

Vorlage der Verwaltung	Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 06.11.2018	Genehmigungsvermerk Datum: 08.11.2018
Tagesordnungspunkt 2.1	Bezeichnung der Vorlage: Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2019		Bürgermeister: Gez. Stock
Vorlage-Nr: VO/0288/18			
Zu beraten im:			
Ö/N	Datum	Gremium	
Ö	22.11.2018	Ausschuss für Personal und Personalentwicklung (2017)	
Ö	18.12.2018	Rat der Stadt Wegberg	

Sachverhalt:

a)

Der Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung hat den Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2019 auf der Grundlage des § 8 GemHVO erstellt. Die Stellenplanungen bestehen aus folgenden Dokumenten:

- Veränderungsübersicht
- Stellenplan (Zahlenwerk unterteilt nach Beschäftigtengruppen)
- Übersicht über die vorgesehene Zahl der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte
- Übersicht über die vorgesehene Aufteilung der Stellen des Stellenplanes auf die Produkte
- Übersicht über k.u.- (künftig umzuwandeln) bzw. k.w.- (künftig wegfallend) Vermerke
- Übersicht über die Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnungen

Im Rahmen der Stellenplanerstellung erfolgte eine umfassende Beteiligung des Verwaltungsvorstandes, der Fachbereichsleiter/innen sowie des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten.

Die Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten ist als Anlage beigelegt, der Personalrat verzichtet auf eine Stellungnahme.

Der Stellenplan weist eine Gesamtstellenzahl in Höhe von 204,12 Stellen aus. Im Vergleich mit dem Stellenplan 2018 (195,06 Stellen) entspricht dies einer **Steigerung in Höhe von 9,06 Stellen**. Diese Gesamtveränderung ergibt sich in Bezug auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen und setzt sich wie folgt zusammen:

Tariflich Beschäftigte:	+ 8,22 Stellen
Sozial- und Erziehungsdienst	+ 1,84 Stellen
Beamte	- 1,00 Stellen
Gesamt	+ 9,06 Stellen

Für den Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes muss darauf hingewiesen werden, dass der künftige Personalbedarf von den konkreten Belegungszahlen abhängt. Den Aufwendungen müssen die Zuschussgewährungen und Refinanzierungen bis zu einer Quote in Höhe von rund 79 % gegenübergestellt werden, die sich aus dem Kinderbildungsgesetz NRW ergeben.

Das ausgewiesene Angebot an Ausbildungsstellen beruht auf den bisherigen Beschlussfassungen.

Die Ziele des Gleichstellungsplanes wurden berücksichtigt.

b)

Bislang beschäftigt die Stadt Wegberg einen Baumkontrolleur in Vollzeit. Er begutachtet ca. 11.000 Bäume im innerstädtischen Bereich (siehe Anhang: Kennzeichnung schwarzer Textmarker). Hierdurch wird die Verkehrssicherheit als Pflichtaufgabe der Stadt gewahrt. Ein Kontrolleur in Vollzeit sollte für max. 7.000 – 8000 Bäume verantwortlich sein.

Aufgrund der Anzeige von Anwohnern des Heuchter Bruch in Arsbeck wurde die gelebte Praxis in der Stadt Wegberg mit den geforderten rechtlichen Rahmenbedingungen abgeglichen.

Zunächst wurde eine Bewertung der Verkehrssicherungspflicht im Wald sondiert. Grundlage zu diesem Thema ist der § 14 Abs. 1 des Gesetzes zur Erhaltung des Waldes und zur Förderung der Forstwirtschaft (Bundeswaldgesetz) und ein Urteil des Bundesgerichtshofes (BGH) vom 01. Oktober 2012.

Im § 14 (1) Bundeswaldgesetz heißt es „Das Betreten des Waldes zum Zwecke der Erholung ist gestattet. Das Radfahren, das Fahren mit Krankenfahrstühlen und das Reiten im Walde ist nur auf Straßen und Wegen gestattet. Die Benutzung geschieht auf eigene Gefahr. Dies gilt insbesondere für waldtypische Gefahren.“ Damit sind auch die Gefahren eingeschlossen die von den Bäumen ausgehen (herabstürzende Äste, Totholz, Windbruch usw.). Damit ist der Waldbesitzer zunächst von allen Haftungsansprüchen ausgeschlossen.

Es besteht auch keine besondere Verkehrssicherungspflicht für Bäume an und um Waldwege herum. Es kam an den Gerichten trotzdem immer wieder zu unterschiedlichen Meinungen und der BGH fällte am 01. Oktober 2012 folgendes Urteil:

„In Waldbeständen und auf Waldwegen bestehen weder eine Kontroll- noch eine Beseitigungspflicht für waldtypische Gefahren. Der Waldbesitzer hat jedoch eine erweiterte Verkehrssicherungspflicht. Der in § 14 (1) Bundeswaldgesetz enthaltene Haftungsausschluss für waldtypische Gefahren gilt nicht für Orte über den Waldbestand hinaus, wo die Bäume „nach außen“ wirken, wie z. B. auf

- öffentliche Straßen, Wege, Plätze,
- Parkplätze,
- Waldränder,
- angrenzende Wohngrundstücke,
- Gutspark-Anlagen,
- Eisenbahn und anderen schienengebundenen Verkehrsstrecken.“

Grundsätzlich sollen alle vom „Verkehrsgeschehen“ betroffenen Bäume einer regelmäßigen Kontrolle durch eine fachlich qualifizierte Inaugenscheinnahme vom Boden aus unterzogen werden (sogenannte Regelkontrolle). Die Ergebnisse sind zu dokumentieren. Veränderungen sind durch Vergleiche mit vorangegangenen Kontrollen zu beurteilen. Somit gelten für die vorgenannten Bereiche nahezu die gleichen Anforderungen, wie es bei innerstädtischen Bäumen in Parks oder entlang von Straßen der Fall ist.

Obwohl dieses Urteil schon im Jahr 2012 gefällt wurde, standen die Waldränder bisher nicht im Fokus bei der Baumkontrolle in der Stadt Wegberg. Die zusätzlichen Bereiche sind im Anhang mit dem roten Textmarker markiert.

Es sind ca. 7.000 Bäume zusätzlich im Baumkataster aufzunehmen und regelmäßig zu kontrollieren. Dies ist durch den vorhandenen Baumkontrolleur nicht mehr zu leisten.

Die Tätigkeit kann durch einen bereits am Baubetriebshof vorhandenen Mitarbeiter wahrgenommen werden, der zwischenzeitlich bereits entsprechend geschult worden ist. Dieser Mitarbeiter ist bislang in der Grünpflege tätig. Für die dort durchzuführenden Tätigkeiten, welche dann künftig nicht mehr durch diesen Kollegen erbracht werden können, soll eine neue Stelle (Wertigkeit EG 4) eingerichtet / eine Person eingestellt werden.

Beschlussvorschlag:

- a) Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung empfiehlt dem Rat, den Stellenplan 2019 in der vorliegenden Fassung zu beschließen.
- b) Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung empfiehlt dem Rat zu beschließen, dass eine weitere Stelle (EG 4) für den FB 304 – Baubetriebshof in den Stellenplan aufgenommen wird.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 sind – mit Ausnahme der zusätzlichen Stelle im FB 304 - bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Anlage/n:

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 (Die Unterlagen liegen bereits vor.)
Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten
Karte Baumkontrolle

Unterschrift d. federführenden Fachbereichsleitung
Gez. Müller- FBL ZVS
Deilmann

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten
Gez. Pape FBL 304
Gez. Thies Techn.Beigeordneter

Stadt Wegberg
Der Bürgermeister
Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung

Stellenplan 2019

Zahlenwerk

Produktzuordnungen

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Vergleich der Stellenplandaten 2018 und 2019

Beschäftigtengruppe	Stellen 2019	Stellen 2018	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	138,53	130,31	8,22	6,31%
Sozial- und Erziehungsdienst (S)	31,70	29,86	1,84	6,16%
insgesamt	170,23	160,17	10,06	6,28%
Beamte	33,89	34,89	-1,00	-2,87%
Gesamtzahl / Gesamtveränderung	204,12	195,06	9,06	4,64%

Veränderungsübersicht

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2019

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2019

A 14:

- 0,05 Stellenanteil

Die Stelle I/01 wurde aufgrund eines Antrages um 0,05 Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil wird bei den informativisch Beschäftigten aufgeführt.

A 13:

- 0,95 Stellenanteil

Die Stelle II/B01 (1,00) ist bei den tariflich Beschäftigten (EG 14) ausgewiesen.

Die Stelle 301/B01 wird weiterhin aufgrund eines Antrages um 0,05 Stellenanteile reduziert, dieser Anteil von 0,05 wird durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen.

A 8 :

- 1,00 Stellenanteil

Die Stelle 401/05 wird bei den tariflich Beschäftigten mit EG 9 a geführt.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2019

EG 14:

+ 1,00 Stellenanteil

Siehe Erläuterungen zu Beamte (A 13)

EG 12:

+ 0,51 Stellenanteil

Die Stelle 104/02 wurde auf Antrag neu bewertet.

EG 11:

- 0,33 Stellenanteil

Die Stelle 104/02 (-0,51) wurde neu bewertet (EG 12). Bei der Stelle 301/B05 wird aufgrund eines Antrages der Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil (+0,18) wird durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen.

EG 10:

+ 1,08 Stellenanteil

Bei der Stelle 301/B06 wird aufgrund eines Antrages der Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil (+0,08) wird durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen.

Im Fachbereich 302 soll die Stelle 302/B05 (+1,00) neu eingerichtet werden.

EG 9 c:

+ 0,87 Stellenanteile

Die Stelle 202/G03 (+0,87) wurde aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antragstellung höhergruppiert.

EG 9 b:

- 0,87 Stellenanteile

Siehe Erläuterungen zu EG 9 c

EG 9 a:

+ 2,90 Stellenanteil

Bei der Stelle 303/G07 (+0,13) wurde die Stundenreduzierung aufgehoben. Die Stelle 401/05 (+1,00) wird bei den tariflich Beschäftigten geführt (siehe Erläuterungen Beamte, A 8). Die Stelle 301/B03 (+0,77) wurde neu bewertet und der Stellenanteil um 0,36 Stellenanteil angehoben (vorher 0,41 Stellenanteil bei EG 6). Die Stelle 401/15 (+1,00) wurde aufgrund eines neuen Stellenzuschnitts neu bewertet.

EG 8:

- 1,50 Stellenanteil

Die Stelle III/02 (-1,00) wird neu besetzt, die Stellenbewertung ergab EG 7.

Es werden 0,50 Stellenanteile von der Stelle 401/11 auf die Stelle 401/15 verlagert.

EG 7

+ 4,83 Stellenanteil

Inhaber der Stellen 201/B06 (+1,00), 201/B08 (+0,83), 303/D01 (+1,00), 302/C03 (+1,00) wurden aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antragstellung höhergruppiert. Die Stelle III/02 (+1,00) wurde nach Neubewertung mit EG 7 bewertet.

EG 6:

+ 0,99 Stellenanteil

Es ergeben sich -3,83 Stellenanteilen aus den Höhergruppierungen nach EG 7 und -1,00 Stellenanteile (Stelle 401/15) aus einer Höhergruppierung nach EG 9a. Die Stelle 301/B03 (-0,41) wurde neu bewertet, siehe Erläuterung zu EG 9 a. Die Stelle 201/C08 wird um 0,50 Stellenanteile erhöht (siehe Gerätewart Feuerwehr).

Bei der Stelle 301/B07 wird aufgrund eines Antrages der Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil (+0,23) wird durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen.

Die Stelle I.2/02 (+0,50) wurde nachbesetzt. Der Inhaber der Stelle 303/B01 wurde aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antragstellung höhergruppiert (+1,00; vorher EG 5).

Die Stelle 202/A03a wird nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin neu zugeschnitten (+1,00; Beitragserhebung OGS). Die Stellen 302/C12 (+1,00), 304/03a (+1,00) und 304/06a (+1,00) werden neu eingerichtet.

EG 5:

- 0,26 Stellenanteil

Der Inhaber der Stelle wurde aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antragstellung höhergruppiert (-1,00; jetzt EG 6). Die Stelle 202/A03 wird nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin neu zugeschnitten (-0,51; Beitragserhebung OGS, Stellenbewertung EG 6). Der Stellenanteil (+0,25) für die Stelle 303/A03 wird angehoben. Im Fachbereich 201 wird die Stelle 201/B07a für ein Jahr neu eingerichtet (+1,00).

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2019

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018
14	1,00	1,00	1,00
13	2,00	2,00	2,00
12	2,51	2,00	2,51
11	6,77	7,10	6,77
10	15,00	13,92	14,00
9 c	7,37	6,50	7,37
9 b	2,00	2,87	2,00
9 a	10,75	7,85	9,75
8	8,36	9,86	8,36
7	7,83	3,00	7,83
6	55,06	54,07	50,56
5	16,46	16,72	15,72
4	1,00	1,00	1,00
3	0,00	0,00	0,00
2	2,42	2,42	2,04
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	138,53	130,31	130,91

Stellenplan Beamte 2019

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2019		Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018
		insgesamt	davon ausgesondert		
Wahlbeamte	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
Höherer Dienst	A 14	1,95		2,00	2,00
(LG 2 ,Stufe 2)	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst	A 13	6,00		6,00	5,00
(LG 2, Stufe 1)	A 12	4,00		4,00	4,00
	A 11	2,88		2,88	2,88
	A 10	3,50		3,50	3,50
	A 09	0,00		0,00	0,00
Geh. Archivdienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Geh. Techn. Dienst	A 13	1,00		0,95	1,00
(LG 2, Stufe 1)	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst	A 09 + Z	1,00		1,00	1,00
(LG 1, Stufe 2)	A 09	1,56		1,56	1,56
	A 08	0,00		1,00	0,00
	A 07	1,00		1,00	1,00
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst	A 10	1,00		1,00	1,00
(LG 2, Stufe 1)					
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst	A 09	5,00		5,00	5,00
	A 08	0,00		0,00	0,00
(LG 1, Stufe 2)	A 07	0,00		0,00	0,00
Insgesamt		33,89		34,89	32,94

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2019

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018
S 16	1,00	1,00	1,00
S 15	1,00	1,72	1,72
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,77	1,77	1,77
S 12	1,00	1,00	0,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	1,82	0,82	0,82
S 8a	20,53	19,48	18,97
S 3	3,58	3,07	3,07
insgesamt:	31,70	29,86	28,35

Übersicht über die Stellen der Nachwuchskräfte und der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte -2019-

Bezeichnung	Art der Vergütung	2019	2018	beschäftigt am 30.06.2018
Auszubildende und Praktikanten				
Stadtinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	3,00	3,00	3,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	0,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	0,00	1,00	0,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	0,67	0,40	0,40
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	2,00	3,00	3,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	1,00	1,00	1,00
insgesamt:		8,67	9,40	9,40

Informatorisch Beschäftigte

Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,19	0,19
Erzieher/Kinderpfleger(m/w) 100 % refinanz.	TVÖD / SuE	1,69	2,28
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	0,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,77	0,77
Sonstige (Beamteninnen und Beamte) *		1,11	1,11
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		1,54	1,29
insgesamt:		8,30	9,64

* Erläuterung :

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem.Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7
010101 Rat und Ausschüsse						0,05	0,04							
010103 Fraktionen						0,03								
010200 Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00			0,10								
010400 Beschäftigtenvertretung									0,50					
010500 Rechnungsprüfung														
010600 Zentrale Dienste				0,10		0,10								
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,52								
010800 Personalmanagement				0,57		0,23								
010801 Personalwirtschaft						1,00								
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen				0,85	0,10	1,00		1,58				0,71		
011001 Informationstechnische Infrastruktur				0,05		0,05								
011002 Organistaion				0,19		0,60								
011003 Archiv				0,05		0,03			1,00					
011101 Rechtsangelegenheiten									0,04					
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen						0,02			0,24					
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung							0,75							
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens							0,18							
011303 Instandhaltung							0,03							
011304 Baumaßnahmen							0,04							
011500 Städtepartnerschaften						0,01								
011800 Baubetriebshof														
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,10	0,45		0,02					0,10
020201 Gewerbewesen						0,03	0,25							
020202 Märkte						0,01								
020700 Verkehrsangelegenheiten						0,05								
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse						0,02								0,02
020900 KFZ-Angelegenheiten						0,02								0,01
021000 Einwohnerangelegenheiten						0,10								0,87
021100 Personenstandswesen						0,03		0,87	0,99					
021300 Statistik und Wahlen						0,10	0,10							
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung						0,30	0,20		1,00			5,00		
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten						0,04								
030101 Grundschule Arsbeck						0,01	0,02					0,00		
030102 Grundschule Bееck						0,01	0,02					0,00		

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7
030104 Grundschule Merbeck						0,01	0,02					0,00		
030105 Grundschule Rath-Anhoven						0,01	0,02					0,00		
030106 Grundschule Wegberg						0,02	0,02					0,00		
030107 Grundschule Wildenrath						0,01	0,02					0,00		
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg						0,05	0,05				0,02	0,00		
030109 Edith-Stein-Realschule						0,05	0,05				0,02	0,00		
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium						0,08	0,05				0,02	0,00		
030201 Schülerbeförderung						0,04	0,01				0,22	0,04		
030202 Lernmittelfreiheit						0,01	0,03		0,05					
030203 Fördermaßnahmen für Schüler						0,10	0,05				0,63	0,07		
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen						0,01	0,01				0,02	0,30		
040600 Zentrale Schulbibliothek						0,01	0,03							
041000 Bürgerhalle Forum						0,01	0,01					0,06		
050100 Unterstützung von Senioren						0,03	0,01		0,02					
050200 Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit						0,03	0,02							
050301 Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII						0,09	0,02							
050303 Hilfen nach dem AsylBLG						0,04	0,04		0,75					
050502 Gewährung v. Wohngeld						0,07	0,01		0,03					
050601 Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.						0,01								
050602 Verw. / Betrieb v. Unterkünften						0,02	0,01		0,15					
060101 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u Tagespfl.						0,03	0,10							
060102 Familienzentrum (KiGa Arsbeck)						0,03	0,10							
060103 Kindergarten Klinkum						0,02	0,07							
060104 Kindergarten Merbeck						0,02	0,07							
060201 Jugendarbeit						0,05	0,05				0,02	0,05		
080101 Sporthalle						0,02	0,02				0,02	0,05		
080102 Außensportanlagen						0,01	0,03				0,01	0,03		
080200 Sportförderung						0,05	0,01					0,11		
080300 Bereitstellung und Betrieb von Bädern						0,02	0,01				0,02	0,10		
090102 Kommunale Bauleitplanung						0,10								
090104 Städtebauliche Rahmenplanung, inf. Planung						0,05								
090106 Betreuen von Verfahren externer Palnungsträger						0,10								
090201 Städtebauliche Sanierung und Entwicklung					0,70									
090202 Städtebauliche Verträge														
100101 Genehmigungsverfahren						0,45								
100102 Bauüberwachung und Überprüfung						0,20								

Produkt		Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
100200	Baubehördliche Beratung und Information						0,05									
100300	Denkmalschutz und Denkmalpflege						0,05									
100400	Wohnbauförderung/-marktbeob.						0,03	0,02								
110200	Abfallwirtschaft															
110301	Abwasserbeseitigung							0,55								
110304	Beitragswesen															
120101	Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel							0,35								
120201	Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen						0,10									
120203	Öffentliche Beleuchtung															
130200	Natur und Landschaft															
130300	Wald, Forst- und Landwirtschaft															
130400	Wasser und Wasserbau															
130500	Friedhöfe						0,08		0,13	0,70						
140101	Lokale Agenda							0,10								
150101	Stadtmarketing						0,20									
150103	Liegenschaftsverwaltung				0,15	0,20			0,30							
150200	Tourismus						0,10									
150400	Anteile an Unternehmen															
																Summe:
Gesamtergebnis		1,00	1,00	1,00	1,95	1,00	7,00	4,00	2,88	5,50	0,00	1,00	6,56	0,00	1,00	33,89

Summe:

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)															
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1
010101 Rat und Ausschüsse					1,12				0,35		0,05					
010103 Fraktionen									0,05							
010200 Verwaltungsführung									0,20	0,45	0,79	0,61				
010300 Gleichstellung						0,50										
010400 Beschäftigtenvertretung																
010500 Rechnungsprüfung			1,51													
010600 Zentrale Dienste					1,00	0,20					0,35					
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,20			0,40							
010800 Personalmanagement					1,00	1,80		1,00								
010801 Personalwirtschaft																
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen						1,90		2,00	1,50		2,64	1,00				
011001 Informationstechnische Infrastruktur					2,00											
011002 Organistaion																
011003 Archiv												1,00				
011101 Rechtsangelegenheiten	1,00															
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen																
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,08						0,09				0,04				
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						0,77		0,07	0,52				0,76	
011303 Instandhaltung		0,55		1,65	0,95			0,61			0,08	0,43				
011304 Baumaßnahmen		0,35		1,35	0,05			0,03				0,25				
011500 Städtepartnerschaften																
011800 Baubetriebshof				1,00				1,00		1,00	28,00	1,00	1,00			
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,70			0,15	1,14	0,55	0,50				
020201 Gewerbewesen						0,30	0,25			0,05						
020202 Märkte										0,05						
020700 Verkehrsangelegenheiten							0,15		0,24	0,39	0,50	0,50				
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse									0,01	0,19	0,01					
020900 KFZ-Angelegenheiten									0,03	0,02	0,02					
021000 Einwohnerangelegenheiten									0,72	1,77	0,83					
021100 Personenstandswesen																
021300 Statistik und Wahlen									0,14	0,10						
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung									0,65		2,00					
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten									1,92							
030101 Grundschule Arsbeck											0,02	1,15				
030102 Grundschule Beeck											0,05	1,10				
030104 Grundschule Merbeck											0,02	0,64				
030105 Grundschule Rath-Anhoven											1,02	0,18				
030106 Grundschule Wegberg											1,56	0,34				
030107 Grundschule Wildenrath											0,02	0,72				
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg											0,95	0,85				
030109 Edith-Stein-Realschule											1,06	0,93				
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium								0,25		1,00	0,06	1,16				
030201 Schülerbeförderung																
030202 Lernmittelfreiheit																
030203 Fördermaßnahmen für Schüler											0,59					
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen												0,03				

Produkt		Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)															
		14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1
040600	Zentrale Schulbibliothek								0,57				0,25				
041000	Bürgerhalle Forum																
050100	Unterstützung von Senioren					0,03											
050200	Hilfe bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit					0,13											
050301	Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII					0,84	0,87										
050302	Hilfe zum Lebensunterhalt nach SGB II / Kosten der Unterkunft																
050303	Hilfen nach dem AsylBLG					0,85				1,00		2,00					
050502	Gewährung v. Wohngeld							1,00									
050601	Hilfe z. Erhalt / Erlang.Wohn.							0,55									
050602	Verw. / Betrieb v. Unterkünften.					0,15											
060101	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen u Tagespfl.																
060102	Familienzentrum (KiGa Arsbeck)											0,02	0,08				
060103	Kindergarten Klinkum											0,07					
060104	Kindergarten Merbeck											0,02	0,08				
060201	Jugendarbeit																
080101	Sporthalle											0,75	0,80				
080102	Außensportanlagen											0,05	0,05				
080200	Sportförderung																
080300	Bereitstellung und Betrieb von Bädern								0,97	0,97		0,98	1,74			1,66	
090102	Kommunale Bauleitplanung			0,30		0,30			0,23								
090104	Städtebauliche Rahmenplanung, inf. Planung			0,30					0,50								
090106	Betreuen von Verfahren externer Palnungsträger			0,20		0,05											
090201	Städtebauliche Sanierung und Entwicklung																
090202	Städtebauliche Verträge			0,05													
100101	Genehmigungsverfahren			0,15	1,24	0,70			0,04			1,15					
100102	Bauüberwachung und Überprüfung				0,35	0,23						0,36					
100200	Baubehördliche Beratung und Information				0,18	0,10											
100300	Denkmalschutz und Denkmalpflege					0,50											
100400	Wohnbauförderung/-marktbeob.								0,13								
110200	Abfallwirtschaft		0,15			0,80					0,20						
110301	Abwasserbeseitigung		0,38		0,90	2,20		1,00			1,15	8,00	1,00				
110304	Beitragswesen																
120101	Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel		0,32			1,50					0,10						
120201	Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen							0,60			0,05						
120203	Öffentliche Beleuchtung		0,02			0,20					0,05						
130101	Öffentliches Grün																
130200	Natur und Landschaft		0,02			0,03											
130300	Wald, Forst- und Landwirtschaft		0,04			0,13											
130400	Wasser und Wasserbau		0,04		0,10	0,10					0,05						
130500	Friedhöfe																
140101	Lokale Agenda		0,03			0,04											
150101	Stadtmarketing						0,60										
150103	Liegenschaftverwaltung						0,10		1,00								
150200	Tourismus						0,20		0,04	0,04		0,04	0,04				
150400	Anteile an Unternehmen																
Gesamtergebnis		1,00	2,00	2,51	6,77	15,00	7,37	2,00	10,75	8,36	7,83	55,06	16,46	1,00		2,42	138,53
																	Summe:

Summe:

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten -Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst - 2018

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst									
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 3
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG					0,25					
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.										
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,00	1,00							8,14	1,67
06.01.03 Kindergarten Klinkum				1,00				1,00	6,06	1,14
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				0,82	6,33	0,77
06.02.01 Jugendarbeit			1,00		0,75					
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,77	1,00	0,00	0,00	1,82	20,53	3,58
Gesamtzahl der Stellen Sozial- und Erziehungsdienst: 31,70										

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2019

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
6	I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungsmanagement	Vc / Vb / EG 9c	EG 9c	1,00	k.u.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden des Stelleninhabers sechs Monate unbesetzt bleiben und mit reduzierter Wertigkeit nachbesetzt werden.
10	I / 11	Stadtarchiv, Poststelle	VIII / VII	EG 5	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
24	201 / B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegenheiten	Vc / Vb / EG 9c	EG 9c	1,00 0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
25	201 / B07	Ruhender Verkehr, einschl. verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb	EG 6	1,00	k.w./ k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe. Langfristig EG 5
28	201 / D01	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VIb	EG 8	1,00	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden der Stelleninhaberin ersatzlos entfallen.
28	201 / D02	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VIb	EG 8	1,00	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden des Stelleninhabers überprüft werden. Eine Wiederbesetzung erfolgt voraussichtlich mit reduzierter Stellenwertigkeit.
30	202 / A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII	EG 5	0,51	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden der Stelleninhaberin überprüft werden.
31	202/B01	Erich Kästner GS Wegberg	VII / VIb	EG 6	0.51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
32	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
33	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2019

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
44	202 / M03	Schwimmeister	VI b / V c	EG 8	1,00	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden der Stelleninhaberin ersatzlos entfallen.
51	301 / B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII	EG 6	1,00 0,77	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
51	301 / B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII	EG 6	0,59 0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
57	303 / A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/ 6a	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe und Stellenanteil auf 0,75.
58	303 / F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	VII / VIb	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
61	303 / G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.
61	303 / G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.

Stadt Wegberg
Der Bürgermeister
Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung

Stellenplan 2019

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

	Bürgermeister		Bürgermeister Michael Stock					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Michael Stock	B4	

	Bürgermeister		abgeordnete / zugewiesene Beamte und tariflich Beschäftigte					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Geschäftsführung Stadtentwicklung, Wirtschaftsförderung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Neumann, Marc	A 13 Stufe 1	

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich Büro des Bürgermeisters

Leitung : Ulrich Lambertz

	Bürgermeister		Büro des Bürgermeisters					
			Leitung : Ulrich Lambertz					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Lambertz, Ulrich	A 13 Stufe 1	
I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	Vc / Vb / EG 9c		EG 9c	1,00			k.u.
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- u. Fraktionsarbeit, Vorzimmer BM	EG 8		EG 8	1,00			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Jubiläen, Öffentlichkeitsarbeit	EG 6		EG 6	0,50			
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat u. Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung, Vertretung Zentrale Vergabestelle	A 11/ IV a		EG 10	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung : Elvira Müller-Deilmann

Stellvertretung : Hans Bertrams

FB I	Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung : Elvira Müller-Deilmann			stv.Leitung : Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Zentrale Verwaltungssteuerung								
01	Fachbereichs- leitung, Organisations- und Personalentwicklu ng, zentrale Steuerung	A 14	A 14		1,00 0,95	Müller-Deilmann, Elvira	A 14	
02	stv. Fachbereichs- leitung Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	III / II	A 13 Stufe 1		1,00			
03	Dienst- und Arbeitsrecht, Ausbildung, Personal- management	IVa		EG 10	1,00			

FB I	Bürgermeister	Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung						
		Leitung : Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung : Hans Bertrams			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
04	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld	Vc / Vb		EG 9a	1,00			
05	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld, Personalkosten- management	IV b		EG 9c	1,00			
06	Arbeits- und Gesundheitsschutz einschl. BEM, Zentrale Dienste	IV b		EG 9c	1,00			

FB I	Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
			Leitung: Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
07	IT-Organisation und IT-Sicherheit	IVb / IVa		EG 10	1,00			
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT-Ausbilder	IVb / IVa		EG 10	1,00			
09	Zentrale Vergabestelle, Beschaffungen, Rechtsangelegen- heiten VOL und VOB	IVa	A 11	EG 10	1,00			
10	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00			
11	Stadtarchiv	VIII / VII		EG 5	1,00			k.u.

104

Fachbereich

Rechnungsprüfung

Leitung : Richard Wilkens-Mathar

FB 104	Rechnungsprüfung		Fachbereich Rechnungsprüfung					
			Leitung: Richard Wilkens-Mathar					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rechnungsprüfung								
01	Fachbereichs- leitung	A 13 Stufe 1/ EG 12		EG 12	1,00	Wilkens-Mathar, Richard	EG 12	
02	Technische Prüfung	EG 12		EG 12	0,51			

Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen

Kämmerin: Sonja Kühlen

	Kämmerer/in	Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Kämmerin	A 14	A 14		1,00	Kühlen, Sonja	A 13 Stufe 1	

Dezernat I / Bürgermeister

401

Fachbereich

Finanzwirtschaft

Leitung : Nina Vieth

FB 401	Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Nina Vieth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellenbewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellenumfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- u. Finanzplanung, Leitung FiBu	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Vieth, Nina	A 11	
02	stv. Leitung Finanzbuchhaltung		A 11		1,00 0,88			
03	Finanzmanagement /Anlagenbuchhaltung, Liegenschaften	IVb / EG 9c		EG 9c	1,00			
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung Liegenschaften	A 11/EG 10	A 11		1,00			
05	Finanzmanagement	A 8 / EG 9a		EG 9a	1,00			

FB 401	Dezernat Bürgermeister	Fachbereich Finanzwirtschaft						
		Leitung: Nina Vieth						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
06	Kosten- u. Leistungs- rechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00 0,71			
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	IV b / EG 9c		EG 9c	1,00			
08	Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	0,64			
09	Vollstreckung	Vc / Vb		EG 9a	1,00			
10	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	VIb		EG 6	1,00			

FB 401	Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
			Leitung: Nina Vieth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
11	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8	0,50			
12	Zahlungsab- wicklung, Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8	1,00			
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	1,00			
14	Geschäftsbuch- haltung	VII / VIb		EG 5	1,00			
15	Liegenschaften	EG 9a		EG 9a	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat

FB I	Bürgermeister		Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellenbewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellenumfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Q1	Stabsstelle Quartiersentwicklung		A 13 Stufe 2		1,00			
Q2	Gleichstellung	IV b / EG 9c		EG 9c	0,50			
Q3	Freigestellter Personalratsvorsitzender		A 10		0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Dezernentin Bürgerangelegenheiten

Christine Karneth

II	Dezernat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Bürgerangelegenheiten Christine Karneth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Verwaltungsführung / Rechtsdezernat								
II / 01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16		1,00	Karneth, Christine	A 16	
A02	Vorzimmer	VII		EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung/ juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	II / EG 14	EG 14		1,00			

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

201

Fachbereich

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung : Ulrich Schulz

stv.Leitung : Andrea Mühren

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Personenstandswesen								
A01	Leitender Standesbeamter	A 11	A 11		1,00			
A02	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		0,50			
A03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00 0,77			
A04	Friedhofs- angelegenheiten, Versicherungs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00 0,73			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit								
B01	Fachbereichs- leitung, Brandschutz, Wahlen	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Schulz, Ulrich	A13 Stufe 1	
B02	stv. Fach- bereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00 0,83 0,17			
B03	Gewerberechtliche + verkehrsrechtliche Angelegenheiten	Vb		EG 9b	1,00			
B04	Straßenverkehr, vorbeugender Brandschutz	Vc		EG 8	1,00			
B05	Ordnungs- u. Nach- barschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten,	IVb / EG 9c		EG 9c	1,00 0,51 0,49			k.u.
B06	Allgemeine Sicherheit u.Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	VIb / EG 7		EG 7	1,00			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B07	Ruhender Verkehr einschl.verwaltungs-mäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb		EG 6	1,00			k.u./ k.w.
B07a	Ruhender Verkehr einschl.verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	EG 5		EG 5	1,00			
B08	Umsetzung OBV/ Gefahrenabwehr, Verkehrsangel., Gewerberecht	VIb / EG 7		EG 7	0,83			
B09	Bürgerservice, Teamleitung	Vc		EG 8	0,86 0,64 0,22			
B10	Bürgerservice	VIb	A 7		1,00 0,73 0,27			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B11	Bürgerservice	VIb		EG 6	0,90 0,77 0,13			
B12	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B13	Bürgerservice	VIb / EG 7		EG 7	1,00 0,90 0,10			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Feuerschutz								
C01	Wachleiter und feuerwehrtechn. Beamter	A 10	A 10		1,00			
C02	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C03	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C04	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C05	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C06	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00			
C07	Gerätewart	5/6 a		EG 6	1,00			
C08	Gerätewart	5/6 a		EG 6	1,00			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit					
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rentenversicherung								
D01	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00			k.w.
D02	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00			k.u.

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

202

Fachbereich

Bildung und Soziales

Leitung : Gerd Pint

stv.Leitung : Thomas Zybell

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	Stv.Fach- bereichsleitung, Schulen (auchOGS), Kindergärten, Kultur	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen, Kultur, Vereine, Bäderbetrieb	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00 0,85			
A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII		EG 5	0,51			k.w.
A03.a	OGS	EG 6		EG 6	1,00			
A04	Schulen (auch OGS u. BuT), , Kultur,	A 9 LG 1	A 9 LG 1 +Zulage		1,00			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulsekretärinnen								
B01	Erich Kästner Grundschule Wegberg	VII / VIb		EG 6 EG 5	0,51 0,31			k.u.
B02	Gem.Grundschule Am Beeckbach Beeck	VII		EG 5	0,32			
B03	Grundschulen Arsbeck u. Wildenrath	VIII / VII		EG 5	0,49			
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	VIII		EG 5	0,18			
B05	Kastanienschule Rath-Anhoven	VIII / VII		EG 5	0,18			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
C01	Hauptschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,82			
D01	Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,90			
E01	Gymnasium Wegberg	VII		EG 5	1,00 0,87			
E02	Gymnasium Wegberg	VII		EG 5 EG9a	0,51 0,26 0,25			
Schulbibliothek								
F01	Schulbibliothek	Vc		EG 9a EG 5	1,00 0,57 0,25			k.u.

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Soziales								
G01	Fachbereichs- leitung, Schulen Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Pint, Gerd	A13 Stufe 1	
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grund- sicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	IV b		EG 10	1,00			k.u.
G03	Leistungen SGB XII, Grundsicherung, Krankenhilfe, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rück- forderungs- ansprüchen u.a.	IV b / EG 9c		EG 9c	1,00 0,87			

FB 202	Dezernat I Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbLG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / IVa		EG 10	1,00			
G05	Sachbearbeitung Asylbewerber- leistungsgesetz	A10 / IVb	A10		1,00			
G06	Wohngeld	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	0,82			
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	0,85			
G08	Kultur, Bäderbetrieb	VII		EG 5	0,51			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit								
I 01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00			
I 02	Streetworker	S 12		S 12	1,00			
I 03	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I 04	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00			
I 05	Flüchtlings- betreuung	V c		EG 8	1,00			

Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung.

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00			
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J03	Fachkraft als Zweitkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,90			
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 15		S 15	1,00			
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			Stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
J08	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			
J10	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J11	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J12	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,76			
J13	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J 14	Fachkraft/ Erzieherin	S8a		S8a	1,00 0,72			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninh alte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K01	Kindergarten- leitung / Gruppenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	1,00			
K02	Ergänzungskraft/ Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,78			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
K05	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,26			
K 06	Fachkraft/ Erzieherin	S8a		S 8a	0,77			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K07	Ständige Vertreterin/ Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	1,00			
K08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,97 0,51 0,03 0,03 0,13			
K09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
K10	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8a		S 8a	0,60			
K11	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36			
K 12	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,48			
K 13	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung/ Erzieherin	S 13		S 13	0,77			
L02	Ständige Vertreterin/ Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	0,82			
L03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,59			
L04	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,82			
L05	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			

L06	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,87 0,64 0,23			
L 07	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
L08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
L09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,49 0,49			
L 10	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77			
L 11	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77			
L 12	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,33			
L 13	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,49			
L 14	Fachkraft/ Erzieherin	S 3		S 3	0,52			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg								
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	1,00			
M02	Schwimmmeister	VIb / Vc		EG 6	1,00			
M03	Schwimmmeister	VIb / Vc		EG 8	1,00			k.w.
M04	Schwimmmeister- gehilfin	VIII / VII		EG 5	0,77			
M05	Schwimmmeister- gehilfe	VIII / VII		EG 5	1,00			

FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
			Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
M07	Badewärterin	1 / 1a		EG 2	0,53			
M08	Badewärterin	1 / 1a		EG 2	0,59			
M09	Badewärterin	1/ 1a		EG 2	0,54			

Dezernat III / Technische/r
Beigeordnete/r

Dezernent/in Raumordnung und
Städtebau, städt. Infrastruktur und
Umweltschutz, Baubetriebshof

Frank Thies

	Dezernat III Technische/r Beigeordnete/r		Dezernent/in Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof Frank Thies					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Verwaltungsführung / Baudezernat								
01	Technische/r Beigeordnete/r Leitung Dezernat III	A 15	A 15		1,00	Frank Thies	A 15	
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft aus FB 302	EG 7		EG 7	1,00			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

301

Fachbereich

Planen, Bauen, Wohnen

Leitung : Sabine Heilwagen

stv.Leitung : Michael Stever

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
			Leitung: Heilwagen, Sabine			stv. Leitung : Michael Stever		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauverwaltung								
A01	Stv. Fach- bereichsleitung Bauverwaltung, Denkmalschutz und -pflege	IVa		EG 10	1,00			
Planen und Bauen								
B01	Fachbereichs- leitung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00 0,95 0,05	Heilwagen, Sabine	A 13 Stufe 1	
B02	Städteplanung / Raumplanung	III / II		EG 12	1,00			

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen						
		Leitung: Heilwagen, Sabine			stv. Leitung: Michael Stever			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B03	Flächen- und grundstücks- bezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	VIb		EG 9a	0,77			
B04	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	0,77			
B05	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	1,00 0,82 0,18			

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen						
		Leitung: Heilwagen, Sabine			stv. Leitung: Michael Stever			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B06	Ordnungswidrig- keiten und Rechts- behelfsverfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	IVa		EG 10	1,00 0,92 0,08			
B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII		EG 6	1,00 0,77 0,23			k.u.
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII		EG 6	0,59 0,51			k.u.

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

302

Fachbereich

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung : Frank Gaspers

stv.Leitung : Werner Kamps

FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
			Leitung: Frank Gaspers			stv. Leitung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A01	Stv. Fach- bereichsleitung, Erschließungs- beiträge, Klimaschutz	A 12	A 12		1,00			
Tiefbau								
B01	Fachbereichs- leitung, Straßenbau	II		EG 13	1,00	Gaspers, Frank	EG 13	
B02	Stadtent- wässerung, Kanalbau	EG 10		EG 10	1,00			
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	IVb / IVa		EG 10	1,00			
B05	Straßenbau und Abwasser	EG 10		EG 10	1,00			

FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser					
			Leitung: Frank Gaspers			Stellvertretung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung (Kläranlagen), Gewässer- und Bodenschutz	IVa / III		EG 11	1,00			
C02	Betriebsleitung, der Kläranlagen	Vb / 9b		EG 9b	1,00			
C03	Elektriker	EG 7		EG 7	1,00			
C04	Stv. Leitung Kläranlage Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C05	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00			

FB 302	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser						
		Leitung: Frank Gaspers			Stellvertretung: Werner Kamps			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
C06	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00			
C07	Elektrotechnische Fachkraft	5/6a		EG 6	1,00			
C08	Ver- u.Entsorgerin	5/6a		EG 6	1,00			
C09	Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C10	Arbeiter	4/5a		EG 5	1,00			
C 11	Fachkraft für Abwassertechnik	5/6a		EG 6	1,00			
C 12	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00			
Umwelt								
D01	Natur- und Landschaftsschutz Abfallwirtschaft	IVa	A 11	EG 10	1,00			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

303

Fachbereich

Gebäudewirtschaft

Leitung : Hans-Josef Schreurs

stv.Leitung : Uwe Vogel

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
			Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Schulhausmeister								
A01	Hausmeister GS Wegberg	VII / VIb / EG 6		EG 6	1,00			
A02	Hausmeister GS Arsbeck	VIII / VII		EG 5	1,00			
A03	Hausmeister GS Beeck	5/6a / EG 5		EG 5	0,75			
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/6a		EG 6	1,00			k.u.

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Gebäudewirtschaft						
		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A05	Hausmeister GS Merbeck / GS Wildenrath	VII / VIb		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	VII / VIb / EG 6		EG 6	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	VIb / EG 7		EG 7	1,00			
Sporthalle / Sportplätze								
F01	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 6	1,00			k.u.

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft					
			Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichs- leitung, allg. Ingenieurleistungen Hochbau	II		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef	EG 13	
G02	Stv.Fachbereichs- leitung, betriebswirtsch. und rechtliche Aufgaben, Koordination Hausmeister	A 12	A 12		1,00			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Gebäudewirtschaft						
		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
G06	Gebäudeunterhal- tung, -sanierung, -instandsetzung	Vb		EG 10	1,00			
G07	Neu-, Um-, Erweiterungsbau und Unterhaltung	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	0,64			
G08	Kaufm. Gebäude- management, Unter- stützungsarbeit Bereich Sachversicherungen	Vc / Vb		EG 9a	1,00 0,85			
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	VII		EG 5	0,72			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Gebäudewirtschaft						
		Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
G12	Hausmeister Rathaus	EG 4		EG 4	1,00			
G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38			k.w.
G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38			k.w.

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

304

Fachbereich

Baubetriebshof

Leitung : Ingmar Pape

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baubetriebshof								
01	Fachbereichs- leitung	IVa/ III		EG 11	1,00	Pape, Ingmar	EG 11	
02	Bauhofbüro	VII / VIb		EG 5	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauhofwerkstatt								
03	<u>Vorarbeiter</u> Werkstatt	5/6a / EG 6		EG 6	1,00			
03a	Schlosser	EG 6		EG 6	1,00			
04	KFZ- Mechatroniker	5/6a		EG 6	1,00			
05	Schreiner	5/6a		EG 6	1,00			
06	Elektriker	5/6a		EG 6	1,00			
06 a	Elektriker	EG 6		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kolonne I (Kanal und Beschilderung), ohne Vorarbeiter								
07	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
08	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kolonne II (Straßenbau und Straßenunterhaltung)								
09	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00			
10	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
11	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
12	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kolonne III (Grünanlagen)								
13	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00			
14	Kolonnenarbeiter	Vc / Vb		EG 9a	1,00			
15	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
16	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
17	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 4	1,00			
18	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
19	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kolonne IV (Friedhöfe)								
20	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00			
21	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
22	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
23	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
24	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
25	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen								
26	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
27	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baukontrolle und Baumpflege; ohne Vorarbeiter								
28	Kolonnenarbeiter	7/7a		EG 7	1,00			
29	Kolonnenarbeiter	5/5a		EG 6	1,00			
30	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze								
31	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

Stadt Wegberg · Rathausplatz 25 · 41844 Wegberg

Der Bürgermeister

Herrn Bürgermeister
Michael Stock

im Hause

Gleichstellungsbeauftragte
Sonja Opwis
Zimmer Nr. 503
Telefonzentrale (0 24 34) 83 – 0
Durchwahl (0 24 34) 83 – 509
Telefax (0 24 34) 83 – 888
E-Mail sonja.opwis@stadt.wegberg.de

Ihr Zeichen

Mein Zeichen (bitte stets angeben)

Datum

02.26.

08.11.2018

Stellenplan 2019

hier: Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Stock,

der Rat der Stadt Wegberg hat am 17.10.2018 den Gleichstellungsplan für die Stadtverwaltung bis Ende 2022 beschlossen und damit erneut ein Signal gesetzt, dem gesetzlichen Auftrag nach gleichberechtigter beruflicher Teilhabe von Frauen und Männern durch Ziele und Quoten näher zu kommen.

Aus dem Maßnahmenkatalog zur Gleichstellung wurde in Bezug auf Punkt 6. Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die am 17.10.2018 in Kraft getretene Dienstvereinbarung über die Einrichtung von alternierenden Telearbeitsplätzen bei der Stadt Wegberg, ein weiteres Instrument für familienfreundliche Arbeitsplatzgestaltung bereitgestellt. Dies wird als positive Entwicklung gewertet. In den kommenden Jahren kann durch das Ausscheiden von Bediensteten aufgrund von Alter bzw. Wechsel zu anderen Behörden, mit attraktiven Arbeitsbedingungen der Frauenanteil erhöht werden.

Diese Entwicklung birgt eine Vielzahl von Chancen für Frauen, die aber auch genutzt werden müssen!

Die Gleichstellungsbeauftragte weist darauf hin, dass alleine mit Beschluss des Stellenplanes 2019 die Zielvorgaben aus dem Gleichstellungsplan 2018-2022 nicht erreicht werden.

Gezeichnet: Opwis
Gleichstellungsbeauftragte