

Stellenübersicht

Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)

T. 1.

E. 31.8.15

82
A



Der Personalrat der Stadt Wegberg

Stadtverwaltung · Postfach 11 33 · 41837 Wegberg

Herrn
Bürgermeister Michael Stock

Im Hause

Rathaus Rathausplatz 25,
41844 Wegberg

Auskunft erteilt Herr Jansen
Zimmer-Nr. 013
Durchwahl 02434-83-508

Datum 31.08.2015

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2015

Sehr geehrter Herr Stock,

der Personalrat hat den Entwurf zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2015 und Ihre Erklärung, im Haushaltsjahr 2015 keine Beförderungen vorzunehmen, zur Kenntnis genommen.

Bereits jetzt möchte der Personalrat im Hinblick auf die Stellenplanberatungen 2016 anregen, die Stellen Fachbereichsleitung Bildung und Soziales, sowie Bürgerservice und Sicherheit wegen einem unter Umständen bewertungsrelevanten Zuwachs an Aufgaben, unter Verwendung des geänderten Systems (KGST), neu zu bewerten.

Die beiden Stellen wurden letztmalig 25.01.2010(FB 202) und 29.08.2002(FB201) bewertet.

Mit freundlichen Grüßen

Jürgen Jansen

Personalratsvorsitzender

I.A.



Stadt
Wegberg

... lebendige Nähe

E. 28.8.15

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

Im Hause

Der Bürgermeister

Sachbearbeiterin Ute Nobis
Gleichstellungsbeauftragte

Zimmer 505
Rufnummer (0 24 34) 83509
Telefax
E-Mail ute.nobis@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum
28.08.15

Stellenplan 2015

hier: 2. Ausfertigung

Sehr geehrter Herr Stock,

die 2. Ausfertigung des Stellenplans 2015 habe ich zur Kenntnis genommen.

Zu begrüßen ist, dass wir mit der Einstellung von Frau Heilwagen eine Frau in Führungsposition gewonnen haben.

Wenn es ein nicht allzu großer Aufwand ist, würde ich bitten, beim nächsten Stellenplan eine geschlechterdifferenzierte Darstellung der Personalstruktur vorzunehmen. Sie bietet eine solide Basis für die Analyse personalwirtschaftlicher Maßnahmen aller Art und die daraus abzuleitende Entwicklung von entsprechenden Handlungsbedarfen.

Mit freundlichen Grüßen



Ute Nobis
Gleichstellungsbeauftragte

Rathaus
Rathausplatz 25, 41844 Wegberg
Internet: www.wegberg.de

Sprechzeiten
nur nach besonderer Vereinbarung

Konten der Stadtkasse

Kreissparkasse Wegberg 4 004 800 (BLZ 312 512 20)
Volksbank Erkelenz-Hückelhoven-Wegberg eG 7 100 226 019 (BLZ 312 612 82)
Deutsche Bank Wegberg 7 524 010 (BLZ 310 700 01)
Postbank Köln 279 26 – 500 (BLZ 370 100 50)

T. 1.

E. 31.8.15

87
A



Der Personalrat der Stadt Wegberg

Stadtverwaltung · Postfach 11 33 · 41837 Wegberg

Herrn
Bürgermeister Michael Stock

Im Hause

Rathaus Rathausplatz 25,
41844 Wegberg

Auskunft erteilt Herr Jansen
Zimmer-Nr. 013
Durchwahl 02434-83-508

Datum 31.08.2015

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2015

Sehr geehrter Herr Stock,

der Personalrat hat den Entwurf zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2015 und Ihre Erklärung, im Haushaltsjahr 2015 keine Beförderungen vorzunehmen, zur Kenntnis genommen.

Bereits jetzt möchte der Personalrat im Hinblick auf die Stellenplanberatungen 2016 anregen, die Stellen Fachbereichsleitung Bildung und Soziales, sowie Bürgerservice und Sicherheit wegen einem unter Umständen bewertungsrelevanten Zuwachs an Aufgaben, unter Verwendung des geänderten Systems (KGST), neu zu bewerten.

Die beiden Stellen wurden letztmalig 25.01.2010(FB 202) und 29.08.2002(FB201) bewertet.

Mit freundlichen Grüßen

Jürgen Jansen
Personalratsvorsitzender

I.A.



Stadt
Wegberg

E. 28.8.15

... lebendige Nähe

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

Im Hause

Der Bürgermeister

Sachbearbeiterin Ute Nobis
Gleichstellungsbeauftragte

Zimmer 505
Rufnummer (0 24 34) 83509
Telefax
E-Mail ute.nobis@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum
28.08.15

Stellenplan 2015

hier: 2. Ausfertigung

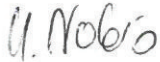
Sehr geehrter Herr Stock,

die 2. Ausfertigung des Stellenplans 2015 habe ich zur Kenntnis genommen.

Zu begrüßen ist, dass wir mit der Einstellung von Frau Heilwagen eine Frau in Führungsposition gewonnen haben.

Wenn es ein nicht allzu großer Aufwand ist, würde ich bitten, beim nächsten Stellenplan eine geschlechterdifferenzierte Darstellung der Personalstruktur vorzunehmen. Sie bietet eine solide Basis für die Analyse personalwirtschaftlicher Maßnahmen aller Art und die daraus abzuleitende Entwicklung von entsprechenden Handlungsbedarfen.

Mit freundlichen Grüßen



Ute Nobis
Gleichstellungsbeauftragte

Rathaus
Rathausplatz 25, 41844 Wegberg
Internet: www.wegberg.de

Sprechzeiten
nur nach besonderer Vereinbarung

Konten der Stadtkasse

Kreissparkasse Wegberg 4 004 800 (BLZ 312 512 20)
Volksbank Erkelenz-Hückelhoven-Wegberg eG 7 100 226 019 (BLZ 312 612 82)
Deutsche Bank Wegberg 7 524 010 (BLZ 310 700 01)
Postbank Köln 279 26 – 500 (BLZ 370 100 50)