

Vorlage der Verwaltung	Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 29.11.2016	Genehmigungsvermerk Datum: 29.11.2016
Tagesordnungspunkt 2.11	Bezeichnung der Vorlage: Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2017		Bürgermeister: Gez. Stock
Vorlage-Nr: VO/3864/16			
Zu beraten im:			
Ö/N	Datum	Gremium	
Ö	06.12.2016	Haupt- und Finanzausschuss (mit PersA)	
Ö	20.12.2016	Rat der Stadt Wegberg	

Sachverhalt:

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2017 auf der Grundlage des § 8 GemHVO erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus folgenden Dokumenten:

- Veränderungsübersicht
- Stellenplan (Zahlenwerk unterteilt nach Beschäftigtengruppe)
- Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte
- Übersicht über die vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplanes auf die Produkte
- Übersicht über k.u.- (künftig umzuwandeln) bzw. k.w.- (künftig wegfallend) Vermerke
- Übersicht über die Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Auf die entsprechenden Anlagen zu dieser Beratungsvorlage, die bereits per Email vom 07./08.11.2016 versandt wurden, wird verwiesen. Im Rahmen der Stellenplanerstellung erfolgte eine umfassende Beteiligung des Verwaltungsvorstandes, der Fachbereichsleiter/innen sowie des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten.

Der Stellenplan weist eine Gesamtstellenzahl in Höhe von 192,72 Stellen aus. Im Vergleich mit dem Stellenplan 2016 (196,02 Stellen) entspricht dies einem **Rückgang in Höhe von 3,3 Stellen**. Diese Gesamtveränderung ergibt sich in Bezug auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen und setzt sich wie folgt zusammen:

Tariflich Beschäftigte: - 1,52 Stellen
 Sozial- und Erziehungsdienst + 0,22 Stellen
 Beamte - 2 Stellen

Gesamt - 3,3 Stellen

Für den Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes muss darauf hingewiesen werden, dass der künftige Personalbedarf von den konkreten Belegungszahlen

abhängt. Den Aufwendungen müssen die Zuschussgewährungen und Refinanzierungen bis zu einer Quote in Höhe von rund 79 % gegenübergestellt werden, die sich aus dem Kinderbildungsgesetz NRW ergeben.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Die Ziele des Frauenförderplanes wurden berücksichtigt.

Beschlussvorschlag:

Der Haupt- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat, den Stellenplan 2017 in der vorliegenden Fassung zu beschließen.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2017 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Keine Vorschläge der Verwaltung

Anlage/n:

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stellungnahme des Personalrates

Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Die Unterlagen liegen bereits vor.

Unterschrift d. federführenden Fachbereichsleiters/Dezernenten

Gez. Müller-
Deilmann

FBL I.

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten

Stadt Wegberg
Der Bürgermeister
Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung

Stellenplan 2017

**Zahlenwerk
Produktzuordnungen
Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen**

Vergleich der Stellenplandaten 2016 und 2017

Beschäftigtengruppe	Stellen 2017	Stellen 2016	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	130,75	132,27	- 1,52 Stellen	- 1,15 %
Sozial- und Erziehungsdienst (S) (1. Nachtrag zum Stellenplan 2016)	26,52	26,30 (alt: 25,22)	+ 0,12 Stellen (alt: + 1,13 Stellen)	+ 0,46 % (alt: + 4,48 %)
insgesamt	157,27	158,57	- 1,32 Stellen	- 0,83 %
Beamte	35,45	37,45	- 2,00 Stellen	- 5,34 %
Gesamtzahl / Gesamtveränderung	192,72	196,02	- 3,32 Stellen	- 1,69 %

Veränderungsübersicht

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2017

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2017

- 1) In der Besoldungsgruppe A 14 wird die Stelle der Kämmerin Kühlen neu ausgewiesen (+ 1,00 Stellenanteile).
- 2) In der Besoldungsgruppe A 13 Stufe 1 ist eine Stelle wegen Pensionseintritts weggefallen (- 1,00 Stellenanteile). Die Stelle der Kämmerin Kühlen wird nunmehr in der Besoldungsgruppe A 14 ausgewiesen (- 1,00 Stellenanteile).
- 3) In der Besoldungsgruppe A 12 entfällt die Stelle der stellvertretenden Fachbereichsleitung 401 (- 1,00 Stellenanteile).
- 4) In der Besoldungsgruppe A 11 wird eine Stelle im Fachbereich Büro des Bürgermeisters ausgewiesen (+ 1,00 Stellenanteile).
- 5) In der Besoldungsgruppe A 10 wird eine ganze und eine stundenreduzierte Stelle im Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit/ Standesamt ausgewiesen (+ 1,00 Stellenanteile und + 0,77 Stellenanteile).
- 6) In der Besoldungsgruppe A 09 LG 2 ist eine Anwärterübernahmestelle (+ 1,00 Stellenanteile).
- 7) In der Besoldungsgruppe A 09 mit Zulage wird auf die Ausweisung einer Stelle im Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit/ Standesamt verzichtet (- 1,00 Stellenanteile).
- 8) In der Besoldungsgruppe A 09 LG 1 wird auf die Ausweisung einer Stelle wegen dauerhafter Dienstunfähigkeit verzichtet (- 1,00 Stellenanteile). Eine stundenreduzierte Stelle wird nunmehr in der Besoldungsgruppe A 10 ausgewiesen (- 0,77 Stellenanteile).
- 9) In der Besoldungsgruppe A 10 LG 2 des feuerwehrtechnischen Dienstes wird die Stelle des Wachleiters ausgewiesen (+ 1,00 Stellenanteile).
- 10) In der Besoldungsgruppe A 08 des feuerwehrtechnischen Dienstes wird eine Stelle weniger ausgewiesen (- 1,00 Stellenanteile).

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2017

1. In der Entgeltgruppe 12 entfällt eine Stelle wegen Renteneintritts (- 1,00 Stellenanteile).
2. In der Entgeltgruppe 11 wird eine Stelle im Fachbereich Baubetriebshof wegen Höhergruppierung hinzugefügt.

3. In der Entgeltgruppe 10 entfällt eine Stelle im Fachbereich Büro des Bürgermeisters aufgrund einer Nachfolgebesetzung im Beamtenbereich (A 11) (- 1,00 Stellenanteile).
4. In der Entgeltgruppe 9 wurde durch die ab dem 01.01.2017 in Kraft tretende neue Entgeltordnung (EGO) eine Aufsplittung in die Entgeltgruppen EG 9a, 9b und 9c vorgenommen. Die Höhergruppierung in die Entgeltgruppe 9c ist jedoch antragspflichtig, eine Ausweisung dieser Stellen erfolgt bis zu einem etwaigen Antrag in der Entgeltgruppe 9b. Eine Teilzeitbeschäftigung wurde von 0,77 Stellenanteilen auf 1,00 Stellenanteile angehoben. (+ 0,23 Stellenanteile).
5. In der Entgeltgruppe 5 wird eine Stelle im Fachbereich Bildung und Soziales / Sekretariat der Edith-Stein-Realschule durch Umstrukturierung nur noch mit 0,90 Stellenanteilen ausgewiesen (- 0,10 Stellenanteile). Durch eine Umstrukturierung im Fachbereich Baubetriebshof wird eine Stelle um 0,36 Stellenanteile erhöht (+ 0,36 Stellenanteile). Durch eine redaktionelle Veränderung verringert sich eine Stelle im Fachbereich Bildung und Soziales um 0,01 Stellenanteile (-0,01).
6. In der Entgeltgruppe 2 verringern sich zwei Stellen im Fachbereich Bildung und Soziales/ Grenzlandringbad um 0,18 sowie um 0,01 Stellenanteile (- 0,18 und - 0,01 Stellenanteile). Ebenfalls im GrenzlandringBad wird eine Stelle um 0,17 Anteile erhöht (+ 0,17 Stellenanteile).

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2017

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016
13	3,00	3,00	3,00
12	2,00	3,00	2,00
11	7,11	6,11	6,11
10	12,92	13,92	13,92
9 c	0,00		
9 b	8,02		
9 a	6,67		
9	(gesplittet)	14,46	13,69
8	13,04	14,04	13,04
7	1,00	1,00	1,00
6	54,07	54,07	54,07
5	19,22	18,97	18,87
4	1,00	1,00	1,00
3	0,00	0,00	0,00
2	2,70	2,70	2,69
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	130,75	132,27	129,39

Stellenplan Beamte 2016

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2017		Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016
		insgesamt	davon ausgesondert		
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst (LG 2, Stufe 2)	A 14	2,00		1,00	1,00
	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst (LG 2, Stufe 1)	A 13	6,00		8,00	8,00
	A 12	3,83		4,83	4,83
	A 11	3,88		2,88	2,88
	A 10	3,50		1,73	1,73
	A 09	1,00		1,00	1,00
Geh. Archivdienst (LG 2, Stufe 1)	A 10	1,00		1,00	1,00
	A 13	0,95		0,95	0,95
Geh. Techn. Dienst (LG 2, Stufe 1)	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst (LG 1, Stufe 2)	A 09 + Z	1,00		2,00	2,00
	A 09	1,56		3,33	2,33
	A 08	0,00		0,00	0,00
	A 07	0,73		0,73	0,73
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst (LG 2, Stufe 1)	A 10	1,00		0,00	0,00
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst (LG 1, Stufe 2)	A 09	5,00		5,00	5,00
	A 08	0,00		1,00	1,00
	A 07	0,00		0,00	0,00
Insgesamt		35,45		37,45	36,45

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2017

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016 (1. Nachtrag)	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016
S 16	1,00	1,00	1,00
S 15	1,72	2,00	2,00
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,77	1,77	1,77
S 12	1,00	1,00	1,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	0,82	0,82	0,82
S 8a	16,37	16,07	14,51
S 3	2,84	2,64	3,12
insgesamt:	26,52	26,30	25,22

Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatiorisch beschäftigten Dienstkräfte (2017)

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2017	beschäftigt am 30.06.2016
Auszubildende und Praktikanten			
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	2,00	3,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	3,00	3,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	0,52	0,52
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	3,00	3,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	1,00	1,00
Informatiorisch Beschäftigte			
Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,19	0,36
Erzieher/Kinderpfleger(m/w) 100 % refinanz.	TVÖD / SuE	1,70	1,44
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	2,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	2,64	2,64
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,77	0,77
Sonstige (Beamteninnen und Beamte) *		1,55	1,55
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		2,38	2,64
insgesamt:		26,75	26,92

* Erläuterung:

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem. Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)															
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1
010101 Rat und Ausschüsse					0,10				0,50		0,05					
010103 Fraktionen																
010200 Verwaltungsführung									0,95		0,20	0,90				
010300 Gleichstellung							0,50									
010400 Beschäftigtenvertretung																
010500 Rechnungsprüfung				0,51												
010600 Zentrale Dienste			0,10		1,00		0,20				0,35	0,08				
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit								0,20			0,30					
010800 Personalmanagement			0,23		1,00		0,80	1,00	1,00							
010801 Personalwirtschaft							1,00									
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen							1,50	1,00	2,00		3,04	1,00				
011001 Informationstechnische Infrastruktur			0,05		2,00											
011002 Organistalon			0,60													
011003 Archiv			0,03									0,92				
011101 Rechtsangelegenheiten																
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen																
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,08						0,17				0,03				
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						0,88			0,59				1,04	
011303 Instandhaltung		0,65		2,05	0,80				0,43		0,96	0,28				
011304 Baumaßnahmen		0,25		0,95	0,20				0,08			0,38				
011500 Städtepartnerschaften																
011800 Baubetriebshof				1,00				1,00		1,00	25,00	2,00	1,00			
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung							0,36		0,15		1,64					
020201 Gewerbewesen							0,40				0,05					
020202 Märkte											0,14					
020700 Verkehrsangelegenheiten							0,15		0,24		0,89					
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse									0,02		0,03					
020900 KFZ-Angelegenheiten									0,03		0,06					

Stellenübersicht

Auftellung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte		Höherer Dienst		Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 8	A 7
010101 Rat und Ausschüsse						0,05		0,55				
010103 Fraktionen						0,03	0,10					
010200 Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00			0,10						
010400 Beschäftigtenvertretung								0,50				
010500 Rechnungsprüfung					1,00							
010600 Zentrale Dienste				0,10			0,15					
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit							0,10					
010800 Personalmanagement				0,50		0,52						
010801 Personalwirtschaft					1,00							
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen				1,00	0,10	1,00	1,88		1,00		0,71	
011001 Informationstechnische Infrastruktur				0,05								
011002 Organisation				0,20								
011003 Archiv				0,05				1,00				
011101 Rechtsangelegenheiten					1,00			0,03				
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen						0,02	0,12	0,19				
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung							0,75					
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens							0,15					
011303 Instandhaltung							0,04					
011304 Baumaßnahmen							0,06					
011500 Städtepartnerschaften					0,01							
011800 Baubetriebshof												
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung					0,10	0,37						0,07
020201 Gewerbeswesen					0,03	0,21						
020202 Märkte					0,01							
020700 Verkehrsangelegenheiten					0,05							
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse					0,02							0,01
020900 KFZ-Angelegenheiten					0,02							0,10
021000 Einwohnerangelegenheiten					0,10							0,55
021100 Personenstandswesen					0,03		0,80	1,21				

[illegible]

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten -Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst										
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 3	
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG											
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.											
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,00	1,00							7,81	1,50	
06.01.03 Kindergarten Klinkum		0,72		1,00					5,05	1,14	
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				0,82	3,51	0,20	
06.02.01 Jugendarbeit			1,00		1,00						
Gesamtergebnis	1,00	1,72	1,00	1,77	1,00			0,82	16,37	2,84	
Gesamtzahl der Stellen Sozial- und Erziehungsdienst:	26,52										

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2017

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. In Gruppe	Vermerk	Grund
5	I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungsmanagement	Vc / Vb	EG 9a	1,00	M.V.	EG 9a	k.u.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparungskonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden des Stelleninhabers sechs Monate unbesetzt bleiben und mit reduzierter Wertigkeit nachbesetzt werden.
8	I/04	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld	Vc / Vb	EG 9a	1,00	S.V.	EG 9a	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
9	I/12	Stadtarchiv, Poststelle	VIII / VII	EG 5	1,00	S.S.	EG 5	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
16	401 / 08	Steuern und Abgaben	VII / VIb	EG 6	0,64	G.T.	EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
16	401 / 09	Vollstreckung	Vc / Vb	EG 9a	1,00	C.B.	EG 9a	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
17	401 / 13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb	EG 6	1,00	G.J.	EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. in Gruppe	Vermerk	Grund
23	201 / B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegenheiten	Vc / Vb	EG 9c	1,00 0,51	D.H.	EG 9c	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
24	201 / B07	Ruhender Verkehr, einschl. verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	VII / Vlb	EG 6	1,00	A.M.	EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
26	201 / D01	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / Vlb	EG 8	1,00	A.B.	EG 8	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden der Stelleninhaberin ersatzlos entfallen.
26	201 / D02	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / Vlb	EG 8	1,00	H.H.	EG 8	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden des Stelleninhabers überprüft werden. Eine Wiederbesetzung erfolgt voraussichtlich mit reduzierter Stellenwertigkeit.
28	202 / A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII	EG 5	0,51	K.K.	EG 5	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden der Stelleninhaberin überprüft werden.

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. in Gruppe	Vermerk	Grund
30	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	W.B.	EG 9a	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
31	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	B.T.	EG 10	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
32	202 / G07	Wohngeld	Vc / Vb	EG 9c	0,14	U.N.	EG 9c	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
40	202 / M05	Schwimmeistiergehilfe	VIII / VII	EG 5	1,00	M.S.	EG 5	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Freiwerden durch Reduzierung der Standards entfallen.

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-Inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Stellen-inhaber(in)	z.Zt. in Gruppe	Vermerk	Grund
43	III / 02	Vorzimmer technischer Beigeordneter, Sachbearbeitung, Unterstützung Abfallwirtschaft	VII / Vlb	EG 8	1,00	S.F.	EG 8	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
46	301 / B03	GIS-Daten, computergestützte Kartierung	Vlb	EG 7	0,41	A.W.	EG 6	k.u.	Stellenzuschnitt bei Personalwechsel prüfen, Planungsleistungen verstärkt extern vergeben, Reduzierung des eigenen Bedarfs
47	301 / B07	Registrierung, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII	EG 6	1,00 0,77	U.G.	EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
47	301 / B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII	EG 6	0,59 0,51	B.L.	EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
54	303 / F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	VII / Vlb	EG 6	1,00	G.W.	EG 6	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.

Stadt Wegberg
Der Bürgermeister
Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung

Stellenplan 2017

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

Bürgermeister		Bürgermeister Michael Stock						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Michael Stock	B4	

Bürgermeister		abgeordnete / zugewiesene Beamte und tariflich Beschäftigte						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Geschäftsführung Stadtentwicklung, Wirtschaftsförderung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00			
02	Internet, Marketing für die SEWG mbH			EG 9b	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

**Fachbereich
Büro des Bürgermeisters**

Leitung : Ulrich Lambertz

Bürgermeister		Büro des Bürgermeisters						
		Leitung : Ulrich Lambertz						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Lambertz, Ulrich	A 13 Stufe 1	
I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	Vc / Vb		EG 9a	1,00			
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- u. Fraktionsarbeit, Vorzimmer BM	Vc / Vb		EG 8	1,00			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Jubiläen, Öffentlichkeitsarbeit	Vlb		EG 6	0,50			
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat u. Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung, Vertretung Zentrale Vergabestelle	A 11/ IV a	A 11		1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung : Elvira Müller-Deilmann
Stellvertretung : Richard Wilkens-Mathar

FB I		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung						
				Leitung : Elvira Müller-Deilmann			stv.Leitung : Richard Wilkens-Mathar			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Zentrale Verwaltungssteuerung										
01	Fachbereichs- leitung, Organisations- und Personalentwicklu ng, zentrale Steuerung	A 14	A 14		1,00	Müller-Deilmann, Elvira	A 13 Stufe 2			
02	stv. Fachbereichs- leitung Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	III / II		EG 12	1,00					
03	Dienst- und Arbeitsrecht, Ausbildung, Personal- management	IVa		EG 10	1,00					

FB I		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
				Leitung : Elvira Müller-Deilmann			stv.Leitung : Richard Wilkens-Mathar		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
04	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld	Vc / Vb		EG 9a	1,00				
05	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld, Controlling	Vc / Vb		EG 8	1,00				
06	Arbeits- und Gesundheitsschutz einschl. BEM, Zentrale Dienste	IV b		EG 9b	1,00				

Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung						
FB I		Leitung: Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung: Richard Wilkens-Mathar			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
07	IT-Organisation und IT-Sicherheit	IVb / IVa		EG 10	1,00			
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT-Ausbilder	IVb / IVa		EG 10	1,00			
09	Zentrale Vergabestelle, Beschaffungen, Rechtsangelegen- heiten VOL und VOB	IVa		EG 10	1,00			
10	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00			
11	Stadtarchiv, Poststelle	VIII / VII		EG 5	1,00			

104
Fachbereich
Rechnungsprüfung

Leitung : **N.N. (Wilhelmine Kaiser bis 31.01.2017)**

FB 104		Rechnungsprüfung		Fachbereich Rechnungsprüfung					
				Leitung: Wilhelmine Kaiser					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Rechnungsprüfung									
01	Fachbereichs- leitung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1			1,00	N.N.		Fn 5
02	Technische Prüfung	IVa / III		EG 11		0,51			

Haushalts- und Betriebswirtschaft, **wirtschaftliche Betätigungen**

Kämmerin: Sonja Kühlen

Kämmerer/in		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
01	Kämmerin	A 14	A 14		1,00	Kühlen, Sonja	A 13 Stufe 1		

Dezernat I / Bürgermeister

401

Fachbereich

Finanzwirtschaft

Leitung: Hans Bertrams

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
				Leitung: Hans Bertrams					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- u. Finanzplanung, Leitung FiBu	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Bertrams, Hans	A 13 Stufe 1		
02	stv. Leitung Finanzbuchhaltung		A 11		1,00 0,88				
03	Finanzmanagement /Anlagenbuchhaltung, Liegenschaften	IVb		EG 9b	1,00				
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung	A 11	A 11		1,00				
05	Finanzmanagement	A 9 LG 2	A 9 LG 2		1,00				

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
				Leitung: Hans Bertrams					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
06	Kosten- u. Leistungs- rechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1	A 9 LG 1			1,00 0,71			
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	IV b		EG 9b		1,00			
08	Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6		0,64			
09	Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8		1,00			
10	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	VIb		EG 6		1,00			

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
				Leitung: Hans Bertrams					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
11	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8		1,00			
12	Zahlungsab- wicklung, Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8		1,00			
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6		1,00			
14	Vorzimmer, Geschäftsbuch- haltung	VII / VIb		EG 5		1,00			
15	Geschäfts- und Anlagenbuch- haltung	VIb		EG 6		0,50			

Dezernat I / Bürgermeister

Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat

FB I		Bürgermeister		Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tarifflich Beschäftigte				
Q1	Stabsstelle Quartiersentwicklung		A 13 Stufe 2		1,00			
Q2	Gleichstellung	IV b		EG 9b	0,50			
Q3	Freigestellter Personalratsvor- sitzender		A 10		0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Dezernentin Bürgerangelegenheiten

Christine Karneth

II		Dezernat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Bürgerangelegenheiten Christine Karneth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Verwaltungsführung / Rechtsdezernat									
II / 01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16			1,00	Karneth, Christine	A 16	
A02	Vorzimmer	VII			EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung/ juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	II	A 13 Stufe 2			1,00			

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

201

Fachbereich

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung : Ulrich Schulz

stv.L Leitung : Andrea Mühren

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Personenstandswesen								
A01	Leitender Standesbeamter	A 11	A 11		1,00			
A02	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		0,50			
A03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00 0,77			
A04	Friedhofs- angelegenheiten, Versicherungs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00 0,73			

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit								
B01	Fachbereichs- leitung, Brandschutz, Wahlen	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Schulz, Ulrich	A13 Stufe 1	
B02	stv. Fach- bereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00 0,83			
B03	Gewerberechtliche + verkehrsrechtliche Angelegenheiten	Vb		EG 9b	1,00			
B04	Straßenverkehr, vorbeugender Brandschutz	Vc		EG 8	1,00			
B05	Ordnungs- u. Nach- barschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten,	Vc / Vb		EG 9b	1,00 0,51			
B06	Allgemeine Sicherheit u.Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	Vlb		EG 6	1,00			

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B07	Ruhender Verkehr einschl. verwaltungs- mäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb		EG 6	1,00			
B08	Umsetzung OBV/ Gefahrenabwehr, Verkehrsangel., Gewerberecht	VIb		EG 6	0,83			
B09	Bürgerservice, Teamleitung	Vc		EG 8	0,86			
B10	Bürgerservice	VIb	A 7		1,00 0,73			
B11	Bürgerservice	VIb		EG 6	0,90			
B12	Bürgerservice	VIb		EG 6	1,00			
B13	Bürgerservice	VIb		EG 6	1,00			

Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit						
FB 201		Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Feuerschutz								
C01	Wachleiter und feuerwehrtechn. Beamter	A 10	A 10		1,00			
C02	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C03	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C04	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C05	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C06	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C07	Gerätewart	5/6 a		EG 6	1,00			

C08	Gerätewart	5/6 a		EG 6	0,50			
-----	------------	-------	--	------	------	--	--	--

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleneinhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rentenversicherung								
D01	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00			
D02	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00			

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

202

Fachbereich

Bildung und Soziales

Leitung : Gerd Pint

stv.Leitung : Thomas Zybell

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	Stv.Fach- bereichsleitung, Schulen (auchOGS), Kindergärten, Kultur	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen (auch OGS), Kultur, Vereine	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00 0,85			
A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII		EG 5	0,51			
A04	Schulen (auch OGS), Kindergärten, Kultur, Bäderbetrieb	A 9 LG 1	A 9 LG 1 +Zulage		1,00			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				stv. Leitung: Thomas Zybell		
		Leitung: Gerd Pint								
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Schulsekretärinnen										
B01	Erich Kästner Grundschule Wegberg	VII / VIb		EG 6 EG 5	0,51 0,31					
B02	Gem.Grundschule Am Beeckbach Beeck	VII		EG 5	0,32					
B03	Grundschulen Arsbeck u. Wildenrath	VIII / VII		EG 5	0,49					
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	VIII		EG 5	0,18					
B05	Kastanienschule Rath-Anhoven	VIII / VII		EG 5	0,18					

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.		Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
				Beamte	Tariflich Beschäftigte					
C01		Hauptschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,82				
D01		Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,90				
E01		Gymnasium Wegberg	VII		EG 5	1,00 0,87				
E02		Gymnasium Wegberg	VII		EG 5 EG9a	0,51 0,26 0,25				
Schulbibliothek										
F01		Schulbibliothek	Vc		EG 9a EG 5	1,00 0,57 0,25				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G01	Fachbereichs- leitung, Schulen Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Pint, Gerd	A 13 Stufe 1	
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grund- sicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	IV b		EG 10	1,00			
G03	Leistungen SGB XII, Grundsicherung, Krankenhilfe, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rück- forderungs- ansprüchen u.a.	IV b		EG 9b	1,00 0,87			

FB 202		Dezernat I Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbLG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / IVa		EG 10	1,00			
G05	Sachbearbeitung Asylbewerber- leistungsgesetz	A10 / IVb	A10		1,00			
G06	Wohngeld	Vc / Vb		EG 8	0,82			
G07	Wohngeld	Vc / Vb		EG 9b	0,14			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	Vc / Vb		EG 8	0,85			
G08	Vorzimmer	VII		EG 5	0,51			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit								
I 01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00			
I 02	Streetworker	S 12		S 12	1,00			
I 03	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I 04	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I 05	Flüchtlings- betreuung	V c		EG 8	1,00			

Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung. Da zum Zeitpunkt der Stellenplanberatung 2017 die konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtungen noch nicht bekannt sind, wurde mit lediglich redaktionell veränderten Werten des Stellenplanes 2016 gearbeitet. Sollten auf der Grundlage der konkreten Belegungszahlen höhere Stellenbedarfe entstehen, beabsichtigt die Verwaltung die Herbeiführung einer unterjährigen Beratung und Beschlussfassung im Haupt- und Finanzausschuss bzw. Rat.

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales						
				Leitung: Gerd Pint			Stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.		
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)										
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00					
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00					
J03	Fachkraft als Zweitkraft Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64					
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,56					
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,90					

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					stv. Leitung: Thomas Zybell		
			Leitung: Gerd Pint							
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 15		S 15	1,00					
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00					
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77					
J09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64					
J10	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,69					
J11	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51					
J12	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,26					
J13	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51					
J 14	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S8a	0,77					

laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
K06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	1,00			
K07	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,98 0,51 0,47			
K08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8a		S 8a	0,60			
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36			
K11	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,65			
K 12	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,37			
K 13	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,29			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)									
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieherin	S 15		S 15		1,00 0,72 0,22			
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3		0,78			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a		0,77			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a		1,00			
K05	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a		1,00 0,51 0,21 0,26			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Städtischer Kindergarten Merbeck									
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 13		S 13		0,77			
L02	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9		0,82			
L03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a		0,59			
L04	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a		0,82			
L05	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a		0,51			
L06	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a		0,87 0,41 0,36			

L 07	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,28			
L08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,28			
L09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,49 0,41 0,03			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales						
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg										
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	Vc / Vb			EG 9a	1,00				
M02	Schwimm- meisterin	Vlb / Vc			EG 6	1,00				
M03	Schwimmmeister	Vlb / Vc			EG 8	1,00				
M04	Schwimmmeister- gehilfin	VIII / VII			EG 5	0,77				
M05	Schwimmmeister- gehilfe	VIII / VII			EG 5	1,00				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					stv. Leitung: Thomas Zybell	
				Leitung: Gerd Pint						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.		
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
M07	Badewärterin	1 / 1a		EG 2	0,53					
M08	Badewärterin	1 / 1a		EG 2	0,59					
M09	Badewärterin	1/ 1a		EG 2	0,54					

Dezernat III / Technischer Beigeordneter

Dezernent Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

Rudolf Fabry

Dezernat III Technischer Beigeordneter		Dezernent Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof Rudolf Fabry						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Verwaltungsführung / Baudezernat								
01	Technischer Beigeordneter Leiter Dezernat III	A 15	A 15		1,00	Fabry, Rudolf	A 15	
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft aus FB 302	VII / VIb		EG 8	1,00			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

301

Fachbereich

Planen, Bauen, Wohnen

Leitung : Sabine Heilwagen
stv.Leitung : Friedel Schroeders

FB 301		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof			Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen				stv. Leitung : Friedel Schroeders							
laufende Nr.		Stelle (Aufgabeninhalte)		Stellen- bewertung		Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang		Stelleninhaber/in		z.Zt. in Gruppe		Anm.	
						Beamte	Tariflich Beschäftigte									
Bauverwaltung																
A01		Bauverwaltung, Denkmalschutz und -pflege		IVa		EG 10		1,00								
Planen und Bauen																
B01		Fachbereichs- leitung		A 13 Stufe 1		A 13 Stufe 1		1,00 0,95		Heilwagen, Sabine		A 13 Stufe 1				
B02		Stv. Fach- bereichsleitung Städteplanung / Raumplanung		III / II		EG 12		1,00								

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
			Leitung: Heilwagen, Sabine			stv. Leitung: Friedel Schroeders		
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
Beamte	Tariflich Beschäftigte							
B03	Flächen- und grundstücks- bezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	Vlb		EG 6	0,41			
B04	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	0,77			
B05	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	1,00 0,82			

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen							
		Leitung: Heilwagen, Sabine					stv. Leitung: Friedel Schroeders		
		Stellen- bewertung	Stelle (Aufgabeninhalte)	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
Beamte	Tariflich Beschäftigte								
B06		IVa	Ordnungswidrig- keiten und Rechts- behelfsverfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen		EG 10	1,00 0,92			
B07		VII	Registatur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht		EG 6	1,00 0,77			
B08		VII	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst		EG 6	0,59 0,51			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

302

Fachbereich

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung : Frank Gaspers
stv.Leitung : Werner Kamps

FB 302		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser				
				Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Werner Kamps	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A01	Stv. Fach- bereichsleitung, Erschließungs- beiträge, Klimaschutz	A 12	A 12		1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichs- leitung, Straßenbau	II		EG 13	1,00	Gaspers, Frank	EG 13	
B02	Stadtent- wässerung, Kanalbau	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	IVb / IVa		EG 10	1,00			

FB 302		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser				
				Leitung: Frank Gaspers		Stellvertretung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung (Kläranlagen), Gewässer- und Bodenschutz	IVa / III		EG 11	1,00			
C02	Betriebsleitung, der Kläranlagen	Vb		EG 9b	1,00			
C03	Elektriker	5/6a		EG 6	1,00			
C04	Stv. Leitung Kläranlage Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C05	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00			

FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					Stellvertretung: Werner Kamps	
			Leitung: Frank Gaspers						
			Im Stellenplan vorgesehen:						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich Beschäftigte	Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
C06	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00				
C07	Elektrotechnische Fachkraft	5/6a		EG 6	1,00				
C08	Ver- u.Entsorgerin	5/6a		EG 6	1,00				
C09	Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00				
C10	Arbeiter	4/5a		EG 5	1,00				
C 11	Fachkraft für Abwassertechnik	5/6a		EG 6	1,00				
Umwelt									
D01	Natur- und Landschaftsschutz Abfallwirtschaft	IVa		EG 10	1,00				

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

303

Fachbereich

Gebäudewirtschaft

Leitung : Hans-Josef Schreurs
stv.L Leitung : Uwe Vogel

FB 303		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft				stv. Leitung: Uwe Vogel		
				Leitung: Hans-Josef Schreurs						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.		
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Schulhausmeister										
A01	Hausmeister GS Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00					
A02	Hausmeister GS Arsbeck	VIII / VII		EG 5	1,00					
A03	Hausmeister GS Beeck	5/6a		EG 6	1,00					
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/6a		EG 6	1,00					

FB 303		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft				
				Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tarifflich Beschäftigte				
A05	Hausmeister GS Merbeck / GS Wildenrath	VII / VIb		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	VIb		EG 6	1,00			
Sporthalle / Sportplätze								
F01	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 6	1,00			

FB 303		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
				Leitung: Hans-Josef Schreurs		stv. Leitung: Uwe Vogel			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Gebäudewirtschaft									
G01	Fachbereichs- leitung, allg. Ingenieurleistungen Hochbau	II		EG 13	1,00		Schreurs, Hans-Josef	EG 13	
G02	Stv. Fachbereichs- leitung, betriebswirtsch. und rechtliche Aufgaben, Koordination Hausmeister	A 12	A 12		1,00				
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00				
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00				
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00				

FB 303		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft				
				Leitung: Hans-Josef Schreurs		stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
G06	Gebäudeunterhal- tung, -sanierung, -instandsetzung	Vb		EG 10	1,00			
G07	Neu-, Um-, Erweiterungsbau und Unterhaltung	Vc / Vb		EG 8	0,64 0,51			
G08	Kaufm. Gebäude- management, Unter- stützungsarbeit Bereich Sachversicherungen	Vc / Vb		EG 9a	1,00 0,85			
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	VII		EG 5	0,72			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft						
			Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
G12	Hausmeister Rathaus	V/b		EG 6		1,00			
G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2		0,38			
G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2		0,28			
G15	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2		0,37			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

304

Fachbereich

Baubetriebshof

Leitung : Ingmar Pape

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof				
				Leitung: Ingmar Pape				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	Fachbereichs- leitung	IVa/ III		EG 11	1,00	Pape, Ingmar	EG 11	
02	Bauhofbüro	VII / VIb		EG 6	1,00			

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
				Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Bauhofwerkstatt									
03	Vorarbeiter Werkstatt	5/6a		EG 6		1,00			
04	KFZ- Mechatroniker	5/6a		EG 6		1,00			
05	Schreiner	5/6a		EG 6		1,00			
06	Elektriker	5/6a		EG 6		1,00			

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof				
				Leitung: Ingmar Pape				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kolonne I (Kanal und Beschilderung), ohne Vorarbeiter								
07	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
08	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
				Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Kolonne II (Straßenbau und Straßenunterhaltung)									
09	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00				
10	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
11	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
12	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
13	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof							
			Leitung: Ingmar Pape							
			laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	z.Zt. in Gruppe
Beamte	Tariflich Beschäftigte									
Kolonne III (Grünanlagen)										
14	Vorarbeiter (Gärtnermeister)	Vc / Vb		EG 9a		1,00				
15	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00				
16	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00				
17	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		0,50				
18	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		0,50				
19	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 4		1,00				

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof							
			Leitung: Ingmar Pape							
			laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe
Beamte	Tariflich Beschäftigte									
Kolonne IV (Friedhöfe)										
20	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6		1,00				
21	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00				
22	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00				
23	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00				
24	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00				
25	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00				
26	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00				

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof				
				Leitung: Ingmar Pape				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen								
27	Kolonnenarbeiter	5/6a			EG 6	1,00		
28	Kolonnenarbeiter	5/6a			EG 6	1,00		

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
				Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Baukontrolle und Baumpflege; ohne Vorarbeiter									
29	Kolonnenarbeiter	7/7a		EG 7		1,00			
30	Kolonnenarbeiter	5/5a		EG 5		1,00			
31	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00			

Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze				
32	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6
				1,00

E. 4.11.16

fr

Stadt
Wegberg

... lebendige Nähe

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

-im Hause-

Der Personalrat

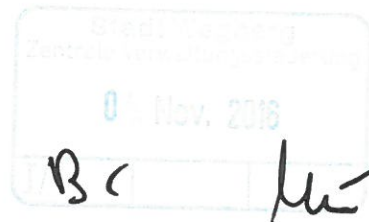
Gebäude	Rathausplatz 25
Telefon	(0 24 34) 83-342
E-Mail	guenther.dammers@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum
02.11.2016

Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2017
hier: Anhörung gem. § 75 Abs.1 Nr. 1 LPVG NRW



Sehr geehrter Herr Stock,

Stellenabbau und die Wiederbesetzungssperre bei ständigem Aufgabenausbau hat zu einer Arbeitsverdichtung in der Stadtverwaltung und seinen Außenstellen geführt.

Hohe Krankenstände sind die Folge. Überstunden türmen sich.

Die meisten Vorgesetzten können ihre Führungsaufgaben, wenn überhaupt, nur noch eingeschränkt nachkommen, da sie im Tagesgeschäft immer mehr Sachbearbeitungsaufgaben übernehmen müssen.

Es ist auch für viele Kolleginnen und Kollegen demotivierend, dass sie ihre Aufgaben nicht mehr hundertprozentig erfüllen können und nur noch reagieren statt agieren.

Grundsätzlich verschließt sich auch der Personalrat einer ehrlichen Aufgabenkritik nicht. Wenn auf Grund der derzeitigen Haushaltslage zukünftig weiter an Personal gespart werden sollte, dann geht das aus unserer Sicht nur nach einer sorgfältigen Aufgabenanalyse.

Dienststellenleitung und der Rat der Stadt Wegberg müssen entscheiden, welche Aufgaben sie dem Bürger mit welcher Qualität noch gewähren wollen, welche Aufgaben sie für unverzichtbar für die Stadt Wegberg halten.

Danach kann erst in einem zweiten Schritt der Blick auf die Personalplanung fallen.

Voraussetzung ist aber auch eine sorgfältige Ist-Analyse.

Es fehlt z.B. in Teilen eine Analyse, inwiefern Aufgaben überhaupt ausreichend erfüllt werden. Oder inwiefern die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten überhaupt noch akzeptabel sind.

Wir fordern daher zumindest eine sorgfältige qualitative Analyse der Daten, bevor es zu Schnellschüssen kommt. In jedem Fall ist zukünftig dringend mehr Transparenz im Bezug auf die Ermittlungen zu schaffen.

Der Personalrat muss daher an Auftragsstellung und Auswertung der zu ermittelnden Erkenntnisse beteiligt werden.

Mit kollegialen Grüßen

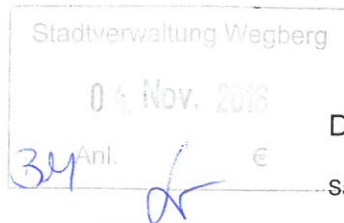
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Dammers', with a long horizontal stroke extending to the right.

Günther Dammers
Personalratsvorsitzender

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

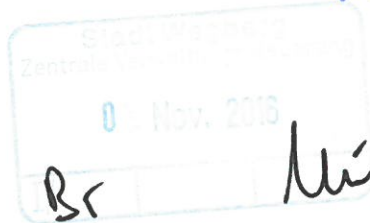
Im Hause



Der Bürgermeister

Sachbearbeiterin Ute Nobis
Gleichstellungsbeauftragte

Zimmer 503
Rufnummer (0 24 34) 83509
Telefax (0 24 34) 83355
E-Mail ute.nobis@stadt.wegberg.de



Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum 04.11.16

Stellenplan 2017

Sehr geehrter Herr Stock,

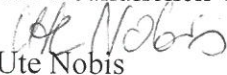
den Stellenplan 2017 habe ich erhalten, möchte aber dazu keine Stellung nehmen.

Einen Punkt des Stellenplans möchte ich aber dennoch aufgreifen. Es ist ein stetiger Rückgang der Beschäftigtenzahl zu erkennen, bei gleichbleibendem bzw. höherem Arbeitsaufkommen.

Hier ist ein gut geplantes Personalentwicklungskonzept gefragt, welches schon seit Jahren von verschiedenen Seiten gefordert wird. Erfolgreiche Personalentwicklung leistet einen erheblichen Beitrag zur Veränderungs- und Anpassungsfähigkeit einer Verwaltung und kann somit auch als ein strategischer Erfolgsfaktor verstanden werden. Darüber hinaus unterstützt eine zielgerichtete Personalentwicklung auch die langfristige Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, indem sie die Arbeitsmotivation, Arbeitszufriedenheit und das Leistungspotenzial steigert.

Schade finde ich es, dass Sie, wie von mir in der Stellungnahme vom 28.08.15 angeregt, die geschlechterdifferenzierte Darstellung der Personalstruktur, noch nicht einmal in Erwägung gezogen haben.

Mit freundlichen Grüßen


Ute Nobis

Gleichstellungsbeauftragte