

Vorlage der Verwaltung		Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 14.11.2017	Genehmigungsvermerk Datum: 17.11.2017 Bürgermeister: Gez. Stock
Tagesordnungspunkt 3.1		Bezeichnung der Vorlage: Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2018		
Vorlage-Nr: VO/4270/17				
Zu beraten im:				
Ö/N	Datum	Gremium		
Ö	30.11.2017	Ausschuss für Personal und Personalentwicklung (2017)		
Ö	19.12.2017	Rat der Stadt Wegberg		

Sachverhalt:

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2018 auf der Grundlage des § 8 GemHVO erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus folgenden Dokumenten:

- a) Veränderungsübersicht
- b) Stellenplan (Zahlenwerk unterteilt nach Beschäftigtengruppe)
- c) Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte
- d) Übersicht über die vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplanes auf die Produkte
- e) Übersicht über k.u.- (künftig umzuwandeln) bzw. k.w.- (künftig wegfallend) Vermerke
- f) Übersicht über die Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Im Rahmen der Stellenplanerstellung erfolgte eine umfassende Beteiligung des Verwaltungsvorstandes, der Fachbereichsleiter/innen sowie des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten.

Die Stellungnahmen des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten sind als Anlagen beigelegt.

Der Stellenplan weist eine Gesamtstellenzahl in Höhe von 195,06 Stellen aus. Im Vergleich mit dem Stellenplan 2016 (192,71 Stellen) entspricht dies einer **Steigerung in Höhe von 2,35 Stellen**. Diese Gesamtveränderung ergibt sich in Bezug auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen und setzt sich wie folgt zusammen:

Tariflich Beschäftigte:	- 1,43 Stellen
Sozial- und Erziehungsdienst	+ 3,34 Stellen
Beamte	+ 0,44 Stellen
Gesamt	+ 2,35 Stellen

Für den Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes muss darauf hingewiesen werden, dass der künftige Personalbedarf von den konkreten Belegungszahlen abhängt. Den Aufwendungen müssen die Zuschussgewährungen und Refinanzierungen bis zu einer Quote in Höhe von rund 79 % gegenübergestellt werden, die sich aus dem Kinderbildungsgesetz NRW ergeben.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Die Ziele des Gleichstellungsplanes wurden berücksichtigt.

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung empfiehlt dem Rat, den Stellenplan 2018 in der vorliegenden Fassung zu beschließen.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2018 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Keine Vorschläge der Verwaltung

Anlage/n:

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018 (Die Unterlagen liegen bereits vor).

Stellungnahme des Personalrates

Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Unterschrift d. federführenden Fachbereichleiters/Dezernenten

Gez. Bertrams

Stellv. FBL ZVS

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten

Gez. Müller-
Deilmann

FBL ZVS

Stellenplan 2018

Zahlenwerk

Produktzuordnungen

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Vergleich der Stellenplandaten 2017 und 2018

Beschäftigtengruppe	Stellen 2018	Stellen 2017	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	129,31	130,74	-1,43	-1,09%
Sozial- und Erziehungsdienst (S)	29,86	26,52	3,34	12,59%
insgesamt	159,17	157,26	1,91	1,21%
Beamte	35,89	35,45	0,44	1,24%
Gesamtzahl / Gesamtveränderung	195,06	192,71	2,35	1,22%

Veränderungsübersicht

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2018

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2018

A 13:

- + 1,00 Stellenanteil,
Stelle war irrtümlich im Zahlenwerk 2017 als EG 13 ausgewiesen.

A 12:

- + 0,17 Stellenanteil,
Bei der Stelle 201/B02 wird dieser Anteil zusätzlich ausgewiesen. Es ist beabsichtigt eine Unterstützung für diesen Bereich befristet (mit einer anderen Wertigkeit) einzusetzen.

A 11:

- - 1,00 Stellenanteil,
Die Stelle I.3 / 01 war mit Besoldungsgruppe A 11 eingestellt, diese wird nun umgewandelt in eine EG 10 Stelle (- 1,00 Stellenanteile).

A 7 :

- + 0,27 Stellenanteil,
Auf der Stelle 201/B10 wird ein Anteil von 0,27 für diesen Bereich befristet besetzt.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2018

Anmerkung:

Höhergruppierungsanträge aufgrund der neuen EGO können bis zum 31.12.2017 gestellt werden. Alle bisher vorliegende Anträge sind in der Ausweisung entsprechend angepasst.

EG 13:

- - 1,00 Stellenanteil,
Siehe Erläuterungen zu Beamten (A 13)

EG 10:

- + 1,00 Stellenanteil,
siehe Erläuterungen zu Beamten (A 11)

EG 9 c:

- + 6,50 Stellenanteile,
Für die neu zu besetzende Gleichstellungsbeauftragte 0,50 Stellenteil eingestellt (vorher EG 9 b), Stelle I/06 (vorher 9 b), Stelle I/05 (vorher EG 8) wurde neu zugeschnitten und bewertet. Die Stellen I.4/02, 401/03, 401/07 und 201/05 wurden aufgrund der neuen Entgeltordnung nach jeweiligem Antrag von 9 b nach 9 c höher bewertet. Bei der Stelle 201/B05 wird der nicht besetzte Stellenanteil von +0,49 mit ausgewiesen (siehe hierzu Erläuterung Beamten, A 12). Es ist beabsichtigt im FB 201 eine Stelle mit 0,56 Stellenanteil befristet zu besetzen. Die Stelle I.4/02 +1,00 wurde von EG 9 a in die EG 9 c verschoben, diese wurde im Stellenplan 2017 versehentlich der EG 9 a zugeordnet.

EG 9 b:

- - 5,15 Stellenanteile,
Die Stelle I/06 1,00 wurde nach 9 c verschoben. Die Stellenanteile der ehemaligen Gleichstellungsbeauftragten sind herausgenommen worden (- 0,64 Stellenanteile; davon 0,50 in die Entgeltgruppe 9 c und 0,14 auf der Stelle 202/07 entfallen). Die Stellen I.4/02, 401/03, 401/07 und 201/B05 sind in die 9c verschoben. Die Stelle 02 bei abgeordneten Beamten/tariflich Beschäftigten entfällt.

EG 9 a:

- + 1,18 Stellenanteil,
Die Stelle I.4/02 1,00 wurde nach EG 9 c verschoben, diese Stelle wurde im Stellenplan 2017 versehentlich der EG 9 a zugeordnet. Die Stellen 303/G07 (0,51 Stellenanteil), 202/G06 (0,82 Stellenanteil) und 202/G07 (0,85 Stellenanteil) wurden aufgrund der neuen Entgeltordnung nach jeweiligem Antrag von 8 nach 9a höher bewertet.

EG 8:

- - 3,18 Stellenanteil
Die Stelle I/05 wurde neu zugeschnitten und bewertet (siehe EG 9 c). Die Stellen 303/G07 (0,51 Stellenanteil), 202/G06 (0,82 Stellenanteil) und 202/G07 (0,85 Stellenanteil) wurden in die 9a verschoben.

EG 7

- + 2,00 Stellenanteil
Übernahme einer Auszubildenden, aufgrund der neuen Entgeltordnung wird die Stelle 201/B12 mit EG 7 bewertet. Die Stelle des Vorgängers war im vorigen Jahr mit EG 6 bewertet. Die Stelle 201/B13 wurde aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antrag von 6 nach 7 bewertet.

EG 6:

- +/- 0,00 Stellenanteil
Siehe Erläuterung zu EG 7
Stelle 303/C01 (Hausmeister Realschule Wegberg) wird ab 2018 neu besetzt. Aufgrund der neuen Entgeltordnung wird die Stelle mit EG 6 bewertet. Die Stelle war im vorigen Jahr mit EG 5 bewertet. Die Stelle 303/A01 wurde aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antrag von 5 nach 6 bewertet.

EG 5:

- - 2,50 Stellenanteil

In der Entgeltgruppe 5 wurde im Bereich der Hausmeister (GS Beeck und Rath-Anhoven) ein Stellenanteil von 0,50 Stelle reduziert. Die Stelle 303/C01 wird in 2018 neu besetzt. Aufgrund der neuen Entgeltordnung wird die Stelle mit EG 6 bewertet. Die Stelle 303/A01 wurde nach Antrag nach EG 6 bewertet (siehe Erläuterung zu EG 6).

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2018

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2018	Zahl der Stellen 2017	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2017
13	2,00	3,00	2,00
12	2,00	2,00	2,00
11	7,10	7,10	7,10
10	13,92	12,92	12,92
9 c	6,50	0,00	2,50
9 b	2,87	8,02	7,38
9 a	7,85	6,67	5,67
8	9,86	13,04	12,04
7	3,00	1,00	1,00
6	54,07	54,07	53,07
5	16,72	19,22	18,72
4	1,00	1,00	1,00
3	0,00	0,00	0,00
2	2,42	2,70	2,32
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	129,31	130,74	127,72

Stellenplan Beamte 2018

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2018		Zahl der Stellen 2017	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2017
		insgesamt	davon ausgesondert		
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst	A 14	2,00		2,00	2,00
(LG 2, Stufe 2)	A 13	2,00		1,00	2,00
Gehobener Dienst	A 13	6,00		6,00	6,00
(LG 2, Stufe 1)	A 12	4,00		3,83	3,83
	A 11	2,88		3,88	2,88
	A 10	3,50		3,50	3,50
	A 09	0,00		1,00	0,00
Geh. Archivdienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Geh. Techn. Dienst	A 13	0,95		0,95	0,95
(LG 2, Stufe 1)	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst	A 09 + Z	1,00		1,00	1,00
(LG 1, Stufe 2)	A 09	1,56		1,56	1,56
	A 08	1,00		0,00	0,00
	A 07	1,00		0,73	0,73
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst	A 09	5,00		5,00	5,00
(LG 1, Stufe 2)	A 08	0,00		0,00	0,00
	A 07	0,00		0,00	0,00
Insgesamt		35,89		35,45	34,45

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2018

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2018	Zahl der Stellen 2017	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2017
S 16	1,00	1,00	1,00
S 15	1,72	1,72	1,72
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,77	1,77	1,77
S 12	1,00	1,00	1,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	0,82	0,82	0,82
S 8a	19,48	16,37	16,37
S 3	3,07	2,84	2,84
insgesamt:	29,86	26,52	26,52

Übersicht über die Stellen der Nachwuchskräfte und der informativisch beschäftigten Dienstkräfte -2018-

Bezeichnung	Art der Vergütung	2018	2017	beschäftigt am 30.06.2017
Auszubildende und Praktikanten				
Stadtfachstellenanwärter/in	Anwärterbezüge	1,00	2,00	2,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	3,00	3,00	3,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	0,00	1,00	0,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00	1,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	0,40	0,52	0,52
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	3,00	3,00	3,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	1,00	1,00	1,00
insgesamt:		9,40	11,52	10,52

Informativisch Beschäftigte

Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,19	0,19
Erzieher/Kinderpfleger(m/w) 100 % refinanz.	TVÖD / SuE	2,28	1,70
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	1,00	2,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	0,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	1,00	2,64
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,77	0,77
Sonstige (Beamten und Beamte) *		1,11	1,55
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		1,29	2,38
insgesamt:		9,64	14,23

* Erläuterung:

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem. Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte				Höherer Dienst			Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	A 7
010101 Rat und Ausschüsse								0,05	0,04							
010103 Fraktionen								0,03								
010200 Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00					0,10								
010400 Beschäftigtenvertretung										0,50						
010500 Rechnungsprüfung																
010600 Zentrale Dienste				0,10				0,10								
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit								0,52								
010800 Personalmanagement				0,60				0,23								
010801 Personalwirtschaft								1,00								
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen				1,00	0,10			1,00	1,88				0,71	1,00		
011001 Informationstechnische Infrastruktur				0,05				0,05								
011002 Organisation				0,20				0,60								
011003 Archiv				0,05				0,03		1,00						
011101 Rechtsangelegenheiten					*					0,04						
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen							0,02		0,12	0,24						
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung								0,75								
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens								0,15								
011303 Instandhaltung								0,04								
011304 Baumaßnahmen								0,06								
011500 Städtepartnerschaften							0,01									
011800 Baubetriebshof																
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung							0,10	0,45		0,04					0,10	
020201 Gewerbesen							0,03	0,25								
020202 Märkte							0,01									
020700 Verkehrsangelegenheiten							0,05									
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse							0,02								0,02	
020900 KFZ-Angelegenheiten							0,02								0,01	
021000 Einwohnerangelegenheiten							0,10								0,87	
021100 Personenstandswesen							0,03		0,60	1,12						
021300 Statistik und Wahlen							0,10	0,10								
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung							0,30	0,20		1,00			5,00			
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten							0,04									
030101 Grundschule Arsbeck							0,01	0,02					0,00			
030102 Grundschule Beek							0,01	0,02					0,00			

Produkt	Wahlbeamte		Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9+	A 9	A 8	A 7
030104							0,01	0,02				0,00	
030105							0,01	0,02				0,00	
030106							0,02	0,02				0,00	
030107							0,01	0,02				0,00	
030108							0,05	0,05		0,02	0,00	0,00	
030109							0,05	0,05		0,02	0,00	0,00	
030110							0,08	0,05		0,02	0,00	0,00	
030201							0,04	0,01		0,22	0,04		
030202							0,01	0,03	0,05				
030203							0,10	0,05		0,63	0,07		
040100							0,01	0,01		0,02	0,30		
040600							0,01	0,03					
041000							0,01	0,01			0,06		
050100							0,03	0,01	0,02				
050200							0,03	0,02					
050301							0,09	0,02					
050303							0,04	0,04	0,75				
050502							0,07	0,01	0,03				
050601							0,01						
050602							0,02	0,01	0,15				
060101							0,03	0,10					
060102							0,03	0,10					
060103							0,02	0,07					
060104							0,02	0,07					
060201							0,05	0,05		0,02	0,05		
080101							0,02	0,02		0,02	0,05		
080102							0,01	0,03		0,01	0,03		
080200							0,05	0,01			0,11		
080300							0,02	0,01		0,02	0,10		
090102							0,10						
090104							0,05						
090105													
090106							0,10						
090201					0,70								
090202													
100101							0,43						

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)															
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1
010101 Rat und Ausschüsse					0,77				0,50		0,05					
010103 Fraktionen					0,10											
010200 Verwaltungsführung								0,95			0,20	0,91				
010300 Gleichstellung						0,50										
010400 Beschäftigtenvertretung																
010500 Rechnungsprüfung			1,00	0,51												
010600 Zentrale Dienste					1,15	0,20					0,35					
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit					0,10	0,20					0,30					
010800 Personalmanagement					1,00	1,80		1,00								
010801 Personalwirtschaft																
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen						1,50		1,00	2,00		2,74	1,00				
011001 Informations-technische Infrastruktur					2,00											
011002 Organisation																
011003 Archiv												1,00				
011101 Rechtsangelegenheiten	1,00 *															
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen																
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,08						0,09				0,04				
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						0,77			0,59					0,76
011303 Instandhaltung		0,55		2,00	0,90			0,46			0,08	0,40				
011304 Baumaßnahmen		0,35		1,00	0,10			0,05				0,29				
011500 Städtepartnerschaften																
011800 Baubetriebshof				1,00				1,00		1,00	26,00	1,00	1,00			
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,70			0,15	0,08	1,56					
020201 Gewerbeswesen						0,30	0,25				0,05					
020202 Märkte											0,14					
020700 Verkehrsangelegenheiten							0,15		0,24		0,89					
020800 Fahr- und Beförderungsergebnisse									0,01	0,02	0,01					
020900 Kfz-Angelegenheiten									0,03	0,03	0,02					
021000 Einwohner angelegenheiten									0,72	1,75	0,95					
021100 Personenstandswesen																
021300 Statistik und Wahlen									0,14	0,12						
021500 Gefahrabwehr und Gefahrenvorbereitung									0,65		1,50					
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten									1,92							
030101 Grundschule Arbeck												1,17				
030102 Grundschule Baeck											0,25	0,83				
030104 Grundschule Merbeck												0,66				
030105 Grundschule Rath-Anhoven											0,75	0,20				
030106 Grundschule Wegberg											1,54	0,35				
030107 Grundschule Wildenrath												0,73				
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg											0,02	1,76				
030109 Edith-Stan-Realschule											1,02	0,95				
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium								0,25			1,03	1,19				
030201 Schülerbeförderung																
030202 Lernmittelfreiheit																
030203 Fördermaßnahmen für Schüler												0,10				
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen																0,03

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)															
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1
040600 Zentrale Schulbibliothek								0,57				0,25				
041000 Bürgerhalle Forum																
050100 Unterstützung von Senioren					0,02											
050200 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit					0,28											
050301 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XI					0,70		0,87									
050302 Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft																
050303 Hilfen nach dem AsylBLG					0,85			1,00	2,00							
050502 Gewährung v. Wohngeld								1,00								
050601 Hilfe z. Erhalt./ Erlang. Wohn.								0,55								
050602 Verw. / Betrieb v. Unterkunft.					0,15											
060101 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u. Tagespf.												0,10				
060102 Familienzentrum (KiGa Arsbeck)											0,05	0,02				
060103 Kindergarten Klinikum												0,10				
060104 Kindergarten Merbeck																
060201 Jugendarbeit																
080101 Sporthalle											0,80	0,85				
080102 Außensportanlagen											0,05	0,05				
080200 Sportförderung																
080300 Bereitstellung und Betrieb von Bildern								0,97	0,97		0,97	1,75		1,66		
090102 Kommunale Bauleitplanung			0,30		0,30						0,21					
090104 Städtebauliche Rahmenplanung, int. Planung			0,30								0,16					
090105 Planungs- und Gestaltungsberatung				0,05	0,05											
090106 Betreuen von Verfahren externer Planungsträger			0,20		0,05											
090201 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung																
090202 Städtebauliche Verträge			0,05													
100101 Genehmigungsverfahren			0,10	1,11	0,60						1,02					
100102 Bauberechnung und Überprüfung				0,32	0,21						0,30					
100200 Baubehördliche Beratung und Information				0,16	0,09											
100300 Denkmalschutz und Denkmalpflege					0,50											
100400 Wohnbauförderung -marktbeob.								0,13								
110200 Abfallwirtschaft					0,80				0,20							
110301 Abwasserbeseitigung		0,15		0,90	1,70		1,00		0,15		8,00	1,00				
110304 Beitragswesen																
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel		0,32			1,00				0,10							
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen							0,35									
120203 Öffentliche Beleuchtung					0,20				0,05							
120301 Straßenrechtliche Maßnahmen		0,02					0,25				0,05					
130101 Öffentliches Grün																
130200 Natur und Landschaft		0,02			0,03											
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft		0,04			0,13											
130400 Wasser und Wasserbau		0,04		0,10	0,10				0,05							
130500 Friedhöfe																
140101 Lokale Agenda		0,03			0,04											
150101 Stadtmarketing						0,60										
150103 Liegenschaftsverwaltung						0,50					0,40					
150200 Tourismus						0,20		0,04	0,04		0,04	0,04				
150400 Anteile an Unternehmen																
Gesamtergebnis	1,00	2,00	2,00	7,10	13,92	6,50	2,87	7,85	9,86	3,00	54,07	16,72	1,00		2,42	
Summe:																
																130,31

* siehe Stellenübersicht "Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Bei Produkt 01.11.01 "Rechtsangelegenheiten" ist im Stellenplan eine Beamtinnenstelle mit der Wertigkeit A 13 vorgesehen. Die Produktzuordnung entfällt auf eine EG 14 Stelle in der Übersicht Tariflich Beschäftigter.

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten -Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst - 2018

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst											
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 3		
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG					0,25							
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.												
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,00	1,00							8,21	1,67		
06.01.03 Kindergarten Klinkum		0,72		1,00					4,97	1,14		
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				0,82	6,30	0,26		
06.02.01 Jugendarbeit			1,00		0,75							
Gesamtergebnis	1,00	1,72	1,00	1,77	1,00	0,00	0,00	0,82	19,48	3,07		
Gesamtzahl der Stellen Sozial- und Erziehungsdienst:	29,86											

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2018

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-Inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
6	1.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungsmanagement	Vc / Vb / EG 9c	EG 9c	1,00	k.u.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparungskonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden des Stelleninhabers sechs Monate unbesetzt bleiben und mit reduzierter Wertigkeit nachbesetzt werden. Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
10	1 / 11	Stadtarchiv, Poststelle	VIII / VII	EG 5	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
17	401 / 08	Steuern und Abgaben	VII / VIb	EG 6	0,64	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
18	401 / 13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
24	201 / B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegenheiten	Vc / Vb / EG 9c	EG 9c	1,00 0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
25	201 / B07	Ruhender Verkehr, einschl. verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
27	201 / D01	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VIb	EG 8	1,00	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparungskonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden der Stelleninhaberin ersatzlos entfallen.
27	201 / D02	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VIb	EG 8	1,00	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden des Stelleninhabers überprüft werden. Eine Wiederbesetzung erfolgt voraussichtlich mit reduzierter Stellenwertigkeit.
29	202 / A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII	EG 5	0,51	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden der Stelleninhaberin überprüft werden.
30	202/B01	Erich Kästner GS Wegberg	VII / VIb	EG 6	0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
31	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
32	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2018

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
41	202 / M05	Schwimmeistergehilfe	VIII / VII	EG 5	1,00	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparungskonzeptes. Die Stelle soll nach Freiwerden durch Reduzierung der Standards entfallen. Eine Überprüfung des Hallenbades soll erfolgen. Stelle wurde in 2017 auf 2 Jahre befristet vergeben.
44	III / 02	Vorzimmer technischer Beigeordneter, Sachbearbeitung, Unterstützung Abfallwirtschaft	VII / VIb	EG 8	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
47	301 / B03	Flächen- und grundstücks-bezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	VIb	EG 6	0,41	k.u.	Stellenzuschnitt bei Personalwechsel prüfen, Planungsleistungen verstärkt extern vergeben, Reduzierung des eigenen Bedarfs
48	301 / B07	Registrierung, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII	EG 6	1,00 0,77	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
48	301 / B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII	EG 6	0,59 0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
53	303 / A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/ 6a	EG 6	0,75	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
53	303 / A04	Hausmeister GS Beeck	5/ 6a	EG 6	0,25	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
54	303 / F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	VII / VIb	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
57	303 / G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.
57	303 / G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.

Stellenplan 2018

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

Bürgermeister		Bürgermeister Michael Stock						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Michael Stock	B4	

Bürgermeister		abgeordnete / zugewiesene Beamte und tariflich Beschäftigte							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
01	Geschäftsführung Stadtentwicklung, Wirtschaftsförderung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1			1,00	Neumann, Marc	A 13 Stufe 1	

Dezernat I / Bürgermeister

**Fachbereich
Büro des Bürgermeisters**

Leitung : Ulrich Lambertz

Bürgermeister		Büro des Bürgermeisters						
		Leitung : Ulrich Lambertz						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Lambertz, Ulrich	A 13 Stufe 1	
I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	Vc / Vb / EG 9c		EG 9c	1,00			
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- u. Fraktionsarbeit, Vorzimmer BM	Vc / Vb		EG 8	1,00			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Jubiläen, Öffentlichkeitsarbeit	Vlb		EG 6	0,50			
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat u. Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung, Vertretung Zentrale Vergabestelle	A 11/ IV a		EG 10	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung : Elvira Müller-Deilmann

Stellvertretung : Hans Bertrams

FB I		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung						
				Leitung : Elvira Müller-Deilmann			stv.Leitung : Hans Bertrams			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Zentrale Verwaltungssteuerung										
01	Fachbereichs- leitung, Organisations- und Personalentwicklu ng, zentrale Steuerung	A 14	A 14		1,00	Müller-Deilmann, Elvira	A 13 Stufe 2			
02	stv. Fachbereichs- leitung Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	III / II	A 13 Stufe 1		1,00					
03	Dienst- und Arbeitsrecht, Ausbildung, Personal- management	IVa		EG 10	1,00					

FB I		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung				
				Leitung : Elvira Müller-Deilmann		stv. Leitung : Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
04	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld	Vc / Vb		EG 9a	1,00			
05	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld, Personalkosten- management	IV b		EG 9c	1,00			
06	Arbeits- und Gesundheitsschutz einschl. BEM, Zentrale Dienste	IV b		EG 9c	1,00			

FB I		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
				Leitung: Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
07	IT-Organisation und IT-Sicherheit	IVb / IVa		EG 10	1,00				
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT-Ausbilder	IVb / IVa		EG 10	1,00				
09	Zentrale Vergabestelle, Beschaffungen, Rechtsangelegen- heiten VOL und VOB	IVa		EG 10	1,00				
10	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00				
11	Stadtarchiv	VIII / VII		EG 5	1,00				

104
Fachbereich
Rechnungsprüfung

Leitung: Richard Wilkens-Mathar

FB 104		Rechnungsprüfung		Fachbereich Rechnungsprüfung					
				Leitung: Richard Wilkens-Mathar					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Rechnungsprüfung									
01	Fachbereichs- leitung	A 13 Stufe 1		EG 12	1,00	Wilkens-Mathar, Richard	EG 12		
02	Technische Prüfung	IVa / III		EG 11	0,51				

Haushalts- und Betriebswirtschaft, **wirtschaftliche Betätigungen**

Kämmerin: Sonja Kühlen

Kämmerer/in		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
01	Kämmerin	A 14	A 14			1,00	Kühlen, Sonja	A 13 Stufe 1	

Dezernat I / Bürgermeister

401

Fachbereich

Finanzwirtschaft

Leitung:

Nina Vieth

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
				Leitung: Nina Vieth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- u. Finanzplanung, Leitung FiBu	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1			1,00	Vieth, Nina	A 11	
02	stv. Leitung Finanzbuchhaltung		A 11			1,00 0,88			
03	Finanzmanagement /Anlagenbuchhaltung, Liegenschaften	IVb / EG 9c		EG 9c		1,00			
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung	A 11/EG 10	A 11			1,00			
05	Finanzmanagement	A 8 / EG 9a	A 8			1,00			

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft				
				Leitung: Nina Vieth				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
06	Kosten- u. Leistungs- rechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00 0,71			
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	IV b / EG 9c		EG 9c	1,00			
08	Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	0,64			
09	Vollstreckung	Vc / Vb		EG 9a	1,00			
10	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	VIb		EG 6	1,00			

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
				Leitung: Nina Vieth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
11	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8		0,50 0,50			
12	Zahlungsab- wicklung, Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8		1,00			
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6		1,00			
14	Vorzimmer, Geschäftsbuch- haltung	VII / VIb		EG 5		1,00			
15	Geschäfts- und Anlagenbuch- haltung	VIb		EG 6		0,50			

Dezernat I / Bürgermeister

Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat

FB I		Bürgermeister		Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Q1	Stabsstelle Quartiersentwicklung		A 13 Stufe 2		1,00			
Q2	Gleichstellung	IV b / EG 9c		EG 9c	0,50			
Q3	Freigestellter Personalratsvor- sitzender		A 10		0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Dezernentin Bürgerangelegenheiten

Christine Karneth

II		Dezernat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Bürgerangelegenheiten Christine Karneth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Verwaltungsführung / Rechtsdezernat									
II / 01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	Karneth, Christine	A 16		
A02	Vorzimmer	VII		EG 5	0,13				
B01	Rechtsberatung/ juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	II / EG 14	A 13 Stufe 2		1,00				

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

201

Fachbereich

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung : Ulrich Schulz

stv.Leitung : Andrea Mühren

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
				Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Personenstandswesen									
A01	Leitender Standesbeamter	A 11	A 11			1,00			
A02	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10			0,50			
A03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10			1,00 0,77			
A04	Friedhofs- angelegenheiten, Versicherungs- angelegenheiten	A 10	A 10			1,00 0,73			

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit								
B01	Fachbereichs- leitung, Brandschutz, Wahlen	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Schulz, Ulrich	A13 Stufe 1	
B02	stv. Fach- bereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00 0,83 0,17			
B03	Gewerberechtliche + verkehrsrechtliche Angelegenheiten	Vb		EG 9b	1,00			
B04	Straßenverkehr, vorbeugender Brandschutz	Vc		EG 8	1,00			
B05	Ordnungs- u. Nach- barschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten,	IVb / EG 9c		EG 9c	1,00 0,51 0,49			
B06	Allgemeine Sicherheit u.Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	VIb		EG 6	1,00			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
			Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich Beschäftigte			
B07	Ruhender Verkehr einschl.verwaltungs-mäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb		EG 6	1,00		Anm.
B08	Umsetzung OBV/ Gefahrenabwehr, Verkehrsangel., Gewerberecht	VIb		EG 6	0,83		
B09	Bürgerservice, Teamleitung	Vc		EG 8	0,86 0,64 0,22		
B10	Bürgerservice	VIb	A 7		1,00 0,73 0,27		
B11	Bürgerservice	VIb		EG 6	0,90 0,77 0,13		
B12	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00		
B13	Bürgerservice	VIb / EG 7		EG 7	1,00 0,90 0,10		

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
Beamte	Tariflich Beschäftigte							
Feuerschutz								
C01	Wachleiter und feuerwehrtechn. Beamter	A 10	A 10		1,00			
C02	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C03	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C04	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C05	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C06	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C07	Gerätewart	5/6 a		EG 6	1,00			
C08	Gerätewart	5/6 a		EG 6	0,50			

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
				Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Rentenversicherung									
D01	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00				
D02	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00				

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

202

Fachbereich

Bildung und Soziales

Leitung: Gerd Pint

stv.Leitung: Thomas Zybell

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Bildung									
A01	Stv.Fach- bereichsleitung, Schulen (auchOGS), Kindergärten, Kultur	A 12	A 12			1,00			
A02	Schulen, Kultur, Vereine, Bäderbetrieb	A 9 LG 1	A 9 LG 1			1,00 0,85			
A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII		EG 5		0,51			
A04	Schulen (auch OGS u. BuT), , Kultur,	A 9 LG 1	A 9 LG 1 +Zulage			1,00			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Schulsekretärinnen									
B01	Erich Kästner Grundschule Wegberg	VII / VIb		EG 6 EG 5	0,51 0,31				
B02	Gem.Grundschule Am Beeckbach Beeck	VII		EG 5	0,32				
B03	Grundschulen Arsbeck u. Wildenrath	VIII / VII		EG 5	0,49				
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	VIII		EG 5	0,18				
B05	Kastanienschule Rath-Anhoven	VIII / VII		EG 5	0,18				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
		Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
C01	Hauptschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,82			
D01	Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,90			
E01	Gymnasium Wegberg	VII		EG 5	1,00 0,87			
E02	Gymnasium Wegberg	VII		EG 5 EG9a	0,51 0,26 0,25			
F01	Schulbibliothek	Vc		EG 9a EG 5	1,00 0,57 0,25			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Soziales									
G01	Fachbereichs- leitung, Schulen Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1			1,00	Pint, Gerd	A13 Stufe 1	
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grund- sicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	IV b		EG 10		1,00			
G03	Leistungen SGB XII, Grundsicherung, Krankenhilfe, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rück- forderungs- ansprüchen u.a.	IV b		EG 9b		1,00 0,87			

FB 202		Dezernat I Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbLG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / IVa		EG 10	1,00				
G05	Sachbearbeitung Asylbewerber- leistungsgesetz	A10 / IVb	A10		1,00				
G06	Wohngeld	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	0,82				
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	0,85				
G08	Kultur, Bäderbetrieb	VII		EG 5	0,51				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit								
I 01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00			
I 02	Streetworker	S 12		S 12	1,00			
I 03	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I 04	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I 05	Flüchtlings- betreuung	V c		EG 8	1,00			

Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung. Es wird darauf hingewiesen, dass für das Kindergartenjahr 2017/2018 erstmalig eine dritte Gruppe (Notgruppe) im Kindergarten Wegberg-Merbeck eingerichtet werden musste und unter anderem hieraus ein höherer Personalbedarf entsteht. Die zusätzlichen Personalkosten werden vollständig durch das Jugendamt des Kreises Heinsberg erstattet.

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint		Stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00			
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J03	Fachkraft als Zweitkraft Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,90			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten	Fachbereich Bildung und Soziales	
		Leitung: Gerd Pint	stv. Leitung: Thomas Zybell

J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 15		S 15	1,00			
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
J10	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,69			
J11	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J12	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,76			
J13	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			

laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
K06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	1,00			
K07	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,97 0,97			
K08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
K09	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8a		S 8a	0,60			
K10	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36			
K11	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
K 12	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K01	Kindergartenleitung / Gruppenleitung / Erzieherin	S 15		S 15	1,00 0,72 0,26 0,02			
K02	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,78			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
K05	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00 0,51 0,49			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	0,77			
L02	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	0,82			
L03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,59			
L04	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,82			
L05	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			
L06	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,87 0,59 0,28			

L 07	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51				
L08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51				
L09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,49 0,13 0,13 0,13 0,10				
L 10	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77				
L 11	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77				
L 12	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,46				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg									
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	Vc / Vb		EG 9a		1,00			
M02	Schwimmmeister	Vlb / Vc		EG 6		1,00			
M03	Schwimmmeister	Vlb / Vc		EG 8		1,00			
M04	Schwimmmeister- gehilfin	VIII / VII		EG 5		0,77			
M05	Schwimmmeister- gehilfe	VIII / VII		EG 5		1,00			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
M07	Badewärterin	1 / 1a			EG 2	0,53			
M08	Badewärterin	1 / 1a			EG 2	0,59			
M09	Badewärterin	1/ 1a			EG 2	0,54			

**Dezernat III / Technische/r
Beigeordnete/r**

**Dezernent/in Raumordnung und
Städtebau, städt. Infrastruktur und
Umweltschutz, Baubetriebshof**

N.N.

Dezernat III Technische/r Beigeordnete/r		Dezernent/in Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof N.N.							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Verwaltungsführung / Baudezernat									
01	Technische/r Beigeordnete/r Leitung Dezernat III	A 15	A 15		1,00	N.N.			
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft aus FB 302	VII / VIb		EG 8	1,00				

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

301

Fachbereich

Planen, Bauen, Wohnen

Leitung: Sabine Heilwagen
stv.Leitung: Friedel Schroeders

FB 301		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen				
				Leitung: Heilwagen, Sabine		stv. Leitung : Friedel Schroeders		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauverwaltung								
A01	Bauverwaltung, Denkmalschutz und -pflege	IVa		EG 10	1,00			
Planen und Bauen								
B01	Fachbereichs- leitung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00 0,95	Heilwagen, Sabine	A 13 Stufe 1	
B02	Stv. Fach- bereichsleitung Städteplanung / Raumplanung	III / II		EG 12	1,00			

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen						
			Leitung: Heilwagen, Sabine			stv. Leitung: Friedel Schroeders			
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
Beamte	Tariflich Beschäftigte								
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung							
B03	Flächen- und grundstücks- bezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	VIb		EG 6	0,41				
B04	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	0,77				
B05	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	1,00 0,82				

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
			Leitung: Heilwagen, Sabine				stv. Leitung: Friedel Schroeders	
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich Beschäftigte		Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
B06	Ordnungswidrig- keiten und Rechts- behelfsverfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	IVa		EG 10	1,00 0,92			
B07	Registatur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII		EG 6	1,00 0,77			
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII		EG 6	0,59 0,51			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

302

Fachbereich

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung: Frank Gaspers

stv.L Leitung: Werner Kamps

FB 302		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser				
				Leitung: Frank Gaspers		stv. Leitung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A01	Stv. Fach- bereichsleitung, Erschließungs- beiträge, Klimaschutz	A 12	A 12		1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichs- leitung, Straßenbau	II		EG 13	1,00	Gaspers, Frank	EG 13	
B02	Stadtent- wässerung, Kanalbau	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	IVb / IVa		EG 10	1,00			

FB 302		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser				
				Leitung: Frank Gaspers		Stellvertretung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung (Kläranlagen), Gewässer- und Bodenschutz	IVa / III		EG 11	1,00			
C02	Betriebsleitung, der Kläranlagen	Vb		EG 9b	1,00			
C03	Elektriker	5/6a		EG 6	1,00			
C04	Stv. Leitung Kläranlage Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C05	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00			

FB 302		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser				
				Leitung: Frank Gaspers		Stellvertretung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
C06	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00			
C07	Elektrotechnische Fachkraft	5/6a		EG 6	1,00			
C08	Ver- u.Entsorgerin	5/6a		EG 6	1,00			
C09	Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C10	Arbeiter	4/5a		EG 5	1,00			
C 11	Fachkraft für Abwassertechnik	5/6a		EG 6	1,00			
Umwelt								
D01	Natur- und Landschaftsschutz Abfallwirtschaft	IVa		EG 10	1,00			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

303

Fachbereich

Gebäudewirtschaft

Leitung: Hans-Josef Schreurs

stv.Leitung: Uwe Vogel

FB 303		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
				Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Schulhausmeister									
A01	Hausmeister GS Wegberg	VII / VIb / EG 6		EG 6		1,00			
A02	Hausmeister GS Arsbeck	VIII / VII		EG 5		1,00			
A03	Hausmeister GS Beeck	5/6a / EG 5 5/6a / EG 6		EG 5 EG 6		0,50 0,25			
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/6a		EG 6		0,75			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft						
			Leitung: Hans-Josef Schreurs		stv. Leitung: Uwe Vogel				
			Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
Beamte	Tariflich Beschäftigte	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung					
A05	Hausmeister GS Merbeck / GS Wildenrath		VII / VIb		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg		VII / VIb		EG 5	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg		VII / VIb / EG 6		EG 6	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg		VIb / EG 7		EG 7	1,00			
Sporthalle / Sportplätze									
F01	Sporthallen- / Sportplatzwart		VII / VIb		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen- / Sportplatzwart		VII / VIb		EG 6	1,00			

FB 303		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft				
				Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichs- leitung, allg. Ingenieurleistungen Hochbau	II		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef	EG 13	
G02	Stv. Fachbereichs- leitung, betriebswirtsch. und rechtliche Aufgaben, Koordination Hausmeister	A 12	A 12		1,00			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00		EG 13	

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
			Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
Beamte	Tariflich Beschäftigte							
G06	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung		EG 10	1,00			
G07	Gebäudeunterhal- tung, -sanierung, -instandsetzung	Vb		EG 9a	0,64 0,51			
G08	Neu-, Um-, Erweiterungsbau und Unterhaltung	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	1,00 0,85			
G09	Kaufm. Gebäude- management; Unter- stützungsarbeit Bereich Sachversicherungen	Vc / Vb		EG 5	0,72			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft						
			Leitung: Hans-Josef Schreurs		stv. Leitung: Uwe Vogel				
			Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
Beamte	Tariflich Beschäftigte	laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung					
G12	Hausmeister Rathaus	Vlb		EG 6	1,00				
G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38				
G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38				

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

304

Fachbereich

Baubetriebshof

Leitung : Ingmar Pape

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof				
				Leitung: Ingmar Pape				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	Fachbereichs- leitung	IVa/ III		EG 11	1,00	Pape, Ingmar	EG 11	
02	Bauhofbüro	VII / VIb		EG 5	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
Beamte	Tariflich Beschäftigte							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung						
Bauhofwerkstatt								
03	Vorarbeiter Werkstatt	5/6a		EG 6	1,00			
04	KFZ- Mechatroniker	5/6a		EG 6	1,00			
05	Schreiner	5/6a		EG 6	1,00			
06	Elektriker	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape				Anm.	
			laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stelleninhaber/in
Beamte	Tariflich Beschäftigte							
Kolonne I (Kanal und Beschilderung), ohne Vorarbeiter								
07	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
08	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof						
			Leitung: Ingmar Pape						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Kolonne II (Straßenbau und Straßenunterhaltung)									
09	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00				
10	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
11	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
12	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
13	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
				Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Kolonne III (Grünanlagen)									
14	Vorarbeiter (Gärtnermeister)	Vc / Vb		EG 9a		1,00			
15	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00			
16	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		1,00			
17	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		0,50			
18	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6		0,50			
19	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 4		1,00			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof							
		Leitung: Ingmar Pape							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Kolonne IV (Friedhöfe)									
20	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00				
21	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
22	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
23	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
24	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
25	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
26	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof						
			Leitung: Ingmar Pape			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Im Stellenplan vorgesehen:						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen									
27	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
28	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof						
			Leitung: Ingmar Pape			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Im Stellenplan vorgesehen:		Beamte				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung							
Baukontrolle und Baumpflege; ohne Vorarbeiter									
29	Kolonnenarbeiter	7/7a		EG 7	1,00				
30	Kolonnenarbeiter	5/5a		EG 6	1,00				
31	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				

Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze				
32	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6
				1,00



Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

-im Hause-

Der Personalrat

Gebäude	Rathausplatz 25
Telefon	(0 24 34) 83-342
E-Mail	guenther.dammers@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum
11.10.2017

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018
hier: Anhörung gem. § 75 Abs.1 Nr. 1 LPVG NRW

Sehr geehrter Herr Stock,

positiv ist aus unserer Sicht, dass durch die von den Kollegen und Kolleginnen beantragten und genehmigten Reduzierungen der Arbeitszeit entstandenen Fehlstunden, zum Teil durch befristete Arbeitsverhältnisse aufgefangen werden.

Hierdurch werden die durch die genehmigten Teilzeitbeschäftigungen entstandenen Arbeitsverdichtungen aufgefangen.

Zu den Stellen, an dem ein „k.u.“ bzw. ein „k.w.“-Vermerk im Stellenplan angebracht wurden, gibt es in den meisten Fällen keine uns bekannte Aufgabenanalyse oder Stellenbewertung.

Bevor man diese angedachten Maßnahmen umsetzt, müssen diese einer sorgfältigen Aufgabenanalyse unterzogen werden.

Gegebenenfalls muss dann auch noch eine erneute Stellenbewertung vorgenommen werden.

Dies haben wir bereits in unserer Stellungnahme zum Stellenplan 2017 gefordert.

Mit kollegialen Grüßen

Günther Dammers
Personalratsvorsitzender

E. 16.11.17



Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Der Bürgermeister

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

im Hause



Zimmer Nr.
Telefonzentrale
Durchwahl
Telefax
E-Mail

Gleichstellungsbeauftragte
Sonja Opwis
503
(0 24 34) 83 – 0
(0 24 34) 83 – 509
(0 24 34) 83 – 888
sonja.opwis@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum

16.11.2017

Stellenplan 2018

hier: Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,

mit Beschluss des Stellenplanes 2017 wurden die Zielvorgaben aus dem Frauenförderplan 2015-2017 nicht erreicht.

Mit Ratsbeschluss vom 17.10.2017 wurde der neue Gleichstellungsplan für die nächsten 5 Jahre beschlossen. Auch mit dem jetzt vorliegenden Stellenplanentwurf 2018 sind die festgelegten Ziele aus dem Gleichstellungsplan 2018-2022 nicht erreichbar.

Weiterhin auffällig ist das Verhältnis von Stellen, die mit den Vermerken „k.u.“ und „k.w.“ belegt sind: hier werden 7 Stellen mit männlicher Besetzung und 14 Stellen mit weiblicher Besetzung genannt, deren Stellen künftig niedriger eingruppiert bzw. gänzlich wegfallen.

Es gilt daher bei Höhergruppierungen und bei aktuellen bzw. anstehenden Neubesetzungen intensiver das Potenzial von Frauen zu nutzen und so im Sinne der Frauenförderung verstärkt bis Ende 2018 zu agieren.

Mit freundlichen Grüßen

Sonja Opwis
Gleichstellungsbeauftragte