

Vorlage der Verwaltung	Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 04.12.2018	Genehmigungsvermerk Datum: 05.06.2018
Tagesordnungspunkt 6.3.1	Bezeichnung der Vorlage: Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2019 - Ergänzungsvorlage-		Bürgermeister: Gez. Stock
Vorlage-Nr: VO/0288/18-1			
Zu beraten im:			
Ö/N	Datum	Gremium	
Ö	18.12.2018	Rat der Stadt Wegberg	

Sachverhalt:

Es wird Bezug genommen auf die Beratungsvorlage (VO/0288/18) „Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2019“. Aufgrund der Beratungen im Ausschuss für Personal und Personalentwicklung wurde der Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2019 überarbeitet. Die Korrekturfassung ist als Anlage beigelegt.

Im Einzelnen wurden folgende Änderungen eingearbeitet:

Seite 2:

Es wurde eine Fußnote "Anmerkung zum Stellenplan" aufgenommen.

Seite 5:

Die Erläuterung zur EG 4 wurde erfasst.

Seite 6:

Es wurde eine Fußnote "Anmerkung zum Stellenplan" aufgenommen.

Seite 7:

Es wurde eine Fußnote "Anmerkung zum Stellenplan" aufgenommen.

Seiten 13 und 14:

Der Stellenanteil im Produkt 01.18.00 "Baubetriebshof" wurde für die EG 4 auf 2 Stellenanteile erhöht. Die Gesamtsumme EG 4 ändert sich entsprechend dadurch ebenfalls auf 2 Stellenanteile.

Seite 41:

Die Stelle FB 201/B03 wurde als Beamtenstelle mit A 10 ausgewiesen. Der Ausweis Tariflich Beschäftigte wurde für die Stelle von 9b auf 9c geändert.

Seite 42:

Die Stelle FB 201/B09 wurde als Beamtenstelle mit A 8 ausgewiesen.

Seite 83:

Die Stelle FB 304/21 a (Stichwort "Ersatz für den Baumkontrolleur") wurde neu aufgenommen.

Zur Verdeutlichung in welchen Dezernaten bzw. Fachbereichen die zusätzlichen Stellenbedarfe entstehen, ist als Anlage eine entsprechende Übersicht beigefügt.

Mit email vom 03.12.2018 hat die CDU-Fraktion mitgeteilt, dass sie zum Stellenplanentwurf 2019 folgende Anträge stellen wird:

- Bei der Stelle I.4 /02 den „k.u.“-Vermerk zu streichen
- Eine Ausbildungsstelle im Bereich IT aufzunehmen.

Beschlussvorschlag:

Der Rat beschließt den Stellenplan 2019 in der vorliegenden Fassung.

Kosten und Finanzierung:

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 sind bei den Sachkonten der jeweiligen Produkte im Teilergebnisplan veranschlagt.

Alternativen:

Keine Vorschläge der Verwaltung

Anlage/n:

- Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 (Korrekturfassung)
- Übersicht über den zusätzlichen Stellenbedarf

Unterschrift d. federführenden Fachbereichleiters/Dezernenten
Gez. Bertrams Stellv. FBL ZVS

Gez. Müller- FBL ZVS
Deilmann

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten

Stellenplan 2019

Zahlenwerk

Produktzuordnungen

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Vergleich der Stellenplandaten 2018 und 2019

Beschäftigtengruppe	Stellen 2019	Stellen 2018	Anzahl der Stellenveränderungen	Veränderungen in Prozent
Tariflich Beschäftigte (EG)	139,53 *	130,31	9,22	7,08%
Sozial- und Erziehungsdienst (S)	31,70	29,86	1,84	6,16%
insgesamt	171,23	160,17	11,06	6,91%
Beamte	33,89 *	34,89	-1,00	-2,87%
Gesamtzahl / Gesamtveränderung	205,12	195,06	10,06	5,16%

*** Anmerkung zum Stellenplan:**

Die Zahl der Beamtenstellen kann sich erhöhen (bei entsprechender Verringerung bei den Stellen für tariflich Beschäftigte), da bei den vier Stellen (FB I/09, FB 201/ B03, FB201/B09, FB302/D01) die Ausweisung sowohl als Beamtenstellen als auch für tariflich Beschäftigte vorgenommen wurde und die Stellenbesetzung erst im Jahre 2019 erfolgt.

Veränderungsübersicht

zum Entwurf des Stellenplanes für das Haushaltsjahr 2019

Im Wesentlichen sind die Stellenveränderungen auf folgende Sachverhalte zurückzuführen:

Stellenplan Beamte 2019

A 14:

- 0,05 Stellenanteil

Die Stelle I/01 wurde aufgrund eines Antrages um 0,05 Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil wird bei den informatorisch Beschäftigten aufgeführt.

A 13:

- 0,95 Stellenanteil

Die Stelle II/B01 (1,00) ist bei den tariflich Beschäftigten (EG 14) ausgewiesen.

Die Stelle 301/B01 wird weiterhin aufgrund eines Antrages um 0,05 Stellenanteile reduziert, dieser Anteil von 0,05 wird durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen.

A 8 :

- 1,00 Stellenanteil

Die Stelle 401/05 wird bei den tariflich Beschäftigten mit EG 9 a geführt.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2019

EG 14:

+ 1,00 Stellenanteil

Siehe Erläuterungen zu Beamte (A 13)

EG 12:

+ 0,51 Stellenanteil

Die Stelle 104/02 wurde auf Antrag neu bewertet.

EG 11:

- 0,33 Stellenanteil

Die Stelle 104/02 (-0,51) wurde neu bewertet (EG 12). Bei der Stelle 301/B05 wird aufgrund eines Antrages der Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil (+0,18) wird durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen.

EG 10:

+ 1,08 Stellenanteil

Bei der Stelle 301/B06 wird aufgrund eines Antrages der Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil (+0,08) wird durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen.

Im Fachbereich 302 soll die Stelle 302/B05 (+1,00) neu eingerichtet werden.

EG 9 c:

+ 0,87 Stellenanteile

Die Stelle 202/G03 (+0,87) wurde aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antragstellung höhergruppiert.

EG 9 b:

- 0,87 Stellenanteile

Siehe Erläuterungen zu EG 9 c

EG 9 a:

+ 2,90 Stellenanteil

Bei der Stelle 303/G07 (+0,13) wurde die Stundenreduzierung aufgehoben. Die Stelle 401/05 (+1,00) wird bei den tariflich Beschäftigten geführt (siehe Erläuterungen Beamte, A 8). Die Stelle 301/B03 (+0,77) wurde neu bewertet und der Stellenanteil um 0,36 Stellenanteil angehoben (vorher 0,41 Stellenanteil bei EG 6). Die Stelle 401/15 (+1,00) wurde aufgrund eines neuen Stellenzuschnitts neu bewertet.

EG 8:

- 1,50 Stellenanteil

Die Stelle III/02 (-1,00) wird neu besetzt, die Stellenbewertung ergab EG 7.

Es werden 0,50 Stellenanteile von der Stelle 401/11 auf die Stelle 401/15 verlagert.

EG 7

+ 4,83 Stellenanteil

Inhaber der Stellen 201/B06 (+1,00), 201/B08 (+0,83), 303/D01 (+1,00), 302/C03 (+1,00) wurden aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antragstellung höhergruppiert. Die Stelle III/02 (+1,00) wurde nach Neubewertung mit EG 7 bewertet.

EG 6:

+ 0,99 Stellenanteil

Es ergeben sich -3,83 Stellenanteilen aus den Höhergruppierungen nach EG 7 und -1,00 Stellenanteile (Stelle 401/15) aus einer Höhergruppierung nach EG 9a. Die Stelle 301/B03 (-0,41) wurde neu bewertet, siehe Erläuterung zu EG 9 a. Die Stelle 201/C08 wird um 0,50 Stellenanteile erhöht (siehe Gerätewart Feuerwehr).

Bei der Stelle 301/B07 wird aufgrund eines Antrages der Stellenanteil reduziert. Dieser Stellenanteil (+0,23) wird durch eine befristete Beschäftigung in Anspruch genommen.

Die Stelle I.2/02 (+0,50) wurde nachbesetzt. Der Inhaber der Stelle 303/B01 wurde aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antragstellung höhergruppiert (+1,00; vorher EG 5).

Die Stelle 202/A03a wird nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin neu zugeschnitten (+1,00; Beitragserhebung OGS). Die Stellen 302/C12 (+1,00), 304/03a (+1,00) und 304/06a (+1,00) werden neu eingerichtet.

EG 5:

- 0,26 Stellenanteil

Der Inhaber der Stelle wurde aufgrund der neuen Entgeltordnung nach Antragstellung höhergruppiert (-1,00; jetzt EG 6). Die Stelle 202/A03 wird nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin neu zugeschnitten (-0,51; Beitragserhebung OGS, Stellenbewertung EG 6). Der Stellenanteil (+0,25) für die Stelle 303/A03 wird angehoben. Im Fachbereich 201 wird die Stelle 201/B07a für ein Jahr neu eingerichtet (+1,00).

EG 4:

+ 1,00 Stellenanteil

Die Stelle 304/21a (+1,00) wird neu eingerichtet.

Stellenplan Tariflich Beschäftigte 2019

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018
14	1,00	1,00	1,00
13	2,00	2,00	2,00
12	2,51	2,00	2,51
11	6,77	7,10	6,77
10	15,00 *	13,92	14,00
9 c	7,37 *	6,50	7,37
9 b	2,00	2,87	2,00
9 a	10,75	7,85	9,75
8	8,36 *	9,86	8,36
7	7,83	3,00	7,83
6	55,06	54,07	50,56
5	16,46	16,72	15,72
4	2,00	1,00	1,00
3	0,00	0,00	0,00
2	2,42	2,42	2,04
1	0,00	0,00	0,00
insgesamt:	139,53	130,31	130,91

*Anmerkung zum Stellenplan:

Die Zahl der Beamtenstellen kann sich erhöhen (bei entsprechender Verringerung bei den Stellen für tariflich Beschäftigte), da bei den vier Stellen (FB I/09, FB 201/ B03, FB201/B09, FB302/D01) die Ausweisung sowohl als Beamtenstellen als auch für tariflich Beschäftigte vorgenommen wurde und die Stellenbesetzung erst im Jahre 2019 erfolgt.

Stellenplan Beamte 2019

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2019		Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018
		insgesamt	davon ausgesondert		
	B 4	1,00		1,00	1,00
	A 16	1,00		1,00	1,00
	A 15	1,00		1,00	1,00
	A 14	1,95		2,00	2,00
Höherer Dienst (LG 2, Stufe 2)	A 13	1,00		1,00	1,00
Gehobener Dienst (LG 2, Stufe 1)	A 13	6,00		6,00	5,00
	A 12	4,00		4,00	4,00
	A 11	2,88 *		2,88	2,88
	A 10	3,50 *		3,50	3,50
	A 09	0,00		0,00	0,00
Geh. Archivdienst (LG 2, Stufe 1)	A 10	1,00		1,00	1,00
Geh. Techn. Dienst (LG 2, Stufe 1)	A 13	1,00		0,95	1,00
	A 12	0,00		0,00	0,00
Mittlerer Dienst (LG 1, Stufe 2)	A 09 + Z	1,00		1,00	1,00
	A 09	1,56		1,56	1,56
	A 08	0,00 *		1,00	0,00
	A 07	1,00		1,00	1,00
	A 06	0,00		0,00	0,00
Geh.FW-techn.Dienst (LG 2, Stufe 1)	A 10	1,00		1,00	1,00
Mittlerer feuerwehr-techn. Dienst (LG 1, Stufe 2)	A 09	5,00		5,00	5,00
	A 08	0,00		0,00	0,00
	A 07	0,00		0,00	0,00
Insgesamt		33,89		34,89	32,94

*Anmerkung zum Stellenplan:

Die Zahl der Beamtenstellen kann sich erhöhen (bei entsprechender Verringerung bei den Stellen für tariflich Beschäftigte), da bei den vier Stellen (FB I/09, FB 201/ B03, FB201/B09, FB302/D01) die Ausweisung sowohl als Beamtenstellen als auch für tariflich Beschäftigte vorgenommen wurde und die Stellenbesetzung erst im Jahre 2019 erfolgt.

Stellenplan Sozial- und Erziehungsdienst (Tariflich Beschäftigte) 2019

Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018
S 16	1,00	1,00	1,00
S 15	1,00	1,72	1,72
S 14	1,00	1,00	1,00
S 13	1,77	1,77	1,77
S 12	1,00	1,00	0,00
S 11	0,00	0,00	0,00
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9	1,82	0,82	0,82
S 8a	20,53	19,48	18,97
S 3	3,58	3,07	3,07
insgesamt:	31,70	29,86	28,35

Übersicht über die Stellen der Nachwuchskräfte und der informatiorisch beschäftigten Dienstkräfte -2019-

Bezeichnung	Art der Vergütung	2019	2018	beschäftigt am 30.06.2018
Auszubildende und Praktikanten				
Stadtfinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	3,00	3,00	3,00
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1,00	0,00	1,00
Bauzeichner/in	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	0,00	1,00	0,00
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	Praktikantenentgelt	0,67	0,40	0,40
Verwaltungspraktikant/in	Pauschalentgelt	2,00	3,00	3,00
Jahrespraktikant/in Kindergarten	Pauschalentgelt	1,00	1,00	1,00
insgesamt:		8,67	9,40	9,40

Informatiorisch Beschäftigte

Geringfügig Beschäftigte	Entgelt unter 450 Euro	0,19	0,19
Erzieher/Kinderpfleger(m/w) 100 % refinanz.	TVÖD / SuE	1,69	2,28
Freistellungsphase Altersteilzeit	A13 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	A 12 + ATZ-Zuschuss	0,00	0,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 10 + ATZ-Zuschuss	0,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 8 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	EG 6 + ATZ-Zuschuss	1,00	1,00
Freistellungsphase Altersteilzeit	S3+ ATZ-Zuschuss	0,77	0,77
Sonstige (Beamten und Beamte) *		1,11	1,11
Sonstige (Tariflich Beschäftigte) *		1,54	1,29
insgesamt:		8,30	9,64

* Erläuterung:

In Rücksprache mit der Kommunalaufsicht sind hier die Stellenanteile aufzuführen, die nicht vollständig besetzt sind und die gleichzeitig aktuell nicht durch eine Vertretungskraft ausgefüllt werden (gem.Kommentar zu § 8 GemHVO NRW)

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten - Beamte und Beamtinnen -

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst			Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7
010101 Rat und Ausschüsse								0,05	0,04						
010103 Fraktionen								0,03							
010200 Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00					0,10							
010400 Beschäftigtenvertretung										0,50					
010500 Rechnungsprüfung															
010600 Zentrale Dienste				0,10			0,10								
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit							0,52								
010800 Personalmanagement				0,57			0,23								
010801 Personalwirtschaft							1,00								
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen				0,85	0,10		1,00		1,58				0,71		
011001 Informationstechnische Infrastruktur				0,05			0,05								
011002 Organisation				0,19			0,60								
011003 Archiv				0,05			0,03			1,00					
011101 Rechtsangelegenheiten										0,04					
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen							0,02			0,24					
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung								0,75							
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens								0,18							
011303 Instandhaltung								0,03							
011304 Baumaßnahmen								0,04							
011500 Städtepartnerschaften							0,01								
011800 Baubetriebshof															
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung							0,10	0,45		0,02					0,10
020201 Gewerbesen							0,03	0,25							
020202 Märkte							0,01								
020700 Verkehrsangelegenheiten							0,05								
020800 Fahr- und Beförderungserlaubnisse							0,02								0,02
020900 KFZ-Angelegenheiten							0,02								0,01
021000 Einwohnerangelegenheiten							0,10								0,87
021100 Personenstandswesen							0,03		0,87	0,99					
021300 Statistik und Wahlen							0,10	0,10							
021500 Gefahrenabwehr und Gefahrenvorbeugung							0,30	0,20		1,00			5,00		
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten							0,04								
030101 Grundschule Arsbeck							0,01	0,02					0,00		
030102 Grundschule Beek							0,01	0,02					0,00		

Produkt	Wahlbeamte		Höherer Dienst		Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 7
030104							0,01	0,02				0,00	
030105							0,01	0,02				0,00	
030106							0,02	0,02				0,00	
030107							0,01	0,02				0,00	
030108							0,05	0,05			0,02	0,00	
030109							0,05	0,05			0,02	0,00	
030110							0,08	0,05			0,02	0,00	
030201							0,04	0,01			0,22	0,04	
030202							0,01	0,03	0,05				
030203							0,10	0,05			0,63	0,07	
040100							0,01	0,01			0,02	0,30	
040600							0,01	0,03					
041000							0,01	0,01				0,06	
050100							0,03	0,01	0,02				
050200							0,03	0,02					
050301							0,09	0,02					
050303							0,04	0,04	0,75				
050502							0,07	0,01	0,03				
050601							0,01						
050602							0,02	0,01	0,15				
060101							0,03	0,10					
060102							0,03	0,10					
060103							0,02	0,07					
060104							0,02	0,07					
060201							0,05	0,05			0,02	0,05	
080101							0,02	0,02			0,02	0,05	
080102							0,01	0,03			0,01	0,03	
080200							0,05	0,01				0,11	
080300							0,02	0,01			0,02	0,10	
090102							0,10						
090104							0,05						
090106							0,10						
090201						0,70							
090202													
100101							0,45						
100102							0,20						

Produkt	Wahlbeamte			Höherer Dienst		Gehobener Dienst						Mittlerer Dienst			
	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8	A 7	
100200 Baubehördliche Beratung und Information						0,05									
100300 Denkmalschutz und Denkmalpflege						0,05									
100400 Wohnbauförderung/-marktbeob.						0,03	0,02								
110200 Abfallwirtschaft															
110301 Abwasserbeseitigung							0,55								
110304 Beitragswesen															
120101 Straßen, Wege, Plätze, Brücken und Tunnel							0,35								
120201 Verkehrsleitende und -regelnde Anlagen						0,10									
120203 Öffentliche Beleuchtung															
130200 Natur und Landschaft															
130300 Wald, Forst- und Landwirtschaft															
130400 Wasser und Wasserbau															
130500 Friedhöfe						0,08	0,13	0,70							
140101 Lokale Agenda							0,10								
150101 Stadtmarketing						0,20									
150103 Liegenschaftsverwaltung				0,15	0,20			0,30							
150200 Tourismus						0,10									
150400 Anteile an Unternehmen															
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,95	1,00	7,00	4,00	2,88	5,50	0,00	1,00	6,56	0,00	1,00	
Summe:															33,89

Stellenübersicht
Aufteilung nach Produkten - Tariflich Beschäftigte -

Produkt	Tariflich Beschäftigte (Entgeltgruppen nach TVöD)													
	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3
010101 Rat und Ausschüsse					1,12				0,35		0,05			
010103 Fraktionen									0,05					
010200 Verwaltungsführung									0,20	0,45	0,79	0,61		
010300 Gleichstellung						0,50								
010400 Beschäftigteverteilung														
010500 Rechnungsprüfung			1,51											
010600 Zentrale Dienste					1,00	0,20					0,35			
010700 Presse und Öffentlichkeitsarbeit						0,20			0,40					
010800 Personalmanagement					1,00	1,80		1,00						
010801 Personalwirtschaft														
010900 Finanzmanagement und Rechnungswesen						1,90		2,00	1,50		2,64	1,00		
011001 Informations-technische Infrastruktur					2,00									
011002 Organisation														
011003 Archiv												1,00		
011101 Rechtsangelegenheiten	1,00													
011102 Versicherungsangelegenheiten der Kommunen														
011301 Grundstück-, Gebäude- und Immobilienverwaltung		0,08						0,09				0,04		
011302 Bewirtschaftung d. Grundstücke des allg. Grundvermögens		0,02						0,77		0,07	0,52			0,76
011303 Instandhaltung		0,55		1,65	0,95			0,61			0,08	0,43		
011304 Baumaßnahmen		0,35		1,35	0,05			0,03				0,25		
011500 Städtepartnerschaften														
011800 Baubetrieb				1,00				1,00		1,00	28,00	1,00	2,00	
020100 Allgemeine Sicherheit und Ordnung						0,70			0,15	1,14	0,55	0,50		
020201 Gewerbesachen						0,30	0,25			0,05				
020202 Märkte										0,05				
020700 Verkehrsangelegenheiten														
020800 Fahr- und Beförderungsergebnisse							0,15		0,24	0,39	0,50	0,50		
020900 Kfz-Angelegenheiten									0,01	0,19	0,01			
021000 Einwohner angelegenheiten									0,03	0,02	0,02			
021100 Personenstandswesen									0,72	1,77	0,83			
021300 Statistik und Wahlen									0,14	0,10				
021500 Gefahrabwehr und Gefahrenvorsorge									0,65		2,00			
021800 Sozialversicherungsangelegenheiten									1,92					
030101 Grundschule Arbeck											0,02	1,15		
030102 Grundschule Breck											0,05	1,10		
030104 Grundschule Merbeck											0,02	0,64		
030105 Grundschule Rath-Anhoven											1,02	0,18		
030106 Grundschule Wegberg											1,56	0,34		
030107 Grundschule Wildenrath											0,02	0,72		
030108 Gemeinschaftshauptschule Wegberg											0,95	0,85		
030109 Edith-Stan-Realschule											1,06	0,93		
030110 Maximilian-Kolbe-Gymnasium								0,25		1,00	0,06	1,16		
030201 Schülerbeförderung														
030202 Lernmittelfreiheit														
030203 Fördermaßnahmen für Schüler											0,59			
040100 Kommunale kulturelle Veranstaltungen												0,03		

Stellenübersicht

Aufteilung nach Produkten -Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst - 2018

Produkt	Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst											
	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 09	S 8a	S 3		
05.03.03 Hilfen nach AsylBLG					0,25							
05.06.01. Hilfe z. Erhalt / Erlang. Wohn.												
06.01.02 Kindergarten Arsbeck	1,00	1,00							8,14	1,67		
06.01.03 Kindergarten Klinkum				1,00				1,00	6,06	1,14		
06.01.04 Kindergarten Merbeck				0,77				0,82	6,33	0,77		
06.02.01 Jugendarbeit			1,00		0,75							
Gesamtergebnis	1,00	1,00	1,00	1,77	1,00	0,00	0,00	1,82	20,53	3,58		
Gesamtzahl der Stellen Sozial- und Erziehungsdienst:	31,70											

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2019

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
6	I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungsmanagement	Vc / Vb / EG 9c 9c	EG 9c	1,00	k.u.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden des Stelleninhabers sechs Monate unbesetzt bleiben und mit reduzierter Wertigkeit nachbesetzt werden.
10	I / 11	Stadtarchiv, Poststelle	VIII / VII	EG 5	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
24	201 / B05	Ordnungs- und Nachbarschaftsrecht, Gewerbeangelegenheiten	Vc / Vb / EG 9c 9c	EG 9c	1,00 0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
25	201 / B07	Ruhender Verkehr, einschl. verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb	EG 6	1,00	k.w./ K.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe. Langfristig EG 5
28	201 / D01	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VIb	EG 8	1,00	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden der Stelleninhaberin ersatzlos entfallen.
28	201 / D02	Bürgerservice / Rentenversicherung	VII / VIb	EG 8	1,00	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden des Stelleninhabers überprüft werden. Eine Wiederbesetzung erfolgt voraussichtlich mit reduzierter Stellenwertigkeit.
30	202 / A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII	EG 5	0,51	k.u.	Der organisatorische Zuschnitt der Stelle muss nach Ausscheiden der Stelleninhaberin überprüft werden.
31	202/B01	Erich Kästner GS Wegberg	VII / VIb	EG 6	0.51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
32	202 / F01	Schulbibliothek	Vc	EG 9a	1,00 0,57	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
33	202 / G02	SGB XII, Krankenhilfe, Grundsicherung etc.	IV b	EG 10	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.

Stellen mit "k.u." (künftig umzuwandeln) oder "k.w."-Vermerk (künftig wegfallend) im Stellenplan 2019

Seite im Plan	Stellen-Nummer	Aufgaben-inhalt	Stellen-bewertung	im Plan vorgesehen	Stellen-umfang	Vermerk	Grund
44	202 / M03	Schwimmeister	VI b / V c	EG 8	1,00	k.w.	Es handelt sich um eine Maßnahme des Personalkosteneinsparkonzeptes. Die Stelle soll nach Ausscheiden der Stelleninhaberin ersatzlos entfallen.
51	301 / B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII	EG 6	1,00 0,77	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
51	301 / B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII	EG 6	0,59 0,51	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
57	303 / A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/ 6a	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe und Stellenanteil auf 0,75.
58	303 / F02	Sporthallen-/Sportplatzwart	VII / VIb	EG 6	1,00	k.u.	Bei Neueinstellung erfolgt eine Eingruppierung aus tarifrechtlichen Gründen mit einer niedrigeren Entgeltgruppe.
61	303 / G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.
61	303 / G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a	EG 2	0,38	k.w.	Bei Ausscheiden erfolgt Fremdvergabe.

Stellenplan 2019

Stellenwertigkeiten und Aufgabenzuordnung

Dezernat I / Bürgermeister

Michael Stock

Bürgermeister		Bürgermeister Michael Stock						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Oberste Gemeindeorgane								
01	Bürgermeister	B4	B4		1,00	Michael Stock	B4	

Bürgermeister		abgeordnete / zugewiesene Beamte und tariflich Beschäftigte							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
01	Geschäftsführung Stadtentwicklung, Wirtschaftsförderung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1			1,00	Neumann, Marc	A 13 Stufe 1	

Dezernat I / Bürgermeister

**Fachbereich
Büro des Bürgermeisters**

Leitung : Ulrich Lambertz

Bürgermeister		Büro des Bürgermeisters						
		Leitung : Ulrich Lambertz						
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Büro des Bürgermeisters								
I.4 / 01	Fachbereichsleiter, Pressesprecher, Öffentlichkeitsarbeit	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Lambertz, Ulrich	A 13 Stufe 1	
I.4 / 02	Marketing, Mitarbeit Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungs- management	Vc / Vb / EG 9c		EG 9c	1,00			k.u.
I.2 / 01	Rats-, Ausschuss- u. Fraktionsarbeit, Vorzimmer BM	EG 8		EG 8	1,00			
I.2 / 02	Vorzimmer BM, Ehrungen, Jubiläen, Öffentlichkeitsarbeit	EG 6		EG 6	0,50			
I.3 / 01	Geschäftsführung Rat u. Ausschüsse, Fraktionsarbeit, Bürgerbeteiligung, Vertretung Zentrale Vergabestelle	A 11/ IV a		EG 10	1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Fachbereich

Zentrale Verwaltungssteuerung

Leitung : Elvira Müller-Deilmann

Stellvertretung : Hans Bertrams

FB I		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung						
				Leitung : Elvira Müller-Deilmann			stv.Leitung : Hans Bertrams			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Zentrale Verwaltungssteuerung										
01	Fachbereichs- leitung, Organisations- und Personalentwicklu ng, zentrale Steuerung	A 14	A 14			1,00 0,95	Müller-Deilmann, Elvira	A 14		
02	stv. Fachbereichs- leitung Organisation, zentrale Steuerungs- unterstützung, Projektaufgaben	III / II	A 13 Stufe 1			1,00				
03	Dienst- und Arbeitsrecht, Ausbildung, Personal- management	IVa		EG 10		1,00				

FB I		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung				
				Leitung : Elvira Müller-Deilmann		stv. Leitung : Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellenbewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellenumfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
04	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld	Vc / Vb		EG 9a	1,00			
05	Personalservice, Berechnung u. Festsetzung Bezüge, Lohn, Kindergeld, Personalkostenmanagement	IV b		EG 9c	1,00			
06	Arbeits- und Gesundheitsschutz einschl. BEM, Zentrale Dienste	IV b		EG 9c	1,00			

FB I		Bürgermeister		Fachbereich Zentrale Verwaltungssteuerung					
				Leitung: Elvira Müller-Deilmann			stv. Leitung: Hans Bertrams		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
07	IT-Organisation und IT-Sicherheit	IVb / IVa		EG 10	1,00				
08	Informations- technologie, Netzwerktechnik, Benutzerbetreuung, IT-Ausbilder	IVb / IVa		EG 10	1,00				
09	Zentrale Vergabestelle, Beschaffungen, Rechtsangelegen- heiten VOL und VOB	IVa	A 11	EG 10	1,00				
10	Stadtarchiv	A 10	A 10		1,00				
11	Stadtarchiv	VIII / VII		EG 5	1,00				k.u.

104
Fachbereich
Rechnungsprüfung

Leitung: Richard Wilkens-Mathar

FB 104		Rechnungsprüfung		Fachbereich Rechnungsprüfung					
				Leitung: Richard Wilkens-Mathar					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Rechnungsprüfung									
01	Fachbereichs- leitung	A 13 Stufe 1/ EG 12		EG 12		1,00	Wilkens-Mathar, Richard	EG 12	
02	Technische Prüfung	EG 12		EG 12		0,51			

Haushalts- und Betriebswirtschaft, **wirtschaftliche Betätigungen**

Kämmerin: Sonja Kühlen

Kämmerer/in		Haushalts- und Betriebswirtschaft, wirtschaftliche Betätigungen							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
01	Kämmerin	A 14	A 14			1,00	Kühlen, Sonja	A 13 Stufe 1	

Dezernat I / Bürgermeister

401

Fachbereich

Finanzwirtschaft

Leitung:

Nina Vieth

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft				
				Leitung: Nina Vieth				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
01	Fachbereichsleitung, Haushalts- u. Finanzplanung, Leitung FiBu	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Vieth, Nina	A 11	
02	stv. Leitung Finanzbuchhaltung		A 11		1,00 0,88			
03	Finanzmanagement /Anlagenbuchhaltung, Liegenschaften	IVb / EG 9c		EG 9c	1,00			
04	Finanzmanagement, Haushaltsplanung Liegenschaften	A 11/EG 10	A 11		1,00			
05	Finanzmanagement	A 8 / EG 9a		EG 9a	1,00			

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft				
				Leitung: Nina Vieth				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
06	Kosten- u. Leistungs- rechnung, Gebührenkalkulation, Anlagenbuchhaltung	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00 0,71			
07	Steuern und Abgaben, Vollstreckung	IV b / EG 9c		EG 9c	1,00			
08	Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6	0,64			
09	Vollstreckung	Vc / Vb		EG 9a	1,00			
10	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	VIb		EG 6	1,00			

FB 401		Dezernat Bürgermeister		Fachbereich Finanzwirtschaft					
				Leitung: Nina Vieth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
11	Buchhaltung, Mahnung und Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8		0,50			
12	Zahlungsab- wicklung, Vollstreckung	Vc / Vb		EG 8		1,00			
13	Buchhaltung, Zahlungsverkehr, Steuern und Abgaben	VII / VIb		EG 6		1,00			
14	Geschäftsbuch- haltung	VII / VIb		EG 5		1,00			
15	Liegenschaften	EG 9a		EG 9a		1,00			

Dezernat I / Bürgermeister

Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat

FB I		Bürgermeister		Stabsstelle Quartiersentwicklung / Gleichstellungsbeauftragte / Personalrat				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Q1	Stabsstelle Quartiersentwicklung		A 13 Stufe 2		1,00			
Q2	Gleichstellung	IV b / EG 9c		EG 9c	0,50			
Q3	Freigestellter Personalratsvor- sitzender		A 10		0,50			

Dezernat II / Erste Beigeordnete

Dezernentin Bürgerangelegenheiten

Christine Karneth

II		Dezernat II Erste Beigeordnete		Dezernentin Bürgerangelegenheiten Christine Karneth					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Verwaltungsführung / Rechtsdezernat									
II / 01	Erste Beigeordnete Leiterin Dezernat II	A 16	A 16			1,00	Karneth, Christine	A 16	
A02	Vorzimmer	VII			EG 5	0,13			
B01	Rechtsberatung/ juristische Verfahren, Datenschutz- beauftragte	II / EG 14			EG 14	1,00			

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

201

Fachbereich

Bürgerservice und Sicherheit

Leitung : **Ulrich Schulz**

stv.Leitung : **Andrea Mühren**

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Personenstandswesen								
A01	Leitender Standesbeamter	A 11	A 11		1,00			
A02	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		0,50			
A03	Personenstands- wesen, Friedhofs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00 0,77			
A04	Friedhofs- angelegenheiten, Versicherungs- angelegenheiten	A 10	A 10		1,00 0,73			

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bürgerservice und allgemeine Sicherheit								
B01	Fachbereichs- leitung, Brandschutz, Wahlen	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00	Schulz, Ulrich	A13 Stufe 1	
B02	stv. Fach- bereichsleitung, Ordnungsrecht, Gewerberecht, Wahlen	A 12	A 12		1,00 0,83 0,17			
B03	Gewerberechtliche + verkehrsrechtliche Angelegenheiten	Vb	A 10	EG 9c	1,00			
B04	Straßenverkehr, vorbeugender Brandschutz	Vc		EG 8	1,00			
B05	Ordnungs- u. Nach- barschaftsrecht, Gewerbeangelegen- heiten,	IVb / EG 9c		EG 9c	1,00 0,51 0,49			k.u.
B06	Allgemeine Sicherheit u.Ordnung, OBV, Außendienst, Märkte	VIb / EG 7		EG 7	1,00			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
			Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich Beschäftigte			
B07	Ruhender Verkehr einschl.verwaltungs-mäßige Abwicklung, Außendienst	VII / VIb		EG 6	1,00		k.u./ k.w.
B07a	Ruhender Verkehr einschl.verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	EG 5		EG 5	1,00		
B08	Umsetzung OBV/ Gefahrenabwehr, Verkehrsangel., Gewerberecht	VIb / EG 7		EG 7	0,83		
B09	Bürgerservice, Teamleitung	Vc	A 8	EG 8	0,86 0,64 0,22		
B10	Bürgerservice	VIb	A 7		1,00 0,73 0,27		

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz		stv. Leitung: Andrea Mühren		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
B11	Bürgerservice	VIb		EG 6	0,90 0,77 0,13			
B12	Bürgerservice	EG 7		EG 7	1,00			
B13	Bürgerservice	VIb / EG 7		EG 7	1,00 0,90 0,10			

FB 201	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit							
			Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Feuerschutz										
C01	Wachleiter und feuerwehrtechn. Beamter	A 10	A 10			1,00				
C02	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1			1,00				
C03	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1			1,00				
C04	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1			1,00				
C05	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1			1,00				
C06	Feuerwehrtechn. Beamter	A 9 LG 1	A 9 LG 1			1,00				
C07	Gerätewart	5/6 a			EG 6	1,00				
C08	Gerätewart	5/6 a			EG 6	1,00				

FB 201		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bürgerservice und Sicherheit				
				Leitung: Ulrich Schulz			stv. Leitung: Andrea Mühren	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Rentenversicherung								
D01	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00			k.w.
D02	Bürgerservice / Renten- versicherung	VII / VIb		EG 8	1,00			k.u.

Dezernat II / -Bürgerangelegenheiten-

202

Fachbereich

Bildung und Soziales

Leitung: Gerd Pint

stv.Leitung: Thomas Zybell

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bildung								
A01	Stv.Fach- bereichsleitung, Schulen (auchOGS), Kindergärten, Kultur	A 12	A 12		1,00			
A02	Schulen, Kultur, Vereine, Bäderbetrieb	A 9 LG 1	A 9 LG 1		1,00 0,85			
A03	Unterstützung Schulen, Kultur, Vereine	VII		EG 5	0,51			k.w.
A03.a	OGS	EG 6		EG 6	1,00			
A04	Schulen (auch OGS u. BuT), , Kultur,	A 9 LG 1	A 9 LG 1 +Zulage		1,00			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Schulsekretärinnen									
B01	Erich Kästner Grundschule Wegberg	VII / VIb		EG 6 EG 5	0,51 0,31				k.u.
B02	Gem.Grundschule Am Beeckbach Beeck	VII		EG 5	0,32				
B03	Grundschulen Arsbeck u. Wildenrath	VIII / VII		EG 5	0,49				
B04	Grundschule Merbeck als Teilstandort EKS Wegberg	VIII		EG 5	0,18				
B05	Kastanienschule Rath-Anhoven	VIII / VII		EG 5	0,18				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
C01	Hauptschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,82			
D01	Realschule Wegberg	VII / VIb		EG 5	0,90			
E01	Gymnasium Wegberg	VII		EG 5	1,00 0,87			
E02	Gymnasium Wegberg	VII		EG 5 EG9a	0,51 0,26 0,25			
Schulbibliothek								
F01	Schulbibliothek	Vc		EG 9a EG 5	1,00 0,57 0,25			k.u.

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Soziales									
G01	Fachbereichs- leitung, Schulen Kindergärten, Kultur, SGB XII	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00		Pint, Gerd	A13 Stufe 1	
G02	Leistungen SGB XII, Krankenhilfe, Grund- sicherung, Leistungen nach GHBG, bei Behinderung, Kriegsopferfürsorge, PROSOZ-System- verantwortlicher	IV b		EG 10	1,00				k.u.
G03	Leistungen SGB XII, Grundsicherung, Krankenhilfe, Bestattungskosten, Unterhaltsansprüche Verfolgung v. Rück- forderungs- ansprüchen u.ä.	IV b / EG 9c		EG 9c	1,00 0,87				

FB 202		Dezernat I Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
G04	Heimleitung Nordstraße, Leistungen AsylbLG, Flüchtlingshilfen, Obdachlosen- angelegenheiten	A 11 / IVa		EG 10	1,00				
G05	Sachbearbeitung Asylbewerber- leistungsgesetz	A10 / IVb	A10		1,00				
G06	Wohngeld	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	0,82				
G07	Wohnungswesen, Wohngeld, Wohnbauförderung	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	0,85				
G08	Kultur, Bäderbetrieb	VII		EG 5	0,51				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Übergangswohnheim Arsbeck / Streetwork / Schulsozialarbeit									
I 01	Sozialarbeit / Asylbewerber, Geduldete, Obdachlose Integrationsarbeit Jugendschutz	S 14		S 14	1,00				
I 02	Streetworker	S 12		S 12	1,00				
I 03	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00				
I 04	Hausmeister	5/6 a		EG 6	1,00				
I 05	Flüchtlings- betreuung	V c		EG 8	1,00				

Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung.

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint		Stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Familienzentrum Sonnenschein (Städtischer Kindergarten Arsbeck)								
J01	Leitung / Erzieherin	S 16		S 16	1,00			
J02	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J03	Fachkraft als Zweitkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64			
J04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			
J05	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,90			
J06	Ständige Vertreterin Gruppenleitung / Erzieherin	S 15		S 15	1,00			
J07	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			

Fachbereich Bildung und Soziales									
FB 202	Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Stellen- bewertung	Leitung: Gerd Pint			Stv. Leitung: Thomas Zybell		
				Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
				Beamte	Tariflich Beschäftigte				
J08		Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,77			
J09		Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51			
J10		Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J11		Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J12		Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,76			
J13		Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
J 14		Fachkraft/ Erzieherin	S8a		S8a	1,00 0,72			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninh alte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)								
K01	Kindergarten- leitung / Gruppenleitung / Erzieherin	S 13		S 13	1,00			
K02	Ergänzungskraft/ Kinderpflegerin	S 3		S 3	0,78			
K03	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77			
K04	Gruppenleitung / Erzieherin	S 8a		S 8a	1,00			
K05	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,26			
K 06	Fachkraft/ Erzieherin	S8a		S 8a	0,77			

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell			
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Kindergarten Farbenfroh (Städtischer Kindergarten Klinkum)									
K07	Ständige Vertreterin/ Gruppenleitung / Erzieherin	S 9		S 9	1,00				
K08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,97 0,51 0,03 0,03 0,13				
K09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64				
K10	Ergänzungskraft / Kinderpflegerin	S 8a		S 8a	0,60				
K11	Mittagsbetreuung	S 3		S 3	0,36				
K 12	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,48				
K 13	Fachkraft/ Erzieherin	S 8a		S 8a	0,51				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales				
				Leitung: Gerd Pint		stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Städtischer Kindergarten Merbeck								
L01	Kindergartenleitung/ Erzieherin		S 13		S 13	0,77		
L02	Ständige Vertreterin/ Gruppenleitung / Erzieherin		S 9		S 9	0,82		
L03	Gruppenleitung / Erzieherin		S 8a		S 8a	0,59		
L04	Fachkraft / Erzieherin		S 8a		S 8a	0,82		
L05	Fachkraft / Erzieherin		S 8a		S 8a	0,51		

L06	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,87 0,64 0,23				
L 07	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64				
L08	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,64				
L09	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,49 0,49				
L 10	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77				
L 11	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,77				
L 12	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,33				
L 13	Fachkraft / Erzieherin	S 8a		S 8a	0,49				
L 14	Fachkraft/ Erzieherin	S 3		S 3	0,52				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Städtisches GrenzlandRingBad Wegberg									
M01	Betriebsleiter / Schwimmmeister	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	1,00				
M02	Schwimmmeister	Vlb / Vc		EG 6	1,00				
M03	Schwimmmeister	Vlb / Vc		EG 8	1,00				k.w.
M04	Schwimmmeister- gehilfin	VIII / VII		EG 5	0,77				
M05	Schwimmmeister- gehilfe	VIII / VII		EG 5	1,00				

FB 202		Dezernat II Bürgerangelegenheiten		Fachbereich Bildung und Soziales					
				Leitung: Gerd Pint			stv. Leitung: Thomas Zybell		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
M07	Badewärterin	1 / 1a		EG 2		0,53			
M08	Badewärterin	1 / 1a		EG 2		0,59			
M09	Badewärterin	1/ 1a		EG 2		0,54			

Dezernat III / Technische/r Beigeordnete/r

Dezernent/in Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

Frank Thies

Dezernat III Technische/r Beigeordnete/r		Dezernent/in Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof Frank Thies							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Verwaltungsführung / Baudezernat									
01	Technische/r Beigeordnete/r Leitung Dezernat III	A 15	A 15			1,00	Frank Thies	A 15	
02	Vorzimmer TB und FB 302 / Sachbearbeitung, Unterstützung Beratung Abfallwirtschaft aus FB 302	EG 7		EG 7		1,00			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

301

Fachbereich

Planen, Bauen, Wohnen

Leitung: Sabine Heilwagen
stv.Leitung: Michael Stever

FB 301		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen				
				Leitung: Heilwagen, Sabine		stv. Leitung : Michael Stever		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Bauverwaltung								
A01	Stv. Fach- bereichsleitung Bauverwaltung, Denkmalschutz und -pflege	IVa		EG 10	1,00			
Planen und Bauen								
B01	Fachbereichs- leitung	A 13 Stufe 1	A 13 Stufe 1		1,00 0,95 0,05	Heilwagen, Sabine	A 13 Stufe 1	
B02	Städteplanung / Raumplanung	III / II		EG 12	1,00			

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
			Leitung: Heilwagen, Sabine			stv. Leitung: Michael Stever		
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
Beamte	Tariflich Beschäftigte							
B03	Flächen- und grundstücks- bezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	Stellen- bewertung		EG 9a	0,77			
B04	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	0,77			
B05	Bauaufsicht und Beratung	IVa / III		EG 11	1,00 0,82 0,18			

FB 301	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Planen, Bauen, Wohnen					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Heilwagen, Sabine			stv. Leitung: Michael Stever	
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe
			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
B06	Ordnungswidrig- keiten und Rechts- behelfsverfahren, ordnungsbehördliche Maßnahmen	IVa		EG 10	1,00 0,92 0,08		Anm.
B07	Registratur, Archiv, Wiedervorlage, allgemeiner Schreibdienst, Bauaufsicht	VII		EG 6	1,00 0,77 0,23		k.u.
B08	Vorzimmer, Wiedervorlage, Archiv, Schreibdienst	VII		EG 6	0,59 0,51		k.u.

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

302

Fachbereich

Umwelt, Verkehr, Abwasser

Leitung: Frank Gaspers

stv.L Leitung: Werner Kamps

FB 302		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser			
				Leitung: Frank Gaspers		stv. Leitung: Werner Kamps	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe
			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
A01	Stv. Fach- bereichsleitung, Erschließungs- beiträge, Klimaschutz	A 12	A 12		1,00		
Tiefbau							
B01	Fachbereichs- leitung, Straßenbau	II		EG 13	1,00	Gaspers, Frank	EG 13
B02	Stadtent- wässerung, Kanalbau	EG 10		EG 10	1,00		
B03	Straßenbau, Planung von Verkehrsflächen, Kanalkataster	IVb / IVa		EG 10	1,00		
B04	Betrieb, Sanierung und Unterhaltung Kläranlagen/Kanal	IVb / IVa		EG 10	1,00		
B05	Straßenbau und Abwasser	EG 10		EG 10	1,00		

FB 302		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser				
				Leitung: Frank Gaspers		Stellvertretung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Abwasser								
C01	Stadtentwässerung (Kläranlagen), Gewässer- und Bodenschutz	IVa / III		EG 11	1,00			
C02	Betriebsleitung, der Kläranlagen	Vb / 9b		EG 9b	1,00			
C03	Elektriker	EG 7		EG 7	1,00			
C04	Stv. Leitung Kläranlage Ver- u. Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C05	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00			

FB 302		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Umwelt, Verkehr, Abwasser				
				Leitung: Frank Gaspers		Stellvertretung: Werner Kamps		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
C06	Industrie- mechaniker	5/6a		EG 6	1,00			
C07	Elektrotechnische Fachkraft	5/6a		EG 6	1,00			
C08	Ver- u.Entsorgerin	5/6a		EG 6	1,00			
C09	Ver- u.Entsorger	5/6a		EG 6	1,00			
C10	Arbeiter	4/5a		EG 5	1,00			
C 11	Fachkraft für Abwassertechnik	5/6a		EG 6	1,00			
C 12	Fachkraft für Abwassertechnik	EG 6		EG 6	1,00			
Umwelt								
D01	Natur- und Landschaftsschutz Abfallwirtschaft	IVa	A 11	EG 10	1,00			

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

303

Fachbereich

Gebäudewirtschaft

Leitung : Hans-Josef Schreurs
stv.Leitung : Uwe Vogel

FB 303		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft			
				Leitung: Hans-Josef Schreurs		stv. Leitung: Uwe Vogel	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe
			Beamte	Tariflich Beschäftigte			
Schulhausmeister							
A01	Hausmeister GS Wegberg	VII / VIb / EG 6		EG 6	1,00		
A02	Hausmeister GS Arsbeck	VIII / VII		EG 5	1,00		
A03	Hausmeister GS Beeck	5/6a / EG 5		EG 5	0,75		
A04	Hausmeister GS Rath-Anhoven	5/6a		EG 6	1,00		k.u.

FB 303		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft				
				Leitung: Hans-Josef Schreurs		stv. Leitung: Uwe Vogel		
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
A05	Hausmeister GS Merbeck / GS Wildenrath	VII / VIb		EG 5	1,00			
B01	Hausmeister Hauptschule Wegberg	VII / VIb / EG 6		EG 6	1,00			
C01	Hausmeister Realschule Wegberg	EG 6		EG 6	1,00			
D01	Hausmeister Gymnasium Wegberg	VIb / EG 7		EG 7	1,00			
Sporthalle / Sportplätze								
F01	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 5	1,00			
F02	Sporthallen- / Sportplatzwart	VII / VIb		EG 6	1,00			k.u.

FB 303		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft				
				Leitung: Hans-Josef Schreurs			stv. Leitung: Uwe Vogel	
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Gebäudewirtschaft								
G01	Fachbereichs- leitung, allg. Ingenieurleistungen Hochbau	II		EG 13	1,00	Schreurs, Hans-Josef	EG 13	
G02	Stv. Fachbereichs- leitung, betriebswirtsch. und rechtliche Aufgaben, Koordination Hausmeister	A 12	A 12		1,00			
G03	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G04	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			
G05	Ingenieurmäßige Hochbautätigkeiten	IVa / III		EG 11	1,00			

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof	Fachbereich Gebäudewirtschaft				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Leitung: Hans-Josef Schreurs		stv. Leitung: Uwe Vogel	
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in
			Beamte	Tariflich Beschäftigte		
G06	Gebäudeunterhal- tung, -sanierung, -instandsetzung	Vb		EG 10	1,00	
G07	Neu-, Um-, Erweiterungsbau und Unterhaltung	Vc / Vb / EG 9a		EG 9a	0,64	
G08	Kaufm. Gebäude- management, Unter- stützungsarbeit Bereich Sachversicherungen	Vc / Vb		EG 9a	1,00 0,85	
G09	Vorzimmer, Schreibdienst	VII		EG 5	0,72	
						Anm.

FB 303	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Gebäudewirtschaft						
			Leitung: Hans-Josef Schreurs		stv. Leitung: Uwe Vogel				
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
Beamte	Tariflich Beschäftigte								
G12	Hausmeister Rathaus	EG 4		EG 4	1,00				
G13	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38				k.w.
G14	Reinigungskraft Rathaus	1/1a		EG 2	0,38				k.w.

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau, städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof

304

Fachbereich

Baubetriebshof

Leitung : Ingmar Pape

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
				Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
				Baubetriebshof					
01	Fachbereichs- leitung	IVa/ III		EG 11	1,00	Pape, Ingmar	EG 11		
02	Bauhofbüro	VII / VIb		EG 5	1,00				

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof							
			Leitung: Ingmar Pape							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Bauhofwerkstatt										
03	<u>Vorarbeiter</u> Werkstatt	5/6a / EG 6		EG 6		1,00				
03a	Schlosser	EG 6		EG 6		1,00				
04	KFZ- Mechatroniker	5/6a		EG 6		1,00				
05	Schreiner	5/6a		EG 6		1,00				
06	Elektriker	5/6a		EG 6		1,00				
06a	Elektriker	EG 6		EG 6		1,00				

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof				
			Leitung: Ingmar Pape				
			Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Beamte	Tariflich Beschäftigte			
Kolonne I (Kanal und Beschilderung), ohne Vorarbeiter							
07	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00		
08	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00		

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof					
			Leitung: Ingmar Pape					
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kolonne II (Straßenbau und Straßenunterhaltung)								
09	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00			
10	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
11	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
12	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304	Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof							
			Leitung: Ingmar Pape							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.	
			Beamte	Tariflich Beschäftigte						
Kolonne III (Grünanlagen)										
13	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00					
14	Kolonnenarbeiter	Vc / Vb		EG 9a	1,00					
15	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
16	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
17	Kolonnenarbeiter	3/4a		EG 4	1,00					
18	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					
19	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00					

Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof							
		Leitung: Ingmar Pape							
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:			Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte					
Kolonne IV (Friedhöfe)									
20	<u>Vorarbeiter</u>	5/6a		EG 6	1,00				
21	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
21a	Kolonnenarbeiter	EG 4		EG 4	1,00				
22	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
23	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
24	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				
25	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00				

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof				
				Leitung: Ingmar Pape				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Kontrolle Spiel- und Sportplätze sowie vergleichbare Freizeiteinrichtungen								
26	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
27	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			

FB 304		Dezernat III / Raumordnung und Städtebau Städt. Infrastruktur und Umweltschutz, Baubetriebshof		Fachbereich Baubetriebshof				
				Leitung: Ingmar Pape				
laufende Nr.	Stelle (Aufgabeninhalte)	Stellen- bewertung	Im Stellenplan vorgesehen:		Stellen- umfang	Stelleninhaber/in	z.Zt. in Gruppe	Anm.
			Beamte	Tariflich Beschäftigte				
Baukontrolle und Baumpflege; ohne Vorarbeiter								
28	Kolonnenarbeiter	7/7a		EG 7	1,00			
29	Kolonnenarbeiter	5/5a		EG 6	1,00			
30	Kolonnenarbeiter	5/6a		EG 6	1,00			
Kontrolle der Straßen, Wege und Plätze								
31	Kolonnenarbeiter	EG 6		EG 6	1,00			

A) Tariflich Beschäftigte						
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Stelle	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Erläuterung/Begründung
1	I	401	401/05	Finanzmanagement	1,00	Die Stelle wurde mit einem tariflichen Beschäftigten besetzt, siehe hierzu auch Erläuterung unter C) Beamte
2	II	201	201/B07a	Ruhender Verkehr, einschließlich verwaltungsmäßige Abwicklung, Außendienst	1,00	siehe hierzu Beratungsvorlage VO/0201/18 im Ausschuss für Personal- und Personalentwicklung vom 04.09.2018
3	II	201	201/C08	Gerätewart	0,50	
4	II	202	202/A03a	OGS-Beitragsberechnung	0,49	
5	III	301	301/B03	Flächen- und grundstücksbezogene Daten und Grundlagen, computergestützte Kartierung	0,36	
6	III	302	302/B05	Straßenbau und Abwasser	1,00	
7	III	302	302/C12	Fachkraft für Abwassertechnik	1,00	
8	III	303	303/A03	Hausmeister Grundschule	0,25	
9	III	304	304/03a	Schlosser	1,00	
10	III	304	304/06a	Elektriker	1,00	
11	III	304	304/21a	Grünpflege	1,00	Nachmeldung, siehe Vorlagen-Nr: VO/0288/18
12	III	diverse	diverse	diverse	0,62	Inanspruchnahme reduzierter Stellenanteile im Bereich Tariflich Beschäftigte
				Zwischensumme:	9,22	
B) Sozial- und Erziehungsdienst						
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Kinder- garten	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Erläuterung/Begründung
1	II	202	Arsbeck	Erzieherin	-0,07	Der Personalbedarf in den städtischen Kindertageseinrichtungen richtet sich nach dem Kinderbildungsgesetz NRW und den konkreten Belegungszahlen der jeweiligen Einrichtung.
2	II	202	Klinkum	Erzieherin	1,37	
3	II	202	Merbeck	Erzieherin	0,54	
				Zwischensumme:	1,84	
C) Beamte						
Nr.	Dezernat	Fachbereich	Stelle	Aufgabeninhalte	zusätzlicher Stellenanteil	Erläuterung/Begründung
1	I	401	401/05	Finanzmanagement	-1,00	Die Stelle wurde im Stellenplan 2017 im Bereich der Beamten mitaufgeführt, siehe hierzu auch Erläuterung unter A) Tariflich Beschäftigte Nr. 1
				Zwischensumme:	-1,00	
				Gesamtsumme A, B und C	10,06	