

Mitteilung

zur Beratungsvorlage VO/0288/18 Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2019

Im Hinblick auf TOP 2.1. des morgigen Ausschusses für Personal und Personalentwicklung (Stellenplanentwurf 2019) teilt die Verwaltung Folgendes mit:

Stelle 201/B03 „Gewerberechtliche und verkehrsrechtliche Angelegenheiten“ (Seite 41 im Stellenplanentwurf)

Die Stelle steht im Entwurf mit der Wertigkeit EG 9b. Der Stelleninhaber wird die Wegberger Verwaltung zum Ende des Jahres verlassen (siehe hierzu auch TOP 4.1 im nichtöffentlichen Teil der Sitzung).

Die Verwaltung beabsichtigt, die Stelle intern und extern auszuschreiben. Um einen möglichst großen Bewerberkreis anzusprechen, empfiehlt es sich – wie bei der Stelle 302/D01 – im Stellenplan sowohl die beamtenrechtliche als auch die tarifrechtliche Wertigkeit auszuweisen.

Aus dem Jahr 2013 existiert bereits für diese Stelle eine Beamtenbewertung nach A 10. Anlässlich der Ausschreibung/Neubesetzung sollen beide Bewertungen überprüft werden. In Anbetracht der neuen Entgeltordnung hält die Verwaltung eine Bewertung der Stelle nach EG 9 c für möglich.

Änderungsvorschlag der Verwaltung:

Ausweisung der Stelle 201/B03 nach **A 10 / EG 9c**.

Stelle 201/B09 „Bürgerservice, Teamleitung“ (Seite 42 im Stellenplanentwurf 2019) / Stellen 201/D01 und D02 „Bürgerservice/Rentenversicherung“

Die Stelleninhaberin der Stelle 201/B09 wird Mitte 2019 in Rente gehen.

Um bereits verwaltungsintern eine Chancengleichheit unter den potentiellen Bewerberinnen und Bewerbern herzustellen, ist es erforderlich, diese Stelle auch für Beamtenbewerber und -bewerberinnen zu öffnen, siehe die Stelle 201/B10 (Stellenausweisung SB Bürgerservice A7).

Der jetzige tarifrechtliche Stellenwert der Stelle 201/B09 soll mit EG 8 erhalten bleiben. Vorbehaltlich einer Stellenbewertung und in Anbetracht der Besoldung der reinen Sachbearbeitertätigkeit mit A7 soll für die Stelle 201/B09 Teamleitung zusätzlich die Wertigkeit A 8 ausgewiesen werden.

Änderungsvorschlag der Verwaltung:

Ausweisung der Stelle 201/B09 nach **A 8 / EG 8**.

**Stelle 201/B07 „Ruhender Verkehr einschließlich verwaltungsmäßige
Abwicklung, Außendienst“ (Seite 42 im Stellenplanentwurf 2019)**

Stelle 202/A03a „OGS“ (Seite 47 im Stellenplanentwurf 2019)

Bei beiden Stellen müssen Stellenbeschreibungen erstellt werden und die Stellen bewertet werden. Die Ausschreibungen werden dann entsprechend den Ergebnissen der Stellenbewertungen erfolgen.

Wegberg, 21.11.2018

Gez. Michael Stock
Bürgermeister

A) Tariflich Beschäftigte						
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Stelle	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Erläuterung/Begründung
1	I	401	401/05	Finanzmanagement	1,00	Die Stelle wurde mit einem tariflichen Beschäftigten besetzt, siehe hierzu auch Erläuterung unter C) Beamte
2	II	201	201/B07a	Ruhender Verkehr, einschließlich verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	1,00	siehe hierzu Beratungsvorlage VO/0201/18 im Ausschuss für Personal- und Personalentwicklung vom 04.09.2018
3	II	201	201/C08	Gerätewart	0,50	
4	II	202	202/A03a	OGS-Beitragsberechnung	0,49	
5	III	301	301/B03	Flächen- und grundstücksbezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	0,36	
6	III	302	302/B05	Straßenbau und Abwasser	1,00	
7	III	302	302/C12	Fachkraft für Abwassertechnik	1,00	
8	III	303	303/A03	Hausmeister Grundschule	0,25	
9	III	304	304/03A	Schlosser	1,00	
10	III	304	304/06A	Elektriker	1,00	
11	III	diverse	diverse	diverse	0,62	Inanspruchnahme reduzierter Stellenanteile im Bereich Tariflich Beschäftigte
				Zwischensumme:	8,22	
B) Sozial- und Erziehungsdienst						
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Kinder- garten	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Erläuterung/Begründung
1	II	202	Arsbeck	Erzieherin	-0,07	Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung.
2	II	202	Klinkum	Erzieherin	1,37	
3	II	202	Merbeck	Erzieherin	0,54	
				Zwischensumme:	1,84	
C) Beamte						
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Stelle	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Erläuterung/Begründung
1	I	401	401/05	Finanzmanagement	-1,00	Die Stelle wurde im Stellenplan 2017 im Bereich der Beamten mitaufgeführt, siehe hierzu auch Erläuterung unter A) Tariflich Beschäftigte Nr. 1
				Zwischensumme:	-1,00	
				Gesamtsumme A, B und C	9,06	