

Vorlage der Verwaltung	Fachbereich: Zentrale Verwaltungssteuerung	Datum: 19.03.2019	Genehmigungsvermerk
Tagesordnungspunkt 1.5	Bezeichnung der Vorlage: Kennzahlen - Fortschreibung 2018 -		Datum: 21.03.2019
Vorlage-Nr: VO/0088/19			Bürgermeister:
			Gez. Stock
Zu beraten im:			
Ö/N	Datum	Gremium	
Ö	02.04.2019	Ausschuss für Personal und Personalentwicklung (2017)	

Sachverhalt:

Es wird auf die Beratungsvorlage VO/4233/17-1 verwiesen. Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung hatte in seiner Sitzung am 22.03.2018 eine erste Übersicht zu einigen wesentlichen Kennzahlen erhalten. Diese Übersicht wird mit den aktuellen Zahlen für das Jahr 2018 fortgeschrieben. Zudem werden die Kennzahlen für den Bereich der kurzfristigen und langfristigen Erkrankungen mit aufgeführt.

Somit umfasst die Übersicht folgende Kennzahlen:

- Bewerberquote,
- Chancengleichheit
 - o Frauen in Führungspositionen,
 - o Schwerbehindertenquote
- Fort- und Weiterbildung,
- Krankheitsquote,
- Vollkräftezahl.

Kennzahl	2016	2017	2018
Bewerberquote (qualifizierte Bewerber/innen pro Verfahren im Durchschnitt)?	18,15	39,92	19,53
Chancengleichheit:			
• Frauen in Führungspositionen (%), (Stand 30.06.)	23,81	28,57	28,57
• Schwerbehindertenquote (%) (Pflichtquote = 5 %)	9,50	11,52	10,91
Fort- und Weiterbildung (Stand jeweils zum 30.06.):			
• % der Personalkosten	0,20	0,65	0,70
• Anzahl Tage je Mitarbeiter	0,60	0,80	0,91
• Anzahl Tage je Führungskraft	1,10	1,60	2,70
• % der Mitarbeiter	25,25	29,21	31,55
• % der Führungskräfte	42,86	57,14	71,43

Krankheitsquote	2016	2017	2018
Gesamt (Mitarbeiter/innen, Stand 31.12.)	215	218	220
Krankheitstage pro Jahr (absolut)	3.880	4.146	4.189
Kurzfristige Erkrankungen			3.260
Langfristige Erkrankungen (>6 Wochen)			929
Krankheitstage pro Mitarbeiter/in	18,05	19,02	19,04
Dezernat I (Mitarbeiter/innen)	33	35	36
Krankheitstage pro Jahr (absolut)	745	578	799
Krankheitstage pro Mitarbeiter/in	33,86	16,51	22,19
Dezernat II (Mitarbeiter/innen)	106	105	105
Krankheitstage pro Jahr (absolut)	1.711	1.837	1.719
Krankheitstage pro Mitarbeiter/in	16,14	17,50	16,37
Dezernat III (Mitarbeiter/innen)	76	78	79
Krankheitstage pro Jahr (absolut)	1.424	1.731	1.671
Krankheitstage pro Mitarbeiter/in	18,74	22,19	21,15
Vollkräftezahl (%)	64,13	62,78	64,25

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Personal und Personalentwicklung nimmt Kenntnis.

Unterschrift d. federführenden Fachbereichleiters/Dezernenten
Gez. Bertrams **Stellv. FBL ZVS**

Gez. Müller- **FBL ZVS**
Deilmann

Gegenzeichnung d. beteiligten Fachbereichsleiter/Dezernenten