

Vorlage der Verwaltung	Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 04.06.2018	Genehmigungsvermerk Datum: 04.06.2018 Bürgermeister: Gez. Stock
Tagesordnungspunkt 1.3	Bezeichnung der Vorlage: Personalentwicklungskonzept		
Vorlage-Nr: VO/0079/18-1			
Zu beraten im:			
Ö/N	Datum	Gremium	
Ö	21.06.2018	Ausschuss für Personal und Personalentwicklung (2017)	

Sachverhalt:

Es wird Bezug genommen auf die Vorlage 0079/18, die Niederschrift zum Tagesordnungspunkt 1.4 der Sitzung des PUP vom 22.03.2018 sowie die dazu als Anlagen verschickten Unterlagen (Beiträge CDU und SPD sowie von den Driesch/Nelsbach), die dieser Vorlage erneut beigelegt sind.

Der Erarbeitungs- und Einführungsprozess des PEK der Stadt Wegberg soll sich nach Auffassung der Verwaltungsführung unter Einbindung der Führungskräfte an den Empfehlungen der KGSt orientieren.

Von der KGSt wird empfohlen, zur inhaltlichen Erarbeitung des Konzeptes eine verwaltungsinterne Projektgruppe/Arbeitsgruppe zu bilden. Dieser gehören die Leitung Zentrale Verwaltungssteuerung, die Interessenvertretungen (Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenvertretung) sowie Leitungen der Fachbereiche an. In regelmäßigen Abständen erfolgt eine Rückkoppelung / Abstimmung mit der Verwaltungsführung. In den Sitzungen des PUP wird über den Stand des Projektverlaufs berichtet.

Wie in der o.g. Vorlage ausgeführt, soll nunmehr Einvernehmen über die (strategischen) Ziele hergestellt und der Verwaltung ein „neuer“, konkretisierter Auftrag erteilt werden.

Beschlussvorschlag:

- a) Die Verwaltung wird beauftragt, unter Einrichtung einer verwaltungsinternen Arbeitsgruppe ein Personalentwicklungskonzept zu erarbeiten, welches insbesondere der Erreichung der strategischen Ziele der Stadt Wegberg (Wohnen, Tourismus und Gewerbe) dient und dabei Personalentwicklungsziele formuliert, die die Herausforderung der Digitalisierung, des Demographischen Wandels sowie der Haushaltssituation berücksichtigt und wirksame Maßnahmen als Instrumente zur Zielerreichung entwickelt.

- b) Das fortgeschriebene Personalentwicklungskonzept wird dem PUP einmal jährlich zur Kenntnis gegeben.
- c) Das Personalwirtschaftskonzept vom 06.03.2015 (2. Überarbeitete Fassung) wird ruhend gestellt.

Anlage/n:

Personalentwicklung CDU-Beitrag
Personalentwicklung SPD-Beitrag
Personalentwicklung –Beitrag von den Driesch/Nelsbach

Unterschrift d. federführenden Fachbereichleiters/Dezernenten
Gez. Müller- FBL I.1
Deilmann

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten