

Vorlage der Verwaltung	Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 26.02.2016	Genehmigungsvermerk Datum: 29.02.2016
Tagesordnungspunkt 14.2	Bezeichnung der Vorlage: Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2016		Bürgermeister:
Vorlage-Nr: VO/3505/16			gez. Stock
Zu beraten im:			
Ö/N	Datum	Gremium	
Ö	15.03.2016	Haupt- und Finanzausschuss (mit PersA)	
Ö	Rat der Stadt Wegberg		

Sachverhalt:

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2016 auf der Grundlage des § 8 GemHVO erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus folgenden Dokumenten:

- Stellenplan (Zahlenwerk unterteilt nach Beschäftigtengruppe)
- Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte
- Übersicht über k.u.- (künftig umzuwandeln) bzw. k.w.- (künftig wegfallend) Vermerke
- Übersicht über die Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen
- Übersicht über die vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplanes auf die Produkte

Auf die entsprechenden Anlagen zu dieser Beratungsvorlage wird verwiesen. Im Rahmen der Stellenplanerstellung erfolgte eine umfassende Beteiligung des Verwaltungsvorstandes, der Fachbereichsleiter/innen sowie des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten.

Die Stellungnahmen des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten werden unmittelbar nach Erhalt nachgereicht.

Der Stellenplan weist eine Gesamtstellenzahl in Höhe von 194,94 Stellen aus. Im Vergleich mit dem Stellenplan 2015 (199,59 Stellen) entspricht dies einem **Rückgang in Höhe von 4,65 Stellen**. Diese Gesamtveränderung ergibt sich in Bezug auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen und setzt sich wie folgt zusammen:

Tariflich Beschäftigte:	-0,85 Stellen
Sozial- und Erziehungsdienst	-0,63 Stellen
Beamte	-3,17 Stellen
Gesamt	-4,65 Stellen

Zur ergänzenden Information ist dieser Beratungsvorlage erstmals eine Übersicht beigelegt, die die wesentlichen Veränderungen anhand der einzelnen Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen darstellt. Darüber hinaus bietet die Verwaltung an, die wesentlichen Veränderungen ggf. im Rahmen der Haushaltsberatungen in den einzelnen Fraktionen zu erläutern.

Für den Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes muss darauf hingewiesen werden, dass der künftige Personalbedarf von den konkreten Belegungszahlen abhängt. Den Aufwendungen müssen die Zuschussgewährungen und Refinanzierungen bis zu einer Quote in Höhe von rund 79 % gegenübergestellt werden, die sich aus dem Kinderbildungsgesetz NRW ergeben.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen. Auf die bedarfsgerechte Neukonzeption der Anzahl der angebotenen Ausbildungsstellen im Rahmen des Personalkosteneinsparkonzeptes wird verwiesen.

Die Ziele des Frauenförderplanes wurden berücksichtigt.

Beschlussvorschlag:

Der Haupt- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat, den Stellenplan 2016 in der vorliegenden Fassung zu beschließen.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2016 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Keine Vorschläge der Verwaltung

Anlage/n:

Veränderungsübersicht
Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
Stellungnahme des Personalrates
Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Veränderungsübersicht

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2016

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2016

- 1) In der Besoldungsgruppe A 14 wird die ausgewiesene Stelle des/der Kämmerer/in durch eine interne Nachbesetzung eingespart (- 1,0 Stellenanteile).
- 2) In der Besoldungsgruppe A 13 gD ist eine Beförderungsstelle ausgewiesen (+ 1,0 Stellenanteile).
- 3) In der Besoldungsgruppe A 11 wird auf die Nachbesetzung einer Stelle verzichtet (- 1,0 Stellenanteile). Zudem erfolgt eine Erhöhung von 0,08 Stellenanteilen durch eine Teilzeitbeschäftigung (+ 0,08 Stellenanteile) sowie eine Ersparnis von 1,0 Stellenanteilen durch die interne Nachfolge im Bereich Asyl (- 1,0 Stellenanteile).
- 4) In der Besoldungsgruppe A 10 wird auf die Ausweisung einer in den Vorjahren vorsorglich eingeplanten Stelle verzichtet (- 1,0 Stellenanteile). Es erfolgt eine Reduzierung von 0,27 Stellenanteilen aufgrund einer Teilzeitbeschäftigung (- 0,27 Stellenanteile). Eine zusätzliche Stelle wird durch die Nachfolge im Bereich Asyl ausgewiesen (+ 1,0 Stellenanteile).
- 5) In der Besoldungsgruppe A 13 gehobener technischer Dienst ist eine Beförderungsstelle unter Berücksichtigung einer Teilzeitbeschäftigung ausgewiesen (-0,05 Stellenanteile).
- 6) In der Besoldungsgruppe A 09 wird auf die Nachbesetzung einer Stelle verzichtet (-1,0 Stellenanteile). Es erfolgt eine Erhöhung einer Teilzeitbeschäftigung in einem Umfang von 0,07 Stellenanteilen (+ 0,07 Stellenanteile).
- 7) In der Besoldungsgruppe A 10 des gehobenen feuerwehrtechnischen Dienstes wird auf die Ausweisung einer Stelle verzichtet (- 1,0 Stellenanteile).
- 8) In der Besoldungsgruppe A 08 des mittleren feuerwehrtechnischen Dienstes wird eine Beförderungsstelle ausgewiesen (+ 1,0 Stellenanteile).

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2016

- 1) In der Entgeltgruppe 11 erfolgt eine redaktionelle Anpassung um 0,01 Stellenanteile (- 0,01 Stellenanteile).
- 2) In der Entgeltgruppe 10 wird eine zusätzliche Stelle im Bereich Büro des Bürgermeisters ausgewiesen (+ 1,0 Stellenanteile). Zudem ist eine weitere Neueinstellung für den Fachbereich 302 vorgesehen (+ 1,0 Stellenanteile).
- 3) In der Entgeltgruppe 9 entfällt eine Stelle aufgrund von Höhergruppierung (- 1,0 Stellenanteile). Es wird eine Höhergruppierung im Fachbereich 401 Finanzwirtschaft ausgewiesen (+ 1,0 Stellenanteile). Durch eine Reduzierung einer Teilzeitbeschäftigung entfallen 0,13 Stellenanteile (- 0,13 Stellenanteile). Im Rahmen der Nachfolgebesetzung in Teilzeit im Fachbereich 401 Finanzwirtschaft (Stadtkasse) entfallen 0,23 Stellenanteile (- 0,23 Stellenanteile). Die in diesem Zusammenhang freigehaltene zusätzliche Stelle entfällt vollständig (- 1,0 Stellenanteile).
- 4) In der Entgeltgruppe 8 wird die Anhebung einer Stelle auf Vollzeit im Fachbereich 201 Bürgerservice und Sicherheit durch 0,22 Stellenanteile ausgewiesen (+ 0,22 Stellenanteile). Eine Stelle entfällt aufgrund von Höhergruppierung im Fachbereich 401 Finanzwirtschaft (- 1,0 Stellenanteile). Eine befristete Stelle im Bereich Flüchtlingsbetreuung wird neu ausgewiesen (+ 1,0 Stellenanteile).
- 5) In der Entgeltgruppe 5 wird eine Höhergruppierung im Bereich GrenzlandRingBad ausgewiesen (+ 1,0 Stellenanteile). Durch eine Teilzeitbeschäftigung entfallen 0,13 Stellenanteile (- 0,13 Stellenanteile). Durch die Rückkehr einer beurlaubten Kraft wurden 0,07 Stellenanteile wegen höherer Ursprungsausweisung eingespart (- 0,07 Stellenanteile). Durch eine interne Umsetzung werden im Bereich Büro des Bürgermeisters 0,50 Stellenanteile eingespart (- 0,50 Stellenanteile).
- 6) In der Entgeltgruppe 3 entfallen zwei Stellen im Bereich GrenzlandRingBad ersatzlos. Eine Stelle aufgrund von Höhergruppierung (- 1,0 Stellenanteile) und eine weitere Stelle im Wege von Umstrukturierungsmaßnahmen (- 1,0 Stellenanteile).

Im Auftrag

gez. Brocker

1. Herrn Wilkens-Mathar mit der Bitte um Kenntnisnahme und Mitzeichnung (gezeichnet).
2. Herrn Bürgermeister Stock mit der Bitte um Kenntnisnahme und Zustimmung (gezeichnet).

Stellenplan 2016

**Zahlenwerk
Produktzuordnungen
Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen**

Vergleich der Stellenplandaten 2015 zu 2016

Beschäftigtengruppe	Stellen 2016	Stellen 2015	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	132,27	133,12	- 0,85 Stellen	- 0,64 %
Sozial-u. Erziehungsdienst (S)	25,22	25,85	- 0,63 Stellen	- 2,44 %
insgesamt	157,49	158,97	- 1,48 Stellen	- 0,93%
Beamte (Bes.Gr. A oder B nach ÜBesG NRW)	37,45	40,62	- 3,17 Stellen	- 7,80%
Gesamtzahl/Gesamtveränderung	194,94	199,59	- 4,65 Stellen	- 2,33 %

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2016

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. In Gruppe	Vermerk	Grund
5	I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungsmanagement	Vc / Vb	EG 9	1,00		EG 9	k.u.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden des Stelleninhabers sechs Monate unbesetzt bleiben und mit reduzierter Wertigkeit nachbesetzt werden.
8	I.5 / 02	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld	Vc / Vb	EG 9	1,00		EG 9	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 8).
9	I.8 / 02	Stadtarchiv, Poststelle	VIII / VII	EG 5	1,00		EG 5	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe (EG 3).
15	401 / 06	Jahresabschlüsse, Haushaltsplanungen, steuer- und gebührenrechtliche Angelegenheiten		A 13 gD	1,00		A 13 gD	k.u.	Stelle soll nach Freiwerden hinsichtlich der zugeordneten Aufgaben überprüft und anschließend bewertet werden.
16	401 / 09	Steuern und Abgaben	VII / VIb	EG 6	0,64		EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 5).
16	401 / 10	Vollstreckung	Vc / Vb	EG 9	1,00 0,77		EG 9	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 8).
17	401 / 15	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb	EG 6	1,00		EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 5).
18	Q3	Freigestellter Personalratsvorsitzender	III / II	EG 12	1,00		EG 12	k.u.	Die zukünftige Stellenausweisung hängt von den Personalratswahlen am 12.05.2016 ab.

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. In Gruppe	Vermerk	Grund
23	201 / B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegenheiten	Vc / Vb	EG 9	1,00 0,51		EG 9	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 8).
24	201 / B07	Ruhender Verkehr, einschl. verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb	EG 6	1,00		EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 5).
26	201 / D01	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VIb	EG 8	1,00		EG 8	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden der Stelleninhaberin ersatzlos entfallen.
26	201 / D02	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VIb	EG 8	1,00		EG 8	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden des Stelleninhabers überprüft werden. Eine Wiederbesetzung erfolgt voraussichtlich mit reduzierter Stellenwertigkeit.
28	202 / A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII	EG 5	0,51		EG 5	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden der Stelleninhaberin überprüft werden.
29	202 / B03	Grundschulen Arsbeck u. Wildenrath	VIII / VII	EG 5	0,49		EG 5	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe (EG 3).
29	202 / B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	VIII	EG 5	0,18		EG 5	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe (EG 3).
29	202 / B05	Kastanienschule Rath-Anhoven	VIII / VII	EG 5	0,18		EG 5	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe (EG 3).

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. In Gruppe	Vermerk	Grund
30	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9	1,00 0,57		EG 9	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 8).
31	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00		EG 10	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 9).
32	202 / G07	Wohngeld	Vc / Vb	EG 9	0,14		EG 9	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 8).
43	202 / M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	Vc / Vb	EG 9	1,00		EG 9	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 8).
43	202 / M03	Schwimmmeister	Vlb / Vc	EG 8	1,00		EG 8	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe (EG 6).
43	202 / M04	Schwimmmeistergehilfin	VIII / VII	EG 5	0,77		EG 5	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 3).
43	202 / M05	Schwimmmeistergehilfe	VIII / VII	EG 5	1,00		EG 5	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Freiwerden durch Reduzierung der Standards entfallen.

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. In Gruppe	Vermerk	Grund
46	III / 02	Vorzimmer technischer Beigeordneter, Sachbearbeitung, Unterstützung Abfallwirtschaft	VII / VIb	EG 8	1,00		EG 8	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 5).
49	301 / B03	GIS-Daten, computergestützte Kartierung	VIb	EG 6	0,41		EG 6	k.u.	Stellenzuschnitt bei Personalwechsel prüfen, Planungsleistungen verstärkt extern vergeben, Reduzierung des eigenen Bedarfs
50	301 / B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII	EG 6	1,00 0,77		EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 5).
50	301 / B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII	EG 6	0,59 0,51		EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 5).
56	303 / A02	Hausmeister GS Arsbeck	VIII / VII	EG 5	1,00		EG 5	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe (EG 3).
57	303 / F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	VII / VIb	EG 6	1,00		EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit der nächst niedrigeren Entgeltgruppe (EG 5).
62	304 / 01	Kaufmännische Baubetriebshofleitung	A 13 gD	A 13 hD	0,50		A 13 hD	k.u.	Stelleninhaber ist Beamter des höheren Dienstes, Wertigkeit der Stelle ist A 13 gehobener Dienst
62	304 / 03	Bauhofbüro	VII / VIb	EG 5	0,78 0,64		EG 5	k.u.	Umorganisation in Abhängigkeit von der Besetzung der Stelle FB 304 / 02

Stellenplan Beamte 2016

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2016		Zahl der Stellen 2015	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2015
		insgesamt	davon ausgesondert		
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst	A 14	1,00		2,00	0,00
	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst	A 13	8,00		7,00	8,00
	A 12	4,83		4,83	4,83
	A 11	2,88		4,80	3,88
	A 10	1,73		2,00	1,00
	A 09	1,00		1,00	0,00
Geh. Archivdienst	A 10	1,00		1,00	1,00
Geh. Techn. Dienst	A 13	0,95		1,00	0,00
	A 12	0,00		0,00	1,00
Mittlerer Dienst	A 09 + Z	2,00		2,00	2,00
	A 09	3,33		4,26	2,26
	A 08	0,00		0,00	0,00
	A 07	0,73		0,73	0,73
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst	A 10	0,00		1,00	0,00
Mittlerer feuerwehr- techn. Dienst	A 09	5,00		5,00	5,00
	A 08	1,00		0,00	0,00
	A 07	0,00		0,00	1,00
Insgesamt		37,45		40,62	34,70

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2016

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2016	Zahl der Stellen 2015	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 01.10.2015
1	2	3	4
13	3,00	3,00	3,00
12	3,00	3,00	3,00
11	6,11	6,12	6,11
10	13,92	11,92	11,92
9	14,46	15,82	13,46
8	14,04	13,82	13,82
7	1,00	1,00	1,00
6	54,07	54,07	51,74
5	18,97	18,67	17,57
4	1,00	1,00	1,00
3	0,00	2,00	0,00
2	2,70	2,70	2,70
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	132,27	133,12	125,32

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2016

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2016	Zahl der Stellen 2015	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 01.10.2015
1	2	3	4
S 16	1,00	0,00	0,00
S 15	2,00	1,00	1,00
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,77	1,00	1,00
S 12	1,00	0,77	0,77
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,77	0,77
S 9	0,82	0,00	0,00
S 8a	14,51	18,19	18,67
S 3	3,12	3,12	3,12
insgesamt:	25,22	25,85	26,33

Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung. Da zum Zeitpunkt der Stellenplanberatung 2016 die konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtungen noch nicht bekannt sind, wurde mit lediglich redaktionell veränderten Werten des Stellenplanes 2015 gearbeitet. Sollten auf der Grundlage der konkreten Belegungszahlen höhere Stellenbedarfe entstehen, beabsichtigt die Verwaltung die Herbeiführung einer unterjährigen Beratung und Beschlussfassung im Haupt- und Finanzausschuss bzw. Rat.

Der Tarifabschluss vom 30. September 2015 im Sozial- und Erziehungsdienst sieht im Wesentlichen vor, dass die bisherigen Entgeltgruppen rückwirkend zum 01.07.2015 in ein neues Tabellenwerk übergeleitet werden. So wird bspw. die bisherige Entgeltgruppe S 6 (Erzieher/innen mit entsprechenden Tätigkeiten) in die neue Entgeltgruppe S 8a übergeleitet. Aufgrund des Tarifabschlusses besteht die Verpflichtung, ständige Vertretungen der Einrichtungsleitungen zu benennen. Zu diesem Zweck wurden interne Stellenbesetzungsverfahren durchgeführt.

Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte (2016)

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2016	beschäftigt am 01.10.2015
1	2	3	4
Auszubildende und Praktikanten			
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	4,00	3,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	4,00	3,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	1,00	1,00
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	3,00	3,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	1,00	1,00
Informatorisch Beschäftigte			
Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,34	0,49
Erzieher/Kinderpfleger(m/w) 100 % refinanz.	TVÖD / SuE	1,36	1,47
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	2,00	2,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	2,64	2,64
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,77	0,77
Sonstige (Beamtinnen und Beamte) *		1,55	1,30
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		2,64	3,02
insgesamt:		30,30	28,69

* Erläuterung :

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem.Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 +	A 9	A 8	A 7
01.01.01 Rat und Ausschüsse						0,050								
01.01.03 Fraktionen						0,030								
01.02.00 Verwaltungsführung	1,000	1,000	1,000			0,100								
01.04.00 Beschäftigtenvertretung														
01.05.00 Rechnungsprüfung						1,000								
01.06.00 Zentrale Dienste				0,100										
01.07.00 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,520								
01.08.00 Personalmanagement				0,600										
01.08.01 Personalwirtschaft						1,000						1,000		
01.09.00 Finanzmanagement und Rechnungswesen						3,000	1,000	1,880		1,000		0,710		
01.10.01 IT-Infrastruktur				0,050										
01.10.02 Organisation				0,200										
01.10.03 Archiv				0,050					1,000					
01.11.01 Rechtsangelegenheiten									0,029					
01.11.02 Versicherungsangelegenheiten der Kommune						0,020			0,189					
01.13.01 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung							0,750							
01.13.02 Bewirtschaftung der Grundstücke des allg. Grundvermögens							0,150							
01.13.03 Instandhaltung							0,040							
01.13.04 Baumaßnahmen							0,060							
01.15.00 Städtepartnerschaften						0,007								
01.18.00 Baubetriebshof					0,500									
02.01.00 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,100	0,374							0,170
02.02.01 Gewerbewesen						0,030	0,208							
02.02.02 Märkte						0,010								
02.07.00 Verkehrsangelegenheiten						0,050								
02.08.00 Fahr- und Beförderungserlaubnisse						0,020								0,180
02.09.00 KFZ-Angelegenheiten						0,020								0,180
02.10.00 Einwohnerangelegenheiten						0,100								0,190
02.11.00 Personenstandswesen						0,030		0,900	0,373		0,600	0,516		
02.13.00 Statistik und Wahlen						0,100	0,083							0,010
02.15.00 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,300	0,166					5,000	1,000	
02.18.00 Sozialversicherungsangelegenheiten						0,040								
03.01.01 Grundschule Arsbeck						0,012	0,020					0,004		
03.01.02 Grundschule Beeck						0,012	0,015					0,004		
03.01.04 Grundschule Merbeck						0,012	0,015					0,004		

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 +	A 9	A 8	A 7
03.01.05 Grundschule Rath-Anhoven						0,012	0,020					0,004		
03.01.06 Grundschule Wegberg						0,016	0,020					0,004		
03.01.07 Grundschule Wildenrath						0,012	0,015					0,004		
03.01.08 Gemeinschaftshauptschule Wegberg						0,050	0,045				0,020	0,004		
03.01.09 Edith-Stein-Realschule						0,050	0,045				0,020	0,004		
03.01.10 Maximilian-Kolbe-Gymnasium						0,080	0,050				0,020	0,004		
03.02.01 Schülerbeförderung						0,040	0,030				0,220	0,040		
03.02.02 Lernmittelfreiheit						0,006	0,030							
03.02.03 Fördermaßnahmen für Schüler						0,100	0,050				0,630	0,067		
04.01.00 Kommunale kulturelle Veranstaltungen						0,010	0,020				0,020	0,296		
04.06.00 Zentrale Schulbibliothek						0,008	0,030							
04.10.00 Bürgerhalle (Forum)						0,008	0,010					0,059		
05.01.00 Unterstützung von Senioren						0,015	0,015							
05.02.00 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit						0,010	0,020							
05.03.01 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem Sozialgesetzbuch (SGB XII)						0,070	0,025							
05.03.02 Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft														
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG						0,020	0,015		1,000					
05.05.01 Wohnbauförderung, Wohnungsmarktbeobachtung														
05.05.02 Gewährung von Wohngeld						0,070	0,040							
05.06.01 Hilfe zum Erhalt oder zur Erlangung einer Wohnung						0,010								
05.06.02 Verwaltung u. Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose						0,020	0,010							
06.01.01 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege						0,040	0,100							
06.01.02 Kindergarten Arsbeck						0,040	0,090					0,004		
06.01.03 Kindergarten Klinkum						0,020	0,070					0,004		
06.01.04 Kindergarten Merbeck						0,070	0,070					0,004		
06.02.01 Jugendarbeit						0,050	0,045				0,020	0,050		
08.01.01 Turn- und Sporthallen						0,020	0,030				0,020	0,050		
08.01.02 Außensportanlagen						0,010	0,010				0,010	0,025		
08.02.00 Sportförderung						0,050	0,005					0,110		
08.03.00 Bereitstellung und Betrieb von Bäder						0,020	0,020				0,020	0,100		
09.01.02 Kommunale Bauleitplanung						0,095								
09.01.04 Städtebauliche Rahmenplanung, informelle Planung						0,047								
09.01.05 Planungs- und Gestaltungsberatung														
09.01.06 Betreuen von Verfahren externer Planungsträger						0,095								
09.02.01 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung					0,500									

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 +	A 9	A 8	A 7
09.02.02 Städtebauliche Verträge														
09.05.00 Grundstücksneuordnung u. grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen														
10.01.01 Genehmigungsverfahren						0,429								
10.01.02 Bauüberwachung und Überprüfung						0,190								
10.02.00 Baubehördliche Beratung und Information						0,047								
10.03.00 Denkmalschutz und Denkmalpflege						0,047								
10.04.00 Wohnbau						0,030	0,020							
11.02.00 Abfallwirtschaft														
11.03.01 Entwässerung und Abwasserbeseitigung							0,600							
11.03.04 Beitragswesen							0,050							
12.01.01 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel							0,350							
12.02.01 Verkehrsleitende und regelnde Anlagen						0,090								
12.02.03 Öffentliche Beleuchtung														
12.03.01 Straßenrechtliche Maßnahmen						0,010								
13.01.00 Öffentliches Grün														
13.02.00 Natur und Landschaft														
13.03.00 Wald, Forst- und Landwirtschaft														
13.04.00 Wasser und Wasserbau														
13.05.00 Bestattungen						0,080		0,100	0,138		0,400	0,254		
14.01.01 Lokale Agenda														
15.01.01 Stadtmarketing						0,200								
15.01.02 Maßnahmen zur Stadtentwicklung														
15.01.03 Liegenschaftsverwaltung														
15.01.04 Landes- und Regionalplanung														
15.02.00 Tourismus						0,100								
15.04.00 Anteile an Unternehmen														
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	8,95	4,83	2,88	2,73	1,00	2,00	8,33	1,00	0,73
Gesamtzahl der Stellen Beamtinnen/Beamte :	37,45													

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)													
	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
01.01.01 Rat und Ausschüsse					0,750		0,500		0,050					
01.01.03 Fraktionen					0,100									
01.02.00 Verwaltungsführung							0,950		0,200	0,921				
01.03.00 Gleichstellung						0,500								
01.04.00 Beschäftigtenvertretung			1,000											
01.05.00 Rechnungsprüfung				0,513										
01.06.00 Zentrale Dienste			0,100		1,150		0,200		0,350	0,080				
01.07.00 Presse und Öffentlichkeitsarbeit					0,100	0,350								
01.08.00 Personalmanagement			0,225		1,000	1,000	1,800							
01.08.01 Personalwirtschaft						1,000								
01.09.00 Finanzmanagement und Rechnungswesen						2,270	2,000		3,040	1,000				
01.10.01 IT-Infrastruktur			0,050		2,000									
01.10.02 Organisation			0,600											
01.10.03 Archiv			0,025							0,920				
01.11.01 Rechtsangelegenheiten		1,000												
01.11.02 Versicherungsangelegenheiten der Kommune														
01.13.01 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,080				0,170				0,036				
01.13.02 Bewirtschaftung der Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,020				0,680			0,520				1,030	
01.13.03 Instandhaltung		0,650		2,050	0,800		0,434		0,960	0,396				
01.13.04 Baumaßnahmen		0,250		0,950	0,200		0,076			0,288				
01.15.00 Städtepartnerschaften														
01.18.00 Baubetriebshof						2,000		1,000	25,500	1,640	1,000			
02.01.00 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,357	0,180		1,828					
02.02.01 Gewerbewesen						0,403			0,050					
02.02.02 Märkte									0,140					
02.07.00 Verkehrsangelegenheiten							0,195		0,890					
02.08.00 Fahr- und Beförderungserlaubnisse							0,086		0,268					
02.09.00 KFZ-Angelegenheiten							0,086		0,308					
02.10.00 Einwohnerangelegenheiten							0,614		2,025					
02.11.00 Personenstandswesen														
02.13.00 Statistik und Wahlen							0,076		0,170					
02.15.00 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung							0,703		1,000					
02.18.00 Sozialversicherungsangelegenheiten							1,920							
03.01.01 Grundschule Arsbeck										1,299				

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)													
	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
03.01.02 Grundschule Beeck									1,000	0,334				
03.01.04 Grundschule Merbeck										0,636				
03.01.05 Grundschule Rath-Anhoven									1,000	0,197				
03.01.06 Grundschule Wegberg									0,530	1,345				
03.01.07 Grundschule Wildenrath										0,661				
03.01.08 Gemeinschaftshauptschule Wegberg									0,020	1,860				
03.01.09 Edith-Stein-Realschule									0,020	2,046				
03.01.10 Maximilian-Kolbe-Gymnasium									1,030	1,186				
03.02.01 Schülerbeförderung														
03.02.02 Lernmittelfreiheit														
03.02.03 Fördermaßnahmen für Schüler														
04.01.00 Kommunale kulturelle Veranstaltungen										0,270				
04.06.00 Zentrale Schulbibliothek						0,820								
04.10.00 Bürgerhalle (Forum)														
05.01.00 Unterstützung von Senioren					0,020									
05.02.00 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit					0,282									
05.03.01 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem Sozialgesetzbuch (SGB XII)					0,698	0,870								
05.03.02 Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft														
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG					0,700		1,000		1,120	0,040				
05.05.01 Wohnbauförderung, Wohnungsmarktbeobachtung														
05.05.02 Gewährung von Wohngeld						0,140	1,010							
05.06.01 Hilfe zum Erhalt oder zur Erlangung einer Wohnung							0,540							
05.06.02 Verwaltung u. Betrieb v. Unterkünften u. Einrichtungen für Wohnungslose					0,300									
06.01.01 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege														
06.01.02 Kindergarten Arsbeck										0,015				
06.01.03 Kindergarten Klinkum									0,030	0,015				
06.01.04 Kindergarten Merbeck										0,095				
06.02.01 Jugendarbeit														
08.01.01 Turn- und Sporthallen									0,830	0,860				
08.01.02 Außensportanlagen									0,050	0,050				
08.02.00 Sportförderung														
08.03.00 Bereitstellung und Betrieb von Bäder						0,965	0,965		0,965	1,745			1,670	
09.01.02 Kommunale Bauleitplanung			0,300		0,320				0,205					
09.01.04 Städtebauliche Rahmenplanung, informelle Planung			0,250						0,164					

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)													
	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
09.01.05 Planungs- und Gestaltungsberatung			0,050		0,050									
09.01.06 Betreuen von Verfahren externer Planungsträger			0,200		0,060									
09.02.01 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung			0,050											
09.02.02 Städtebauliche Verträge			0,050											
09.05.00 Grundstücksneuordnung u. grundstücksbezogene Ordnungsmaßnahmen														
10.01.01 Genehmigungsverfahren			0,100	1,075	0,460				1,017					
10.01.02 Bauüberwachung und Überprüfung				0,330					0,305					
10.02.00 Baubehördliche Beratung und Information				0,191	0,460									
10.03.00 Denkmalschutz und Denkmalpflege					0,420									
10.04.00 Wohnungsbauförderung					0,050		0,120							
11.02.01 Abfallwirtschaft		0,150			0,800		0,050							
11.03.01 Entwässerung und Abwasserbeseitigung		0,290		0,920	1,750	1,000	0,250		8,000	1,000				
11.03.04 Beitragswesen				0,020	0,050									
12.01.01 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel		0,400			1,100		0,100							
12.02.01 Verkehrsleitende und regelnde Anlagen						0,500								
12.02.03 Öffentliche Beleuchtung		0,020			0,050		0,100							
12.03.01 Straßenrechtliche Maßnahmen						0,250			0,050					
13.01.00 Öffentliches Grün		0,030			0,150									
13.02.00 Natur und Landschaft		0,020												
13.03.00 Wald, Forst- und Landwirtschaft		0,030												
13.05.00 Bestattungen														
13.04.00 Wasser und Wasserbau		0,030		0,060	0,050		0,050							
14.01.01 Lokale Agenda		0,030			0,050									
15.01.01 Stadtmarketing						0,600								
15.01.02 Maßnahmen zur Stadtentwicklung														
15.01.03 Liegenschaftsverwaltung						0,500			0,100					
15.01.04 Landes- und Regionalplanung														
15.02.00 Tourismus						0,085	0,035		0,035	0,035				
15.04.00 Anteile an Unternehmen														
Gesamtergebnis		3,000	3,000	6,110	13,920	14,460	14,040	1,000	54,070	18,970	1,000		2,700	
Gesamtzahl der Stellen tariflich Beschäftigte:		132,27												

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst									
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S11	S 10	S 09	S8 a	S 3
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG			0,800							
05.06.01 Hilfe z. Erhalt /Erlang. Wohn.			0,100							
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,000	1,000							7,050	1,980
06.01.03 Kindergarten Klinkum		1,000		1,000					4,050	1,140
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,770					3,410	
06.02.01 Jugendarbeit			0,100		1,000					
Gesamtergebnis	1,00	2,00	1,00	1,77	1,00			0,82	14,51	3,12
Gesamtzahl der Stellen tarifl.Beschäftigte :	25,22									

Stellenplan 2016

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

	Bürgermeister		Bürgermeister Michael Stock					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Michael Stock	B4	

	Bürgermeister	abgeordnete / zugewiesene Beamte und tariflich Beschäftigte / freizuhaltende Stellen wegen befristeter Zurrufesetzung						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellenbewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellenumfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Geschäftsführung Stadtentwicklung, Wirtschaftsförderung	A 13 gD	A 13 gD		1,00			
02	Internet, Marketing für die SEWG mbH			EG 9	1,00			
03	Personenstands-Wesen, Friedhofsangelegenheiten	A 9 mD	A 9 mD		1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich Büro des Bürgermeisters

Leitung : Ulrich Lambertz

Bürgermeister			Büro des Bürgermeisters					
			Leitung : Ulrich Lambertz					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 gD	A 13 gD		1,00	Lambertz, Ulrich	A 13gD	
I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	Vc / Vb		EG 9	1,00			
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- u. Fraktionsarbeit, Vorzimmer BM	Vc / Vb		EG 8	1,00			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Jubiläen, Öffentlichkeitsarbeit	VIb		EG 6	0,50			
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat u.Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung, Vertretung Zentrale Vergabestelle	IV a		EG 10	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung : N.N.

Stellvertretung : Richard Wilkens-Mathar

FB I	Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung : N.N.			stv.Leitung : Richard Wilkens-Mathar		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
I.1 / 01	Fachbereichs- leitung , Organisations- und Personalentwicklung, zentrale Steuerung	A 14	A 14		1,00	N.N.		
I.1 / 02	stv. Fachbereichs- leitung Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	III / II		EG 12	1,00			
I.5 / 01	Dienst- und Arbeitsrecht, Ausbildung, Personal- management	IVa		EG 10	1,00			

FB I	Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung : N.N.			stv.Leitung : Richard Wilkens-Mathar		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
I.5 / 02	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld	Vc / Vb		EG 9	1,00			
I.5 / 03	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld, Controlling	Vc / Vb		EG 8	1,00			
I.5 / 04	Arbeits- und Gesundheitsschutz einschl. BEM, Zentrale Dienste	Vc / Vb		EG 8	1,00			
I.5/ 05		A 9 gD	A 9 gD		1,00			

FB I	Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: N.N.			Stellvertretung: Richard Wilkens-Mathar		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
I.6 / 01	IT-Organisation und IT-Sicherheit	IVb / IVa		EG 10	1,00			
I.6 / 02	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT-Ausbilder	IVb / IVa		EG 10	1,00			
I.7 / 01	Zentrale Vergabestelle, Beschaffungen, Rechtsangelegen- heiten VOL und VOB	IVa		EG 10	1,00			
I.8 / 01	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00			
I.8 / 02	Stadtarchiv, Poststelle	VIII / VII		EG 5	1,00			

104
Fachbereich
Rechnungsprüfung

Leitung : Wilhelmine Kaiser

FB 104	Rechnungsprüfung		Fachbereich Rechnungsprüfung					
			Leitung: Wilhelmine Kaiser					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rechnungsprüfung								
01	Leitung	A 13 gD	A 13 gD		1,00	Kaiser, Wilhelmine	A13 gD	Fn8
02	Technische Prüfung	IVa / III		EG 11	0,51			

Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen

Kämmerin: Sonja Kühlen

	Kämmerer/in		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Kämmerin	A 14	A 13 gD		1,00	Kühlen, Sonja	A 12	Fn 9

Dezernat I / Bürgermeister

401

Fachbereich

Finanzwirtschaft

Leitung : Hans Bertrams

stv.Leitung : Marc Neumann

FB 401	Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Hans Bertrams			Stellvertretung: Marc Neumann		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- u. Finanzplanung	A 13 gD	A 13		1,00			
02	Stv.FBL, Leitung FiBu, Haushalts- und Finanzplanung	A 12	A 12		1,00			
03	stv. Leitung Finanzbuchhaltung		A 11		1,00 0,88			
04	Finanzmanagement /Anlagenbuchhaltung, Liegenschaften	IVb		EG 9	1,00			
05	Finanzmanagement, Haushaltsplanung	A 11	A 11		1,00			
06	Jahresabschlüsse, Haushaltsplanungen, steuer- und gebührenrechtliche Angelegenheiten		A 13 gD		1,00			

FB 401	Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Hans Bertrams			Stellvertretung: Sonja Kühlen		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
07	Kosten- u. Leistungs- rechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 mD	A 9 mD		1,00 0,71			
08	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	IV b		EG 9	1,00			
09	Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	0,64			
10	Vollstreckung	Vc / Vb		EG 9	1,00 0,77			
11	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	VIb		EG 6	1,00			

FB 401	Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Hans Bertrams			Stellvertretung: Sonja Kühlen		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
13	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8	1,00			
14	Zahlungsab- wicklung, Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8	1,00			
15	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	1,00			
16	Vorzimmer, Geschäftsbuch- haltung	VII / VIb		EG 5	1,00			
17	Geschäfts- und Anlagenbuch- haltung	VIb		EG 6	0,5			

Dezernat I / Bürgermeister

Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat

FB I	Bürgermeister		Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
Q1	Stabsstelle Quartiersentwicklung		A 13 hD		0,50			
Q2	Gleichstellung	IV b		EG 9	1,00 0,50			
Q3	Freigestellter Personalratsvor- sitzender	III / II		EG 12	1,00			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Dezernentin Bürgerangelegenheiten

Christine Karneth

II	Dezernat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Bürgerangelegenheiten Christine Karneth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
II / 01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	Karneth, Christine	A 16	
A02	Vorzimmer	VII		EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung/ juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	II		EG 13	1,00			

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

201

Fachbereich

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung : Ulrich Schulz

stv.Leitung : Andrea Mühren

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			Stellvertretung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Personenstandswesen								
A01	Leitender Standesbeamter	A 11	A 11		1,00			
A02	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 9 mD + Zulage		1,00			
A03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 9 mD		1,00 0,77			
A04	Friedhofs- angelegenheiten, Versicherungs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00 0,73			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			Stellvertretung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit								
B01	Fachbereichs- leitung, Brandschutz, Wahlen	A 13 gD	A 13 gD		1,00	Schulz, Ulrich	A13 gD	
B02	stv. Fach- bereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00 0,83			
B03	Gewerberechtliche + verkehrsrechtliche Angelegenheiten	Vb		EG 9	1,00			
B04	Straßenverkehr, vorbeugender Brandschutz	Vc		EG 8	1,00			
B05	Ordnungs- u. Nach- barschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten,	Vc / Vb		EG 9	1,00 0,51			
B06	Allgemeine Sicherheit u.Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	VIb		EG 6	1,00			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			Stellvertretung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B07	Ruhender Verkehr einschl.verwaltungs- mäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb		EG 6	1,00			
B08	Umsetzung OBV/ Gefahrenabwehr, Verkehrsangel., Gewerberecht	VIb		EG 6	0,83			
B09	Bürgerservice, Teamleitung	Vc		EG 8	0,86			
B10	Bürgerservice	VIb	A 7		1,00 0,73			
B11	Bürgerservice	VIb		EG 6	0,90			
B12	Bürgerservice	VIb		EG 6	1,00			
B13	Bürgerservice	VIb		EG 6	1,00			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			Stellvertretung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Feuerschutz								
C01	Wachleiter und feuerwehrtechn. Beamter	A 10	A 9 mD		1,00			
C02	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 9 mD		1,00			
C03	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 9 mD		1,00			
C04	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 9 mD		1,00			
C05	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 9 mD		1,00			
C06	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 mD	A 8		1,00			
C07	Gerätewart	5/6 a		EG 6	1,00			
C08	Gerätewart	5/6 a		EG 6	0,50			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			Stellvertretung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rentenversicherung								
D01	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00			
D02	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00			

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

202

Fachbereich

Bildung und Soziales

Leitung : Gerd Pint

stv.Leitung : Thomas Zybell

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	Stv.Fach- bereichsleitung, Schulen (auchOGS), Kindergärten, Kultur	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen (auch OGS), Kultur, Vereine	A 9 mD	A 9 mD		1,00 0,85			
A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII		EG 5	0,51			
A04	Schulen (auch OGS), Kindergärten, Kultur, Bäderbetrieb	A 9 mD	A 9 mD +Zulage		1,00			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulsekretärinnen								
B01	Erich Kästner Grundschule Wegberg	VII / VIb		EG 6 EG 5	0,51 0,31			
B02	Gem.Grundschule Am Beeckbach Beeck	VII		EG 5	0,32			
B03	Grundschulen Arsbeck u. Wildenrath	VIII / VII		EG 5	0,49			
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	VIII		EG 5	0,18			
B05	Kastanienschule Rath-Anhoven	VIII / VII		EG 5	0,18			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
C01	Hauptschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,82			
D01	Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00			
E01	Gymnasium Wegberg	VII		EG 5	1,00 0,87			
E02	Gymnasium Wegberg	VII		EG 5 EG9	0,51 0,26 0,25			
F01	Schulbibliothek	Vc		EG 9 EG 5	1,00 0,57 0,25			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G01	Fachbereichs- leitung, Schulen Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 gD	A 13 gD		1,00	Pint, Gerd	A13 gD	
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grund- sicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	IV b		EG 10	1,00			
G03	Leistungen SGB XII, Grundsicherung, Krankenhilfe, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rück- forderungs- ansprüchen u.a.	IV b		EG 9	1,00 0,87			

FB 202	Dezernat I Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbLG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / IVa		EG 10	1,00			
G05	Sachbearbeitung Asylbewerber- leistungsgesetz	A10 / IVb	A 10		1,00			
G06	Wohngeld	Vc / Vb		EG 8	0,82			
G07	Wohngeld	Vc / Vb		EG 9	0,14			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	Vc / Vb		EG 8	0,85			
G08	Vorzimmer	VII		EG 5	0,51			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit								
I 01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00			
I 02	Streetworker	S 12		S 12	1,00			
I 03	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I 04	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I 05	Flüchtlings- betreuung	V c		EG 8	1,00			

Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung. Da zum Zeitpunkt der Stellenplanberatung 2016 die konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtungen noch nicht bekannt sind, wurde mit lediglich redaktionell veränderten Werten des Stellenplanes 2015 gearbeitet. Sollten auf der Grundlage der konkreten Belegungszahlen höhere Stellenbedarfe entstehen, beabsichtigt die Verwaltung die Herbeiführung einer unterjährigen Beratung und Beschlussfassung im Haupt- und Finanzausschuss bzw. Rat.

Der Tarifabschluss vom 30. September 2015 im Sozial- und Erziehungsdienst sieht im Wesentlichen vor, dass die bisherigen Entgeltgruppen rückwirkend zum 01.07.2015 in ein neues Tabellenwerk übergeleitet werden. So wird bspw. die bisherige Entgeltgruppe S 6 (Erzieher/innen mit entsprechenden Tätigkeiten) in die neue Entgeltgruppe S 8a übergeleitet. Aufgrund des Tarifabschlusses besteht die Verpflichtung, ständige Vertretungen der Einrichtungsleitungen zu benennen. Zu diesem Zweck wurden interne Stellenbesetzungsverfahren durchgeführt.

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00			
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J03	Fachkraft als Zweitkraft Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,56			

J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,95			
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 15		S 15	1,00			
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,49			
J10	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,69			
J11	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			
J12	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,26			
J13	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieherin	S 15		S 15	1,00			
					0,15			
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,78			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
K05	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
					0,51			
					0,26			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
K06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	1,00			
K07	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,98 0,49 0,49			
K08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,73			
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8a		S 8a	0,60			
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36			
K11	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin / Praktikantin im Anerkennungsjahr	S 3		S 3	0,00			
K 12	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,17			
K 13	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,29			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	0,77			
L02	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	0,82			
L03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
L04	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,87			
L05	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,46			
L06	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,87 0,26 0,26 0,35			

07	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,28			
L08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,28			
L09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,49 0,41			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg								
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	Vc / Vb		EG 9	1,00			
M02	Schwimm- meisterin	VIb / Vc		EG 6	1,00			
M03	Schwimmmeister	VIb / Vc		EG 8	1,00			
M04	Schwimmmeister- gehilfin	VIII / VII		EG 5	0,77			
M05	Schwimmmeister- gehilfe	VIII / VII		EG 5	1,00			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stellvertretung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
M07	Badewärterin	1 / 1a		EG 2	0,54			
M08	Badewärterin	1 / 1a		EG 2	0,59			
M09	Badewärterin	1/ 1a		EG 2	0,54			

Dezernat III / Technischer Beigeordneter

Dezernent Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

Rudolf Fabry

	Dezernat III Technischer Beigeordneter		Dezernent Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof Rudolf Fabry					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Verwaltungsvorstand / Baudezernat								
01	Technischer Beigeordneter Leiter Dezernat III	A 15	A 15		1,00	Fabry, Rudolf	A 15	
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft aus FB 302	VII / VIb		EG 8	1,00			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

301

Fachbereich

Planen, Bauen, Wohnen

Leitung : Sabine Heilwagen

stv.Leitung : Friedel Schroeders

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
			Leitung: Heilwagen, Sabine			Stellvertretung: Friedel Schroeders		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauverwaltung								
A01	Bauverwaltung, Denkmalschutz und -pflege	IVa		EG 10	1,00			
Planen und Bauen								
B01	Fachbereichs- leitung	A 13 gD	A 13 gD		1,00 0,95	Heilwagen, Sabine	A 12	
B02	Stv. Fach- bereichsleitung Städteplanung / Raumplanung	III / II		EG 12	1,00			

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen						
		Leitung: Heilwagen, Sabine			Stellvertretung: Friedel Schroeders			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B03	Flächen- und grundstücks- bezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	VIb		EG 6	0,41			
B04	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	0,77			
B05	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	1,00 0,82			

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen						
		Leitung: Heilwagen, Sabine			Stellvertretung: Friedel Schroeders			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B06	Ordnungswidrig- keiten und Rechts- behelfsverfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	IVa		EG 10	1,00 0,92			
B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII		EG 6	1,00 0,77			
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII		EG 6	0,59 0,51			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

302

Fachbereich

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung : Frank Gaspers

stv.Leitung : Werner Kamps

FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
			Leitung: Frank Gaspers			Stellvertretung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A01	Stv. Fach- bereichsleitung, Erschließungs- beiträge, Klimaschutz	A 12	A 12		1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichs- leitung, Straßenbau	II		EG 13	1,00	Gaspers, Frank	EG 13	
B02	Stadtent- wässerung, Kanalbau	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	IVb / IVa		EG 10	1,00			

FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
			Leitung: Frank Gaspers			Stellvertretung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung (Kläranlagen), Gewässer- und Bodenschutz	IVa / III		EG 11	1,00			
C02	Betriebsleitung, der Kläranlagen	Vb		EG 9	1,00			
C03	Elektriker	5/6a		EG 6	1,00			
C04	Stv. Leitung Kläranlage Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C05	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00			

			Leitung: Frank Gaspers			Stellvertretung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
C06	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00			
C07	Elektrotechnische Fachkraft	5/6a		EG 6	1,00			
C08	Ver- u.Entsorgerin	5/6a		EG 6	1,00			
C09	Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C10	Arbeiter	4/5a		EG 5	1,00			
C 11	Fachkraft für Abwassertechnik	5/6a		EG 6	1,00			
Umwelt								
D01	Natur- und Landschaftsschutz Abfallwirtschaft	IVa		EG 10	1,00			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

303

Fachbereich

Gebäudewirtschaft

Leitung : Hans-Josef Schreurs

stv.Leitung : Uwe Vogel

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
			Leitung: Hans-Josef Schreurs			Stellvertretung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulhausmeister								
A01	Hausmeister GS Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00			
A02	Hausmeister GS Arsbeck	VIII / VII		EG 5	1,00			
A03	Hausmeister GS Beeck	5/6a		EG 6	1,00			
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/6a		EG 6	1,00			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Gebäudewirtschaft						
		Leitung: Hans-Josef Schreurs			Stellvertretung: Uwe Vogel			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A05	Hausmeister GS Merbeck / GS Wildenrath	VII / VIb		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	VIb		EG 6	1,00			
Sporthalle / Sportplätze								
F01	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 6	1,00			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
			Leitung: Hans-Josef Schreurs			Stellvertretung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichs- leitung, allg. Ingenieurleistungen Hochbau	II		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef	EG 13	
G02	Stv.Fachbereichs- leitung, betriebswirtsch. und rechtliche Aufgaben, Koordination Hausmeister	A 12	A 12		1,00			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
			Leitung: Hans-Josef Schreurs			Stellvertretung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
G06	Gebäudeunterhal- tung, -sanierung, -instandsetzung	Vb		EG 10	1,00			
G07	Neu-, Um-, Erweiterungsbau und Unterhaltung	Vc / Vb		EG 8	0,64 0,51			
G08	Kaufm. Gebäude- management, Unter- stützungsarbeit Bereich Sachversicherungen	Vc / Vb		EG 9	1,00 0,85			
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	VII		EG 5	0,72			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
			Leitung: Hans-Josef Schreurs			Stellvertretung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
G12	Hausmeister Rathaus	VIb		EG 6	1,00			
G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38			
G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,28			
G15	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,37			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

304

Fachbereich

Baubetriebshof

Kaufmänn.L Leitung :
stv.L Leitung :

Lothar Esser
Ingmar Pape

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser			Stellvertretung: Ingmar Pape		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	Kaufmänn.Leiter Baubetriebshof, organisatorische und betriebswirtschaftl. Aufgaben	A 13 gD	A 13 hD		0,50	Esser, Lothar	A 13hD	k.u. Fn69
02	Stv. FBL, techn. Leiter, Bauhof- verwaltung	Vb		EG 9	1,00			
03	Bauhofbüro	VII / VIb		EG 5	0,78 0,64			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser			Stellvertretung: Ingmar Pape		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauhofwerkstatt								
05	Vorarbeiter Werkstatt	5/6a		EG 6	1,00			
06	KFZ- Mechatroniker	5/6a		EG 6	0,50			
06a	KFZ- Mechatroniker	5/6a		EG 6	0,50			
07	Schreiner	5/6a		EG 6	1,00			
08	Straßenwart	5/6a		EG 6	1,00			
09	Elektriker	5/6a		EG 6	1,00			
10	Allrounder Gärtnertätigkeiten, Tischlertätigkeiten, Straßenbautätigkeiten, Schlossertätigkeiten	5/5a		EG 5	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser			Stellvertretung: Ingmar Pape		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kolonne I (Kanal und Beschilderung)								
11	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00			
12	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
13	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser			Stellvertretung: Ingmar Pape		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kolonne II (Straßenbau und Straßenunterhaltung)								
14	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
15	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
16	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
17	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
18	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
19	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser			Stellvertretung: Ingmar Pape		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kolonne III (Grünanlagen und Friedhöfe)								
20	Vorarbeiter (Gärtnermeister)	Vc / Vb		EG 9	1,00			
21	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
22	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
23	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
24	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
25	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

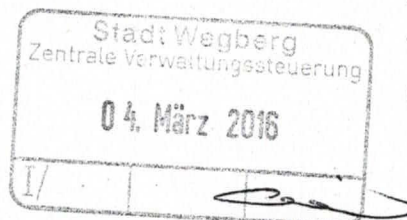
FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser			Stellvertretung: Ingmar Pape		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
26	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 4	1,00			
Kolonne Arsbeck / Wildenrath und Friedhöfe								
27	Vorarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
28	Kolonnenarbeiter	7/7a		EG 7	1,00			
29	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Baubetriebshof						
		Kaufmänn.Leitung: Lothar Esser			Stellvertretung: Ingmar Pape			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
30	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
31	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
32	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
33	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

-im Hause-



Der Personalrat

Gebäude	Rathausplatz 25
Telefon	(0 24 34) 83-342
E-Mail	guenther.dammers@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum
02.03.2016

Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2016
hier: Anhörung gem. § 75 Abs.1 Nr. 1 LPVG NRW

Sehr geehrter Herr Stock,

an dem vorgelegten Entwurf des o. g. Stellenplanes gibt es aus Sicht des Personalrates keine Beanstandungen.

Besonders positiv ist anzumerken, dass folgende Beförderungsstellen

- a) Stelle eines feuerwehrtechnischen Beamten von A7 nach A8
- b) Stelle einer Fachbereichsleiterin von A12 nach A13
- c) Stelle der Stadtkämmerin von A12 nach A13

enthalten sind.

Hierdurch werden die bisher gezeigten Leistungen der Kolleginnen und des Kollegen entsprechend honoriert.

Für die weiteren Beratungen und Beschlussfassung des Stellenplanes 2016 in den politischen Gremien wünsche ich Ihnen einen harmonischen und positiven Verlauf.

Mit kollegialen Grüßen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Dammers'.

G. Dammers
Personalratsvorsitzender

4.3.16

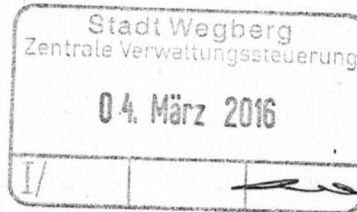
Stadt Wegberg

... lebendige Nähe

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

im Hause



Der Bürgermeister

Sachbearbeiterin Frau Nobis
Gleichstellungsbeauftragte

Zimmer 413
Rufnummer (0 24 34) 9 79 10 20
Telefax (0 24 34) 2 08 83
E-Mail ute.nobis@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum

03.03.16

Stellenplan 2016

Sehr geehrter Herr Stock,

dem Entwurf des Stellenplans 2016 stimme ich zu.

Zunächst möchte ich Herrn Wilkens-Mathar für die schnelle und gute Aufstellung des Stellenplans danken. Auch seine Weitsicht, jetzt schon Stellen die künftig wegfallen oder umgewandelt werden mit in den Plan aufzunehmen und so schon frühzeitig das Signal zu geben, wo künftig Personalkosten eingespart werden können, ist lobenswert. Diese Daten sind hilfreich für ein künftig zu erstellendes Personalentwicklungskonzept.

Die Tatsache, dass Sie dieses Jahr wieder Beförderungen aussprechen wollen, ist ein Zeichen an die Belegschaft, Leistung in jeder noch so schwierigen Lage zu honorieren.

Mit freundlichen Grüßen

Ute Nobis

Ute Nobis

Rathaus
Rathausplatz 25, 41844 Wegberg
Internet: www.wegberg.de

Sprechzeiten
nur nach besonderer Vereinbarung

Konten der Stadtkasse

Kreissparkasse Wegberg 4 004 800 (BLZ 312 512 20)
Volksbank Erkelenz-Hückelhoven-Wegberg eG 7 100 226 019 (BLZ 312 612 82)
Deutsche Bank Wegberg 7 524 010 (BLZ 310 700 01)
Postbank Köln 279 26 – 500 (BLZ 370 100 50)